

Diagnosi de les necessitats formatives de les persones en situació d'atur de 45 anys i més i dels perfils laborals que demanen les empreses del Bages

Desembre 2017

Equip:

Laia Pellejà Adalid	Llicenciatura en Ciències Polítiques i Sociologia i Màster en Societat de la Informació i el Coneixement. Diploma d'Estudis Avançats
David Moreno Lobera	Enginyeria en informàtica, Diplomatura en Estadística i Postgrau en Participació ciutadana i Comunicació
David Sánchez Oliva	Llicenciatura en Geografia i Postgrau en Tècniques Professionals en Cartografia Digital
Àngel Tarriño	Llicenciat en Ciències Polítiques, màster en Investigació Demogràfica. Postgrau en Govern Local

Actíva Prospect SL (Research & Solutions)
Centre d'Empreses de Noves Tecnologies
Parc Tecnològic del Vallès
08290 Cerdanyola del Vallès
Barcelona

Tel. +34 93 5820177 - Fax. +34 93 5801354
activapropect@activapropect.cat
<http://www.activapropect.cat>



Índex

Presentació.....	4
Metodologia i fases de treball.....	5
Context territorial.....	8
ASPECTES DEMOGRÀFICS QUE INCIDEIXEN EN EL MERCAT DE TREBALL.....	8
OFERTA DE QUALIFICACIONS I NIVELL D'INSTRUCCIÓ DE LA POBLACIÓ.....	11
SITUACIÓ LABORAL.....	15
SECTORS I OCUPACIONS AMB MAJORS OPORTUNITATS LABORALS.....	26
Oferta formativa.....	46
FORMACIÓ PROFESSIONAL INICIAL.....	46
FORMACIÓ PROFESSIONAL PER L'OCUPACIÓ.....	52
EDUCACIÓ SUPERIOR.....	56
Necessitats del sector empresarial.....	57
EVOLUCIÓ DE LES PLANTILLES.....	57
CANALS I PROCESSOS DE SELECCIÓ.....	58
PERFILS PROFESSIONALS I LLOCS DE TREBALL A COBRIR.....	58
REQUERIMENTS DE LES EMPRESES PER A LA CONTRACTACIÓ.....	59
Necessitats i interessos de les persones en situació d'atur de 45 anys i més.....	61
TRAJECTÒRIA I PERFILS.....	61
NIVELL D'ESTUDIS I FORMACIÓ REALITZADA.....	61
RECERCA DE FEINA I SECTORS DE TREBALL.....	61
FACTORS PER A LA INSERCIÓ LABORAL.....	62
Conclusions.....	63
SÍNTESI DE L'ANÀLISI DE DADES.....	63
VISIÓ EN RELACIÓ A LA FORMACIÓ PROFESSIONALITZADORA.....	67
Propostes d'acció.....	68
FORMACIÓ.....	68
COL·LECTIU DE PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS O MÉS.....	69
EMPRESSES.....	71
ALTRES PROPOSTES.....	72
PRIORITZACIÓ D'ACCIONS.....	73
Annex 1. Bibliografia consultada.....	74
Annex 2. Dades estadístiques.....	75
Annex 3. Priorització d'accions.....	80
Annex 4. Descripció de les accions.....	84
PROPOSTES D'ACCIÓ DE FORMACIÓ.....	84
PROPOSTES D'ACCIÓ PEL COL·LECTIU DE PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MÉS.....	89
PROPOSTES D'ACCIÓ PER A LES EMPRESSES.....	93
ALTRES PROPOSTES D'ACCIÓ.....	96
Annex 5. Fotografies de les sessions de treball realitzades.....	98
Annex 6. L'ocupació al Bages Industrial. Estudi de diagnòstic del teixit empresarial del sector metal·lúrgic i auxiliar d'automoció a la comarca del Bages.....	100

Índex de taules, gràfics i mapes

Taula 1 Població per grups d'edat al Bages, comparativa amb la projecció de població 2006, 2016 i 2021	8
Taula 2 Ocupacions amb més població activa de 45-64 anys (>50%), Bages. 2011.....	14
Taula 3 Atur registrat segons edat, nivell d'estudis i ocupació, Bages. Desembre 2008, 2013 i 2016.....	22
Taula 4 Atur registrat de les persones de 45 anys i més segons edat, nivell d'estudis i ocupació, Bages. Desembre 2008, 2013 i 2016.....	24
Taula 5 Principals sectors productius al Bages, segons VAB per subsectors, llocs de localitzats per subsectors i centres de cotització	27
Taula 6 Ocupacions on hi ha majors requeriments (absoluts) de renovació de les plantilles, Bages, 2011	30
Taula 7 Activitats econòmiques on hi ha majors requeriments (absoluts) de renovació de les plantilles, Bages, 2011	31
Taula 8 Excedents laborals segons subsector econòmic, Bages. 2009-2013-2016.....	33
Taula 9 Excedents laborals segons seccions d'activitat econòmica, Bages. 2009-2013-2016.....	34
Taula 10 Distribució i evolució de les contractacions a les divisions econòmiques més importants (2 dígit), Bages. 2009-2016	39
Taula 11 Distribució i evolució de les contractacions a les ocupacions més importants (2 dígit), Bages. 2011-2016.....	41
Taula 12 Evolució de les contractacions, segons durada del contracte, Bages. 2011-2017	44
Taula 13 Programes de Formació i Inserció (PFI) i Formació Professional Bàsica al Bages, curs 2017-2018.....	46
Taula 14 Oferta de cursos d'accés a Cicles Formatius, GES i proves d'accés a la universitat al Bages, curs 2017-2018.....	47
Taula 15 Oferta formativa programada (nombre de cicles) de Formació Professional al Bages, curs 2017-2018	48
Taula 16 Distribució de l'oferta formativa programada (nombre de cicles) de Formació Professional al Bages, curs 2017-2018	49
Taula 17 Oferta formativa programada modalitat DUAL (nombre de cicles) de Formació Professional al Bages, curs 2017-2018	50
Taula 18 Oferta formativa programada (nombre de cicles) de Formació Professional de Règim Especial al Bages, curs 2017-2018	50
Taula 19 Centres inscrits i/o acreditats per a la Formació Professional per l'Ocupació al Bages, segons especialitat	52
Taula 20 Especialitats formatives prioritzades i amb oferta al Bages (FOAP 2017)	53
Taula 21 Especialitats formatives prioritzades i sense oferta al Bages (FOAP 2017)	54
Taula 22 (Continuació) Especialitats formatives prioritzades i sense oferta al Bages (FOAP 2017)	55
Taula 23 Especialitats formatives ofertades i no prioritzades al Bages (FOAP 2017).....	55
Taula 24 Oferta de Batxillerat al Bages, curs 2017-2018.....	56
Taula 25 Taxes d'ocupació segons sexe i edat, Bages, 2016*	75
Taula 26 Taxes d'atur registral segons sexe i edat, Bages, 2016*	75
Taula 27 Comparativa de l'atur registrat segons edat, nivell d'estudis i ocupació, Bages. Desembre 2016	76
Taula 28 Comparativa de l'atur registrat de les persones de 45 anys i més segons edat, nivell d'estudis i ocupació, Bages. Desembre 2016.....	77
Taula 29 Ocupacions on hi ha majors requeriments (absoluts) de renovació de les plantilles, Bages, 2011	78
Taula 30 Activitats econòmiques on hi ha majors requeriments (absoluts) de renovació de les plantilles, Bages, 2011	79
Taula 31 Primera sessió de treball amb agents del Bages	98
Taula 32 Segona sessió de treball amb agents del Bages	98
Taula 33 Aportacions a la segona sessió de treball amb agents del Bages	99
Gràfic 1 Evolució de la població de 45 a 64 anys per grups decennals al Bages, 2000-2016	8
Gràfic 2 Piràmide de població i comparativa amb la projecció de població del Bages, 2016 i 2021	9
Gràfic 3 Piràmide de població del Bages, comparació amb Catalunya, 2021	9
Gràfic 4 Índex de reemplaçament de la població en edat activa al Bages, comparació amb Catalunya, 2000-2016.....	10
Gràfic 5 Població 16-64 per nivell d'estudis. Bages 2011. (%).....	11
Gràfic 6 Població 16-64 per tipus d'estudis. Bages 2011. (%)	12
Gràfic 7 Població 16-64 per estudis professionalitzadors, 2011.....	13
Gràfic 8 Afiliats residents segons sexe i edat, Bages, 2016*.....	15

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MÉS I DELS
PERFILS MES DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

Gràfic 9 Afiliats residents, Bages, 2012-2017	15
Gràfic 10 Afiliats residents menors 30 anys, Bages, 2012-2017	16
Gràfic 11 Afiliats residents de 30 a 44 anys, Bages, 2012-2017	16
Gràfic 12 Afiliats residents de 45 a 54 anys, Bages, 2012-2017	16
Gràfic 13 Afiliats residents de 55 anys i més, Bages, 2012-2017	16
Gràfic 14 Taxes d'ocupació segons sexe i edat, Bages, 2016*	17
Gràfic 15 Evolució de la taxa d'ocupació masculina segons edat, 2012-2017*	17
Gràfic 16 Evolució de la taxa d'ocupació femenina segons edat, 2012-2017*	17
Gràfic 17 Variació interanual dels afiliats homes residents per edat, 2013-2017*	18
Gràfic 18 Variació interanual de les afiliades dones residents per edat, 2013-2017*	18
Gràfic 19 Persones aturades, Bages, 2012-2017	19
Gràfic 20 Persones aturades menors 30 anys, Bages, 2012-2017	19
Gràfic 21 Persones aturades de 30 a 44 anys, Bages, 2012-2017	19
Gràfic 22 Persones aturades de 45 a 54 anys, Bages, 2012-2017	20
Gràfic 23 Persones aturades de 55 anys i més, Bages, 2012-2017	20
Gràfic 24 Taxes d'atur registral segons sexe i edat, Bages, 2016*	20
Gràfic 25 Evolució de la taxa d'atur registral segons edat, 2012-2017	21
Gràfic 26 Evolució de l'atur masculí, Bages, 2012-2017	21
Gràfic 27 Evolució de l'atur femení, Bages, 2012-2017	21
Gràfic 28 Comparativa de l'atur registrat segons edat, nivell d'estudis i ocupació, Bages. Desembre 2016	23
Gràfic 29 Comparativa de l'atur registrat de les persones de 45 anys i més segons edat, nivell d'estudis i ocupació, Bages. Desembre 2016	25
Gràfic 30 Evolució dels llocs de treball localitzats, 2005-2016	26
Gràfic 31 Divisions d'activitat econòmica que creen més ocupació, Bages. 2013-2016	28
Gràfic 32 Divisions d'activitat econòmica que destrueixen més ocupació, Bages. 2013-2016	28
Gràfic 33 Divisions d'activitat econòmica que creen més ocupació (%), Bages. 2013-2016*	29
Gràfic 34 Divisions d'activitat econòmica que destrueixen més ocupació (%), Bages. 2013-2016*	29
Gràfic 35 Evolució dels llocs de treball per sectors (Índex 100), Bages. 2008-2016	35
Gràfic 36 Evolució dels llocs de treball per subsectors de la Indústria (Índex 100), Bages. 2008-2016*	36
Gràfic 37 Evolució dels llocs de treball per subsectors dels Serveis (Índex 100), Bages. 2008-2016*	37
Gràfic 38 Evolució dels llocs de treball per mida del centre de cotització (Índex 100), Bages. 2008-2016	38
Gràfic 39 Pes relatiu de les 15 divisions econòmiques més importants en termes de contractació, Bages. 2016	40
Gràfic 40 Distribució de la contractació per grans ocupacions, 2016	42
Gràfic 41 Pes relatiu de la contractació de les 15 ocupacions més importants, Bages. 2016	42
Gràfic 42 Distribució de la contractació per nivell formatiu, Bages. 2016	43
Gràfic 43 Estructura de la contractació temporal, segons durada del contracte, Bages. 2011-2017	44
Gràfic 44 Evolució de la contractació temporal, segons durada del contracte, Bages. 2011-2017 (2011 base 100)	45
Gràfic 45 Alumnes matriculats residents i taxes brutes d'escolarització 16-17 anys als CFGM, cursos 2012-2017	51
Gràfic 46 Alumnes matriculats residents i taxes brutes d'escolarització 18-19 anys als CFGS, cursos 2012-2017	51

PRESENTACIÓ

La finalitat última del treball és disposar d'una proposta de línies d'acció en l'àmbit de les polítiques de formació professionalitzadora en el territori, basada en una anàlisi fonamentada de quines són les necessitats del teixit empresarial i quines són les característiques del perfil d'aturats de 45 anys i més, per veure com s'hi pot donar resposta amb els recursos que la comarca disposa. Es tracta de valorar quina és la realitat de l'oferta formativa en aquests moments en el territori i fins a quin punt caldria adaptar-la i potenciar-la, tenint en compte també el perfil de qualificació de la població en situació d'atur de 45 anys i més, juntament també prenent en consideració les seves necessitats, preferències i expectatives laborals i professionals.

Els objectius específics del treball són:

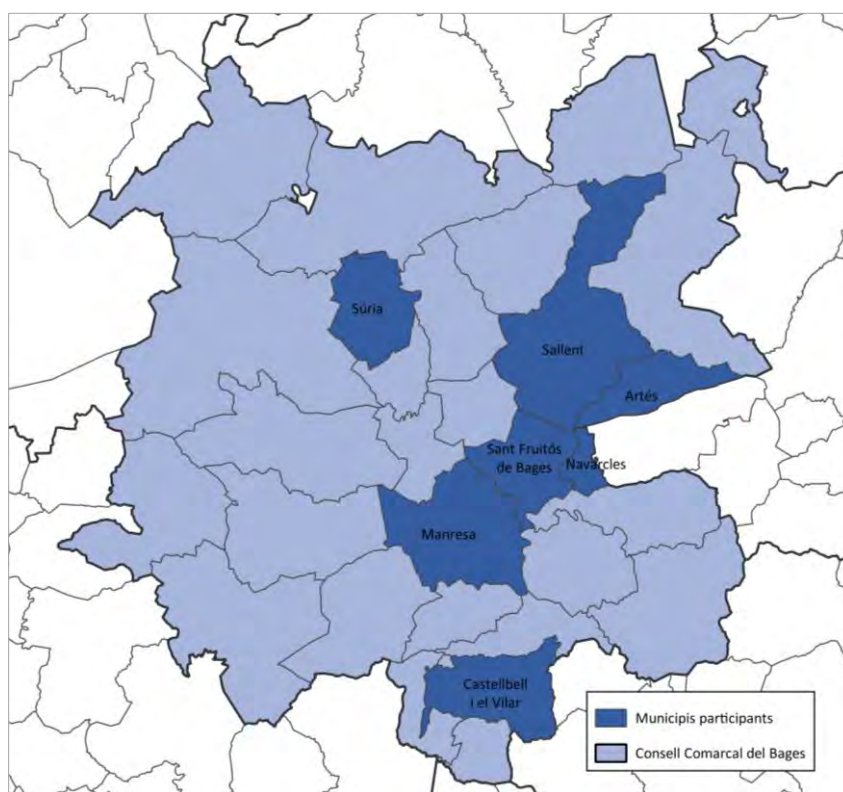
- Conèixer les necessitats del sector empresarial del territori pel que fa a la qualificació i competències dels seus recursos humans, les necessitats de formació que això els genera i les mancances amb què es troben a l'hora de donar-hi resposta.
- Valorar l'encaix de l'oferta formativa existent en el territori amb les necessitats del teixit empresarial
- Identificar el perfil de qualificació de la població en situació d'atur de 45 anys i més i la seva evolució, així com les seves necessitats i interessos, i veure fins a quin punt tot això s'ajusta a les necessitats empresarials, tant les més immediates com les de futur.
- Disposar d'una proposta operativa de les accions a impulsar per tal de millorar l'encaix entre necessitats empresarials, oferta formativa i necessitats i interessos formatius de la població en situació d'atur de 45 anys i més.
- Implicar en el procés a tots els actors vinculats en les activitats formatives del territori, tant a Onivell públic com privat, de manera a generar xarxa i poder arribar a una planificació compartida.
- Promoure la participació de les empreses i agents socioeconòmics en el procés i l'aproximació entre aquestes, l'àmbit educatiu i l'àmbit de l'administració local.

METODOLOGIA I FASES DE TREBALL

L'àmbit territorial que s'ha definit per aquest treball és la comarca del Bages i englobant els ajuntaments participants de Manresa, Sant Fruitós del Bages, Navarcles, Súria, Castellbell, Artés i Sallent.

Destacar, en aquest sentit que la sèrie d'anys analitzats, del 2012 al 2016-2017, la sèrie pateix un trencament el segon trimestre de 2015, amb la segregació de cinc municipis que passen a configurar part de la comarca del Moianès: Calders, l'Estany, Moià, Monistrol de Calders i Santa Maria d'Oló.

Mapa 1 Consell Comarcal i ens locals participants



Font: Activa Prospect a partir de la informació facilitada pel Consell Comarcal del Bages.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

En la primera fase del treball, s'ha fet el tractament i anàlisi de dades i s'ha elaborat un primer *Document d'informació de partida*, amb l'objectiu de generar el debat i consensuar la diagnosi amb totes aquelles entitats i persones de la comarca amb capacitat d'incidir en el desplegament de les actuacions a emprendre i amb coneixement estratègic sobre la situació i reptes de futur del territori en relació a la formació i l'ocupació. Aquest document ha inclòs els continguts següents:

- la caracterització del teixit productiu i del mercat laboral, en concret, a partir de les dades d'afiliacions i centres de cotització del Règim General de la Seguretat Social i afiliacions al Règim Especial de Treballadors Autònoms per identificar les especialitzacions productives i les activitats econòmiques que han creat/destruït ocupació neta.
- La caracterització de la població desocupada i les contractacions procedents de l'Observatori de Treball i Model Productiu, complementant-les amb la informació procedent del Cens de Població de 2011, analitzant les principals ocupacions del teixit productiu comarcal i de la població resident.
- La descripció del perfil de qualificació de la població, en relació al nivell de qualificació i àmbits d'especialització formativa de la població en edat de treballar, com de les professions/grups ocupacionals de la població ocupada, informació procedent del Cens de Població de 2011 extreta de les bases de dades de l'INE.
- La caracterització de l'oferta de formació professional, a nivell de formació inicial (Cicles Formatius de Grau Mitjà i Superior), així com la Formació per l'Ocupació (FO).

Les fonts d'informació que s'han consultat es detallen a l'Annex 1.

En la segona fase del treball, s'ha realitzat el treball de camp amb representants d'empreses de la comarca i amb persones en situació d'atur de 45 anys i més, a partir de les activitats següents:

- S'ha contactat per correu electrònic i telèfon a 130 empreses dels sectors seleccionats per a l'estudi, per a la realització de 5 grups de discussió:
 - o un de comerç i hosteleria
 - o un de la construcció
 - o un de la indústria alimentària
 - o un de la indústria tèxtil
 - o un del sector sanitari i serveis a les persones

Destacar que no s'ha realitzat cap grup de discussió amb empreses del sector del metall en base a que el Consell Comarcal del Bages disposa de l'estudi Ocupació a la Indústria, realitzat l'any 2016, i del qual s'incorporen les conclusions obtingudes en l'apartat de propostes d'acció.

- No obstant això, dels 5 grups de discussió convocats amb representants d'empreses d'aquests sectors, s'han pogut realitzar les accions següents:
 - o 1 entrevista grupal amb la participació del representant d'una empresa del sector comerç i de la representant d'una associació de comerciants de la comarca (25 d'octubre de 2017).
 - o 1 grup de discussió amb 7 representants del sector de sanitat, serveis socials i serveis a les persones (25 d'octubre de 2017).

***[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]***

- o 1 entrevista a la representant d'una empresa de la indústria alimentària.
- Els serveis locals d'ocupació dels municipis participants a l'estudi han contactat i convocat un grup de 12 persones en situació d'atur i de 45 anys o més per a la realització d'un grup de discussió. El grup de discussió s'ha celebrat el 30 d'octubre de 2017.
- En la mesura que no s'han pogut realitzar els grups de discussió amb els responsables empresarials en base al previst i, per tal d'ampliar la informació en relació a les necessitats de les empreses, s'ha realitzat una enquesta en línia als responsables de les 130 empreses contactades entre els dies 7 i 17 de novembre de 2017, obtenint la resposta de 31 empreses.

En la tercera fase del treball, a partir de la diagnosi i de la síntesi de les aportacions obtingudes per part dels representants d'empreses, per part de les persones en situació d'atur i dels agents de la comarca, s'ha realitzat una sessió de treball per formular i debatre propostes d'acció a portar a terme vinculades a la formació professionalitzadora i altres accions complementàries, així com també consensuant la seva prioritització.

CONTEXT TERRITORIAL

ASPECTES DEMOGRÀFICS QUE INCIDEIXEN EN EL MERCAT DE TREBALL

En deu anys s'ha produït un progressiu envelliment de la població, que també es fa extensible a la població en edat de treballar (16-64 anys). Es fa especialment evident en el grup de 55 a 64 anys, que creix un 20% en aquest període, i en els propers cinc anys s'espera que la tendència a l'envelliment continuï.

Taula 1 Població per grups d'edat al Bages, comparativa amb la projecció de població 2006, 2016 i 2021

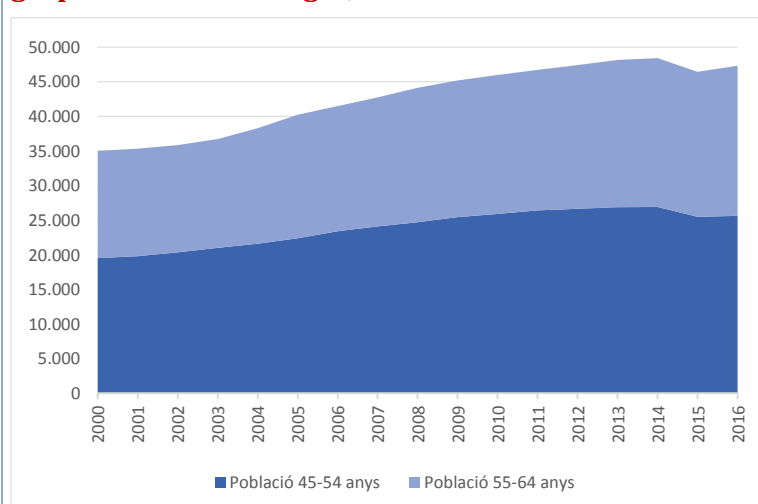
	2006	2016	2021	2016- 2006	2016- 2006 (%)	2021- 2016	2021- 2016 (%)
Menors 16 anys	26.038	29.560	27.239	3.522	13,5	-2.321	-7,9
16-24 anys	16.767	14.324	15.277	-2.443	-14,6	953	6,7
25-34 anys	29.485	19.407	16.600	-10.078	-34,2	-2.807	-14,5
35-44 anys	26.735	29.620	25.435	2.885	10,8	-4.185	-14,1
45-54 anys	23.400	25.638	26.922	2.238	9,6	1.284	5,0
55-64 anys	18.066	21.683	23.490	3.617	20,0	1.807	8,3
Pob. 16-64 anys	114.453	110.672	107.724	-3.781	-3,3	-2.948	-2,7
65 o més anys	32.745	34.149	36.339	1.404	4,3	2.190	6,4
Total	173.236	174.381	171.302	1.145	0,7	-3.079	-1,8

Font: Actíva Prospect a partir de dades del padró d'habitants i de les Projeccions de població 2013-2051, Idescat.

Nota: Població projectada a 1 de gener segons el sexe i l'edat. Escenari mitjà (base 2013).

Des de l'any 2000 l'increment de la població de 45 a 64 anys ha estat progressiu, amb l'única excepció l'any 2015.

Gràfic 1 Evolució de la població de 45 a 64 anys per grups decennals al Bages, 2000-2016



Font: Actíva Prospect a partir de dades del padró d'habitants, Idescat.

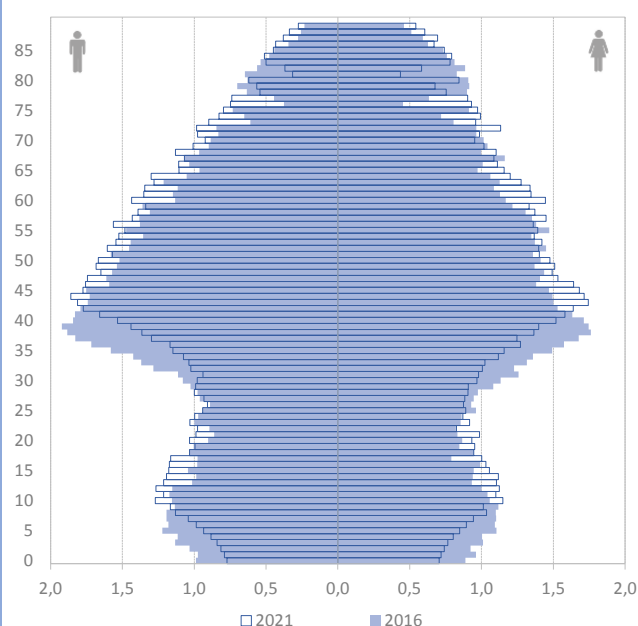
**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

En els propers 5 anys s'aprecia un increment de l'envelliment de la població de la comarca, mentre disminueixen les cohorts d'edats més joves.

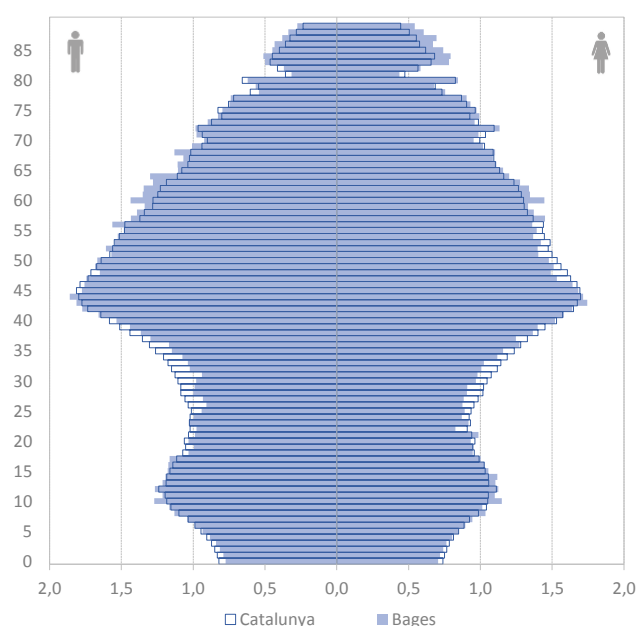
Augmentarà lleugerament l'entrada de joves en edat de treballar, que per altra banda no compensarà les sortides de majors de 64 anys.

Comparativament amb Catalunya, s'observa que en la projecció de 2021 hi ha una lleugera major presència al Bages de població a partir dels 55 anys, mentre que el buit dels cohorts de 20 a 40 anys és més marcat.

Gràfic 2 Piràmide de població i comparativa amb la projecció de població del Bages, 2016 i 2021



Gràfic 3 Piràmide de població del Bages, comparació amb Catalunya, 2021



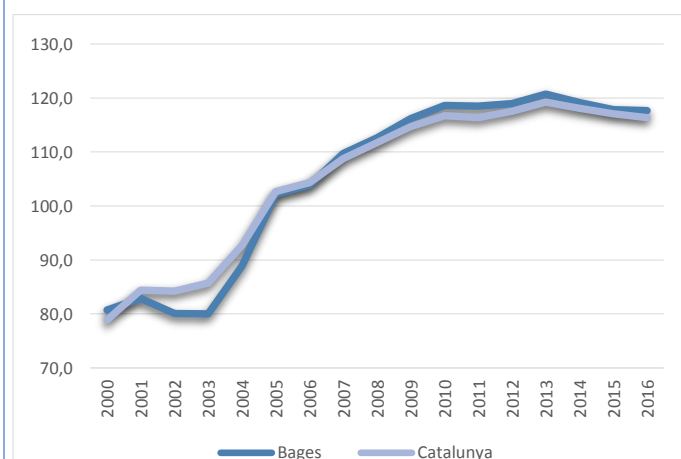
Font: Actíva Prospect a partir de dades del padró d'habitants i de les Projeccions de població 2013-2051, Idescat.

Nota: Població projectada a 1 de gener segons el sexe i l'edat. Escenari mitjà (base 2013).

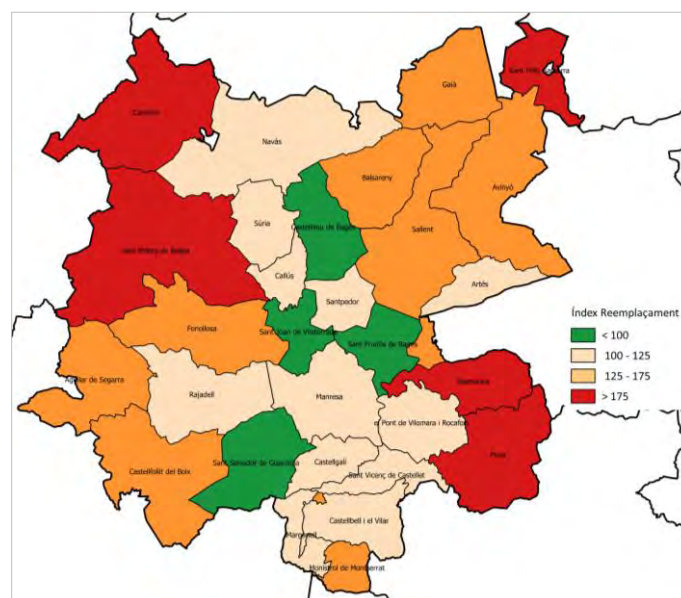
**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Des de l'any 2005 surt més gent en l'edat de treballar (60-64 anys) que no pas la que entra (15-19 anys). A més, des del 2007 el seu comportament és lleugerament més negatiu que al conjunt català, augmentant l'envelliment de la població en edat de treballar.

Gràfic 4 Índex de reemplaçament de la població en edat activa al Bages, comparació amb Catalunya, 2000-2016



Mapa 2 Índex de reemplaçament de la població en edat activa per municipis al Bages, 2016



Font: Activa Prospect a partir de dades del padró d'habitants, Idescat.

Nota: $\text{índex de reemplaçament} = (\text{Població de 60 a 64 anys} / \text{Població de 15 a 19 anys}) * 100$.

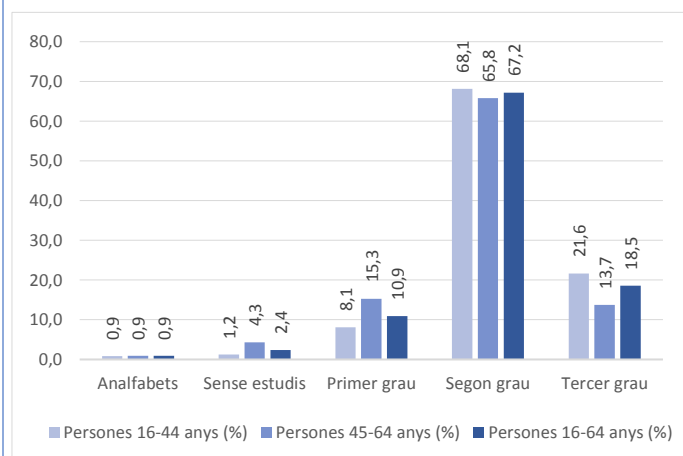
Territorialment, els municipis que presenten una millor situació pel que fa al reemplaçament de la població en edat activa se situen al voltant de l'eix dibuixat pel riu Llobregat i la via C-16, que estructura de nord a sud la comarca. A grans trets, la situació empitjora a mesura que ens allunyem d'aquest eix.

OFERTA DE QUALIFICACIONS I NIVELL D'INSTRUCCIÓ DE LA POBLACIÓ

El nivell d'estudis de la població entre 45 i 64 anys és significativament més baix que el de les persones de 16 a 44 anys.

Comparativament entre els dos grups d'edat, hi ha una major presència de població sense estudis o amb estudis de primer grau entre els 45 i 64 anys, mentre que el percentatge de població amb estudis de segon i tercer grau és inferior.

Gràfic 5 Població 16-64 per nivell d'estudis. Bages 2011. (%)

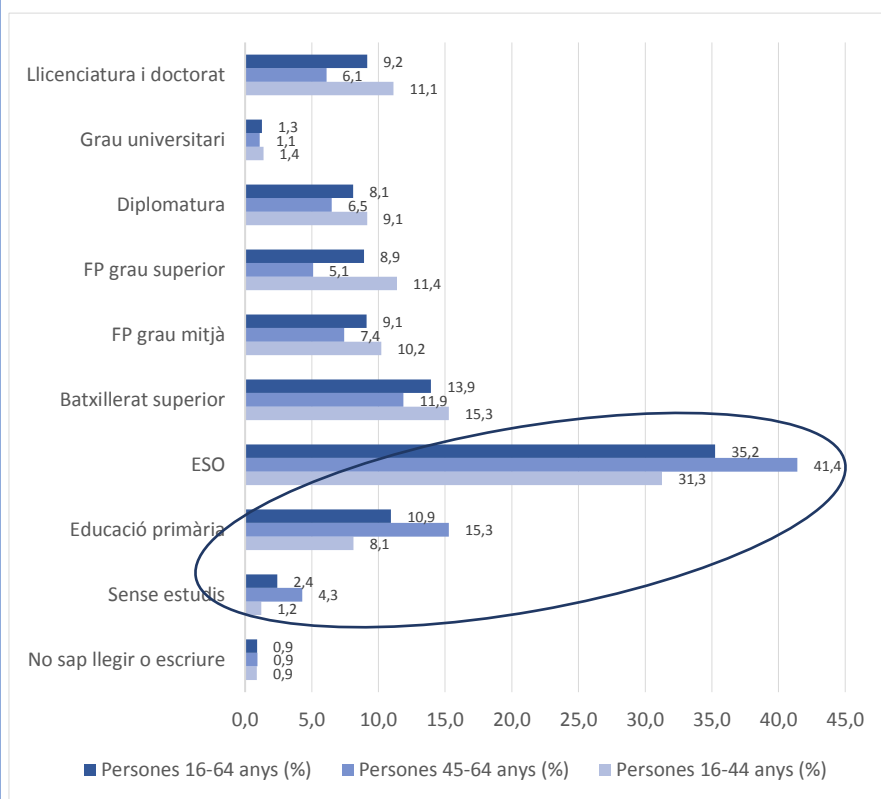


Font: Activa Prospect a partir de les dades de l'INE. Cens de població i habitatges 2011.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

En la tipologia d'estudis es reflexa de forma més nítida aquesta diferenciació. El 61,9% de la població de 45 a 64 anys té un nivell formatiu d'estudis obligatoris (ESO) o inferior, 11,1 punts per sobre que les persones de 16 a 44 anys. Així, només el 38,1% disposa d'estudis post-obligatoris.

Gràfic 6 Població 16-64 per tipus d'estudis. Bages 2011. (%)



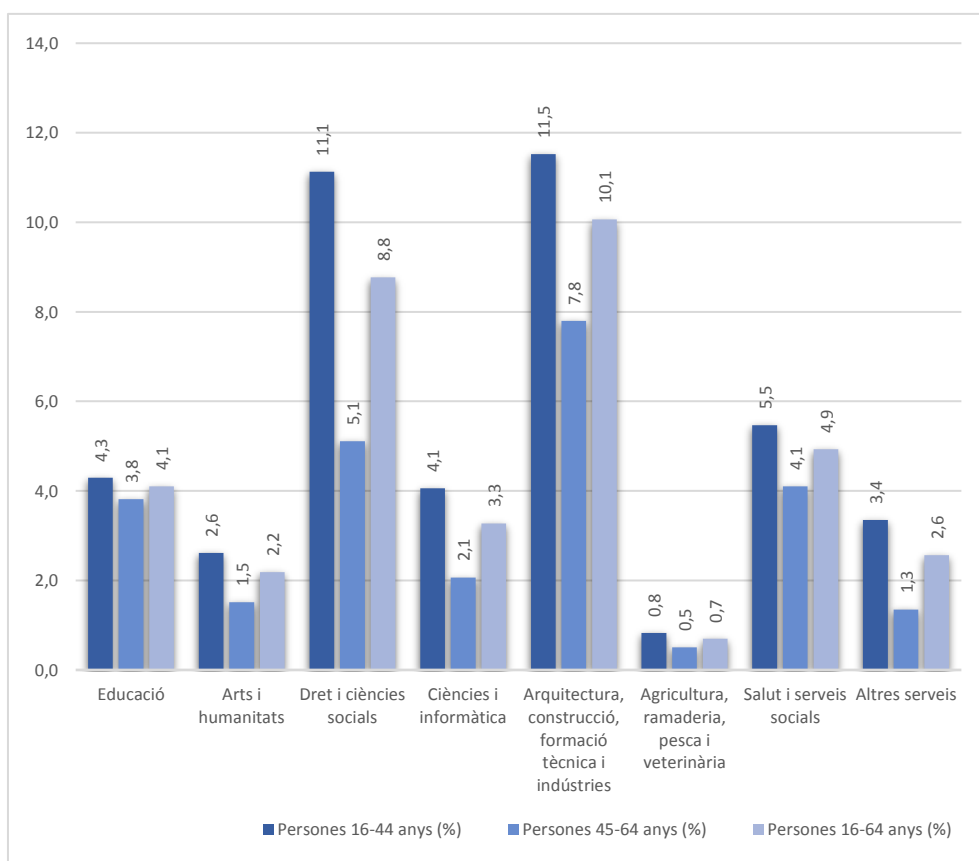
Font: Actíva Prospect a partir de les dades de l'INE. Cens de població i habitatges 2011.

[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]

Gairebé 3 de cada 4 persones de 45 a 64 anys (73,8%) no té estudis professionalitzadors¹, i per les diferents tipologies el seu pes és sempre menor que en el cas del grup d'edat més jove (16-44 anys).

L'especialització en arquitectura, construcció, formació tècnica i indústries és la més comuna dels 45 als 64 anys, amb el 7,8% del total, seguida del dret i les ciències socials (5,1%) i la salut i els serveis socials (4,1%) i l'educació (3,8%).

Gràfic 7 Població 16-64 per estudis professionalitzadors, 2011



Font: Actíva Prospect a partir del Cens de població i habitatges 2011.de l'INE

¹ En el cas del grup d'edat de 16 a 44 anys, el 56,7% no té estudis professionalitzadors per bé que una part del grup encara s'estava formant.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Entre la població activa de 45 a 64 anys, l'ocupació que té major pes és la de Venedors de botigues i magatzems (7,8%), seguida dels Empleats administratius (5,1%) i del Personal de neteja (4,0%). Així, les tres ocupacions més comunes d'aquest col·lectiu exigeixen un perfil de formació professionalitzadora baix.

Taula 2 Ocupacions amb més població activa de 45-64 anys (>50%), Bages. 2011

Ocupació i codi CCO2011 3 dígit	Pob. Activa 45-64	% Pob. Activa	Acum %
Venedors de botigues i magatzems	2.100	7,8	7,8
Empleats administratius amb tasques d'atenció al públic ncaa	1.380	5,1	12,9
Personal de neteja d'oficines, hotels i altres establiments similars	1.085	4,0	16,9
Auxiliars d'infermeria	1.045	3,9	20,8
Conductors de camions	990	3,7	24,5
Empleats comptables i financers	865	3,2	27,7
Paletes, pedrers, trossejadors, picadors i gravadors de pedra	860	3,2	30,9
Agents i representants comercials	820	3,0	33,9
Altres empleats administratius sense tasques d'atenció al públic	765	2,8	36,8
Mecànics i ajustadors de maquinària	765	2,8	39,6
Treballadors de la indústria de l'alimentació, les begudes i el tabac	650	2,4	42,0
Peons de les indústries manufactureres	650	2,4	44,4
Professors d'ensenyament primari	585	2,2	46,6
Mecànics de precisió en metalls, ceramistes, vidriers i artesans	580	2,2	48,8
Tècnics en ciències físiques, químiques, mediambientals i en enginyeries	535	2,0	50,8

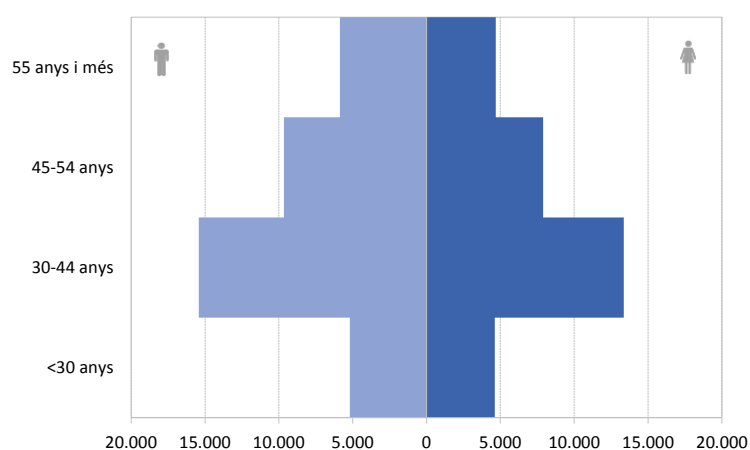
Font: Activa Prospect a partir de dades de l'INE. Cens de població i habitatges 2011.

SITUACIÓ LABORAL

POBLACIÓ OCUPADA

Segons sexe es dona una major presència d'ocupació masculina que no pas femenina, i la diferència es va ampliant en les edats més avançades.

Gràfic 8 Afiliats residents segons sexe i edat, Bages, 2016*

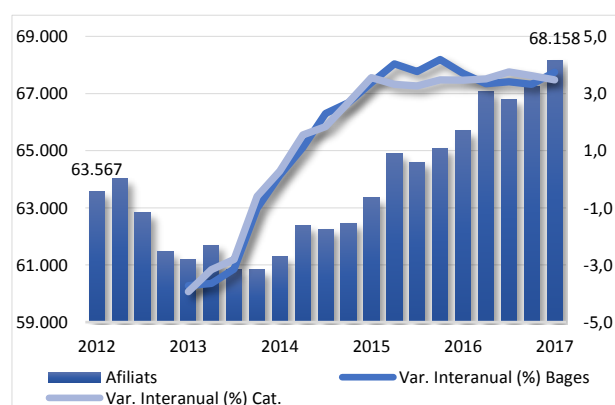


Font: Activa Prospect a partir de dades de l'Idescat.

*Promig dels quatre trimestres de 2016.

L'any 2014 marca un canvi de tendència en l'ocupació, i es produeix una evolució positiva a la comarca similar a la que es registra a Catalunya, amb alguns trimestres per sobre durant el 2015.

Gràfic 9 Afiliats residents, Bages, 2012-2017

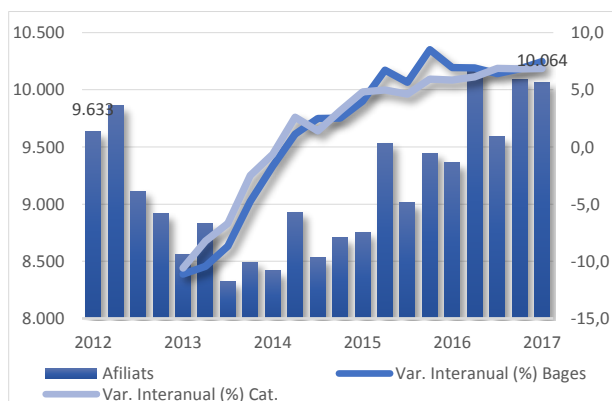


Font: Activa Prospect a partir de dades de l'Idescat.

[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]

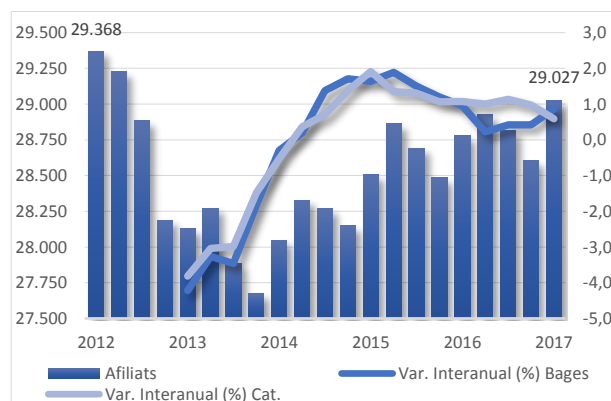
La variació interanual segons edat anterior al segon trimestre de 2015, s'ha realitzat exclouent els municipis de Calders, l'Estany, Moià, Monistrol de Calders i Santa Maria d'Oló, ja que en l'actualitat formen part de la comarca del Moianès, però estaven integrats al Bages abans d'aquesta data.

Gràfic 10 Afiliats residents menors 30 anys, Bages, 2012-2017



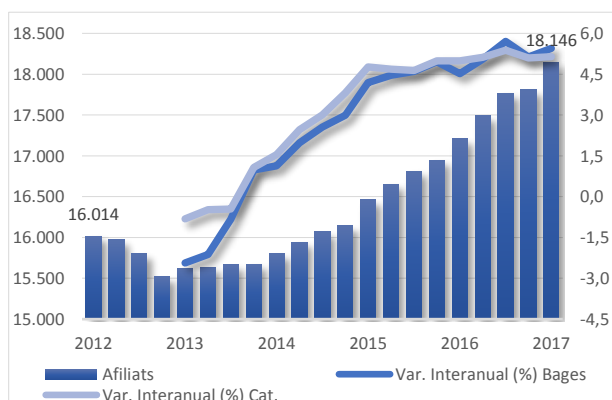
Font: Actíva Prospect a partir de dades de l'Idescat.

Gràfic 11 Afiliats residents de 30 a 44 anys, Bages, 2012-2017



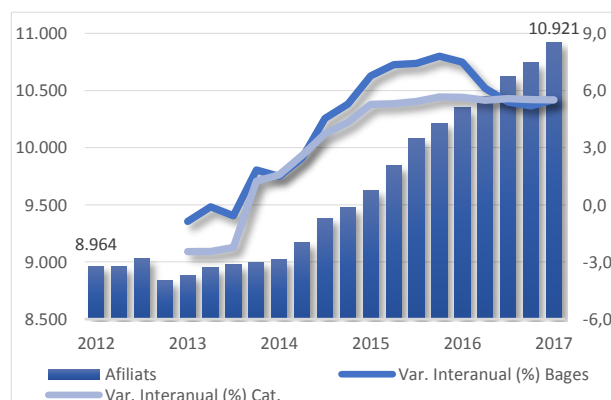
L'increment de l'ocupació s'avança a l'any 2013 entre les persones de 45 anys i més, amb increments destacats durant 2015 fins a l'actualitat. En el cas de la població de 55 anys i més, l'increment ha estat superior al català en bona part del període.

Gràfic 12 Afiliats residents de 45 a 54 anys, Bages, 2012-2017



Font: Actíva Prospect a partir de dades de l'Idescat.

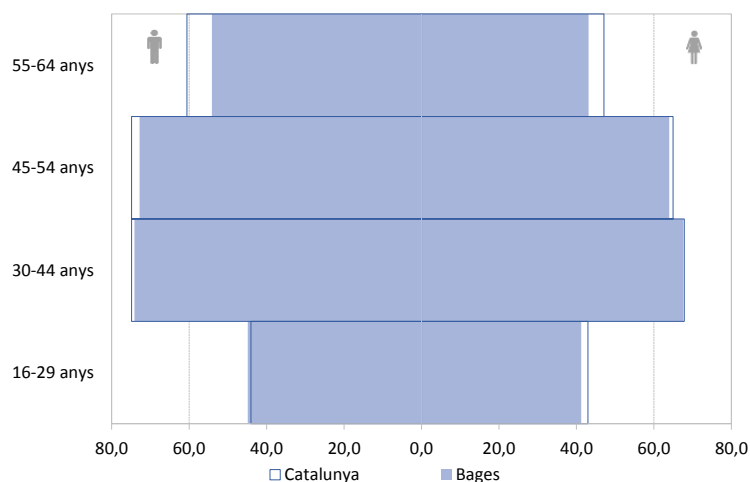
Gràfic 13 Afiliats residents de 55 anys i més, Bages, 2012-2017



[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]

En gairebé la totalitat dels casos, la taxa d'ocupació segons sexe i edat és inferior al Bages en comparació al conjunt català. Les diferències més grans es donen en el grup de 55 a 64 anys, especialment entre els homes (6,5 punts inferiors).

Gràfic 14 Taxes d'ocupació segons sexe i edat, Bages, 2016*

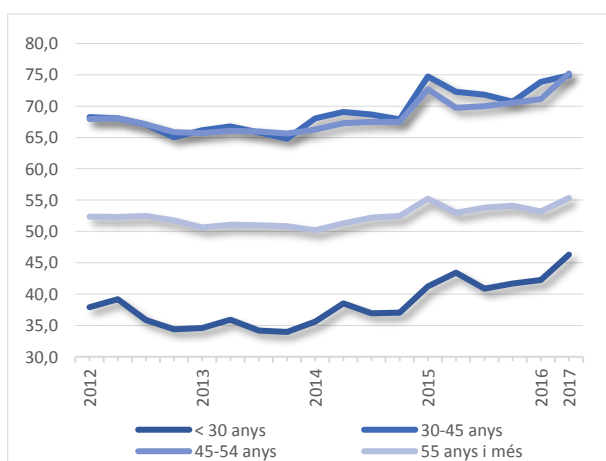


Font: Activa Prospect a partir de dades de l'Idescat.

*Ocupats, promig dels quatre trimestres de 2016.

La tendència els darrers anys ha estat a un increment de la taxa d'ocupació en tots els grups d'edat, tant entre els homes com entre les dones. En tots els casos, la taxa d'ocupació masculina és superior a la femenina, amb notable diferència entre les persones de 55 a 64 anys.

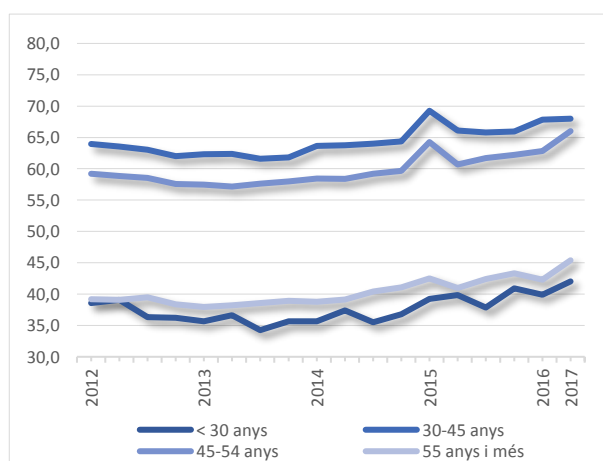
Gràfic 15 Evolució de la taxa d'ocupació masculina segons edat, 2012-2017*



Font: Activa Prospect a partir de dades de l'Idescat.

*Any 2017, calculat a partir de les dades de població a 1 de gener de 2016. La sèrie pateix un trencament el segon trimestre de 2015, amb la segregació de 5 municipis que passen a configurar part de la comarca del Moianès: Calders, l'Estany, Moià, Monistrol de Calders i Santa Maria d'Olò.

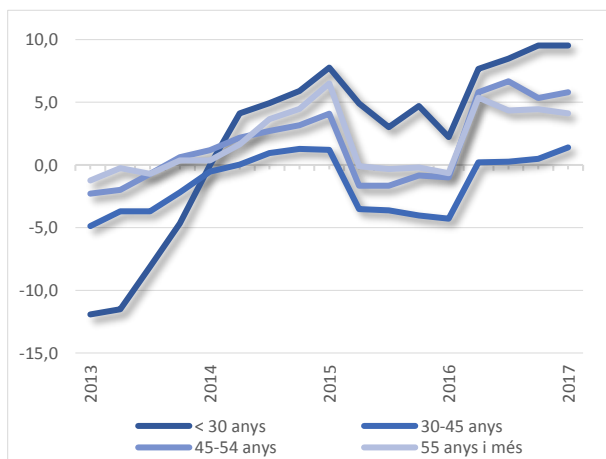
Gràfic 16 Evolució de la taxa d'ocupació femenina segons edat, 2012-2017*



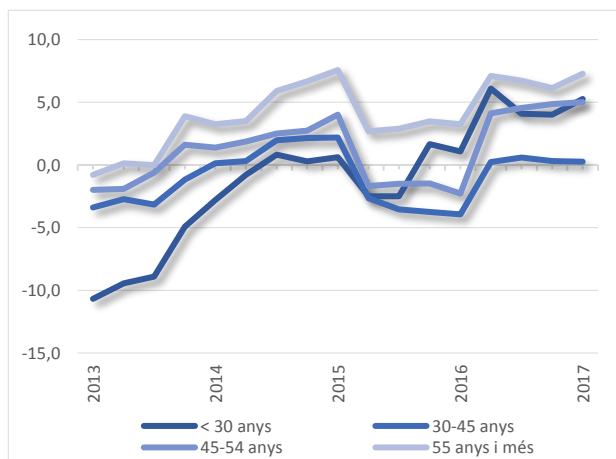
**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

La variació interanual segons sexe i edat registra un trencament de la sèrie l'any 2015, amb la segregació de 5 municipis que passen a configurar part de la comarca del Moianès: Calders, l'Estany, Moià, Monistrol de Calders i Santa Maria d'Oló.

Gràfic 17 Variació interanual dels afiliats homes residents per edat, 2013-2017*



Gràfic 18 Variació interanual de les afiliades dones residents per edat, 2013-2017*



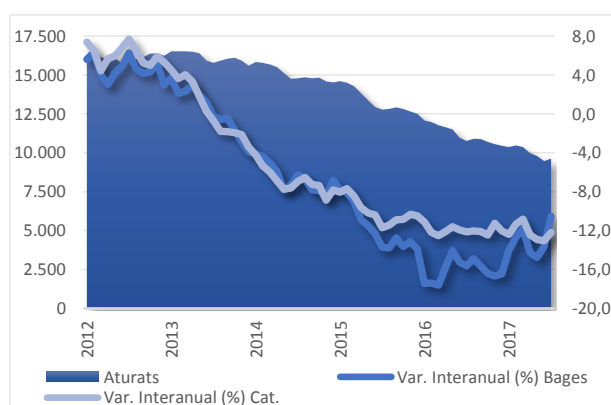
Font: Activa Prospect a partir de dades de l'Idescat.

*Any 2017, calculat a partir de les dades de població a 1 de gener de 2016. La sèrie pateix un trencament el segon trimestre de 2015, amb la segregació de 5 municipis que passen a configurar part de la comarca del Moianès: Calders, l'Estany, Moià, Monistrol de Calders i Santa Maria d'Oló.

POBLACIÓ DESOCUPADA

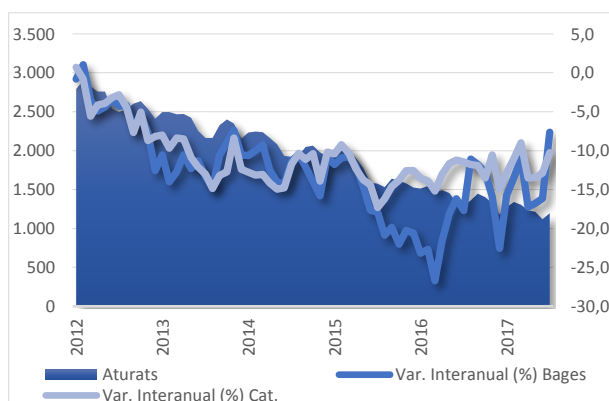
L'atur registra una baixada continuada des de mitjans de l'any 2013. La baixada inicial és similar a la del conjunt català, però a partir de 2015 s'incrementa el ritme de descens al Bages. Els darrers mesos de 2017 trenquen aquesta tendència amb una moderació de la caiguda.

Gràfic 19 Persones aturades, Bages, 2012-2017

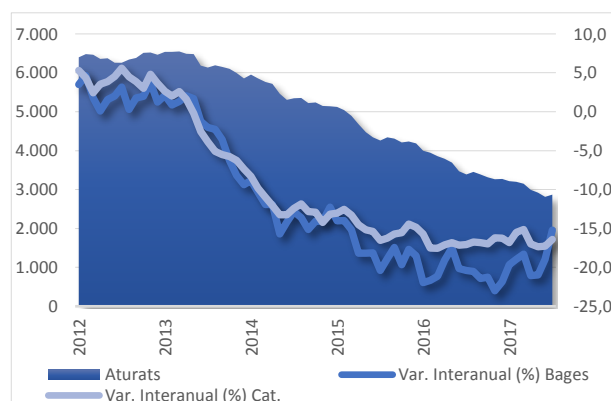


Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

Gràfic 20 Persones aturades menors 30 anys, Bages, 2012-2017



Gràfic 21 Persones aturades de 30 a 44 anys, Bages, 2012-2017

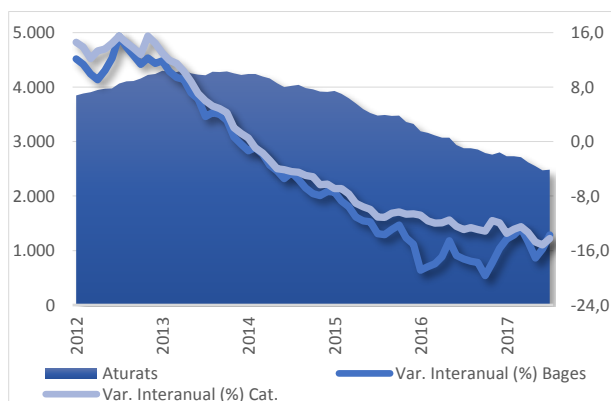


Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

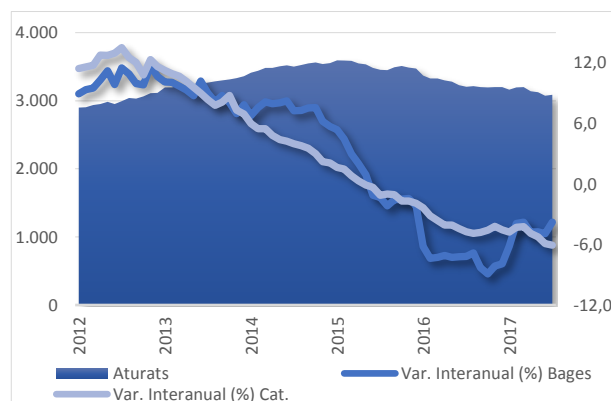
[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]

En els grups d'edat més avançada, de 45 a 54 anys i de 55 a 64 anys, l'inici de la davallada de l'atur és posterior, i no arriba fins 2014 en el primer cas, i fins a mitjans de 2015 en el segon. A més, la intensitat de la caiguda de l'atur és inferior a la dels grups més joves.

Gràfic 22 Persones aturades de 45 a 54 anys, Bages, 2012-2017



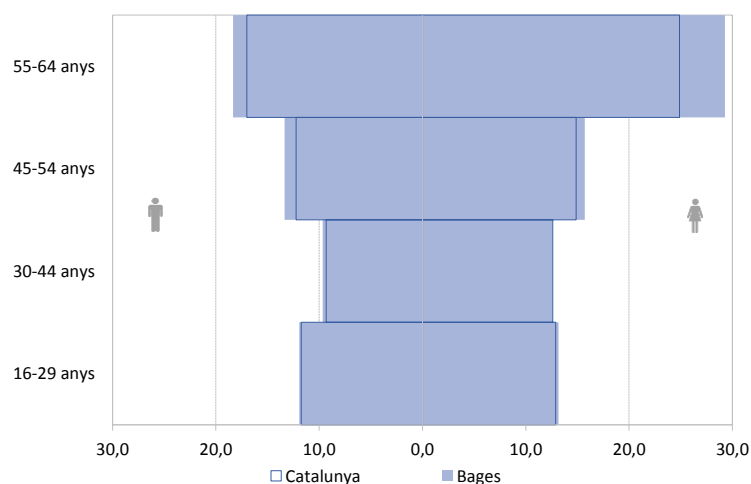
Gràfic 23 Persones aturades de 55 anys i més, Bages, 2012-2017



Font: Actíva Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

Les dones de 55 a 64 són les que pateixen una major incidència de l'atur, molt per sobre de la resta de grups i del que es dona al conjunt català. Tots els majors de 45 anys registren una taxa d'atur superior a la catalana, i encara se situa per sobre del 20% entre els 55 i 64 anys.

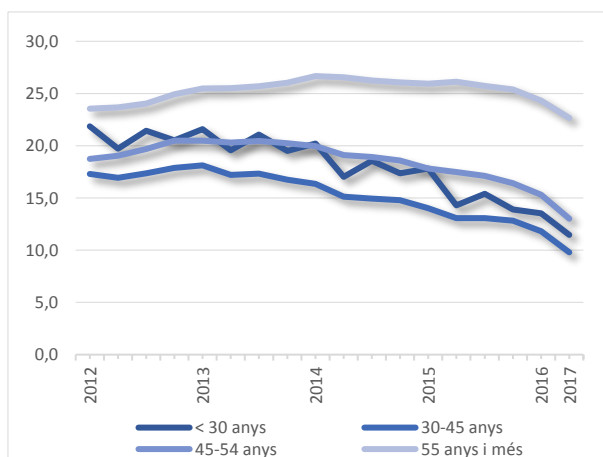
Gràfic 24 Taxes d'atur registral segons sexe i edat, Bages, 2016*



Font: Actíva Prospect a partir de dades de l'Idescat.

*Ocupats, promig de l'any 2016.

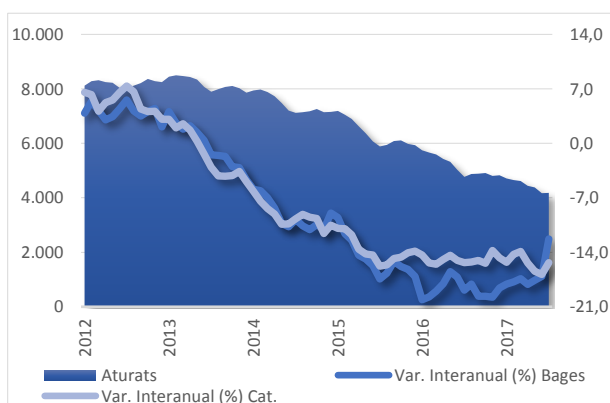
Gràfic 25 Evolució de la taxa d'atur registral segons edat, 2012-2017



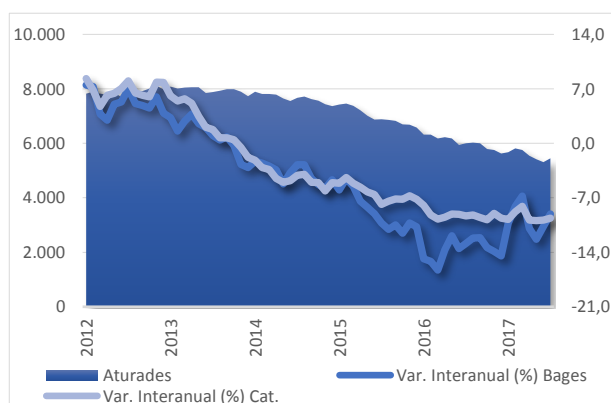
Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

Per sexe, l'atur registra una evolució positiva més marcada entre els homes que no pas entre les dones.

Gràfic 26 Evolució de l'atur masculí, Bages, 2012-2017



Gràfic 27 Evolució de l'atur femení, Bages, 2012-2017



Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Les persones d'entre 45 i 64 anys representen el 57,4% dels aturats. El seu nombre encara se situa per sobre dels registrats el 2008, mentre que en les edats inferiors estan per sota d'aquests nivells.

El grup de 60 a 64 anys, és l'únic que encara registra un clar augment del nombre d'aturats respecte 2013, quan es va arribar al màxim d'aturats a la comarca.

Gairebé 3 de cada 4 aturats (74,5%) té un nivell d'estudis d'educació general o d'estudis primaris complets. El grup professional més comú és el d'ocupacions elementals, seguit dels treballadors de restauració, personals i venedors.

Taula 3 Atur registrat segons edat, nivell d'estudis i ocupació, Bages. Desembre 2008, 2013 i 2016

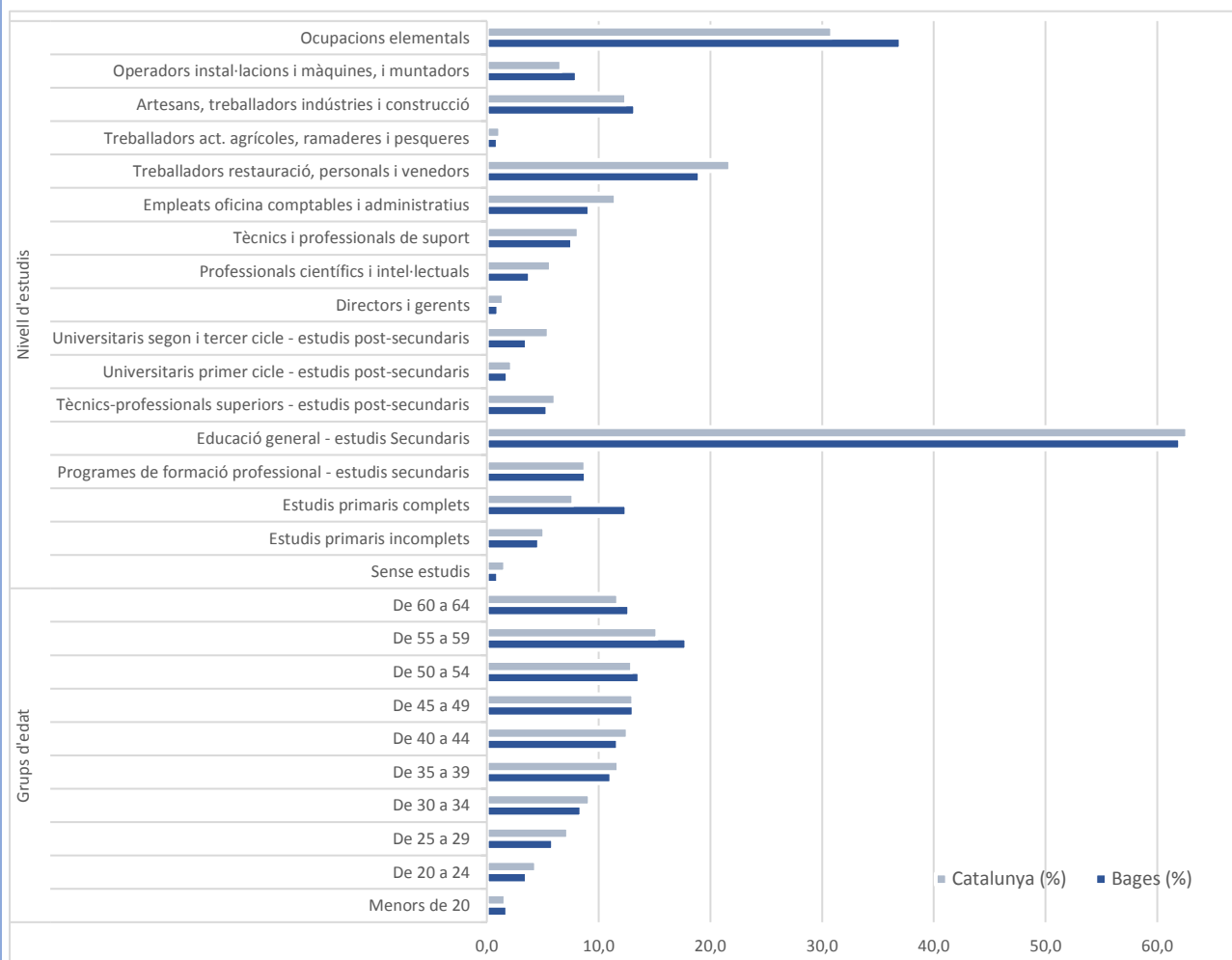
	2008	2013	2016	2016 (%)	2016- 2008 (%)	2016- 2013 (%)
Grups d'edat						
Menors de 20	273	189	192	1,8	-29,7	1,6
De 20 a 24	985	722	372	3,6	-62,2	-48,5
De 25 a 29	1.534	1.243	618	5,9	-59,7	-50,3
De 30 a 34	1.721	1.692	884	8,5	-48,6	-47,8
De 35 a 39	1.361	2.149	1.164	11,1	-14,5	-45,8
De 40 a 44	1.146	2.017	1.227	11,7	7,1	-39,2
De 45 a 49	1.106	2.062	1.374	13,1	24,2	-33,4
De 50 a 54	1.105	2.160	1.428	13,7	29,2	-33,9
De 55 a 59	1.192	2.222	1.866	17,8	56,5	-16,0
De 60 a 64	760	1.138	1.334	12,8	75,5	17,2
Més de 64	0	0	0	0,0	-	-
Nivell d'estudis						
Sense estudis	88	115	105	1,0	19,3	-8,7
Estudis primaris incomplets	463	624	490	4,7	5,8	-21,5
Estudis primaris complets	2.484	2.092	1.307	12,5	-47,4	-37,5
Programes de formació professional	753	1.399	926	8,9	23,0	-33,8
Educació general	6.387	9.487	6.490	62,1	1,6	-31,6
Tècnics-professionals superiors	534	920	567	5,4	6,2	-38,4
Universitaris primer cicle	186	408	195	1,9	4,8	-52,2
Universitaris segon i tercer cicle	279	536	372	3,6	33,3	-30,6
Altres estudis post-secundaris	9	13	7	0,1	-22,2	-46,2
Grup professional						
Ocupacions militars	2	1	1	0,0	-50,0	0,0
Directors i gerents	78	160	107	1,0	37,2	-33,1
Professionals científics i intel·lectuals	232	600	401	3,8	72,8	-33,2
Tècnics i professionals de suport	829	1.288	798	7,6	-3,7	-38,0
Empleats oficina comptables i administratius	1.088	1.527	959	9,2	-11,9	-37,2
Treballadors restauració, personals i venedors	1.579	2.642	1.991	19,0	26,1	-24,6
Treballadors act. agrícoles, ramaderes i pesqueres	99	141	102	1,0	3,0	-27,7
Artesans, treballadors indústries i construcció	1.681	2.432	1.387	13,3	-17,5	-43,0
Operadors instal·lacions i màquines, i muntadors	1.349	1.414	841	8,0	-37,7	-40,5
Ocupacions elementals	4.246	5.389	3.872	37,0	-8,8	-28,1
Total	11.183	15.594	10.459	100,0	-6,5	-32,9

Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Comparativament amb el conjunt del territori català, hi ha un major pes dels aturats majors de 50 anys, així com d'aturats amb nivell d'estudis primaris complets. També es dona una major presència d'aturats amb ocupacions elementals, 6,1 punts per sobre.

Gràfic 28 Comparativa de l'atur registrat segons edat, nivell d'estudis i ocupació, Bages. Desembre 2016



Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Els aturats majors de 45 anys descendeixen respecte 2013, però de forma molt més moderada que en les edats inferiors. Un 78,8% d'ells té un nivell d'estudis d'educació general o estudis primaris complets. I encara es registra un augment dels aturats amb nivell formatiu d'universitaris de segon i tercer cicle.

L'atur es redueix entre totes les ocupacions, però els professionals científics i intel·lectuals són els que registren el menor descens.

Taula 4 Atur registrat de les persones de 45 anys i més segons edat, nivell d'estudis i ocupació, Bages. Desembre 2008, 2013 i 2016

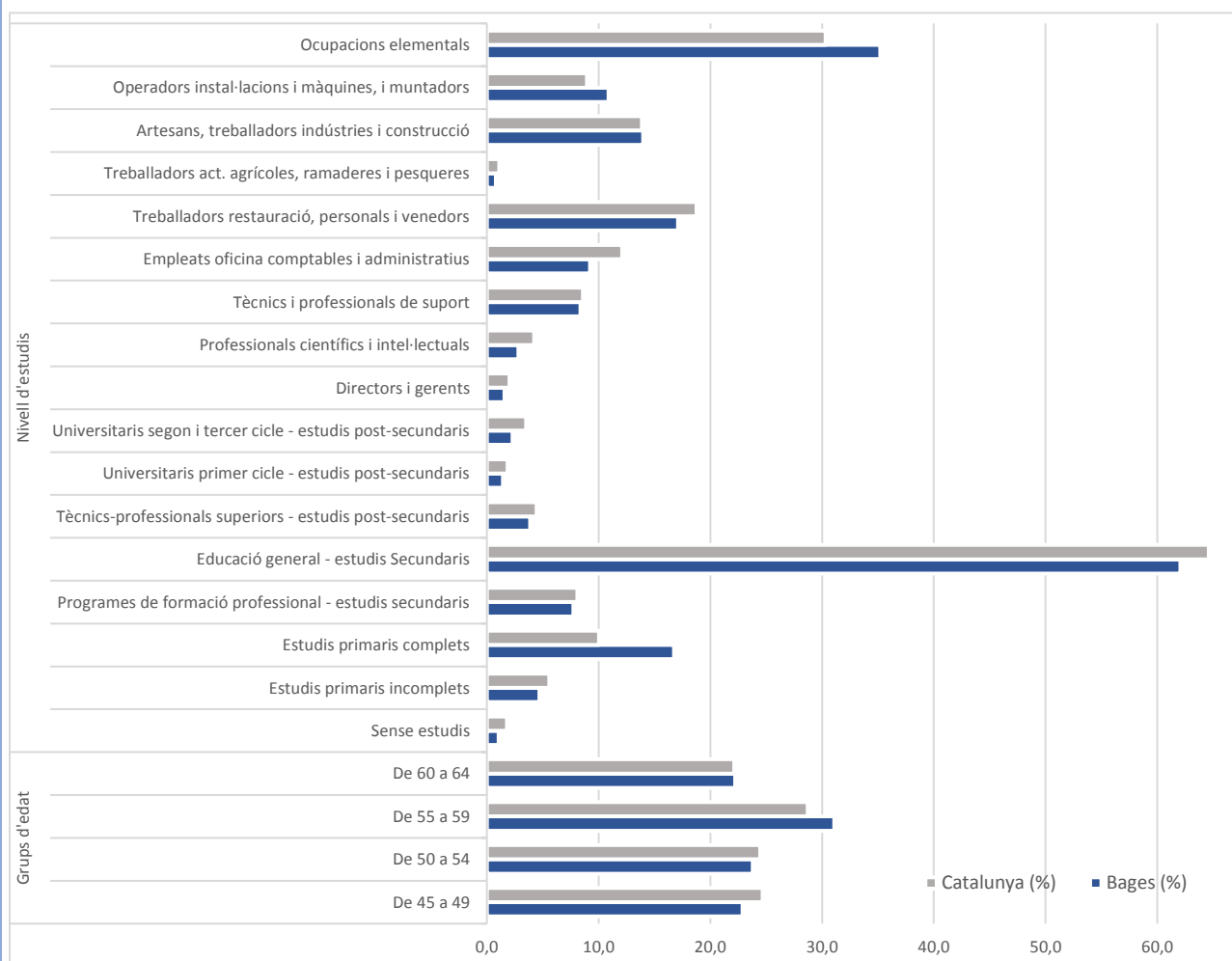
	2013	2016	2016 (%)	2016-2013 (%)
Grups d'edat				
De 45 a 49	2.062	1.374	22,9	-33,4
De 50 a 54	2.160	1.428	23,8	-33,9
De 55 a 59	2.222	1.866	31,1	-16,0
De 60 a 64	1.138	1.334	22,2	17,2
Més de 64	0	0	0,0	-
Nivell d'estudis				
Sense estudis	65	63	1,0	-3,1
Estudis primaris incomplets	296	282	4,7	-4,7
Estudis primaris complets	1.479	1.005	16,7	-32,0
Programes de formació professional	541	464	7,7	-14,2
Educació general	4.650	3.726	62,1	-19,9
Tècnics-professionals superiors	301	232	3,9	-22,9
Universitaris primer cicle	113	86	1,4	-23,9
Universitaris segon i tercer cicle	133	138	2,3	3,8
Altres estudis post-secundaris	4	6	0,1	50,0
Grup professional				
Ocupacions militars	0	0	0,0	-
Directors i gerents	118	95	1,6	-19,5
Professionals científics i intel·lectuals	176	169	2,8	-4,0
Tècnics i professionals de suport	700	502	8,4	-28,3
Empleats oficina comptables i administratius	717	554	9,2	-22,7
Treballadors restauració, personals i venedors	1.189	1.027	17,1	-13,6
Treballadors act. agrícoles, ramaderes i pesqueres	58	48	0,8	-17,2
Artesans, treballadors indústries i construcció	1.204	840	14,0	-30,2
Operadors instal·lacions i màquines, i muntadors	946	654	10,9	-30,9
Ocupacions elementals	2.474	2.113	35,2	-14,6
Total	7.582	6.002	100,0	-20,8

Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]

A diferència de Catalunya, hi ha un major pes dels aturats majors de 55 a 59 anys, així com també una major presència d'aturats amb estudis primaris complerts. La resta de nivells d'estudis té un pes inferior en el conjunt dels aturats. Les ocupacions elementals i els operadors/es d'instal·lacions i màquines i muntadors, també tenen un pes més elevat en el conjunt d'aturats.

Gràfic 29 Comparativa de l'atur registrat de les persones de 45 anys i més segons edat, nivell d'estudis i ocupació, Bages. Desembre 2016

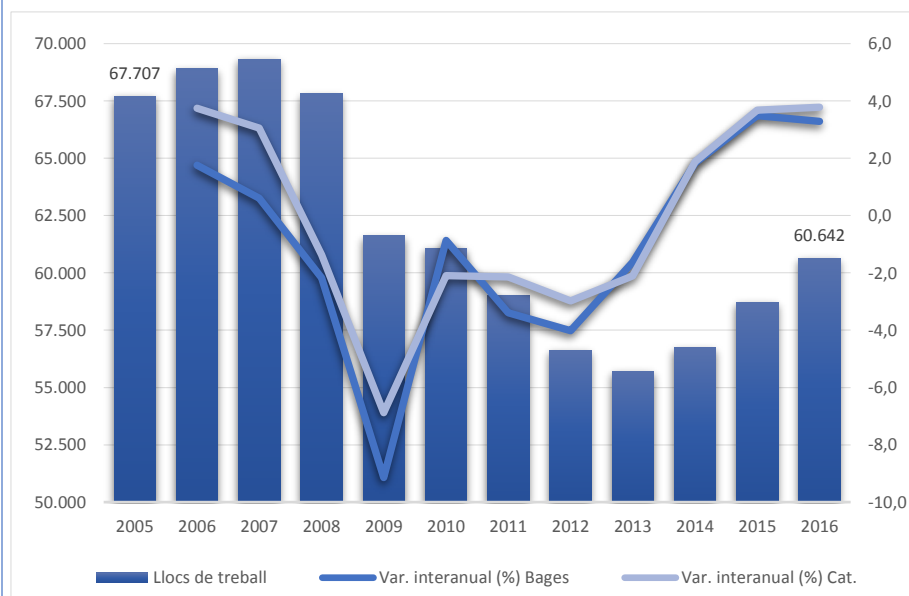


Font: Actíva Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

SECTORS I OCUPACIONS AMB MAJORS OPORTUNITATS LABORALS

Els llocs de treball localitzats registren una recuperació a partir de 2013, però per sota de la recuperació de l'ocupació, ja que encara està lluny dels nivells màxims assolits el 2007. Com a conseqüència, la població activa ha de buscar les oportunitats laborals fora de la comarca.

Gràfic 30 Evolució dels llocs de treball localitzats, 2005-2016



Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement i el SEPE.

Nota: Inclou els següents règims. Reg. General (1), R.G.-S.E.Agrari, R.G.-S.E.Llar (2), R.E. MAR, R.E.T. Autònoms, i R.E.M. Carbó.

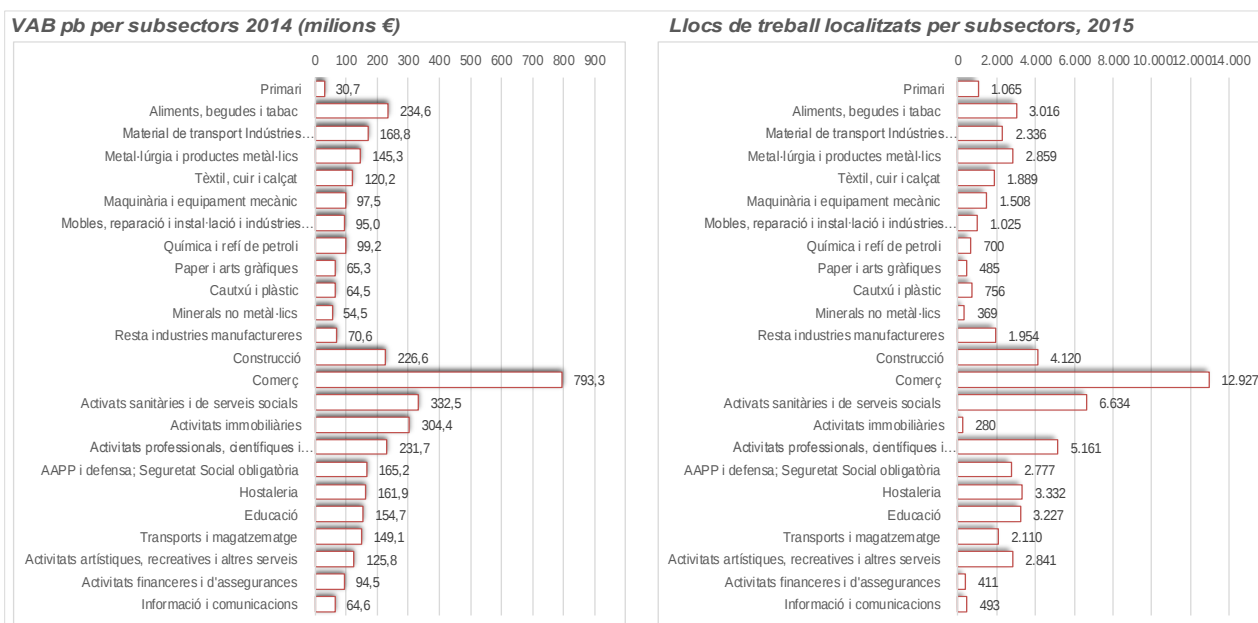
SECTORS ON ES GENEREN MÉS LLOCS DE TREBALL I HI HA CONCENTRACIÓ EMPRESARIAL

El sector serveis és el que concentra un major nombre de llocs de treball i de VAB a la comarca, amb especial atenció al Comerç.

Els diferents subsectors industrials també presenten un pes rellevant, especialment el subsector d'Aliments, begudes i tabac, la Metal·lúrgia i productes metàl·lics, i els Materials de transport.

A nivell d'especialitzacions, és molt remarcada la de les Indústries tèxtils, essent el Bages la 4a comarca amb major especialització, seguida de la Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs, i de la Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària.

Taula 5 Principals sectors productius al Bages, segons VAB per subsectors, llocs de localitzats per subsectors i centres de cotització



Activitats amb elevada especialització i concentració de teixit empresarial i ocupació 2015

Activitat econòmica (CCAE200)	Establiments		Llocs de treball				
	Núm.	Núm.	Llocs%	Acum%	Í.Esp.	CAT%	RànqCAT
10-Indústries de productes alimentaris	109	2.900	4,7	4,7	2,0	4,3	10
25-Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària	266	2.536	4,1	8,9	2,5	5,3	6
29-Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs	33	2.270	3,7	12,6	2,8	5,9	5
13-Indústries tèxtils	99	1.576	2,6	15,2	4,3	8,9	4
45-Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes	216	1.507	2,5	17,6	1,5	3,0	9
28-Fabricació de maquinària i equips ncaa	66	1.174	1,9	19,5	2,0	4,3	6
01-Agricultura, ramaderia, caça i activitats dels serveis	73	796	1,3	20,8	1,3	2,6	14
22-Fabricació de productes de cautxú i matèries plàstiques	42	756	1,2	22,1	1,6	3,4	7
16-Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; ci...	47	405	0,7	22,7	2,2	4,5	9
23-Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics	30	369	0,6	23,3	1,6	3,4	7
31-Fabricació de mobles	35	264	0,4	23,8	1,7	3,6	7
Total	6.088	61.213	100,0	100,0	-	2,1	9

Font: La competitivitat territorial de les comarques de la demarcació de Barcelona, a examen, 2017. Diputació de Barcelona.

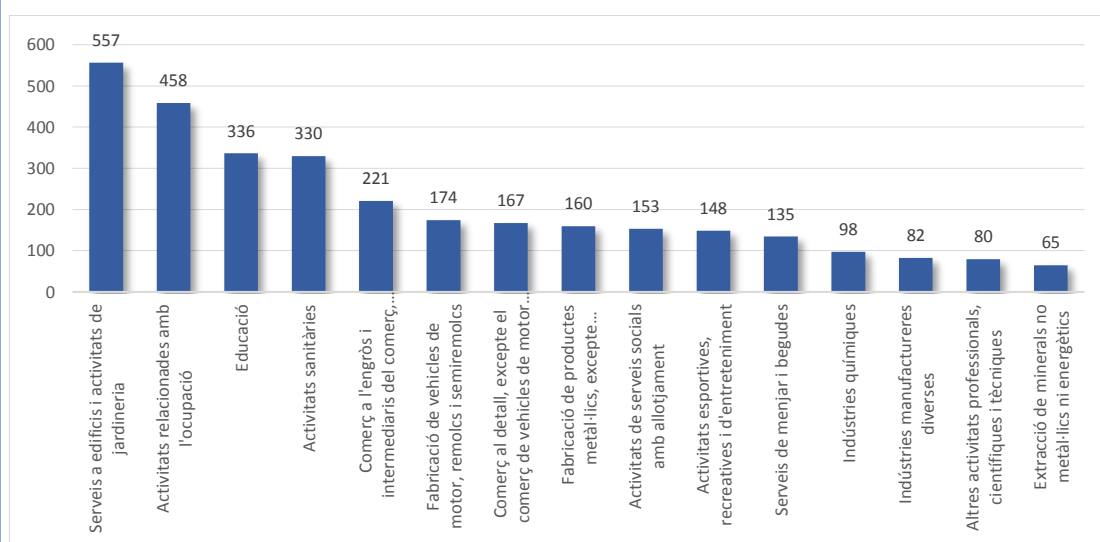
**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Les cinc primeres divisions d'activitat econòmica que creen més ocupació des de l'any 2013 són del sector Serveis, com ara els Serveis a edificis i activitats de jardineria, les Activitats relacionades amb l'ocupació, l'Educació, les Activitats sanitàries i el Comerç a l'engròs.

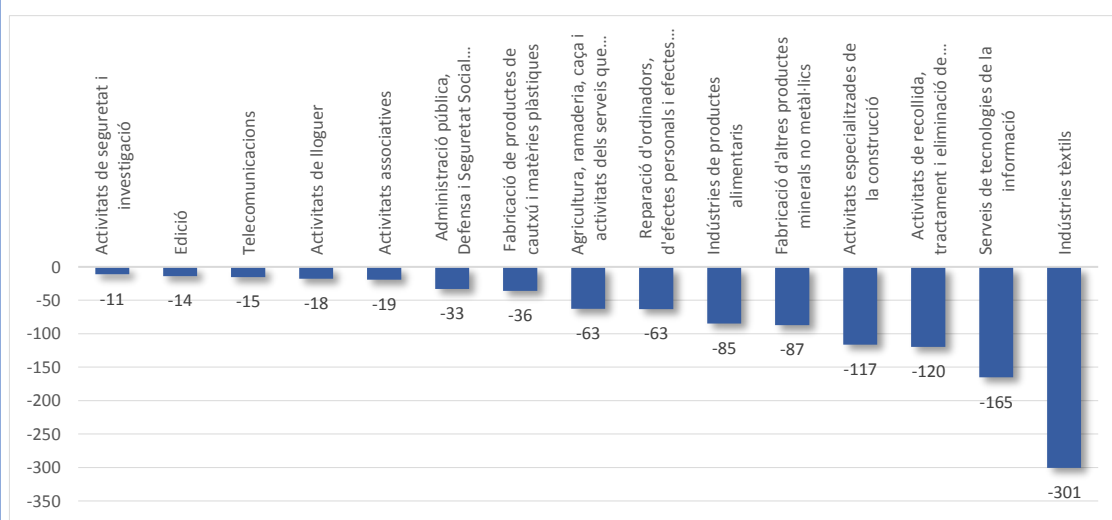
A la indústria, creix de forma més notable allà on hi ha certa especialització, com la Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs, i la Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equips.

La Indústria tèxtil, tot i presentar una elevada especialització, és l'activitat que més ocupació destrueix en termes absoluts, i una de les que més destrueix en termes relatius.

Gràfic 31 Divisions d'activitat econòmica que creen més ocupació, Bages. 2013-2016



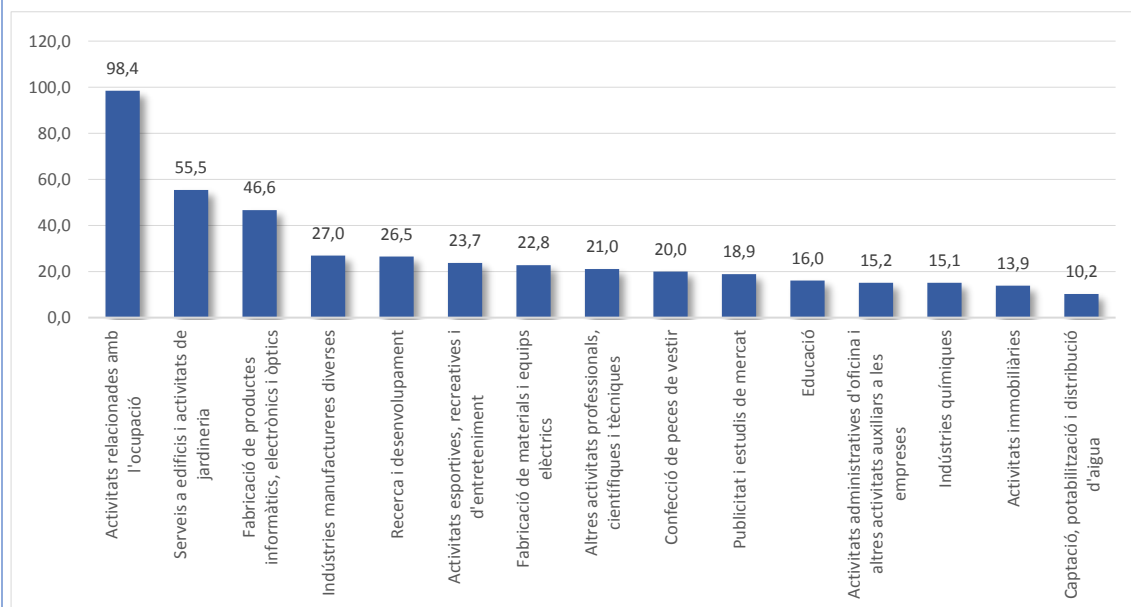
Gràfic 32 Divisions d'activitat econòmica que destrueixen més ocupació, Bages. 2013-2016



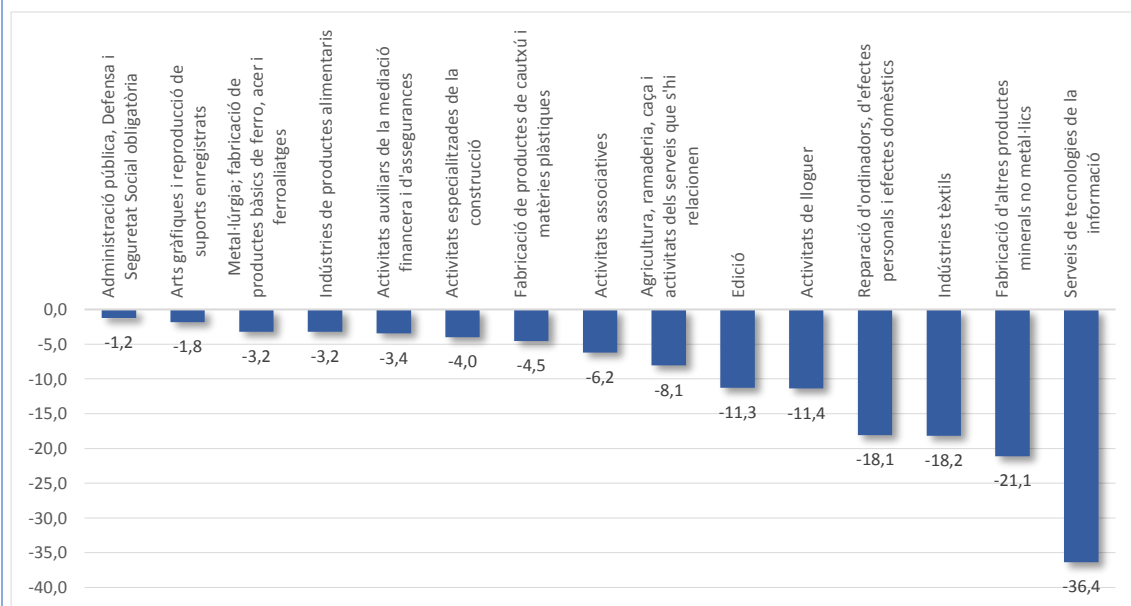
Font: Activa Prospect, a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Gràfic 33 Divisions d'activitat econòmica que creen més ocupació (%), Bages. 2013-2016*



Gràfic 34 Divisions d'activitat econòmica que destrueixen més ocupació (%), Bages. 2013-2016*



Font: Actíva Prospect, a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement. *Divisions d'activitat amb més de 100 llocs de treball localitzats.

OCUPACIONS AMB MAJORS REQUERIMENTS DE RENOVACIÓ DE LES PLANTILLES

En la taula que es presenta a continuació s'han marcat en color taronja les ocupacions amb majors requeriments de renovació de plantilla, i en concret, els superiors al 20%.

La Indústria tèxtil, cuir i calçat és la que presenta major requeriment de renovació de plantilla, per la seva avançada edat, però l'evolució de l'ocupació mostra que és una activitat clarament en declivi.

Destaca, fora de la indústria tèxtil, les següents ocupacions:

- Els/les operadors/es de màquines de bugaderia i tintoreria,
- Els/les comerciants propietaris de botigues,
- les direccions d'empreses de comerç a l'engròs i detall, direccions comercials, de publicitat, entre d'altres.
- Mecànics instal·ladors de refrigeració i climatització
- Treballadors/es qualificats en activitats agrícoles
- Mecànics de precisió en metall, ceramistes, vidriers i artesans
- Mecànics i ajustadors de maquinària

Taula 6 Ocupacions on hi ha majors requeriments (absoluts) de renovació de les plantilles, Bages, 2011

Codi	Ocupació (CCO2011 3 dígit)	Pob. activa	Pob. activa 55 anys o més	55 anys o més (%)
783	Treballadors del tèxtil, confecció, pell, cuir i calçat	610	375	61,5
817	Operadors de màquines de bugaderia i tintoreria	120	65	54,2
530	Comerciants propietaris de botigues	190	90	47,4
143	Directors i gerents d'empreses de comerç a l'engròs i al detall	200	85	42,5
122	Directors comercials, de publicitat, de relacions públiques i de recerca i desenvolupament	345	95	27,5
815	Operadors de màquines de fabricar productes tèxtils i articles de pell i cuir	600	160	26,7
725	Mecànics instal·ladors de refrigeració i climatització	265	70	26,4
611	Treballadors qualificats en activitats agrícoles (excepte hortes, hivernacles, planters i jardins)	250	65	26,0
131	Directors de producció d'explotacions agropecuàries, forestals i pesqueres, i d'indústries manufactureres, de mineria, construcció i distribució	755	180	23,8
761	Mecànics de precisió en metalls, ceramistes, vidriers i artesans	925	200	21,6
444	Empleats de finestreta i similars (excepte taquillers)	680	145	21,3
740	Mecànics i ajustadors de maquinària	1.860	390	21,0

Font: Activa Prospect a partir de dades de l'INE. Cens de població i habitatges 2011

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Es presenten oportunitats laborals, pels requeriments de renovació de plantilla i exceptuant les vinculades al sector tèxtil, les següents:

- activitats de serra i planejament de la fusta,
- activitats afins al transport i de transport de passatgers,
- activitats de creació i espectacles,
- fabricació de maquinària,
- intermediaris del comerç,
- activitats de serveis socials sense allotjament
- Indústria alimentària (en el sector carni).

Taula 7 Activitats econòmiques on hi ha majors requeriments (absoluts) de renovació de les plantilles, Bages, 2011

Codi	Activitat econòmica (CCAE2009 3 dígits)	Pob. activa	Pob. activa 55 anys o més	55 anys o més (%)
161	Serrada i planejament de la fusta	115	45	39,1
131	Preparació i filatura de fibres tèxtils	450	175	38,9
141	Confecció de peces de vestir, excepte de pelleteria	855	290	33,9
522	Activitats afins al transport	360	85	23,6
493	Altres tipus de transport terrestre de passatgers	475	110	23,2
721	Recerca i desenvolupament en ciències naturals i tècniques	280	65	23,2
900	Activitats de creació, artístiques i d'espectacles	305	70	23,0
289	Fabricació d'altres tipus de maquinària per a usos específics	1.130	250	22,1
461	Intermediaris del comerç	665	145	21,8
889	Altres tipus d'activitats de serveis socials sense allotjament	390	85	21,8
641	Mediació monetària	700	150	21,4
101	Sacrifici de bestiar i conservació de carn i elaboració de productes carnis	1.110	235	21,2
139	Fabricació d'altres productes tèxtils	590	125	21,2

Font: Activa Prospect a partir de dades de l'INE. Cens de població i habitatges 2011

SUBSECTORS ECONÒMICS AMB EXCEDENTS I AMB MÉS RESTRICCIONS EN L'OFERTA

Al Bages trobem subsectors amb un nombre d'excedents laborals baix.

Dels que disposen d'un major nombre de llocs de treball, en el sector Serveis hi destaquen les Activitats sanitàries i de serveis socials i l'Educació, coincidint amb les activitats que generen ocupació de forma destacada (Activitats sanitàries i Educació).

En la Indústria, els subsectors amb menor excedent laboral són la Metal·lúrgia i productes metàl·lics, el Material de transport, i la Resta d'indústries manufactureres. D'aquests subsectors les activitats que generen més ocupació els darrers anys són la Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equips, i la Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs.

Les Indústries extractives són la secció econòmica amb un nombre d'excedents laborals més baix (1,6%)

Entre els subsectors amb un major nombre d'excedents laborals destaca les Activitats professionals, científiques i administratives, concretament la secció d'Activitats administratives i serveis auxiliars.

La Construcció encara arrossega un nombre molt elevat d'excedents des de la crisi econòmica.

I finalment, el Tèxtil, cuir i calçat, un sector en clar retrocés a la comarca.

Taula 8 Excedents laborals segons subsector econòmic, Bages. 2009-2013-2016

Subsectors	Atur registrat			Llocs de treball			Excedents laborals		
	2009	2013	2016	2009	2013	2016	2009	2013	2016
Primari	89	221	204	949	850	794	9,4	26,0	25,7
Aliments, begudes i tabac	383	414	297	2.888	2.742	2.665	13,3	15,1	11,1
Material de transport Indústries manufactureres diverses.	284	166	92	2.575	2.244	2.422	11,0	7,4	3,8
Metal·lúrgia i productes metàl·lics	742	520	269	3.162	2.763	2.912	23,5	18,8	9,3
Tèxtil, cuir i calçat	1.119	848	545	2.263	1.901	1.647	49,5	44,6	33,1
Maquinària i equipament mecànic	290	189	117	1.642	1.503	1.534	17,6	12,6	7,6
Mobles, reparació i instal·lació i indústries diverses	300	261	129	1.354	941	1.048	22,1	27,8	12,3
Química i refi de petroli	172	85	62	570	647	745	30,1	13,2	8,3
Paper i arts gràfiques	153	153	97	806	465	476	18,9	32,9	20,4
Cautxú i plàstic	350	199	91	1.443	796	760	24,2	25,1	12,0
Minerals no metàl·lics	142	122	51	682	412	325	20,8	29,7	15,7
Resta indústries manufactureres	189	187	106	1.641	1.563	1.730	11,5	12,0	6,1
Construcció	2.040	2.300	1.217	7.104	4.080	3.993	28,7	56,4	30,5
Comerç	1.742	2.302	1.605	12.635	12.184	12.597	13,8	18,9	12,7
Activats sanitàries i de serveis socials	357	635	529	4.957	6.238	6.735	7,2	10,2	7,9
Activitats immobiliàries	74	73	51	245	255	291	30,3	28,5	17,5
Activitats professionals, científiques i administratives	2.936	3.602	2.608	4.132	4.383	5.613	71,1	82,2	46,5
AAPP i defensa; Seguretat Social obligatòria	252	572	483	2.709	2.667	2.634	9,3	21,4	18,4
Hostaleria	596	916	736	3.066	3.034	3.183	19,4	30,2	23,1
Educació	162	244	165	2.050	2.099	2.435	7,9	11,6	6,8
Transports i magatzematge	406	450	252	2.455	2.023	2.095	16,5	22,2	12,0
Activitats artístiques, recreatives i altres serveis	396	656	546	2.837	2.723	2.844	14,0	24,1	19,2
Activitats financeres i d'assegurances	89	109	66	1.124	408	384	7,9	26,7	17,3
Informació i comunicacions	78	146	104	405	699	515	19,2	20,9	20,3
Total	13.339	15.371	10.422	63.691	57.619	60.375	20,9	26,7	17,3

Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

Divisions de subsectors econòmics procedents del VAB.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Taula 9 Excedents laborals segons seccions d'activitat econòmica, Bages. 2009-2013-2016

CODI	Secció	Atur registrat			Llocs de treball			Excedents laborals		
		2009	2013	2016	2009	2013	2016	2009	2013	2016
A	Agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca	89	221	204	949	850	794	9,4	26,0	25,7
B	Indústries extractives	45	48	19	1.084	1.143	1.208	4,2	4,2	1,6
C	Indústries manufactureres	4.069	3.078	1.828	17.920	14.811	15.037	22,7	20,8	12,2
D	Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat	8	18	7	21	23	19	36,5	76,3	38,7
E	Subministrament d'aigua; activitats de sanejament, gestió de residus i descontaminació	97	140	72	326	370	267	29,8	37,8	27,1
F	Construcció	2.040	2.300	1.217	7.104	4.080	3.993	28,7	56,4	30,5
G	Comerç a l'engròs i al detall; reparació de vehicles de motor i motocicletes	1.742	2.302	1.605	12.635	12.184	12.597	13,8	18,9	12,7
H	Transport i emmagatzematge	406	450	252	2.455	2.023	2.095	16,5	22,2	12,0
I	Hostaleria	596	916	736	3.066	3.034	3.183	19,4	30,2	23,1
J	Informació i comunicacions	78	146	104	405	699	515	19,2	20,9	20,3
K	Activitats financeres i d'assegurances	89	109	66	1.124	408	384	7,9	26,7	17,3
L	Activitats immobiliàries	74	73	51	245	255	291	30,3	28,5	17,5
M	Activitats professionals, científiques i tècniques	1.143	1.079	565	2.403	2.424	2.620	47,6	44,5	21,6
N	Activitats administratives i serveis auxiliars	1.794	2.524	2.043	1.729	1.958	2.993	103,7	128,9	68,3
O	Administració pública, Defensa i Seguretat Social obligatòria	252	572	483	2.709	2.667	2.634	9,3	21,4	18,4
P	Educació	162	244	165	2.050	2.099	2.435	7,9	11,6	6,8
Q	Activitats sanitàries i de serveis socials	357	635	529	4.957	6.238	6.735	7,2	10,2	7,9
R	Activitats artístiques, recreatives i d'entreteniment	91	165	135	801	1.016	1.173	11,3	16,3	11,5
S	Altres serveis	284	425	270	2.027	1.691	1.654	14,0	25,1	16,3
T	Activitats de les llars que donen ocupació a personal domèstic; activitats de les llars que produeixen béns i serveis per a ús propi	20	65	141	7	15	17	280,5	444,8	815,9
U	Organismes extraterritorials	1	2	0	1	1	0	83,3	158,3	-
	Total	13.436	15.511	10.494	64.016	57.988	60.642	21,0	26,7	17,3

Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

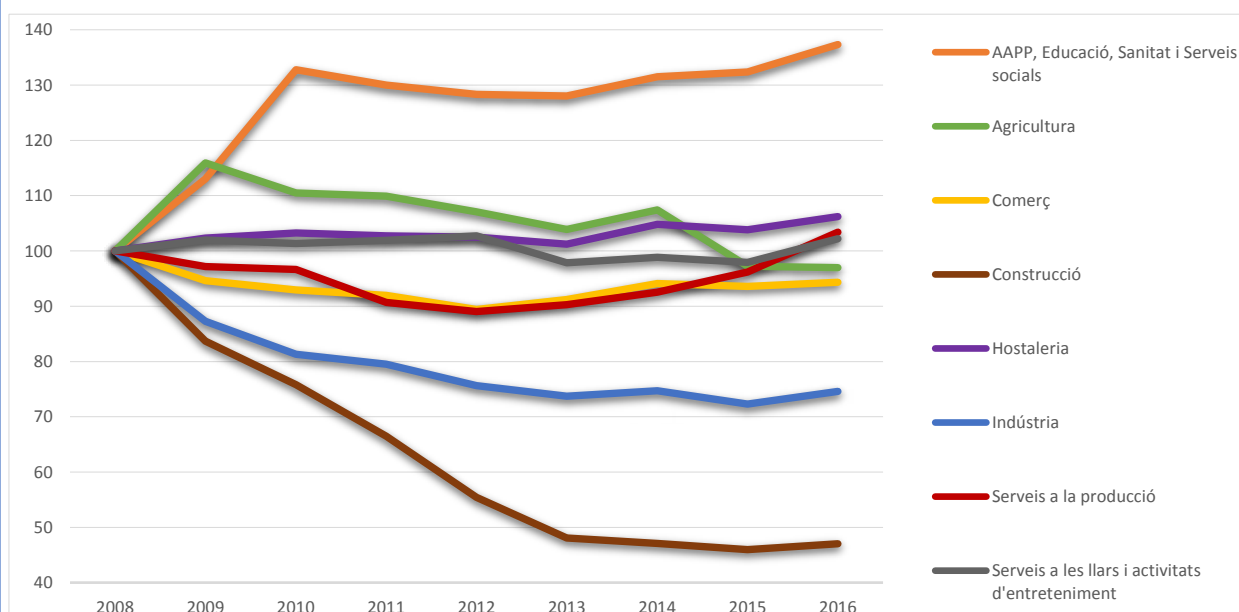
SUBSECTORS QUE CREEN I DESTRUEIXEN OCUPACIÓ

Els sectors que continuen generant ocupació des de l'any 2008 són:

- Administracions Públiques, Educació, Sanitat i Serveis socials, de les que destaquen les Activitats sanitàries i de serveis socials, i l'Educació (especialment des de 2012).
- Hostaleria
- Serveis a la producció i Serveis a les llars i activitats d'entreteniment, que es recupera a nivells de 2008 després de la caiguda durant la crisi econòmica

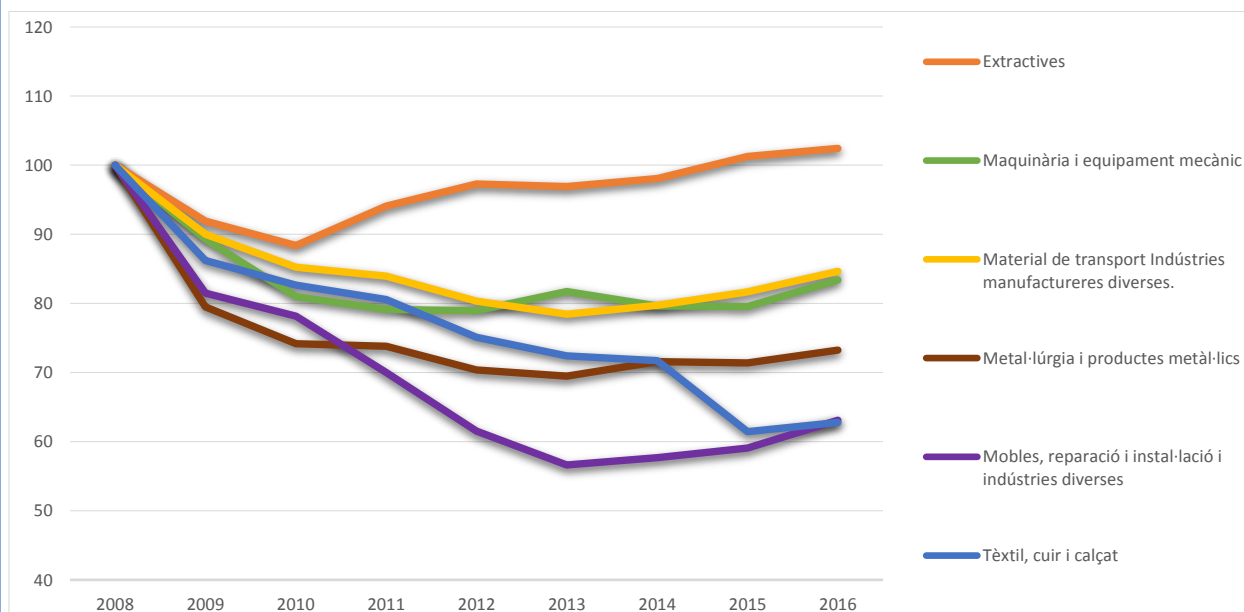
A la Indústria, només les activitats Extractives s'han recuperat respecte a l'ocupació de 2008. En la resta d'activitats hi ha hagut pèrdua de llocs de treball, mecanització i substitució de mà d'obra.

Gràfic 35 Evolució dels llocs de treball per sectors (Índex 100), Bages. 2008-2016



Font: Activa Prospect a partir de dades dels Departament d'Empresa i Coneixement.

Gràfic 36 Evolució dels llocs de treball per subsectors de la Indústria (Índex 100), Bages. 2008-2016*



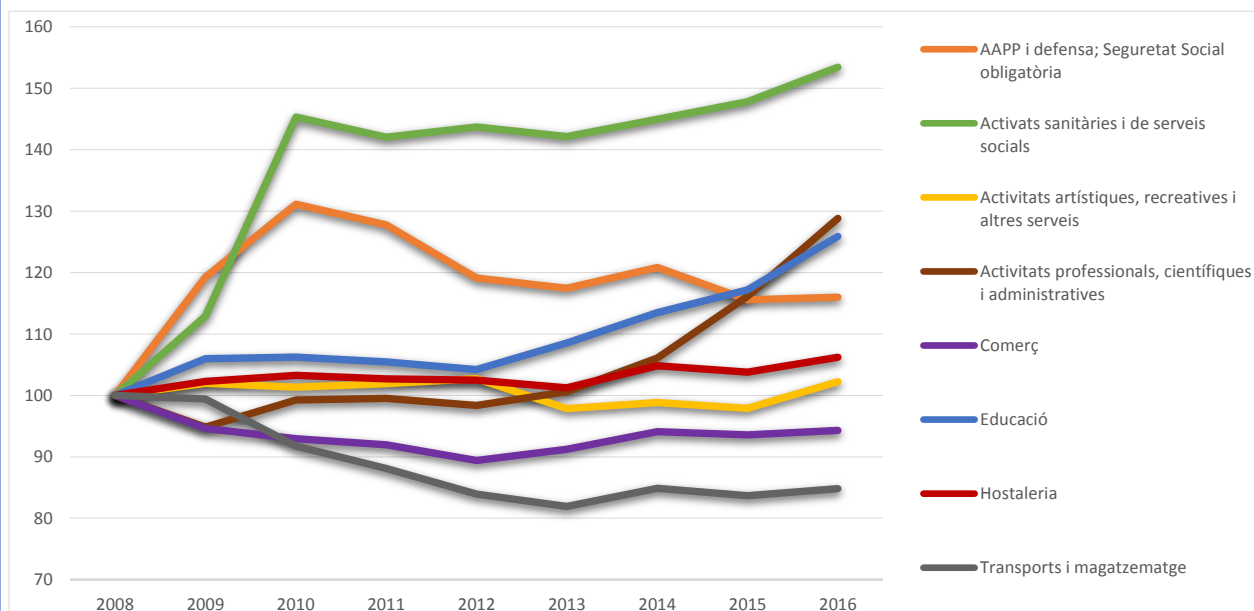
Font: Activa Prospect a partir de dades dels Departament d'Empresa i Coneixement.

*Subsectors econòmics del VAB amb més de 1.000 llocs de treball localitzats.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

De la resta de Serveis, el Comerç es recupera lleugerament, i el Transport i emmagatzematge finalitza amb un nombre de llocs de treball superior al 2008.

Gràfic 37 Evolució dels llocs de treball per subsectors dels Serveis (Índex 100), Bages. 2008-2016*



Font: Actíva Prospect a partir de dades dels Departament d'Empresa i Coneixement.

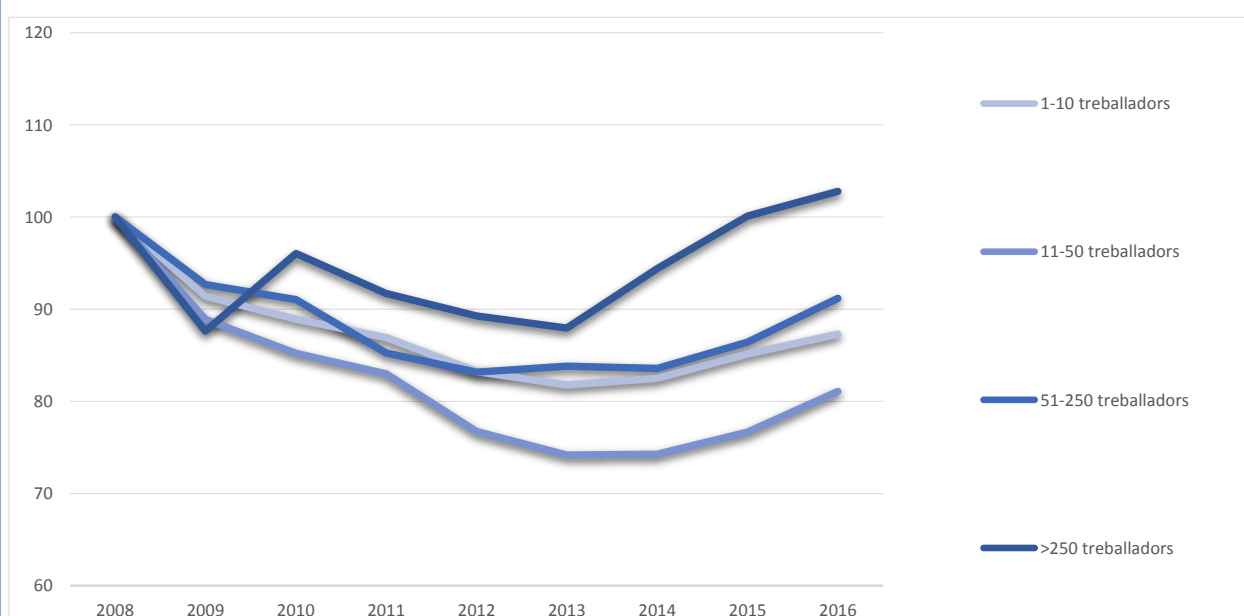
*Subsectors econòmics del VAB amb més de 1.000 llocs de treball localitzats.

SEGMENTS EMPRESARIALS QUE ESTAN CREANT MÉS OCUPACIÓ

Les empreses de major mida són les que s'estan recuperant abans en nombre de llocs de treball, i actualment en registren més que el 2008. Els establiments d'entre 51 i 250 treballadors comencen a recuperar llocs de treball a partir de 2012, però encara estan per sota de les xifres assolides en el 2008.

Les microempreses (1-10 treballadors) van caure de forma considerable, i no és fins 2014 que comencen a recuperar ocupació.

Gràfic 38 Evolució dels llocs de treball per mida del centre de cotització (Índex 100), Bages. 2008-2016



Font: Activa Prospect a partir de dades dels Departament d'Empresa i Coneixement.

CONTRACTACIÓ

A continuació s'analitzen les dades anuals relatives a la contractació segons divisions econòmiques a partir de les dades del Departament d'Empresa i Coneixement, que facilita de forma agregada per cada any les dades relatives a contractes temporals i fixes, en la mesura que any rere any, al voltant del 90% de les contractacions són temporals.

Entre les activitats que registren més del 75% de la contractació a la comarca, s'ha produït un importantíssim creixement en les activitats de la Indústria, amb especial incidència a les Indústries de productes alimentaris i a la Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs.

En el sector Serveis, també creix la contractació, però de forma més moderada. L'increment més destacat és el de l'Emmagatzematge i activitats afins al transport, i a les Activitats de serveis socials sense allotjament.

Taula 10 Distribució i evolució de les contractacions a les divisions econòmiques més importants (2 dígits), Bages. 2009-2016

Codi	Divisió econòmica (CCAE2009 2 dígits)	2009	2011	2013	2015	2016	2016 (%)	2016 (%) acum	2016-2013	2016-2013 (%)
47	Comerç al detall, excepte el comerç de vehicles de motor i motocicletes	2.884	3.372	3.561	4.890	5.406	9,7	9,7	1.845	51,8
56	Serveis de menjar i begudes	3.201	3.532	3.814	4.606	4.941	8,9	18,7	1.127	29,5
10	Indústries de productes alimentaris	716	584	717	3.284	3.696	6,7	25,3	2.979	415,5
29	Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs	112	284	235	4.849	3.692	6,7	32,0	3.457	1.471,1
86	Activitats sanitàries	3.728	4.124	5.432	4.886	3.092	5,6	37,5	-2.340	-43,1
52	Emmagatzematge i activitats afins al transport	320	240	301	1.700	2.760	5,0	42,5	2.459	816,9
46	Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç, excepte vehicles de motor i motocicletes	833	1.011	953	2.190	2.259	4,1	46,6	1.306	137,0
25	Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equips	770	919	799	1.954	1.981	3,6	50,2	1.182	147,9
87	Activitats de serveis socials amb allotjament	1.071	898	1.115	1.776	1.925	3,5	53,6	810	72,6
85	Educació	1.306	1.192	1.108	1.713	1.812	3,3	56,9	704	63,5
81	Serveis a edificis i activitats de jardineria	1.123	1.171	1.067	1.416	1.737	3,1	60,0	670	62,8
88	Activitats de serveis socials sense allotjament	495	605	515	860	1.486	2,7	62,7	971	188,5
43	Activitats especialitzades de la construcció	2.286	1.665	1.410	1.537	1.483	2,7	65,4	73	5,2
93	Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment	695	863	1.020	1.210	1.303	2,3	67,7	283	27,7
22	Fabricació de productes de cautxú i matèries plàstiques	152	392	276	1.034	1.146	2,1	69,8	870	315,2
84	Administració pública, Defensa i Seguretat Social obligatòria	1.306	1.367	883	1.042	1.044	1,9	71,7	161	18,2
55	Serveis d'allotjament	395	343	421	1.067	960	1,7	73,4	539	128,0
13	Indústries tèxtils	296	303	306	989	946	1,7	75,1	640	209,2
82	Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars a les empreses	443	260	320	798	879	1,6	76,7	559	174,7
	Resta d'activitats	14.154	17.375	17.365	12.314	12.925	23,3	100,0	-4.440	-25,6
	Total	36.286	40.500	41.618	54.115	55.473	100,0	100,0	13.855	33,3

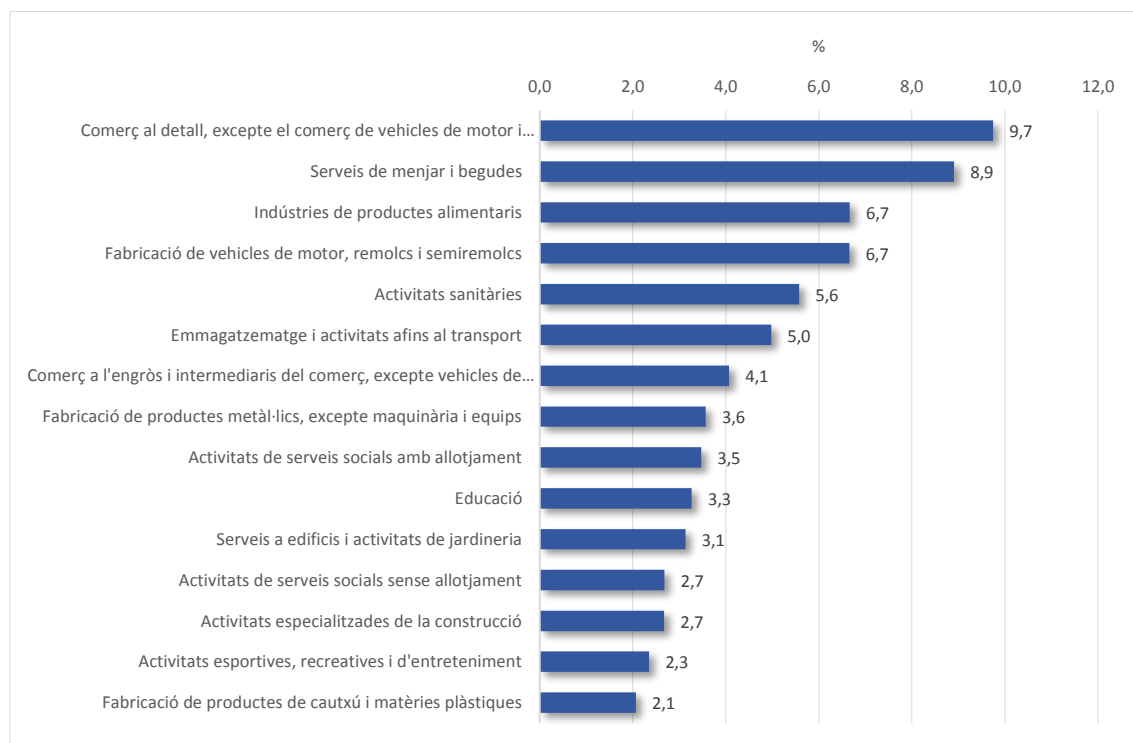
Font: Activa Prospect, a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Les dues divisions econòmiques que generen més contractació són del sector Serveis, concretament el Comerç al detall i els Serveis de menjar i begudes.

A la Indústria, les divisions més destacades són les Indústries de productes alimentaris i la Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs.

Gràfic 39 Pes relatiu de les 15 divisions econòmiques més importants en termes de contractació, Bages. 2016



Font: Actíva Prospect, a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Amb diferència, el Peó de les indústries manufactureres és l'ocupació que registra un major nombre de contractacions anuals (22,1% del total), a força distància del segon, els Treballadors assalariats dels serveis de restauració (9,0%).

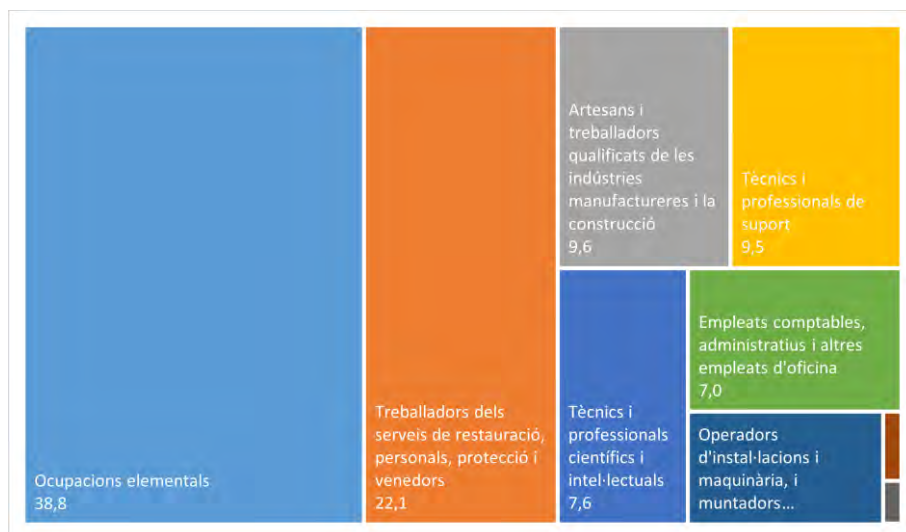
Del total de contractes signats, el 38,8% correspon a ocupacions elementals, i el 22,1% a Treballadors dels serveis de restauració, personals, protecció i venedors. Entre tots dos grans grups aglutinen més del 60% de la contractació. En tots dos casos es tracta d'ocupacions amb un baix nivell de qualificació.

Taula 11 Distribució i evolució de les contractacions a les ocupacions més importants (2 dígits), Bages. 2011-2016

Codi	Ocupació (CCO2011 2 dígits)	2011	2013	2015	2016	2016 (%)	2016 (%) acum	2016-2013	2016-2013 (%)
97	Peons de les indústries manufactureres	5.382	6.185	10.298	12.262	22,1	22,1	6.077	98,3
51	Treballadors assalariats dels serveis de restauració	3.580	4.728	4.558	5.019	9,0	31,2	291	6,2
52	Dependents de botigues i magatzems	2.652	2.476	3.191	3.305	6,0	37,1	829	33,5
92	Altres tipus de personal de neteja	2.840	2.701	2.743	2.972	5,4	42,5	271	10,0
37	Professionals de suport de serveis jurídics, socials, culturals, esportius i similars	2.139	1.578	2.726	2.745	4,9	47,4	1.167	74,0
98	Peons del transport, descarregadors i reposadors	1.672	1.612	2.005	2.601	4,7	52,1	989	61,4
73	Soldadors, planxistes, muntadors d'estructures metàl·liques, ferrers, fabricants d'eines i similars	1.307	1.106	3.632	2.205	4,0	56,1	1.099	99,4
56	Treballadors que tenen cura de les persones en serveis de salut	2.050	2.761	2.464	1.705	3,1	59,2	-1.056	-38,2
45	Empleats administratius amb tasques d'atenció al públic ncaa	1.200	1.503	1.738	1.557	2,8	62,0	54	3,6
21	Professionals de la salut	1.458	1.988	2.091	1.377	2,5	64,4	-611	-30,7
94	Recollidors de residus urbans, venedors de carrer i altres ocupacions elementals de serveis	864	1.025	1.644	1.301	2,3	66,8	276	26,9
81	Operadors d'instal·lacions i maquinària fixa	741	697	886	1.092	2,0	68,8	395	56,7
71	Treballadors d'obres estructurals de la construcció i similars	1.046	1.112	981	1.045	1,9	70,6	-67	-6,0
84	Conductors de vehicles de transport urbà o per carretera	793	761	981	1.032	1,9	72,5	271	35,6
93	Ajudants de preparació d'aliments	508	687	781	1.013	1,8	74,3	326	47,5
43	Altres empleats administratius sense tasques d'atenció al públic	980	679	829	954	1,7	76,0	275	40,5
	Restat d'activitats	11.288	10.019	12.567	13.288	24,0	100,0	3.269	32,6
	Total	40.500	41.618	54.115	55.473	100,0	100,0	13.855	33,3

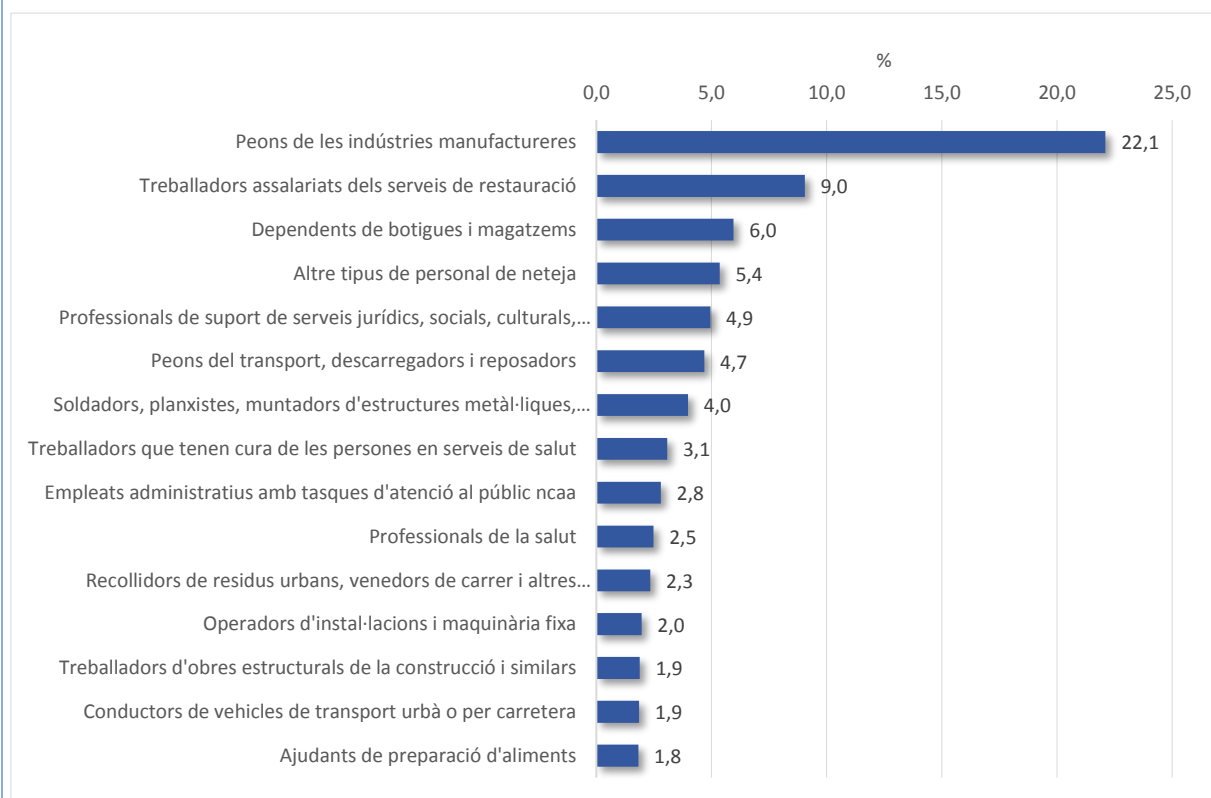
Font: Activa Prospect, a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

Gràfic 40 Distribució de la contractació per grans ocupacions, 2016



Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

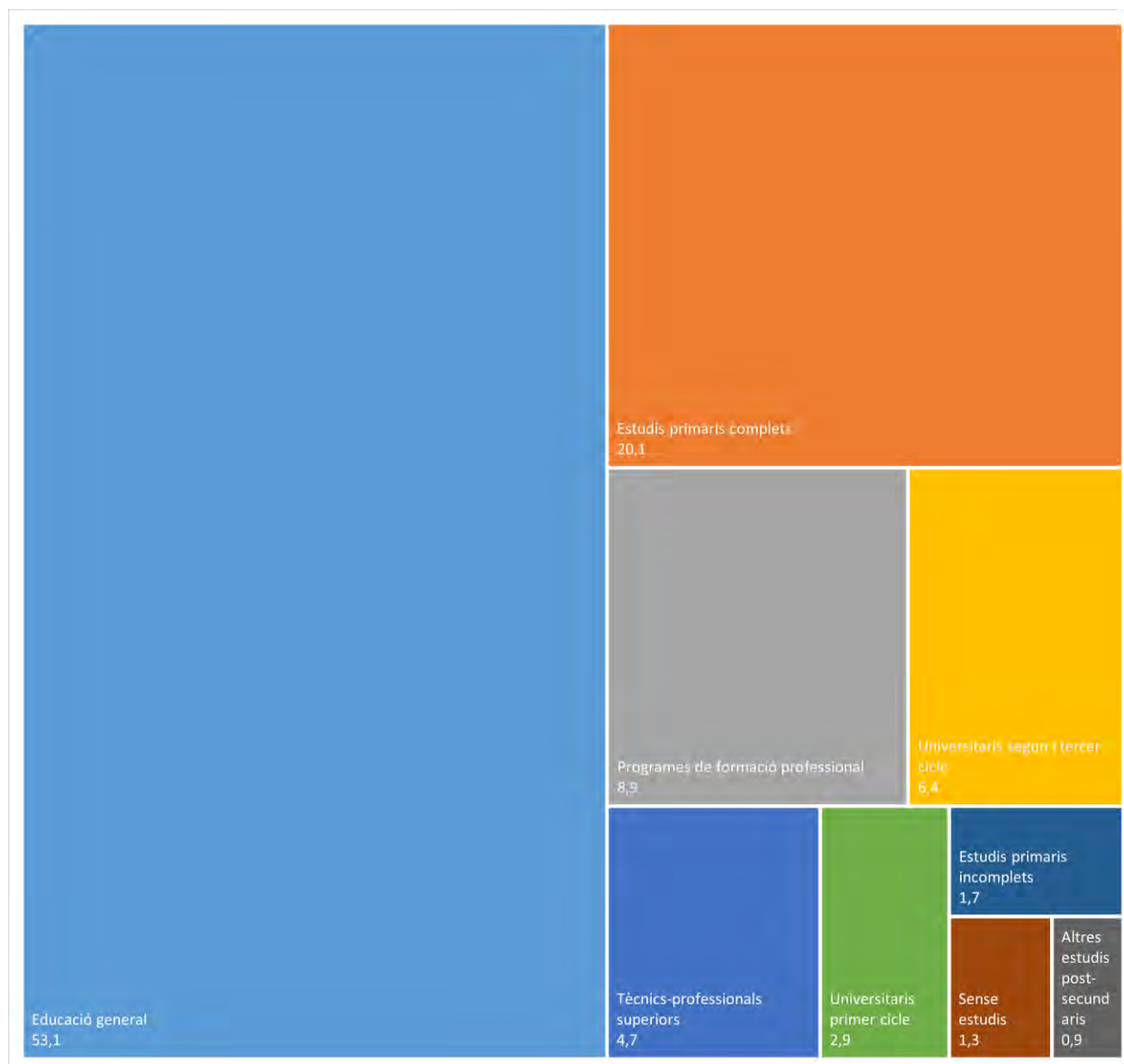
Gràfic 41 Pes relatiu de la contractació de les 15 ocupacions més importants, Bages. 2016



Font: Activa Prospect, a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

3 de cada 4 contractes registrats el 2016 no han requerit cap tipus de nivell formatiu amb especialització.

Gràfic 42 Distribució de la contractació per nivell formatiu, Bages. 2016



Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

A continuació es detallen les dades del període 2011-2017 en relació a l'estructura de la contractació. En aquest període s'observa com la contractació temporal és majoritària, al voltant d'entre 8 i 9 de cada 10 contractes són temporals.

Des del 2014 s'observa un lleuger increment de la contractació indefinida, any a any, per bé que en termes relatius es manté al voltant de 11% de la contractació total al Bages.

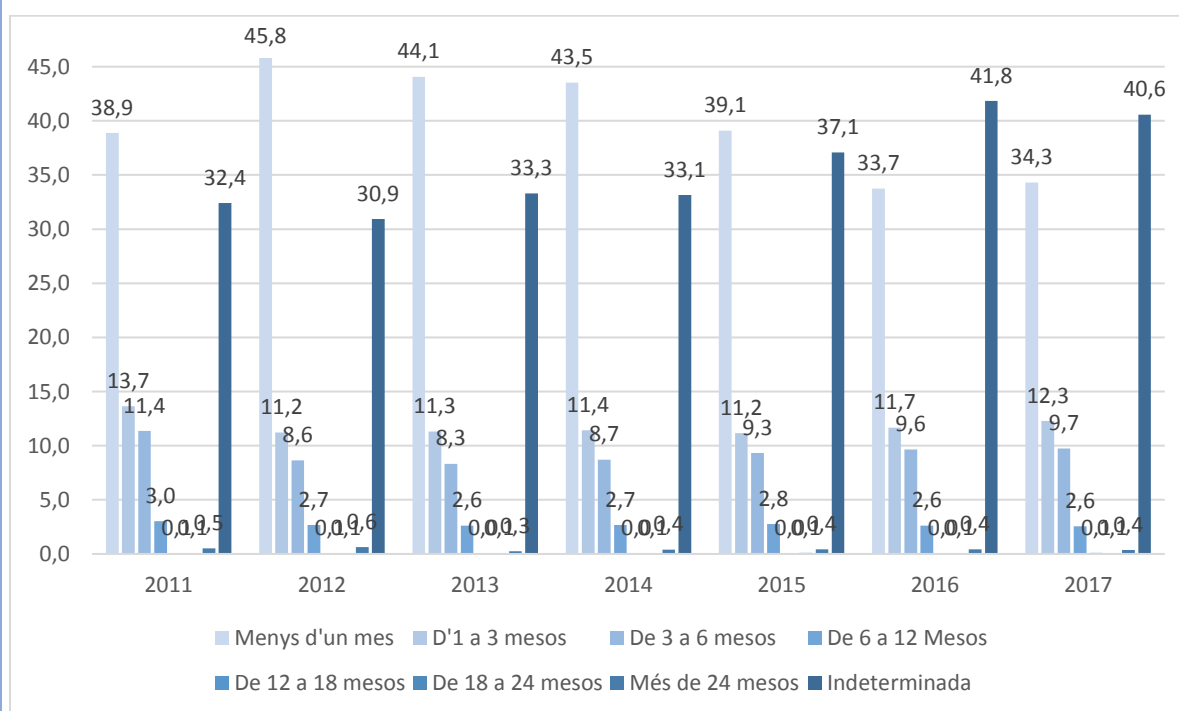
Taula 12 Evolució de les contractacions, segons durada del contracte, Bages. 2011-2017

Absoluts	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Indefinit	4.022	4.809	4.014	5.109	5.756	6.430	6.964
Temporal	36.478	36.135	37.604	44.154	48.359	49.043	52.371
Total	40.500	40.944	41.618	49.263	54.115	55.473	59.335
% Columna	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Indefinit	9,9	11,7	9,6	10,4	10,6	11,6	11,7
Temporal	90,1	88,3	90,4	89,6	89,4	88,4	88,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Font: Actíva Prospect, a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

En el gràfic que es mostra a continuació, es pot observar com és l'estructura de la contractació temporal, en funció de la durada dels contractes. En el període de 2011 a 2017, destaca l'elevat pes dels contractes amb una durada inferior a un mes, i en segon terme els contractes de durada indeterminada, que en el període analitzar van prenent importància en termes relatius.

Gràfic 43 Estructura de la contractació temporal, segons durada del contracte, Bages. 2011-2017

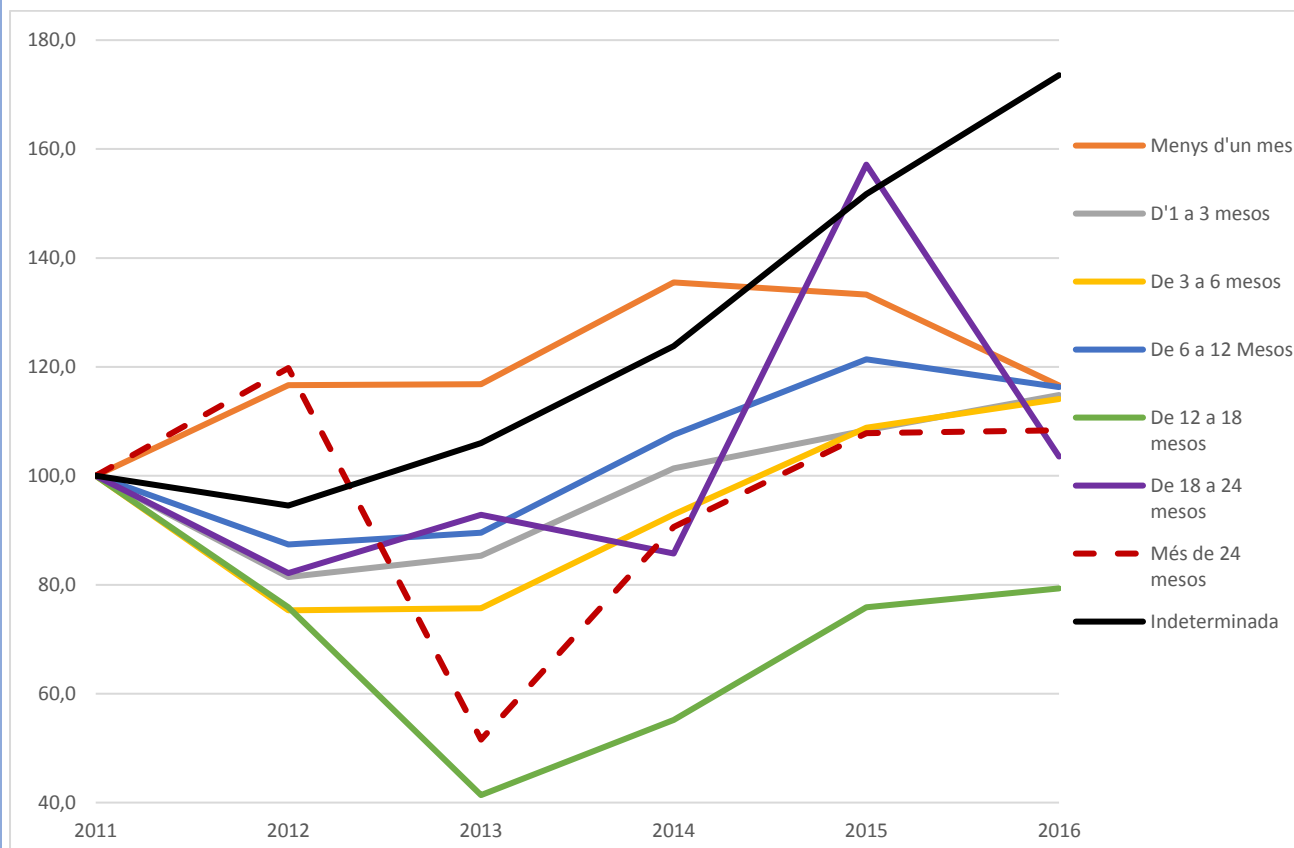


Font: Actíva Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Agafant com a base l'any 2011, en el gràfic que es mostra a continuació es pot observar l'evolució dels diversos tipus de contractes temporals en base a la seva durada. S'observa com els contractes de durada indeterminada no han deixat de créixer des de 2012.

Gràfic 44 Evolució de la contractació temporal, segons durada del contracte, Bages. 2011-2017 (2011 base 100)



Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

OFERTA FORMATIVA

FORMACIÓ PROFESSIONAL INICIAL

PROGRAMES DE FORMACIÓ I INSERCIÓ, FORMACIÓ PROFESSIONAL BÀSICA, CURSOS I PROVES D'ACCÉS

La comarca del Bages compta amb una àmplia i diversa oferta de formació professional inicial. En concret, hi ha set especialitats de programes de formació i inserció així com també programes de formació professional bàsica que ofereixen una possibilitat de transició de l'àmbit escolar al del món laboral.

Taula 13 Programes de Formació i Inserció (PFI) i Formació Professional Bàsica al Bages, curs 2017-2018

Programes	Tipus	Especialitat	Centre	Nú m.
Programes de formació i inserció (PFI) (1 curs acadèmic)	Plans de Transició al Treball (PTT)	Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic	PTTManresa	1
		Auxiliar en imatge personal, perruqueria i estètica	PTTManresa	1
		Auxiliar de fabricació mecànica i d'ajust i soldadura	PTTManresa	1
	Programes d'Iniciació Professional (PIF)	Auxiliar en activitats d'oficina i en serveis administratius generals (NEE)	Fundació AMPANS	1
		Auxiliar de muntatge i manteniment d'equips informàtics	Institut Castellet	1
		Auxiliar de vivers i jardins (NEE)	Fundació AMPANS	1
		Auxiliar de manteniment i muntatge d'instal·lacions elèctriques, aigua i gas	Institut Lacetània	1
Programes de Formació Professional Bàsica (2 cursos acadèmics)	Títol professional bàsic de Serveis Administratius		Institut Cal Gravat	1
Total				9

Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya i del Servei Educatiu del Bages.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

El Bages disposa també de diversos centres en els quals es poden cursar l'accés a cicles formatius de grau mitjà, l'obtenció del Graduat en Educació Secundària i els cursos d'accés a grau superior i a la universitat per a majors de 25 anys.

Taula 14 Oferta de cursos d'accés a Cicles Formatius, GES i proves d'accés a la universitat al Bages, curs 2017-2018

Curs	Tipus	Centre	Núm
Curs específic (2 cursos acadèmics)	Accés als cicles formatius de Grau Mitjà (CAM)	CFA Jacint Carrió	1
		Joviat FP Integrada	1
Cursos de preparació (2 cursos acadèmics)	Provés d'accés a Cicles formatius de Grau Mitjà	CMFPA Sant Joan de Vilatorrada	1
Graduat en Educació Secundària (GES) (2 cursos acadèmics)	Graduat en Educació Secundària (GES)	CFA Jacint Carrió	1
Curs de preparació	Incorporació als Cicles formatius de grau Superior (CICS)	Institut Guillem Catà	1
		Institut Lacetània	1
		Escola Diocesana de Navàs	1
		Joviat FP Integrada	1
		CFA Jacint Carrió	1
		CMFPA Sant Joan de Vilatorrada	1
		Escola Diocesana de Navàs de Navàs	1
		Escola Montserrat	1
	Proves d'accés a la universitat: majors de 25 anys	CFA Jacint Carrió	1
Total			13

Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya i del Servei Educatiu del Bages.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

CICLES FORMATIUS DE GRAU MITJÀ I GRAU SUPERIOR

La població del Bages té al seu abast 83 especialitats de cicles formatius de 20 famílies professionals, amb la qual cosa l'oferta de formació professional és àmplia i diversa i força ben distribuïda en set municipis de la comarca. Aquesta oferta ofereix, de forma força equilibrada 40 títols de cicles formatius de grau mitjà i 43 títols de cicles formatius de grau superior.

Taula 15 Oferta formativa programada (nombre de cicles) de Formació Professional al Bages, curs 2017-2018

Família professional	Tipus estudi	Nom ensenyament	Núm
Activitats físiques i esportives	Formació professional de grau mig	Conducció d'activitats físicoesportives en el medi natural	1
	Formació professional de grau superior	Animació d'activitats físiques i esportives	2
Administració i gestió	Formació professional de grau mig	Gestió administrativa	4
	Formació professional de grau superior	Administració i finances	4
Agrària	Formació professional de grau mig	Producció agroecològica	1
Comerç i màrqueting	Formació professional de grau mig	Activitats comercials	4
	Formació professional de grau superior	Comerç internacional	1
		Gestió de vendes i espais comercials	2
		Màrqueting i publicitat	1
		Màrqueting i publicitat amb perfil professional Enològic	1
		Transport i logística	1
Disseny gràfic	Formació professional de grau mig	Assistència al producte gràfic imprès	1
	Formació professional de grau superior	Il·lustració	1
Edificació i obra civil	Formació professional de grau mig	Construcció	1
	Formació professional de grau superior	Projectes d'edificació	1
Electricitat i electrònica	Formació professional de grau mig	Instal·lacions de telecomunicacions	1
		Instal·lacions elèctriques i automàtiques	1
	Formació professional de grau superior	Automatització i robòtica industrial	2
		Manteniment Electrònic	1
		Sistemes electrotècnics i automatitzats	1
Energia i aigua	Formació professional de grau superior	Eficiència energètica i energia solar tèrmica	1
Fabricació mecànica	Formació professional de grau mig	Mecanització	1
	Formació professional de grau superior	Disseny en fabricació mecànica	1
		Programació de la producció en fabricació mecànica	1
Fusta, moble i suro	Formació professional de grau mig	Fusteria i moble	1
Hoteleria i turisme	Formació professional de grau mig	Cuina i gastronomia	1
		Serveis en restauració	1
	Formació professional de grau superior	Direcció de cuina	1
		Direcció de serveis en restauració	1
Imatge personal	Formació professional de grau mig	Estètica i bellesa	1
		Perruqueria i cosmètica capil·lar	1
Indústries alimentàries	Formació professional de grau mig	Forneria, pastisseria i confiteria	1
Indústries extractives	Formació professional de grau mig	Excavacions i sondatges	1
Informàtica i comunicacions	Formació professional de grau mig	Sistemes microinformàtics i xarxes	4
	Formació professional de grau superior	Administració de sistemes informàtics en xarxa	2
		Desenvolupament d'aplicacions multi plataforma	1
		Desenvolupament d'aplicacions multi plataforma, perfil videojocs i oci digital	1
		Desenvolupament d'aplicacions web	3
Instal·lació i manteniment	Formació professional de grau mig	Instal·lacions de producció de calor	1
		Manteniment electromecànic	2
	Formació professional de grau superior	Mecatrònica industrial	1
Sanitat	Formació professional de grau mig	Cures auxiliars d'infermeria	3
		Emergències sanitàries	1
		Farmàcia i parafarmàcia	1
	Formació professional de grau superior	Dietètica	1
		Higiene bucodental	1
		Imatge per al diagnòstic i medicina nuclear	1
		Laboratori clínic i biomèdic	2
		Pròtesis dentals	1
Serveis socioculturals i a la comunitat	Formació professional de grau mig	Atenció a persones en situació de dependència	3
	Formació professional de grau superior	Animació sociocultural i turística	1
		Educació infantil	3
		Integració social	2
Tèxtil, confecció i pell	Formació professional de grau mig	Fabricació i ennobliment de productes tèxtils	1

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Transport i manteniment de vehicles	Formació professional de grau mig	Electromecànica d'automòbils	1
		Electromecànica de maquinària	1
Total			83

Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya i del Servei Educatiu del Bages.

Taula 16 Distribució de l'oferta formativa programada (nombre de cicles) de Formació Professional al Bages, curs 2017-2018

Ciutat i tipus de curs	Núm
Manresa	53
Formació professional de grau mig	26
Formació professional de grau superior	27
Navàs	12
Formació professional de grau mig	5
Formació professional de grau superior	7
Sallent	3
Formació professional de grau mig	2
Formació professional de grau superior	1
Sant Fruitós del Bages	1
Formació professional de grau superior	1
Sant Joan de Vilatorrada	3
Formació professional de grau mig	1
Formació professional de grau superior	2
Sant Vicenç de Castellet	10
Formació professional de grau mig	5
Formació professional de grau superior	5
Súria	1
Formació professional de grau mig	1
Total	83

Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya i del Servei Educatiu del Bages.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

En l'oferta de formació professional inicial, hi ha també oferta de modalitat dual, en la qual els alumnes poden fer una part de la formació en centres i establiments empresarials. Aquesta modalitat es dona en totes les famílies professionals exceptuant la d'administració i gestió, hosteleria i turisme i transport i manteniment de vehicles.

Taula 17 Oferta formativa programada modalitat DUAL (nombre de cicles) de Formació Professional al Bages, curs 2017-2018

Família	Tipus estudi	Nom ensenyament	Núm.
Comerç i màrqueting	Formació professional de grau mig	Activitats comercials	2
	Formació professional de grau superior	Comerç internacional	1
	Formació professional de grau superior	Màrqueting i publicitat amb perfil professional Enològic	1
Electricitat i electrònica	Formació professional de grau mig	Instal·lacions de telecomunicacions	1
	Formació professional de grau superior	Manteniment Electrònic	1
Energia i aigua	Formació professional de grau superior	Eficiència energètica i energia solar tèrmica	1
	Formació professional de grau mig	Mecanització	1
Fabricació mecànica	Formació professional de grau mig	Excavacions i sondatges	1
Indústries extractives	Formació professional de grau superior	Mecatrònica industrial	1
Instal·lació i manteniment	Formació professional de grau superior	Pròtesis dentals	1
Sanitat	Formació professional de grau superior	Integració social	1
Serveis socioculturals i a la comunitat	Formació professional de grau mig	Fabricació i ennobliment de productes tèxtils	1
Tèxtil, confecció i pell			
Total general			13

Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya i del Servei Educatiu del Bages.

La comarca també compta amb quatre especialitats de formació professional de règim especial en l'àmbit de l'esport.

Taula 18 Oferta formativa programada (nombre de cicles) de Formació Professional de Règim Especial al Bages, curs 2017-2018

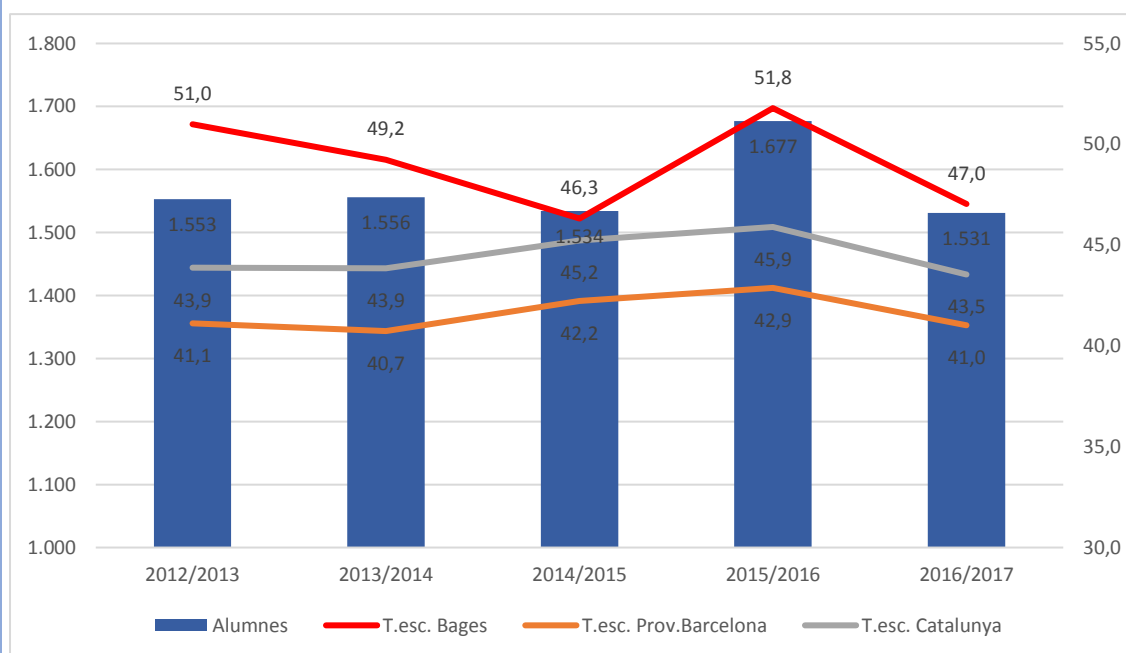
Família professional	Tipus	Nom curs	Núm.
Esport	Règim especial grau mig	Bàsquet (inicial)	1
	Règim especial grau mig	Futbol	1
	Règim especial grau mig	Salvament i socorrisme	1
	Règim especial grau superior	Esports d'hivern	1
Total			4

Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya i del Servei Educatiu del Bages.

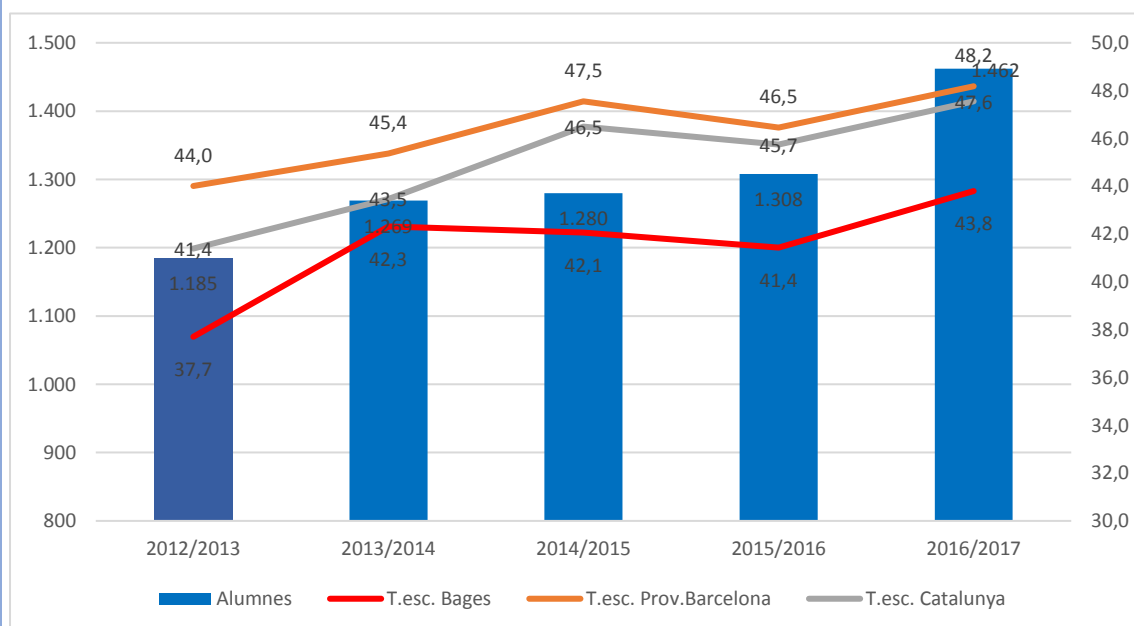
**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

De l'anàlisi de les dades que descriuen el seguiment dels joves en els estudis de Formació professional inicial en els darrers cursos, del 2012-2013 al 2016-2017, s'observa una certa reducció de l'escolarització en cicles formatius de grau mitjà i un cert creixement dels cicles formatius en grau superior. No obstant això, en termes comparatius el seguiment que es produeix al Bages d'aquests estudis és inferior al del conjunt de la província i del conjunt de Catalunya.

Gràfic 45 Alumnes matriculats residents i taxes brutes d'escolarització 16-17 anys als CFGM, cursos 2012-2017



Gràfic 46 Alumnes matriculats residents i taxes brutes d'escolarització 18-19 anys als CFGS, cursos 2012-2017



Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya.

FORMACIÓ PROFESSIONAL PER L'OCUPACIÓ

Al Bages hi ha 20 centres inscrits i /o acreditats pel SEPE per a realitzar formació professional, de 17 famílies professionals, 47 àrees formatives i 62 especialitats, en alguns casos, amb diversos centres que poden oferir una mateixa especialitat.

D'aquesta oferta, 41 especialitats han estat prioritzades en la FOAP 2017 per a la comarca del Bages i 21 especialitats hi ha oferta però no s'ha prioritzat.

Rellevant destacar, a més a més, que en 4 famílies professionals (fabricació mecànica, instal·lació i manteniment, tèxtil, pell i confecció i transport i manteniment de vehicles) s'han prioritzat 56 especialitats de les quals no hi ha oferta a la comarca.

Taula 19 Centres inscrits i/o acreditats per a la Formació Professional per l'Ocupació al Bages, segons especialitat

Nom del centre
Ajuntament de Manresa
Ajuntament de Sant Joan de Vilatorrada
Autoescola Font SL
CAE, Formació i serveis socioculturals
Cambra Oficial de Comerç i Indústria de Manresa
Centre de Formació Aula-7 SL
Centre d'ensenyament La Plana SL
Centre Internacional de Formació Empresarial i Tecnologia (CIDET)
Fundació AMPANS
Fundació EMI-Empresa
Fundació Joviat
Fundació Lacetània
Fundació per a la formació integral en indústries càrnies i agroalimentàries (Fundació KREAS)
Fundació Privada Lacetània
Informàtica Pàdel SCP
Institut Lacetània
Institut per al Desenvolupament de la Formació
kodigo Belleza 2 SCP
Pimec
Talent & Training Solutions SL

Font: Activa Prospect a partir de dades del SEPE (8 d'agost de 2017).

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Taula 20 Especialitats formatives prioritzades i amb oferta al Bages (FOAP 2017)

Família	Especialitat formativa	Oferta	Punts	CP	NQ
Activitats físic esportives	Fitnes en grup amb suport musical	1	30	1	3
	Instrucció en ioga	1	30	1	3
Administració i gestió	Gestió integrada de recursos humans	2	10	1	3
	Activitats de gestió administrativa	3	20	1	2
	Operacions auxiliars de serveis administratius i generals	4	20	1	1
	Finançament d'empreses	1	10	1	3
	Anglès: gestió comercial	5	10	1	-
Agrària	Cures i maneig del cavall	1	10	1	2
Comerç i màrqueting	Activitats auxiliars de magatzem	1	30	1	1
	Organització i gestió de magatzems	3	10	1	3
	Gestió comercial de vendes	5	10	1	3
Energia i aigua	Muntatge i manteniment d'instal·lacions solars fotovoltaïques	1	20	1	2
	Muntatge i manteniment d'instal·lacions solars tèrmiques	1	20	1	2
Fabricació mecànica	Soldadura amb elèctrode revestit i TIG	1	30	1	2
	Soldadura oxigàs i soldadura MIG/MAG	1	30	1	2
	Operacions auxiliars de fabricació mecànica	2	30	1	1
	Muntatge i posada en marxa de béns d'equip i maquinària industrial	2	30	1	2
	Disseny de productes de fabricació mecànica	2	30	1	3
	Mecanització per arrencada de llaminadures	2	30	1	2
	Gestió de la producció en fabricació mecànica	2	30	1	3
	Fabricació per mecanització a alta velocitat i alt rendiment	1	30	1	3
Hosteleria i Turisme	Operacions bàsiques de pastisseria	1	30	1	1
Imatge personal	Serveis auxiliars d'estètica	2	20	1	1
	Serveis auxiliars de perruqueria	3	10	1	1
	Perruqueria	1	10	1	2
Indústries alimentàries	Operacions auxiliars d'elaboració a la indústria alimentària	1	30	1	1
	Pastisseria i confiteria	1	20	1	2
	Sacrifici, preparació de la canal i especejament d'animals	1	30	1	2
Informàtica i comunicacions	Confecció i publicació de pàgines web	1	20	1	2
	Programació amb llenguatges orientats a objectes i bases de dades relacionals	1	20	1	3
	Desenvolupament d'aplicacions amb tecnologies web	1	20	1	3
	Sistemes microinformàtics	1	30	1	2
	Administració de serveis d'Internet	1	20	1	3
Sanitat	Atenció sanitària a múltiples víctimes i catàstrofes	1	20	1	2
	Transport sanitari	1	30	1	2
Serveis socioculturals i a la comunitat	Dinamització comunitària	1	10	1	3
	Docència de la formació professional per a l'ocupació	1	30	1	3
	Mediació comunitària	1	10	1	3
	Atenció sociosanitària a persones al domicili	3	30	1	2
	Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials	4	30	1	2
Transport i manteniment de vehicles	Transport de viatgers per carretera (CAP)	1	10	1	2

Font: Activa Prospect a partir de dades del SEPE (8 d'agost de 2017) i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, Resolució TSF/1897/2017, de 20 de juliol.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Taula 21 Especialitats formatives prioritzades i sense oferta al Bages (FOAP 2017)

Família	Especialitat formativa	Oferta	Punts
Fabricació mecànica	Fusió i colada	0	30
	Emmotllament i fabricació de mascles	0	20
	Producció en fosa i pulvimetal·lúrgia	0	20
	Constructor/a, soldador/a d'estructures metàl·liques d'acer	0	30
Instal·lació i manteniment	Muntatge i manteniment d'instal·lacions frigorífiques	0	30
	Desenvolupament de projectes d'instal·lacions de climatització i ventilació-extracció	0	10
	Muntatge i manteniment d'instal·lacions de climatització i ventilació-extracció	0	20
	Desenvolupament de projectes d'instal·lacions frigorífiques	0	10
	Desenvolupament de projectes de xarxes i sistemes de distribució de fluids	0	10
	Planificació, gestió i realització del manteniment i supervisió del muntatge d'instal·lacions frigorífiques	0	10
	Curs complementari sobre manipulació d'equips amb sistemes frigorífics de qualsevol càrrega de refrigerants fluora	0	10
	Muntatge i manteniment d'instal·lacions calorífiques	0	30
	Planificació, gestió i realització del manteniment i supervisió del muntatge d'instal·lacions de climatització i ventilació	0	10
	Curs bàsic sobre manipulació d'equips amb sistemes frigorífics de qualsevol càrrega de refrigerants fluorats	0	10
	Desenvolupament de projectes d'instal·lacions calorífiques	0	10
	Planificació, gestió i realització del manteniment i supervisió del muntatge d'instal·lacions calorífiques	0	10
	Curs complementari sobre manipulació d'equips amb sistemes frigorífics de càrrega menor de 3 kg de refrigerants	0	10
	Tèxtil, confecció i pell	0	20
	Retocs i adaptacions de peces i articles en tèxtil i pell	0	20
	Operacions de albarderia	0	20
	Operacions auxiliars d'adobaments	0	30
	Tall, muntat i acabat en pelleteria	0	10
	Operacions auxiliars d'entapissat de mobiliari i mural	0	30
	Confecció de vestuari a mida en tèxtil i pell	0	10
	Cortinatge i complements de decoració	0	20
	Control de qualitat de productes en tèxtil i pell	0	10
	Assistència tècnica en la logística dels processos d'externalització de la producció tèxtil, pell i confecció	0	10
	Tall de materials	0	10
	Acoblament de materials	0	10
	Patronatge d'articles de confecció en tèxtil i pell	0	10
	Gestió de sastreria de l'espectacle en viu	0	10
	Realització de vestuari per a l'espectacle	0	10
	Operacions auxiliars d'ennobliment tèxtil	0	30
	Blanqueig i pintura de materials tèxtils	0	10
	Aprestos i acabats de materials i articles tèxtils	0	10
	Operacions auxiliars de bugaderia industrial i de proximitat	0	20
	Disseny tècnic d'estampació tèxtil	0	10
	Acabat de pells	0	10
	Tintura i greixatge de pells	0	10
	Operacions auxiliars de processos tèxtils	0	30
	Desenvolupament de tèxtils tècnics	0	10
	Teixidura de punt per ordit	0	10
	Filatura de teles no teixides	0	20

Font: Activa Prospect a partir de dades del SEPE (8 d'agost de 2017) i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, Resolució TSF/1897/2017, de 20 de juliol.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

Taula 22 (Continuació) Especialitats formatives prioritzades i sense oferta al Bages (FOAP 2017)

Família	Especialitat formativa	Oferta	Punts
Tèxtil, confecció i pell	Assistència a la conservació i restauració de tapissos i catifes	0	10
	Gestió de la producció i qualitat de teixidura de punt	0	10
	Teixidura de calada	0	10
	Teixidura de punt per trama o recollida	0	10
	Gestió de la producció i qualitat de filatura, teles no teixides i teixidura de calada	0	10
Transport i manteniment de vehicles	Conducció d'autobusos	0	30
	Conducció professional de vehicles turismes i furgonetes	0	10
	Conducció de vehicles pesants de transport de mercaderies per carretera	0	20
	Operacions auxiliars de manteniment de carrosseria de vehicles	0	30
	Manteniment d'elements no estructurals de carrosseries de vehicles	0	20
	Manteniment d'estructures de carrosseries de vehicles	0	10
	Embelliment i decoració de superfícies de vehicles	0	10
	Pintura de vehicles	0	10
	Planificació i control de l'àrea de carrosseria	0	10

Font: Activa Prospect a partir de dades del SEPE (8 d'agost de 2017) i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, Resolució TSF/1897/2017, de 20 de juliol.

Taula 23 Especialitats formatives ofertades i no prioritzades al Bages (FOAP 2017)

Família	Especialitat formativa	Oferta	Punts	CP	NQ
Activitats físiques i esportives	Guia per itineraris amb bicicleta	1	0		2
	Guia per itineraris equestres al medi natural	2	0		2
	Guia per itineraris de baixa i mitjana muntanya	1	0		2
Administració i gestió	Gestió comptable i gestió administrativa per a auditoria	2	0	1	3
Comerç i màrqueting	Organització del transport i la distribució	1	0	1	3
	Gestió i control de l'aprovisionament	1	0	1	3
	Màrqueting i compravenda internacional	1	0	1	3
	Gestió de màrqueting i comunicació	1	0	1	3
	Atenció al client, consumidor o usuari	1	0		3
	Gestió administrativa i financera del comerç internacional	2	0	1	3
Hoteleria i turisme	Venda de productes i serveis turístics	1	0		3
	Promoció turística local i informació al visitant	1	0		3
	Operacions bàsiques de cuina	1	0		1
	Operacions bàsiques de restaurant i bar	1	0		1
	Cuina	1	0		2
	Serveis de restaurant	1	0		2
Informàtica i comunicacions	Tècnic en software informàtic	4	0		3
Seguretat i medi ambient	Gestió ambiental	1	0	1	3
Serveis socioculturals i a la comunitat	Dinamització d'activitats de temps lliure educatiu infantil i juvenil	2	0		2
Transport i manteniment de vehicles	Transport de mercaderies per carretera (CAP)	1	0	1	2
Formació complementària	Informàtica complementària	1	0		2

Font: Activa Prospect a partir de dades del SEPE (8 d'agost de 2017) i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya, Resolució TSF/1897/2017, de 20 de juliol.

EDUCACIÓ SUPERIOR

BATXILLERAT

La població del Bages té al seu abast 37 centres amb oferta de formació en educació post-obligatòria de Batxillerat en totes les especialitats, tant artístic, de ciències i tecnologia i d'humanitats i ciències socials. Fins hi tot també la comarca disposa de dos centres en els quals s'ofereix el Batxibac, modalitat de batxillerat que permet l'obtenció de la doble titulació de Batxillerat i Baccalauréat (titulació homologada a França).

Taula 24 Oferta de Batxillerat al Bages, curs 2017-2018

Modalitat	Municipi	Nom del centre	Núm.
Arts	Manresa	Institut Lluís de Peguera	1
Batxibac	Manresa	Institut Lluís de Peguera	1
	Sant Fruitós del Bages	Institut Guillem d'Aurillac	1
Ciències i Tecnologia	Artés	Institut Miquel Bosch i Jover	1
	Manresa	Escola Joviat	1
		Institut Pius Font i Quer	1
		Institut Cal Gravat	1
		Institut Guillem Catà	1
		Institut Lacetània	1
		Institut Lluís de Peguera	3
		La Salle	1
	Navàs	Escola Diocesana de Navàs	1
	Sallent	Institut Llobregat	1
	Sant Fruitós del Bages	Institut Guillem d'Aurillac	2
	Sant Joan de Vilatorrada	Institut Querqus	1
	Sant Vicenç de Castellet	Institut Castellet	1
	Santpedor	Institut d'Auro	1
	Súria	Institut Mig-Món	1
Humanitats i Ciències Socials	Artés	Institut Miquel Bosch i Jover	1
	Manresa	Escola Joviat	1
		Institut Pius Font i Quer	1
		Institut Cal Gravat	1
		Institut Guillem Catà	1
		Institut Lacetània	1
		Institut Lluís de Peguera	3
		La Salle	1
	Navàs	Escola Diocesana de Navàs	1
	Sallent	Institut Llobregat	1
	Sant Fruitós del Bages	Institut Guillem d'Aurillac	2
	Sant Joan de Vilatorrada	Institut Querqus	1
	Sant Vicenç de Castellet	Institut Castellet	1
	Santpedor	Institut d'Auro	1
	Súria	Institut Mig-Món	1
Total			39

Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya i del Servei Educatiu del Bages.

GRAUS

La comarca del Bages disposa d'oferta formativa universitària pròpia, distribuïda en els centres de la Universitat de Manresa (en graus de ciències de la Salut i Ciències Socials), en la Universitat Politècnica de Manresa (en diversos graus d'enginyeria) i a distància per la Universitat Oberta de Catalunya a Manresa. En concret compta amb dos graus de Ciències socials i jurídiques, cinc graus de ciències de la salut i sis enginyeries.

NECESSITATS DEL SECTOR EMPRESARIAL

A continuació es descriuen els resultats obtinguts amb una enquesta en línia i amb els grups de discussió realitzats amb responsables empresarials², en base amb una selecció d'empreses dels cinc sectors productius més rellevants a la comarca tant en nombre d'establiments, com en nombre de llocs de treball com en l'evolució recent.

Aquests sectors s'han agrupat de la forma següent:

- Comerç i restauració
- Construcció
- Indústria alimentària
- Indústria tèxtil
- Sanitat, serveis socials i serveis personals

El sector del metall, també sector rellevant a la comarca, no s'ha inclòs en la mesura que des de la comarca darrerament s'han realitzat estudis i s'ha portat a terme accions i desenvolupat propostes en relació a aquest sector.

EVOLUCIÓ DE LES PLANTILLES

- En general, bona part de les empreses consultades i de tots els sectors analitzats **preveuen noves incorporacions en els propers sis mesos**. Els motius de les noves incorporacions són diversos:
 - o Principalment, per cobrir substitucions de baixes temporals o vacances
 - o Per cobrir nous llocs de treball
 - o I en menor mesura, per substituir treballadors/es que es jubilen
- En relació a aquesta qüestió destaca la diversitat de situacions en relació a l'edat mitjana de les plantilles de les empreses consultades. Si bé, en conjunt, **l'edat mitjana de la plantilla se situa al voltant dels 42 anys** i en la majoria de sectors analitzats les plantilles se situen entre els 40 i 50 anys, a excepció del sector sanitari, de serveis socials i personals que l'edat mitjana se situa al voltant dels 35 anys.
- Per àrees funcionals, les noves incorporacions van orientades principalment a llocs de treball vinculats a:
 - o la producció o taller a la indústria i a la prestació de serveis, en els serveis.
 - o L'àmbit comercial i de vendes
 - o L'àrea d'administració, comptabilitat i finances i recursos humans
 - o I en menor mesura, en l'àmbit de la logística, magatzem i distribució, al manteniment i a la informàtica i telecomunicacions.

² Vegeu el capítol de metodologia i fases de treball, en el qual s'explica amb major detall.

CANALS I PROCESSOS DE SELECCIÓ

- Davant la necessitat de cobrir llocs de treball, en el **procés de cerca de candidats** les empreses utilitzen diversos **canals**, que per ordre d'ús són els següents:
 - o el **boca orella i les referències que els proporcionen els treballadors** en plantilla.
 - o La **web corporativa** i la **pròpia borsa de treball**, on tenen els CV d'antics treballadors i arxiven els CV que els arriben habitualment
 - o Treballen amb **empreses de selecció i amb ETT**
 - o En menor mesura, també utilitzen xarxes socials professionals, com LinkedIn, el Servei d'Ocupació Local més proper a l'empresa, el contacte amb centres formatius o l'Oficina de treball del SOC.
- De forma majoritària, **el procés de selecció el lideren les mateixes empreses**, si bé també en alguns casos, s'externalitza o bé en empreses de selecció i ETT o bé en consultores de RRHH. En un dels casos, la selecció l'ha portat a terme el Servei Local d'Ocupació proper a l'empresa.
- El **procés de selecció** que porten a terme les empreses es basa en la majoria de casos en **entrevistes personals**. En aquest sentit **són minoritaris els processos de selecció per competències**, en els quals es defineixen les competències vinculades al lloc de treball que es vol cobrir i la selecció es fa mitjançant la realització de proves per part dels candidats per valorar si tenen les competències definides pel lloc de treball al qual es presenta.
 - o Les empreses que utilitzen la selecció per competències són de la indústria tèxtil, el sector sanitat, serveis socials i personals i el comerç a l'engròs i al detall.

PERFILS PROFESSIONALS I LLOCS DE TREBALL A COBRIR

- En conjunt, les empreses consultades expressen haver tingut **dificultat per contractar persones adequades en un determinat lloc de treball a cobrir**.
- Els motius que expressen són diversos:
 - o En una proporció similar, degut a **manca de formació i coneixements** requerits pel lloc de treball a cobrir, i també, per **manca d'experiència** requerida.
 - o En bona mesura també, per **manca d'actitud i motivació** envers l'empresa
 - o Manca de disponibilitat **d'adaptació a la jornada laboral**
 - o Manca de disponibilitat de **desplaçar-se al lloc on es troba l'empresa**
 - o Destaca també que en algunes ocasions **no s'han presentat candidats** o els que ho han fet han estat insuficients per a fer la selecció
- A tall d'exemple, les **ocupacions i titulacions associades dels llocs de treball** que s'han mencionat com a **difícils de cobrir**, destacar els següents:

Amb titulació associada:

- o **Personal de neteja**, amb el curs de cambrer/a de pisos o governant/a i amb curs de bugaderia (Certificat de Professionalitat)
- o **Electricista** amb Formació Professional de Grau Superior
- o **Frigorista** amb Formació Professional de Grau Superior
- o **Tècnic/a informàtic**, amb Formació Professional de Grau Superior
- o **Manteniment mecànic/a industrial**, amb Enginyeria tècnica
- o **Director/a de producció**, amb Enginyeria tècnica
- o **Tècnic/a d'automatització i control**, amb Enginyeria tècnica
- o **Manager**, amb Enginyeria Industrial
- o **Comercial**, amb titulació en Publicitat i màrqueting
- o **Recepcionista**, amb Diplomatura de Turisme
- o **Director comercial**, amb titulació d'Administració i Direcció d'Empreses

Sense titulació requerida:

- o **Cambrer/a de cap de setmana**, sense titulació específica requerida
- o **Cuiner/a**, sense titulació específica requerida
- o **Pastisser/a**, sense titulació específica requerida
- o **Oficial de 1a forner**, sense titulació específica requerida
- o **Peó càrnic**, sense titulació específica requerida
- o **Maquinista**, sense titulació específica requerida

REQUERIMENTS DE LES EMPRESES PER A LA CONTRACTACIÓ

- Els **aspectes** que les empreses consultades consideren **més favorables** en un/a candidat i que afavoririen l'obtenció del lloc de treball que es vol cobrir, són una **combinació de competències tècniques i transversals**, i per ordre de prioritat són les següents:
 - o En primer lloc, comptar amb **formació pràctica** (competència tècnica)
 - o En segon lloc, disposar de **responsabilitat per la feina** (competència transversal)
 - o En tercer lloc, comptar amb **formació teòrica** o coneixements (competència tècnica) i saber **treballar en equip** (competència transversal)
 - o En quart i cinquè lloc, novament competències transversals, com la capacitat **d'aprendre i actuar en noves situacions** i, també, de **generar noves idees i solucions**.
 - o També es mencionen la capacitat de treballar autònomament, el comptar amb habilitats comunicatives i l'anàlisi i la resolució de problemes.

- Les àrees de l'empresa on hi ha més dificultats per trobar candidats/es per treballar perquè hi ha **més dèficits de qualificació** són: l'àmbit de **producció i taller**, a la indústria, i la **prestació de serveis** als serveis; seguit de l'àrea de **manteniment** i l'àrea **comercial i de vendes**.
- Comparativament a l'observat anteriorment, també s'ha consultat a les empreses sobre **quins aspectes diferencien els candidats en processos de selecció de majors i menors de 45 anys**. En aquest sentit, destacar el següent:

- o **la formació pràctica, la responsabilitat a la feina, la capacitat de treballar en equip, la capacitat de prendre decisions i la capacitat de treball autònom** són característiques favorables als candidats de 45 anys o més, respecte els candidats més joves, ja que solen tenir-les en major mesura.

A més a més, en conjunt, són característiques alineades amb la majoria de requeriments que les empreses indiquen per la incorporació de nous/ves treballadors/es a les seves organitzacions.

- o En canvi, la **menor destresa en l'ús d'eines d'informàtica més habituals, la menor capacitat d'aprendre i actuar en noves situacions, la menor formació teòrica o menor responsabilitat a la feina, no saber treballar en equip, menor capacitat de generar noves idees i solucions i la menor formació pràctica**, són característiques que les empreses consideren que els candidats de 45 anys o més no tenen tant com els candidats més joves.

- Complementàriament a les competències tècniques i transversals dels candidats de 45 anys o més, també s'ha consultat a les empreses per **altres factors que dificulten l'obtenció d'un lloc de treball a aquest col·lectiu**. En concret, els aspectes que es consideren que més dificulten la contractació són en ordre de mencions:
 - o En un mateix nivell de resposta, les **condicions salarials** que actualment ofereix el mercat laboral i, també es considera que **no hi ha cap aspecte concret que ho dificulti**.
 - o En segon terme, **l'exigència física** del lloc de treball.
 - o **L'horari laboral**, a vegades en cap setmana o torns.
 - o Les **condicions contractuals** actuals
 - o Els **tipus de jornada** més habituals i les **dificultats de conciliació** personal i familiar.
- En últim terme s'ha consultat a les empreses quines **mancances formatives** específiques del propi sector han trobat a faltar en els **candidats de 45 anys o més** en processos de selecció, indicant els següents:
 - o Mancances formatives en **informàtica i noves tecnologies de la informació i la comunicació**.
 - o No es detecta **cap mancança formativa concreta** en aquests candidats de major edat.
 - o Manca de saber parlar **idiomes estrangers**
 - o Manca de coneixements en **prevenció de riscos en obres**

NECESSITATS I INTERESSOS DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MÉS

A continuació es fa una síntesi de les aportacions que han fet les persones en situació d'atur de 45 anys o més realitzat en el marc de l'estudi.

TRAJECTÒRIA I PERFILS

Els participants al grup han estat convocats pels Serveis Locals d'Ocupació a partir dels usuaris que atenen. Les característiques principals són les següents:

- Un major nombre de **dones** que d'homes.
- En relació a l'edat, un major nombre de persones de **45 a 54 anys** que majors de 55 anys, que al seu torn.
- En la majoria de casos, malgrat la trajectòria biogràfica els ha dut a realitzar diferents feines, **han dedicat més temps i han desenvolupat més competències en algun sector determinat** i, en concret, serveis d'atenció a les persones grans, hosteleria i restauració, comerç, sector metal·lúrgic, construcció i arquitectura, deixalleria, flexografia, tèxtil, entre d'altres.
- En general, les persones participants han ocupat durant molts anys un mateix lloc de treball i, després d'un primer període d'atur, han ocupat durant un cert nombre d'anys un segon lloc de treball. En aquest sentit, destaca com a punt en comú dels participants, trajectòries de 15-12 anys en una mateixa feina i, després d'un període a l'atur, una segona contractació al voltant de 5 anys. Cal remarcar que també s'han dut a terme **feines de caràcter temporal i discontinues, tot i que tendeixen a cercar condicions de major estabilitat**.

NIVELL D'ESTUDIS I FORMACIÓ REALITZADA

- Malgrat la experiència acumulada, en la majoria dels casos **la titulació adquirida s'ha devaluat i és obsoleta**. Aquesta situació la viuen com una de les dificultats per a la seva reinserció i pel fet que sigui més difícil competir amb les generacions més joves, en general, molt més formades i amb majors opcions d'optar a llocs de treball molt específics.
- No obstant això, es mostren disposats a **continuar la seva formació**. En gairebé tots els casos, els primers anys de l'atur s'han dedicat a continuar formant-se, per exemple, fent cursos d'idiomes, o bé d'orientació, etc.
- També hi ha la visió que un cop s'han realitzat **diversos cursos de formació** i no s'ha trobat feina, es **qüestiona la utilitat dels mateixos**.

RECERCA DE FEINA I SECTORS DE TREBALL

- En conjunt, **es mostren actius en la cerca de feina**, en cercar ofertes setmanalment, enviar CV, realitzar cursos de formació que els recomanen, si bé, en la seva totalitat **reclamen a les empreses majors oportunitats de contacte directe**, o bé per poder participar als processos de candidatures, o bé, optar a una entrevista personal amb els responsables empresarials o de recursos humans, i tenir un contacte directe per tal que puguin valorar que poden oferir tot i tenir una edat avançada. També plantegen que les empreses els obrissin **l'oportunitat de treballar en períodes de prova curts**, per tal de mostrar la seva experiència i capacitat de treball, tot i l'edat que tenen.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 I MÉS ANYS I DELS
PERFILS LABORALS QUE DEMANEN LES EMPRESES DEL BAGES]**

- En base a la seva trajectòria recent, es tracta de **persones versàtils i disposades a canviar del sector on han acumulat més experiència per trobar una feina en un altre on no hi ha treball mai**. En aquest sentit, es mostren plenament conscients que s'ha produït uns canvis en el mercat de treball, i es mostren flexibles i amb voluntat d'adaptar-s'hi. Com a mostra de tot plegat, les trajectòries personals que expressen fan evident la versatilitat i adaptació a sectors molt diferents com el de passar de la indústria tèxtil a la cura de persones grans i, posteriorment a una bugaderia; o bé, de passar del sector tèxtil, al tractament de l'aigua i finalment de dependent a d'una carnisseria.
- Aquesta capacitat **d'adaptació als canvis del mercat laboral també s'observa en quant a durada de la contractació i jornada**. En aquest sentit, han realitzat treballs de manera puntual, o bé, han estat contractats per ETT, tot i que a vegades aquest canal és menys permeable a tenir en compte els seus perfils.
- En un parell de casos, també s'explica que **han intentat crear la pròpia empresa**, però l'ha descartat fer-ho pels requeriments administratius que suposa i per la inversió econòmica inicial necessària.
- En alguns casos es menciona que s'han produït lesions per dur a terme feines pesades o rotatives i també el fet que algunes feines no les poden desenvolupar depèn si es demana un determinat **esforç físic**.
- En general, mantenen un **elevat contacte amb els serveis locals d'ocupació** i principalment valoren l'elevat suport que reben d'aquests serveis i, en especial, en relació a l'orientació dels passos que han de seguir.

FACTORS PER A LA INSERCIÓ LABORAL

- Les persones en situació d'atur es mostren conscients que **la manca de competències informàtiques i de comunicació, respecte a les generacions més joves** i nadiues digitals, els situa en una posició de desavantatge per a la seva inserció laboral en l'actualitat.
- Per altra part, també consideren que actualment les empreses busquen a candidats/es polivalents, que tinguin **diferents titulacions** i que es pugui adaptar fàcilment a les demandes de l'empresa.
- En general, consideren que hi ha **molta distància i desconeixement per part de les empreses de les capacitats i habilitats de les persones de 45 anys i més**, motiu pel qual hi ha poques possibilitats que puguin accedir o ocupar el lloc de treball que ofereixen.
- Hi ha algunes feines que no les poden dur a terme perquè requereixen una **força física** que ja no tenen.
- En definitiva, costa adquirir experiència en nous llocs de treball perquè no els donen l'oportunitat. En general, es demana que es confiï en aquest col·lectiu i que els permetin aplicar l'experiència que tenen a nous llocs de treball. Es manifesta la voluntat i capacitat d'aprendre però les empreses no volen dedicar temps i recursos a aquest col·lectiu.

CONCLUSIONS

A continuació es fa una síntesi en forma de conclusions a partir de les principals dades aportades en el capítol de diagnosi.

SÍNTESI DE L'ANÀLISI DE DADES

Demografia, nivell d'estudis i qualificacions

- La població del Bages ha tingut un progressiu i elevat **envelliment** de la població, en general i especialment en el grup d'edat de 50 a 64 anys (amb un creixement del 20% del 2006-2016).
 - o Aquest envelliment general suposarà un increment de la demanda de serveis d'atenció a les persones grans, per un costat.
 - o Per un altre, en relació al mercat laboral, per a l'any 2021 hi haurà un baix **reemplaçament** degut a que disminueixen les cohorts més joves, que no compensen la sortida de les persones de 64 anys o més.

 **Sant Salvador de Guardiola,, Sant Joan de Vilatorrada, Sant Fruitós del Bages i Castellnou del Bages**, millor reemplaçament.

 **Cardona, Sant Mateu de Bages, Sant Feliu Sasserra, Talamanca i Mura**, pitjor reemplaçament.
- La població de 45 a 64 anys té un **nivell d'estudis significativament més baix** que el de 16 a 44 anys:
 - o gairebé 2 de cada 3 persones amb aquestes edats tenen un nivell formatius d'estudis obligatoris (ESO) o inferior (61,9%) i, només el 38% té estudis postobligatoris.
 - o Comparativament, el grup de 16 a 44 anys té un nivell d'estudis superior, ja que el 58,5% té estudis postobligatoris i, en canvi, només 1 de cada 3 persones té estudis obligatoris o inferiors.
- També hi ha una gran diferència en quant als **estudis professionalitzadors**: 3 de cada 4 persones de 45 a 64 anys no compta amb aquests estudis, i en el grup de 16 a 44 anys afecta a la meitat del grup (56,7%).
- No obstant això, entre la població que té estudis professionalitzadors, destaca en el grup de 45 a 64 anys les **vocacions d'arquitectura, construcció, formació tècnica i industrial**, seguit de **dret i ciències social i salut i serveis socials**.
- En relació a ocupacions destacades de la població activa de 45 a 64 anys, rellevant el pes **de Venedors de botigues i magatzems**.

Situació laboral

- **La recuperació de l'ocupació al Bages arriba abans, però es inferior al conjunt de Catalunya.** Tot i que la recuperació de l'ocupació al Bages s'avança al 2013 en comparació a Catalunya, i especialment al grup població de 55a anys o més, en termes relatius, les taxes d'ocupació segons sexe i edat, són inferiors al Bages respecte al conjunt de Catalunya.
- L'any 2016 al Bages hi ha **10.459 persones en situació d'atur**, de les quals **6.002 tenen 45 anys o més**.
- Des de mitjans de 2013, l'atur registra una **baixada continuada** al Bages, tot i que no es produeix fins al **2014 en el cas de les persones de 45 anys i més**, amb una intensitat de caiguda de l'atur menor a la dels grups més joves. **Aquest grup d'edat engloba el 57,4% dels aturats i al 2016 el nombre d'aturats de 45 o més se situa per sobre dels registrats al 2008**, tot al contrari del que succeeix en les edats inferiors.
- **Les dones de 55 a 64 anys són les que pateixen una major incidència de l'atur (29,3%)**, molt per sobre de la resta de grups d'edat i del que s'observa al conjunt de Catalunya.
- **3 de cada 4 persones en situació d'atur tenen un nivell d'estudis d'educació general o estudis primaris** i el grup professional més comú són les **ocupacions elementals**, els /les treballadors/es de **restauració, personal i venedors** i els/les **artesans/es**, treballadors/es de la **indústria i la construcció**.
- **Comparativament amb el grup de persones aturades de 45 anys o més**, si bé també tenen un nivell d'estudis d'educació general o estudis primaris de forma majoritària, **en quant a grups professionals també destaquen** les ocupacions elementals, els/les treballadors de la restauració, personal i venedors/es i, **en major mesura, artesans/es**, treballadors/es de la **indústria i la construcció i operadors/es d'instal·lacions i màquines i muntadors/es**, per sobre de la comparativa amb el conjunt de Catalunya.

Sectors i ocupacions amb majors oportunitats laborals

- **Les oportunitats laborals es produeixen fora del Bages**, en la mesura que la recuperació de l'ocupació se situa per sobre de l'augment del nombre de llocs de treball al Bages.
- El **sector serveis** és el que té un **major nombre de llocs de treball a la comarca**, amb especial pes del **Comerç**.
- En el sector **indústria**, els **pesos més rellevants** són als subsectors de:
 - o **Aliments, begudes i tabac**
 - o **Metal·lúrgia i productes metàl·lics**
 - o **Materials de transport**
- La comarca del Bages compta com a sectors amb **major especialització**:
 - o **Indústria tèxtil**, 4a comarca en el conjunt de Catalunya
 - o **Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs**
 - o **Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària**.

- Les activitats que **creen més ocupació** des de 2013 són:

Als serveis:

- o **Serveis a edificis i activitats de jardineria**
- o Activitats relacionades amb l'ocupació i Educació
- o **Activitats sanitàries i activitats de serveis socials amb allotjament**
- o **Comerç a l'engròs i al detall**

A la indústria:

- o **Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs**
- o **Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària.**

- Les **ocupacions** que presenten **majors requeriments de renovació de la plantilla** front a futures jubilacions (quan s'observa un pes major al 20% dels ocupats/des de 55 anys o més) són:

- o **Les de la indústria tèxtil, cuir i calçat**, que presenta el requeriment de renovació més elevat, per tenir plantilles d'edat avançada, si bé, la seva evolució de l'ocupació mostra com és una **activitat en declivi**.
- o Els/les comerciants propietaris de **botigues**,
- o les direccions d'empreses de **comerç a l'engròs i detall, direccions comercials, de publicitat**, entre d'altres.
- o **Mecànics instal·ladors de refrigeració i climatització**
- o Treballadors/es qualificats en **activitats agrícoles**
- o **Mecànics de precisió en metall, ceramistes, vidriers i artesans**
- o **Mecànics i ajustadors de maquinària**

- Les **activitats** que presenten **majors requeriments de renovació de la plantilla** front a futures jubilacions (quan s'observa un pes major al 20% dels ocupats/des de 55 anys o més) són:

- o Serrada i planejament de la **fusta**
- o Activitats afins al **transport** i altres tipus de **transport terrestre de passatgers**
- o **Fabricació d'altres tipus de maquinària per a usos específics**
- o Intermediaris del **comerç**
- o Altres tipus d'activitats de **serveis socials sense allotjament**
- o **Sacrifici de bestiar i conservació de carn i elaboració de productes carnis**

- Els subsectors econòmics amb **menors excedents laborals** són:

- o **Activitats sanitàries i de serveis socials i Educació.**
- o Fabricació de **productes metàl·lics**, excepte maquinària i equips
- o Fabricació de **vehicles de motor, remolc i semiremolc.**

- Els subsectors econòmics que **generen ocupació** des de 2008 són:

- o **Administracions Públiques, Educació, Sanitat i serveis socials.**
- o **Hosteleria**

- o **Serveis a les llars i activitats d'entreteniment i serveis a la producció**
 - o **Comerç**, lleugerament
 - o **Transport i emmagatzematge**, també lleugerament.
 - o Fabricació de **productes metàl·lics**, excepte maquinària i equips
 - o Fabricació de **vehicles de motor, remolc i semiremolc**.
- Les activitats que registren més del 75% de la **contractació** són:
- A la indústria:
- o **Indústria de productes alimentaris**
 - o Fabricació de **vehicles de motor, remolc i semiremolc**.
- Als serveis:
- o **Emmagatzematge i activitats afins al transport**
 - o Activitats de **serveis socials sense allotjament**
- Les ocupacions que registren un major nombre de **contractacions anuals** són les vinculades a **ocupacions elementals i amb un baix nivell de qualificació**, de les següents:
- o **Peons d'indústries manufactureres**
 - o Treballadors/es dels **serveis de restauració**

Oferta de formació professional inicial

- En relació a l'oferta de formació professional inicial i anterior, s'observa **7 especialitats de programes de formació i inserció o de transició al treball**, dels quals **4 especialitats** tenen una certa afinitat amb els sectors, activitats i ocupacions més dinàmiques i tractores:
- o Auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic
 - o Auxiliar de fabricació mecànica i d'ajust i soldadura
 - o Auxiliar de vivers i jardins
 - o Auxiliar de manteniment i muntatge d'instal·lacions elèctriques, aigua i gas
- En relació a la formació professional inicial, **la comarca compta amb una àmplia i diversificada oferta**, de 83 cicles de 20 famílies professionals, amb un cert equilibri entre grau mitjà (40 cicles) i grau superior (43 cicles) i distribuïda en set municipis del Bages.
- En base a l'evolució dels sectors i les activitats que han creat més ocupació i han tingut un comportament a l'alça, **la comarca disposa de força diversitat i nombre de cicles afins a aquests sectors**, i en especial, hi ha oferta en les famílies de comerç, fabricació mecànica, hosteleria i turisme, indústries alimentàries, instal·lació i manteniment, sanitat, serveis socioculturals i a la comunitat i transport i manteniment de vehicles.
- Comparativament, en relació a la modalitat de **Formació Professional Dual**, s'observa un total de 13 cicles impartits en aquesta modalitat força alineada amb els sectors tractors a la comarca, a excepció de Hosteleria i turisme i transport i manteniment de vehicles, dels que no n'hi ha.

- En relació a la Formació Professional per l'Ocupació, el Bages compta amb 20 centres acreditats en 17 famílies professionals i 62 especialitats, si bé, atenent a la prioritització FOAP 2017 s'observa el següent:
 - o **41 especialitats prioritzades** en la FOAP 2017, **compten amb oferta** al Bages
 - o **56 especialitats prioritzades no compten amb oferta** a la comarca i es vinculen a 4 famílies professionals: **fabricació mecànica, instal·lació i manteniment**, tèxtil, pell i confecció i **transport i manteniment de vehicles**. D'aquestes famílies, a excepció del tèxtil, **es vinculen a subsectors i activitats tractores de l'ocupació al Bages**.
 - o S'està impartint formació des de la comarca en **21 especialitats no prioritzades**.

VISIÓ EN RELACIÓ A LA FORMACIÓ PROFESSIONALITZADORA

La síntesi d'aportacions sobre propostes de formació professionalitzadora que s'alineen amb les necessitats de les empreses dels sectors analitzats i amb les necessitats del col·lectiu de persones en situació d'atur de 45 anys i més, provinents de les aportacions en els grups de discussió amb representants d'empreses i amb agents de la comarca, són les següents:

- Alfabetització digital
- Formació en lideratge i comandaments en la indústria càrnica
- Carnets i llicències de vehicles industrials
- Certificats de professionalitat en la indústria càrnica
- Certificats de professionalitat en atenció a persones grans, en concret Gerocultor/es a establiments i a domicilis
- Certificats de professionalitat en establiments residencials per a persones amb discapacitat física
- Infermeria orientada al sector sociosanitari

Es fa la proposta d'alinejar la formació que s'imparteix a la comarca amb les necessitats dels sectors més dinàmics i de les activitats que generen més ocupació. A continuació es detallen les activitats més ressaltades en funció de si es tracta del sector serveis o la indústria:

Als serveis:

- **Serveis a edificis i activitats de jardineria**
- **Activitats sanitàries i activitats de serveis socials amb allotjament**
- **Comerç a l'engròs i al detall**

A la indústria:

- **Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs**
- **Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària.**

PROPOSTES D'ACCIÓ

A continuació es descriuen les propostes d'accions formulades, debatudes i consensuades amb els agents i representants d'establiments de la comarca, en el marc de la sessió de treball celebrada el 27 de novembre de 2017³.

El procés de formulació de les mateixes s'ha iniciat amb un primer treball de debat en petits grups (entre 3 i 5 persones), a continuació s'ha fet la posada en comú del treball de tots els grups, s'ha debatut i s'ha fet una agrupació d'idees de propostes.

Amb les aportacions recollides, s'ha fet una síntesi agrupant les propostes en tres blocs o temes, en concret, un bloc d'accions en relació a la formació, un bloc d'accions en relació al col·lectiu de persones en situació d'atur, un bloc d'accions en relació a les empreses i un bloc d'accions transversals. A continuació, els participants a la sessió han seleccionat les accions prioritàries, el resultat de la qual, es descriu tot seguit.

Es detallen a continuació les accions proposades. Atenent als diferents blocs, el volum d'accions proposades és similar, tant en relació a la formació, com al col·lectiu de persones en situació d'atur de 45 anys i més com en relació a les empreses.

FORMACIÓ

En l'àmbit de la formació, les propostes formulades han estat les següents:

1. Millorar la comunicació i la coordinació dels agents i visibilitzar el Mapa de recursos de la comarca

Aquest mapa que engloba tota l'oferta formativa i altres serveis com el servei d'assessorament i reconeixement de l'itinerari laboral, ha de ser més visible.

2. Oferir Formació Ocupacional en modalitat DUAL pel col·lectiu de 45 anys +

Aquesta formació es considera especialment rellevant a la indústria i que inclogui la modalitat a distància.

3. Oferir formació en competències TIC

Formació que sigui reglada (CAT-TIC), gratuïta i obligatòria, que els ajudi a familiaritzar-se i perdre la por

4. Oferir formació en competències bàsiques i transversals

Incloure aquesta formació en la formació tècnica,

5. Oferir formació a mida per a la inserció del col·lectiu de 45 anys +

Aquesta formació hauria d'orientar-se a ocupacions com peixateria, torner/a, fresador/a, filateig de carn, tant pel col·lectiu de persones de 45 anys i més com per a persones que treballen i els manca qualificació.

6. Oferir formació en l'àmbit del reciclatge i les deixalleries

Es proposa crear formació en aquest àmbit en el qual hi ha oportunitats d'inserció d'aquest col·lectiu i no es coneix que hi hagi oferta a la comarca.

7. Augmentar les places de formació d'alfabetització i d'idiomes de les Escoles de Formació d'Adults de la comarca

Cursos d'Anglès gratuïts en Escoles Oficials d'Idiomes o centres reconeguts.

³ Vegeu l'Annex 3, el detall de les propostes formulades i els vots emesos de priorització de les mateixes.

8. Oferir formació de curta durada i específica

En relació a aquest tipus de formació es proposa seguir amb el Programa l'OBI de Ajuntament de Manresa, i que s'inclou en el programa l'Ocupació a la Indústria de la Diputació de Barcelona.

9. Oferir formació transversal d'utilitat per a diversos àmbits sectorials com màrqueting o comerç internacional

10. Transformar el model de formació, passant de la formació com a transmissora d'informació (model actual) a formació que estimuli la reflexió sobre la pràctica.

Conclusions relatives a la formació en l'àmbit de l'estudi de la indústria metal·lúrgica, realitzat pel Consell Comarcal Bages al 2016:

11. Pel que fa al **perfil competencial** dels treballadors hi ha una tendència generalitzada de les empreses a valorar especialment la **capacitat organitzativa i de planificació, el treball en equip, la responsabilitat i la polivalència**.

12. També es destacable el fet que **un 68% de les empreses enquestades no coneixen els certificats de professionalitat**. Punt que caldria analitzar amb profunditat i buscar la millor forma de fer arribar a les empreses del sector metal·lúrgic el coneixement i ús d'aquests.

13. Pel que fa a les **especialitats tècniques** les més importants per aquestes empreses **són les vinculades a la metal·lúrgia i les d'administració i gestió** pel que fa a les especialitats vinculades a les gestió empresarial.

14. Els **coneixements tècnics més requerits** en aquest sector són la **interpretació de plànols** (oficina tècnica), la **màquina d'eina convencional** (fabricació mecànica) i la **hidràulica i pneumàtica** (àrea de producció, manteniment, magatzem i verificació).

COL·LECTIU DE PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS O MÉS

En l'àmbit del col·lectiu de persones en situació d'atur, les propostes formulades han estat les següents:

1. Oferir suport psicològic

Oferir suport psicològic a les persones en situació d'atur que amb el temps es desmoralitzen i creuen que no trobaran feina, amb diversos formats com la divulgació en programes de ràdio i de televisió en què es parli de la situació de persones de 45 anys o més que han trobat feina.

2. Acompanyar en la gestió del canvi quan una persona de 45 anys o més es queda a l'atur

Treballar la definició del projecte professional, realitzar reunions específiques per a dones en què es plantegi la problemàtica i realitzar trobades mensuals per pobles (o per barris) per intercanviar idees sobre inserció laboral.

3. Realitzar un seguiment de la inserció laboral a llarg termini

Fer un seguiment a les persones que han trobat feina per un període continuat, a llarg termini, per tal de valorar si hi ha una millora en les competències, explicar-ho a les empreses per tal que hi col·laborin

4. Abordar el treball amb el model de gestió de cas

Realitzar un recull i gestió de la informació, amb un abordatge integral tant de la trajectòria com de la situació de les persones de 45 anys i més en situació d'atur, per tal que cada vegada que una d'aquestes persones troba feina o la perd, no hagi d'explicar la seva situació quan es atesa i que es pugui compartir i gestionar a llarg termini.

5. Millorar el coneixement i les necessitats del col·lectiu de 45 anys +

6. Intensificar el suport en tècniques de recerca de feina i l'acompanyament a la recerca, des dels Serveis Locals d'Ocupació

Es fa èmfasi especial en les tècniques de recerca de feina 2.0, posant èmfasi en l'autoconeixement, el coneixement de les pròpies competències i en que les persones que reben orientació sàpiguen defensar la seva candidatura.

7. Donar a conèixer i sensibilitzar per l'acreditació de competències entre aquest col·lectiu

En relació a l'acreditació, es fa èmfasi en donar a conèixer el Servei d'Assessorament i reconeixement de l'itinerari laboral, adreçat a persones per a l'acreditació de competències.

8. Orientació per a la recerca de feina cap a sectors amb més oportunitats d'inserció

Es proposa que en l'anàlisi de cada una de les situacions de les persones en situació d'atur, en la mesura del possible i atenent als diversos perfils competencials, s'orienti la recerca de feina cap a sectors i ocupacions que ofereixen més oportunitats d'inserció com les feines de peixater/a, caixer/a de supermercat, carnisser/a i atenció a domicili.

9. Facilitar informació i promoure l'autoocupació

EMPRESSES

En l'àmbit de les empreses i establiments comercials, les propostes formulades han estat les següents:

1. Donar a conèixer els certificats de professionalitat a les empreses

Posar en valor i donar a conèixer la formació teòric-pràctica que proporcionen els certificats de professionalitat a les empreses, en la mesura que aquest tipus de formació s'ajusta millor a les necessitats del col·lectiu de 45 anys i més i, en alguns casos, permet la inserció en determinades ocupacions i en termes similars al fet de disposar d'un títol de cicle formatiu.

2. Prospectar les necessitats de formació de les empreses i promoure accions de formació a mida i acreditables

En relació a l'acreditació d'aquesta formació, sovint es desconeix que la formació que es fa a mida de les empreses és acreditable, en el marc de les mesures flexibilitzadores, coneguda com a "Formació per a col·lectius".

3. Sensibilitzar a les empreses per tal que valorin i entrevistin candidats/es de 45 anys o més en processos de selecció

Promoure que els prospectors/es puguin oferir candidats/es del col·lectiu de 45 anys o més que encaixin en els processos de selecció, posant en valor el seu capital competencial i actitudinal. També es proposa incloure una estratègia de discriminació positiva del col·lectiu que passi per la sensibilització de l'empresariat en les visites de prospecció que es fan des dels serveis locals d'ocupació. També es proposa posar en valor les competències transversals que poden aportar aquestes persones.

4. Promoure les pràctiques no laborals a empreses

Actualment es tracta d'un procés amb molts tràmits administratius en el qual les empreses també han d'assumir certs costos econòmics, i que cal emmarcar en un conveni marc.

5. Promoure la selecció per competències en les empreses

Sensibilitzar i fomentar que les empreses defineixin les ofertes en clau de competències, i que prèviament hagin definit els llocs de treball i les competències necessàries per a ocupar-los.

6. Formar a les empreses sobre processos de selecció per competències

7. Informar dels beneficis fiscals per la contractació de persones de 45 anys o més

Informar sobre la rebaixa d'impostos i de la quota empresarial per cada contracte indefinit que es signa amb persones de 45 anys o més.

8. Donar a conèixer la xarxa d'assessorament per a l'acreditació de competències i experiència laboral dels treballadors/es en actiu, adreçada a les empreses

9. Augmentar la difusió dels Serveis Locals d'Ocupació

10. Sensibilitzar les empreses per la contractació indefinida, amb diversitat de durada i incloent hores de formació

ALTRES PROPOSTES

També s'han proposat altres accions de caràcter transversal, que s'indiquen tot seguit:

1. Promoure la Taula de la Formació del Bages

Crear un espai de coordinació entre tots els agents que ofereixen formació per treballar de forma cooperativa i cobrir les màximes àrees formatives possibles prenent en consideració les necessitats del teixit empresarial. En aquest espai s'hauria d'englobar, entre d'altres centres FOAP, centres de formació professionalitzadora (CP), instituts públics i privats, universitats, serveis locals d'ocupació, associacions d'empreses i gremis, etc. Es tracta de portar a terme una iniciativa similar a la que ha promogut el Vallès Occidental (Mesa de formació) i a la que està iniciat l'Agència de d'Innovació i Desenvolupament de la Garrotxa (Dinamig).

2. Promoure ajuts pel transport i la mobilitat

3. Fer arribar les ofertes de feina de les empreses al SOC

4. Promoure les empreses d'inserció

Es considera que el treball de Càrites en l'àmbit de la inserció d'aquests col·lectius des d'aquest model d'intervenció aconsegueix bons resultats i es proposa replicar-ho amb més empreses d'inserció.

5. Vincular el salari mínim amb la realització d'un mínim de 20 hores de formació a la setmana (o 80 hores al mes)

6. Coordinació d'organismes supralocals i publicació d'experiències en web

PRIORITZACIÓ D'ACCIONS

A continuació es descriu la priorització de les accions realitzada pels agents, en el seu conjunt, i més en detall, en relació a cada un dels blocs.

En conjunt, les accions que es consideren prioritàries pels propers dos anys són les següents:

- 1. Promoure la Taula de la Formació del Bages (9 vots)**
- 2. Prospectar les necessitats de formació de les empreses i promoure accions de formació a mida i acreditables (7 vots)**
- 3. Oferir formació a mida per a la inserció del col·lectiu de 45 anys + (6 vots)**
- 5. Oferir Formació Ocupacional en modalitat DUAL pel col·lectiu de 45 anys + (5 vots)**
- 6. Oferir formació en competències TIC (4 vots)**
- 6. Oferir suport psicològic (4 vots)**
- 6. Orientació per a la recerca de feina cap a sectors amb més oportunitats d'inserció (4 vots)**

En termes globals, la Taula de Formació de Bages és l'acció que desperta un major nivell de consens en quant a la seva priorització, com a espai de cooperació dels diversos agents de formació a la comarca i espai per alinear les necessitats de les empreses, l'oferta formativa i la demanda de formació.

En segon lloc, també es considera prioritari pels propers dos anys fer una prospecció de les necessitats de formació de les empreses i la promoció d'accions formatives a mida.

En tercer lloc, es prioritzen tres tipus de formació per a les persones de 45 anys i més: formació a mida orientada a la inserció, formació ocupacional amb modalitat dual i formació específica en competències TIC.

En quart lloc es considera que aquestes accions han d'anar acompanyades amb un suport psicològic a les persones en situació d'atur de 45 anys i més així com un suport, acompanyament i orientació en els processos de recerca de feina

ANNEX 1. BIBLIOGRAFIA CONSULTADA

Les fonts d'informació que s'han consultat són les següents:

- Consell Comarcal del Bages.
- Dades del Cens de Població i Habitatges 2011 de l'Institut Nacional d'Estadística.
- Dades d'afiliació al RGSS i RETA proporcionades pel Departament d'Empresa i Ocupació, de la Generalitat de Catalunya.
- Idescat.
- Institut Català de Qualificacions Professionals. Generalitat de Catalunya.
- Mapa de programació de l'oferta educativa pel curs 2016-2017, del Departament d'Ensenyament, de la Generalitat de Catalunya.
- Publicació *La competitivitat territorial de les comarques de la demarcació de Barcelona, a examen, 2017*, de la Diputació de Barcelona
- Servei Educatiu del Bages.
- SOC, Servei d'Ocupació de Catalunya, Generalitat de Catalunya.
- SEPE, Servei Públic d'Ocupació Estatal.

ANNEX 2. DADES ESTADÍSTIQUES

Taula 25 Taxes d'ocupació segons sexe i edat, Bages, 2016*

Grups d'edat	Bages			Catalunya		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
16 a 29	44,8	41,3	43,1	44,1	43,0	43,5
30 a 44	74,1	67,6	70,9	74,8	67,9	71,4
45 a 54	72,8	64,0	68,5	74,9	65,0	70,0
55 a 64	54,1	43,1	48,6	60,6	47,1	53,6
Total 16-64	64,0	56,4	60,3	65,7	57,9	61,8

Font: Activa Prospect a partir de dades de l'Idescat.

*Ocupats, promig dels quatre trimestres de 2016

Taula 26 Taxes d'atur registrat segons sexe i edat, Bages, 2016*

Grups d'edat	Bages			Catalunya		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
16 a 29	11,9	13,2	12,5	11,7	12,9	12,3
30 a 44	9,7	12,6	11,0	9,3	12,6	10,9
45 a 54	13,3	15,7	14,4	12,2	14,9	13,5
55 a 64	18,3	29,3	23,6	17,0	24,9	20,8
Total 16-64	12,5	16,5	14,4	11,8	15,3	13,5

Font: Activa Prospect a partir de dades de l'Idescat.

*Ocupats, promig dels quatre trimestres de 2016

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MÉS I DELS
PERFILS MÉS DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

**Taula 27 Comparativa de l'atur registrat segons edat, nivell d'estudis i ocupació, Bages.
Desembre 2016**

	Bages	Catalunya	Bages (%)	Catalunya (%)
Grups d'edat				
Menors de 20	192	7.538	1,8	1,7
De 20 a 24	372	19.920	3,6	4,4
De 25 a 29	618	32.957	5,9	7,3
De 30 a 34	884	41.733	8,5	9,2
De 35 a 39	1.164	53.370	11,1	11,8
De 40 a 44	1.227	57.151	11,7	12,6
De 45 a 49	1.374	59.466	13,1	13,1
De 50 a 54	1.428	58.937	13,7	13,0
De 55 a 59	1.866	69.222	17,8	15,3
De 60 a 64	1.334	53.351	12,8	11,8
Més de 64	0	0	0,0	0,0
Nivell d'estudis				
Sense estudis	105	7.429	1,0	1,6
Estudis primaris incomplets	490	23.382	4,7	5,2
Estudis primaris complets	1.307	35.058	12,5	7,7
Programes de formació professional - estudis secundaris	926	39.973	8,9	8,8
Educació general - estudis Secundaris	6.490	284.301	62,1	62,7
Tècnics-professionals superiors - estudis post-secundaris	567	27.850	5,4	6,1
Universitaris primer cicle - estudis post-secundaris	195	10.190	1,9	2,2
Universitaris segon i tercer cicle - estudis post-secundaris	372	25.055	3,6	5,5
Altres estudis post-secundaris	7	407	0,1	0,1
Grup professional				
Ocupacions militars	1	52	0,0	0,0
Directors i gerents	107	6.846	1,0	1,5
Professionals científics i intel·lectuals	401	25.947	3,8	5,7
Tècnics i professionals de suport	798	37.277	7,6	8,2
Empleats oficina comptables i administratius	959	52.286	9,2	11,5
Treballadors restauració, personals i venedors	1.991	98.798	19,0	21,8
Treballadors act. agrícoles, ramaderes i pesqueres	102	5.430	1,0	1,2
Artesans, treballadors indústries i construcció	1.387	56.589	13,3	12,5
Operadors instal·lacions i màquines, i muntadors	841	30.276	8,0	6,7
Ocupacions elementals	3.872	140.144	37,0	30,9
Total	10.459	453.645	100,0	100,0

Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

Taula 28 Comparativa de l'atur registrat de les persones de 45 anys i més segons edat, nivell d'estudis i ocupació, Bages. Desembre 2016

	Bages	Catalunya	Bages (%)	Catalunya (%)
Grups d'edat				
De 45 a 49	1.374	59.466	22,9	24,7
De 50 a 54	1.428	58.937	23,8	24,5
De 55 a 59	1.866	69.222	31,1	28,7
De 60 a 64	1.334	53.351	22,2	22,1
Més de 64	0	0	0,0	0,0
Nivell d'estudis				
Sense estudis	63	4.356	1,0	1,8
Estudis primaris incomplets	282	13.441	4,7	5,6
Estudis primaris complets	1.005	24.175	16,7	10,0
Programes de formació professional - estudis secundaris	464	19.495	7,7	8,1
Educació general - estudis Secundaris	3.726	155.685	62,1	64,6
Tècnics-professionals superiors - estudis post-secundaris	232	10.708	3,9	4,4
Universitaris primer cicle - estudis post-secundaris	86	4.477	1,4	1,9
Universitaris segon i tercer cicle - estudis post-secundaris	138	8.446	2,3	3,5
Altres estudis post-secundaris	6	193	0,1	0,1
Grup professional				
Ocupacions militars	0	4	0,0	0,0
Directors i gerents	95	4.881	1,6	2,0
Professionals científics i intel·lectuals	169	10.175	2,8	4,2
Tècnics i professionals de suport	502	20.704	8,4	8,6
Empleats oficina comptables i administratius	554	29.180	9,2	12,1
Treballadors restauració, personals i venedors	1.027	45.250	17,1	18,8
Treballadors act. agrícoles, ramaders i pesqueres	48	2.681	0,8	1,1
Artesans, treballadors indústries i construcció	840	33.444	14,0	13,9
Operadors instal·lacions i màquines, i muntadors	654	21.588	10,9	9,0
Ocupacions elementals	2.113	73.069	35,2	30,3
Total	6.002	240.976	100,0	100,0

Font: Activa Prospect a partir de dades del Departament d'Empresa i Coneixement.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MES I DELS
PERFILS MES DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

Taula 29 Ocupacions on hi ha majors requeriments (absoluts) de renovació de les plantilles, Bages, 2011

Codi	Ocupació (CCO2011 3 dígits)	Pob. activa	Pob. activa 55 anys o més	55 anys o més (%)
522	Venedors de botigues i magatzems	6.425	695	10,8
450	Empleats administratius amb tasques d'atenció al públic ncaa	3.925	445	11,3
921	Personal de neteja d'oficines, hotels i altres establiments similars	2.795	440	15,7
740	Mecànics i ajustadors de maquinària	1.860	390	21,0
783	Treballadors del tèxtil, confecció, pell, cuir i calçat	610	375	61,5
712	Paletes, pedrers, trossejadors, picadors i gravadors de pedra	1.865	370	19,8
411	Empleats comptables i financers	2.380	315	13,2
561	Auxiliars d'infermeria	1.610	305	18,9
843	Conductors de camions	2.500	300	12,0
224	Professors d'ensenyament primari	1.290	255	19,8
430	Altres empleats administratius sense tasques d'atenció al públic	1.855	225	12,1
761	Mecànics de precisió en metalls, ceramistes, vidriers i artesans	925	200	21,6
351	Agents i representants comercials	1.760	190	10,8
320	Supervisors en enginyeria de mines, d'indústries manufactureres i de la construcció	1.230	185	15,0
131	Directors de producció d'explotacions agropecuàries, forestals i pesqueres, i d'indústries manufactureres, de mineria, construcció i distribució	755	180	23,8
770	Treballadors de la indústria de l'alimentació, les begudes i el tabac	1.705	180	10,6
970	Peons de les indústries manufactureres	1.995	180	9,0
212	Professionals d'infermeria i llevadora	1.115	165	14,8
223	Professors d'ensenyament secundari (excepte de matèries específiques de formació professional)	1.020	165	16,2
815	Operadors de màquines de fabricar productes tèxtils i articles de pell i cuir	600	160	26,7
731	Emmotlladors, soldadors, planxistes, muntadors d'estructures metàl·liques i treballadors similars	1.985	155	7,8
910	Empleats domèstics	1.195	150	12,6
444	Empleats de finestra i similars (excepte taquillers)	680	145	21,3
960	Peons de la construcció i la mineria	955	145	15,2
361	Assistents administratius i especialitzats	1.245	135	10,8
412	Empleats de registre de materials, de serveis de suport a la producció i al transport	1.115	135	12,1
312	Tècnics en ciències físiques, químiques, mediambientals i en enginyeries	2.120	130	6,1
500	Cambrers i cuiners propietaris	825	130	15,8
732	Ferrers i treballadors de la fabricació d'eines i similars	780	125	16,0
812	Operadors d'instal·lacions per al tractament dels metalls	1.415	120	8,5
931	Ajudants de cuina	700	115	16,4
511	Cuiners assalariats	805	110	13,7
581	Perruquers i especialistes en tractaments d'estètica, benestar i similars	950	110	11,6
841	Conductors d'automòbils, taxis i furgonetes	605	110	18,2
512	Cambrers assalariats	1.790	105	5,9
211	Metges	890	100	11,2
225	Mestres i educadors d'educació infantil	1.045	100	9,6
122	Directors comercials, de publicitat, de relacions públiques i de recerca i desenvolupament	345	95	27,5
820	Muntadors i engal·ladors en fàbriques	755	95	12,6
530	Comerciants propietaris de botigues	190	90	47,4
143	Directors i gerents d'empreses de comerç a l'engròs i al detall	200	85	42,5
713	Fusters (excepte ebenistes i muntadors d'estructures metàl·liques)	595	85	14,3
751	Electricistes de la construcció i similars	945	85	9,0
752	Altres instal·ladors i mantenidors reparadors d'equips elèctrics	435	80	18,4
571	Treballadors que tenen cura de les persones a domicili (excepte mainaders)	440	70	15,9
725	Mecànics instal·ladors de refrigeració i climatització	265	70	26,4
819	Altres operadors d'instal·lacions i maquinària fixa	510	70	13,7
583	Supervisors de manteniment i neteja d'edificis, conserges i majordoms domèstics	475	65	13,7
611	Treballadors qualificats en activitats agrícoles (excepte hortes, hivernacles, planters i jardins)	250	65	26,0
817	Operadors de màquines de bugaderia i tintoreria	120	65	54,2
612	Treballadors qualificats en hortes, hivernacles, planters i jardins	575	60	10,4
722	Lampistes i instal·ladors de canonades	435	60	13,8
753	Instal·ladors i mantenidors reparadors d'equips electrònics i de telecomunicacions	280	55	19,6
981	Peons del transport, descarregadors i similars	955	55	5,8
112	Directors generals i presidents executius	365	50	13,7
572	Mainaders	300	50	16,7
352	Altres agents comercials	425	45	10,6
833	Operadors d'altres màquines mòbils	585	45	7,7
442	Empleats d'agències de viatges, recepcionistes d'hotels i telefonistes	580	40	6,9
562	Tècnics auxiliars de farmàcia i emergències sanitàries i altres treballadors que tenen cura de les persones en serveis de salut	285	40	14,0
594	Personal de seguretat privada	620	40	6,5
620	Treballadors qualificats en activitats ramaderes (incloses les avícoles, apícoles i similars)	245	40	16,3
316	Tècnics de control de qualitat de les ciències físiques, químiques i de les enginyeries	520	35	6,7

Font: Activa Prospect a partir de dades de l'INE. Cens de població i habitatges 2011

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MES I DELS
PERFILS MES DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

Taula 30 Activitats econòmiques on hi ha majors requeriments (absoluts) de renovació de les plantilles, Bages, 2011

Codi	Activitat econòmica (CCE2009 3 dígits)	Pob. activa	Pob. activa 55 anys o més	55 anys o més (%)
412	Construcció d'edificis	3.350	425	12,7
861	Activitats hospitalàries	2.940	385	13,1
472	Comerç al detall de productes alimentaris, begudes i tabac en establiments especialitzats	2.310	330	14,3
852	Educació primària	1.775	330	18,6
960	Altres activitats de serveis personals	2.995	315	10,5
141	Confecció de peces de vestir, excepte de pel·leteria	855	290	33,9
841	Administració pública i de la política econòmica i social	2.870	275	9,6
855	Altres activitats d'educació	1.430	265	18,5
561	Restaurants i establiments de menjars	3.290	260	7,9
289	Fabricació d'altres tipus de maquinària per a usos específics	1.130	250	22,1
101	Sacrifici de bestiar i conservació de carn i elaboració de productes carnis	1.110	235	21,2
477	Comerç al detall d'altres articles en establiments especialitzats	1.915	235	12,3
873	Activitats de serveis socials amb allotjament a persones grans i persones amb discapacitat física	1.420	230	16,2
494	Transport de mercaderies per carretera i servei de mudances	1.935	225	11,6
241	Fabricació de productes bàsics de ferro, acer i ferroaliatges	1.245	200	16,1
439	Altres activitats especialitzades de la construcció	1.150	200	17,4
475	Comerç al detall d'altres articles d'ús domèstic en establiments especialitzats	1.105	195	17,6
293	Fabricació de components, peces i accessoris per a vehicles de motor i els seus motors	1.545	180	11,7
131	Preparació i filatura de fibres tèxtils	450	175	38,9
331	Reparació de productes metàl·lics, maquinària i equips	985	170	17,3
862	Activitats mèdiques i odontològiques	1.120	155	13,8
641	Mediació monetària	700	150	21,4
432	Instal·lacions elèctriques, de lampisteria i altres instal·lacions d'edificis i obres	1.495	145	9,7
461	Intermediaris del comerç	665	145	21,8
970	Activitats de les llars que donen ocupació a personal domèstic	1.460	145	9,9
181	Arts gràfiques i activitats dels serveis que s'hi relacionen	820	140	17,1
853	Educació secundària	1.290	130	10,1
139	Fabricació d'altres productes tèxtils	590	125	21,2
869	Altres activitats sanitàries	975	120	12,3
471	Comerç al detall en establiments no especialitzats	1.765	110	6,2
493	Altres tipus de transport terrestre de passatgers	475	110	23,2
812	Activitats de neteja	680	110	16,2
851	Educació preprimària	915	105	11,5
711	Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria i altres activitats relacionades amb l'assessorament tècnic	860	100	11,6
551	Hotels i allotjaments similars	655	95	14,5
107	Fabricació de productes de fleca i de pastes alimentàries	645	90	14,0
811	Serveis integrals a edificis i instal·lacions	465	90	19,4
133	Acabament de tèxtils	490	85	17,3
476	Comerç al detall d'articles culturals i recreatius en establiments especialitzats	490	85	17,3
522	Activitats afins al transport	360	85	23,6
889	Altres tipus d'activitats de serveis socials sense allotjament	390	85	21,8
467	Altres tipus de comerç a l'engròs especialitzat	550	80	14,5
651	Assegurances	540	80	14,8
692	Activitats de comptabilitat, tenidoria de llibres, auditoria i assessoria fiscal	590	80	13,6
259	Fabricació d'altres productes metàl·lics	595	75	12,6
222	Fabricació de productes de matèries plàstiques	660	70	10,6
310	Fabricació de mobles	510	70	13,7
900	Activitats de creació, artístiques i d'espectacles	305	70	23,0
132	Fabricació de teixits tèxtils	520	65	12,5
466	Comerç a l'engròs d'una altra maquinària, equips i subministraments	465	65	14,0
721	Recerca i desenvolupament en ciències naturals i tècniques	280	65	23,2
431	Preparació d'obres	680	60	8,8
842	Prestació de serveis a la comunitat en general	1.475	60	4,1
931	Activitats esportives	530	60	11,3
014	Producció ramadera	350	50	14,3
161	Serrada i planejament de la fusta	115	45	39,1
433	Acabament d'edificis	610	45	7,4
464	Comerç a l'engròs d'articles d'ús domèstic	645	45	7,0
563	Establiments de begudes	570	45	7,9
691	Activitats jurídiques	540	45	8,3
821	Activitats administratives i auxiliars d'oficina	645	45	7,0
015	Producció agrícola combinada amb la producció ramadera	235	40	17,0
452	Manteniment i reparació de vehicles de motor	810	40	4,9
813	Activitats de jardineria	310	40	12,9
110	Fabricació de begudes	255	35	13,7
649	Altres tipus de mediació financera	315	35	11,1

Font: Activa Prospect a partir de dades de l'INE. Cens de població i habitatges 2011

ANNEX 3. PRIORITZACIÓ D'ACCIONS

FORMACIÓ	Vots
A5. Formació a mida per a la inserció del col·lectiu de 45 anys + en ocupacions com peixateria, torner/a, fresador/a, filateig de carn Tant per aquest col·lectiu com per a persones que treballen i els manca qualificació	6
A2. Formació Ocupacional en modalitat DUAL pel col·lectiu de 45 anys + , especialment a la indústria, a distància	5
A3. Formació en competències TIC Formació que sigui reglada (CAT-TIC), gratuïta i obligatòria, que els ajudi a familiaritzar-se i perdre la por	4
A1. Mapa de recursos de la comarca en línia Aquest mapa hauria d'englobar tota l'oferta formativa i altres serveis com el servei d'assessorament i reconeixement de l'itinerari laboral.	3
A4. Formació en competències bàsiques i transversals Incloure aquesta formació en la formació tècnica,	2
A8. Formació de curta durada i específica com la de l'OBI (Ajuntament de Manresa, programa l'Ocupació a la Indústria de la Diputació de Barcelona)	1
A6. Formació en l'àmbit del reciclatge i les deixalleries Es proposa crear formació en aquest àmbit en el qual hi ha oportunitats d'inserció d'aquest col·lectiu i no es coneix que hi hagi oferta a la comarca	
A7. Augmentar les places / oferta d'alfabetització i idiomes de les Escoles de Formació d'Adults de la comarca Cursos d'Anglès gratuïts en Escoles Oficials d'Idiomes o centres reconeguts.	
A9. Formació transversal d'utilitat per a diversos àmbits sectorials com màrqueting o comerç internacional	
A10. Canviar el model de formació , passant de la formació com a transmissora d'informació (model actual) a formació que estimuli la reflexió sobre la pràctica	

***[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MÉS I DELS
PERFILS MÉS DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]***

COL·LECTIU 45 ANYS +	Vots
B1. Suport psicològic Oferir suport psicològic a les persones en situació d'atur que amb el temps es desmoralitzen i creuen que no trobaran feina. Programes de ràdio /Tv en què es parli de la situació de persones de 45 anys o més que han trobat feina.	4
B8. Orientació a sectors amb més oportunitats d'inserció Com el de peixateria, caixer/a de supermercat, carnisseria, atenció a domicili	4
B2. Suport en la gestió del canvi quan una persona de 45 anys o més es queda a l'atur Treballar la definició del projecte professional. Reunions específiques per a dones en què es plantegi la problemàtica. Trobades mensuals per pobles (o per barris) per intercanviar idees sobre inserció laboral.	3
B3. Seguiment de la inserció laboral a llarg termini Fer seguiment de les persones que han trobat feina per un període continuat, a llarg termini, per tal de valorar si hi ha una millora en les competències, explicar-ho a les empreses per tal que hi col·laborin	2
B6. Intensificar el suport en tècniques de recerca de feina i l'acompanyament a la recerca, des dels Serveis Locals d'Ocupació Especialment les tècniques de recerca de feina 2.0, posant èmfasi en l'autoconeixement, el coneixement de les pròpies competències i saber defensar la seva candidatura.	2
B7. Donar a conèixer i sensibilitzar el Servei d'Assessorament i reconeixement de l'itinerari laboral, adreçat a persones per a l'acreditació de competències (servei que ja existeix i que es desconeix) entre aquest col·lectiu.	2
B4. Gestió de cas Recull de la informació i gestió integral sobre la trajectòria i la situació de les persones de 45 anys i més en situació d'atur, per tal que cada vegada que troba feina o la perd, no hagi d'explicar la seva situació, que es pugui compartir i gestionar a llarg termini.	1
B9. Facilitar informació i promoure l'autoocupació	1
B5. Millorar el coneixement i les necessitats del col·lectiu de 45 anys +	

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MÉS I DELS
PERFILS MÉS DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

EMPRESES	Vots
C2. Prospecció de les necessitats de formació de les empreses i promoure accions de formació a mida i acreditables En relació a l'acreditació d'aquesta formació, sovint es desconeix que la formació que es fa a mida de les empreses és acreditable en el marc de les mesures flexibilitzadores, coneguda com a "Formació per a col·lectius".	7
C3. Sensibilitzar a les empreses per tal que valorin i entrevistin candidats de 45 anys o més en processos de selecció Promoure que els prospectors/es puguin oferir candidats/es del col·lectiu de 45 anys o més que encaixin en els processos de selecció, posant en valor el seu capital competencial i actitudinal. Incloure una estratègia de discriminació positiva del col·lectiu que passi per la sensibilització de l'empresariat en les visites de prospecció que es fan des dels serveis locals d'ocupació. Posar en valor les competències transversals que poden aportar.	3
C4. Pràctiques no laborals a empreses Actualment es tracta d'un procés amb molts tràmits administratius en el qual les empreses també han d'assumir certs costos econòmics, i que cal emmarcar en un conveni marc.	2
C5. Promoure la selecció per competències en les empreses Estimular a les empreses que puguin definir les ofertes en clau de competències. Definir els llocs de treball i les competències necessàries per a ocupar-los.	2
C6. Formar a les empreses en selecció per competències	2
C1. Donar a conèixer els certificats de professionalitat a les empreses Posar en valor i donar a conèixer la formació teòric-pràctica que proporcionen els certificats de professionalitat a les empreses, en la mesura que aquest tipus de formació s'ajusta millora a les necessitats del col·lectiu de 45 anys i més i en alguns casos permet la inserció en determinades ocupacions en termes similar a tenir un cicle formatiu.	1
C7. Informar dels beneficis fiscals per la contractació de persones de 45 anys o més Fer una reducció important d'impostos / quota empresarial per cada contracte indefinit de persones de 45 anys o més	1
C10. Promoure contractes indefinits de 6+2 o 5+3: 6-5 hores de treball i 2-3 hores de formació	1
C8. Donar a conèixer la xarxa d'assessorament per l'acreditació de competències i experiència laboral dels treballadors en actiu, adreçada a les empreses	

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIO D'ATUR DE 45 ANYS I MES I DELS
PERFILS MES DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

C9. Major difusió dels Serveis Locals d'Ocupació	
---	--

ALTRES PROPOSTES	Vots
D1. Taula de la Formació del Bages Crear un espai de coordinació entre tots els agents que ofereixen formació per treballar de forma cooperativa i cobrir les màximes àrees formatives possibles i a partir de les necessitats del teixit empresarial. Englobant, entre d'altres: de centres FOAP, centres de formació professionalitzadora (CP), instituts públics i privats, universitats, serveis locals d'ocupació, associacions d'empreses i gremis, etc. Seguir experiències reeixides com al Vallès Occidental (Mesa de formació) a Osona o al Berguedà.	9
D2. Ajudes pel transport i mobilitat	2
D6. Coordinació d'organismes supralocals i publicació d'experiències en web	2
D3. Fer arribar les ofertes de feina de les empreses al SOC	
D4. Promoure les empreses d'inserció Es considera que el treball de Càrites en l'àmbit de la inserció d'aquests col·lectius des d'aquest model d'intervenció aconsegueix bons resultats i es proposa replicar-ho amb més empreses d'inserció.	1
D5. Salari mínim amb l'obligació de fer un mínim de 20 hores de formació a la setmana (o 80 hores al mes)	1

ANNEX 4. DESCRIPCIÓ DE LES ACCIONS

A continuació es reproduïen les aportacions que els participants de la darrera sessió de treball han fet arribar en relació a les accions treballades i en format fitxa. Si bé es tracta d'un resultat del procés de treball que no s'ha pogut debatre es considera d'interès a tenir en compte perquè dona continuïtat a les fases anteriors.

PROPOSTES D'ACCIÓ DE FORMACIÓ

Nom	A1. Mapa de recursos de la comarca en línia
Descripció / activitats	Des dels Ajuntaments i el Servei d'Ocupació de Catalunya es podria dissenyar un mapa amb tots els recursos que ofereix la comarca del Bages a nivell d'ocupació i assessorament laboral. Aquest mapa hauria d'englobar tota l'oferta formativa i altres serveis d'assessorament i deixar palès l'itinerari laboral. a) Compendiar en un mateix recurs en línia gestionat per un ens coordinador de tota la oferta formativa disponible a la comarca. b) Sensibilitzar als diferents organismes, fins i tot als supracomarcal de la importància de fer aquest esforç, tant per a donar millor servei a la ciutadania com per a poder aprofitar millor els recursos disponibles. c) Organitzar el "mapa de recursos" en funció de a qui va destinat cada recurs. EX: Majors de 45 anys
Destinatari/s	Ciutadania en general, i col·lectius amb necessitats particulars de formació com ara persones aturades. Organismes públics i privats organitzadors de formació i estudis.
Agent/s promotor/s	Divergència d'opinions: SOC, Ajuntament, escoles per adults i Consell Comarcal del Bages.
Agent/s participant/s	Escoles privades, acadèmies, SLO's de la comarca, SOC, universitats, Consell comarcal del Bages, Sindicats, Associació d'empreses i gremis, centres FOAP, centres de formació professionalitzadora.
Fonts de finançament	
Calendari d'implementació	2018/2019
Indicadors (de procés i de resultats)	Coordinació en la informació de la totalitat dels ens oferents de formació a la comarca
Observacions	

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MES I DELS
PERFILS MES DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

Nom	A2. Formació Ocupacional en modalitat DUAL pel col·lectiu de 45 anys +
Descripció / activitats	Creació d'un tipus de contracte d'un any (mínim) on el/la treballador/a cobri el salari mínim interprofessional i l'empresa es bonifiqui el 100% del cost de la SS. El 25% del temps el/la treballador/a el passaria rebent formació en un centre, la resta treballaria a l'empresa i aquest temps també se li acreditaria com a formació, afavorint l'obtenció d'un certificat de professionalitat. La formació es podria realitzar a distància o presencialment quan faci falta a mitja jornada i l'altra part, combinar amb la pràctica. Aquesta formació ocupacional en modalitat dual es farà, principalment, a la indústria.
Destinatari/s	Persones desocupades majors de 45 anys + que vulguin reorientar la seva activitat professional en un nou sector on no tenen ni coneixements ni experiència acreditable. Empreses que vulguin incorporar treballadors amb formació específica.
Agent/s promotor/s	Consell Comarcal del Bages, Diputació de Barcelona, Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, SOC, SLO
Agent/s participant/s	Empreses, centres de formació, associacions empresarials i gremis, sindicats, Departament de treball de la Generalitat de Catalunya, centres d'orientació i inserció laboral, centres de formació.
Fonts de finançament	Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, INSS, Empreses (per les proves pilot), Diputació de Barcelona, compartit entre empresa i entitat governamental subvencionadora.
Calendari d'implementació	2018: estudi i proposta de les lleis aplicables i/o els canvis legals necessaris. Prospecció i planificació de formació i pràctica, i buscar gent interessada en realitzar la formació. 2019-20: adequació del marc legal i prova pilot. Implementar la formació i inserir nombre màxim de participants en ocupacions al 2019. 2021: posta en marxa definitiva
Indicadors (de procés i de resultats)	Número de persones que han realitzat la formació en modalitat dual. Persones que han realitzat la formació i que han trobat feina exitosament Ràtio d'inserció dels participants a la prova pilot Passació de l'eina d'avaluació en un sector de persones en concret que han realitzat la formació dual.
Observacions	Es tracta d'una acció d'execució complexa pels canvis legals que segurament caldria introduir. Però cal treballar-hi perquè d'aquesta manera disposaríem d'una eina molt potent per a la reinserció laboral d'un col·lectiu que normalment no es pot permetre llargs períodes de formació sense ingressos.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MES I DELS
PERFILS MÉS DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

Nom	A3. Formació en competències TIC
Descripció / activitats	Formació reglada (CAT-TIC), gratuïta i obligatòria, que els ajudi a familiaritzar-se i perdre la por. Formació en les aplicacions més comuns de l'eina informàtica: processador de textos, full de càlcul, presentacions, ús correcte de les xarxes socials, recerca de recursos per la xarxa, en definitiva, aconseguir una autonomia en l'ús de les noves tecnologies en el col·lectiu. Cal incloure en les formacions un bloc de competències TIC que duri al llarg de tota la formació i al final es podria realitzar una prova per acreditar el nivell assolit.
Destinatari/s	Persones aturades de més de 45 anys que es formin dins del programa
Agent/s promotor/s	Administracions públiques, entitats, centres formació, Consell Comarcal del Bages, SOC, CIO, Ajuntaments.
Agent/s participant/s	Centres de formació, serveis locals d'ocupació, entitats.
Fonts de finançament	Subvencions públiques i privades.
Calendari d'implementació	2018 Disseny, difusió i desenvolupament de les accions formatives
Indicadors (de procés i de resultats)	La acreditació en CAT-TIC de les persones participants L'increment del nombre de persones del col·lectiu actius en l'ús normalitzat de l'eina informàtica Millora en adaptació a llocs de treball que requereixin el seu ús. Prova d'avaluació per acreditar nivell assolit
Observacions	

Nom	A4. Formació en competències bàsiques i transversals
Descripció / activitats	Fomentar que s'inclougui en tots els cursos realitzats pel SOC formació en matèria de competències bàsiques transversals, sigui quina sigui la formació tècnica que s'imparteixi. Incloure en les formacions un bloc en competències bàsiques i transversals més importants per poder dur a terme millor la feina a realitzar. 1. A través de qüestionaris d'identificació 2. Activitats de desenvolupament de competències
Destinatari/s	La població major de 45 anys, que es formi dins del programa.
Agent/s promotor/s	El Consell Comarcal de Bages i el SOC
Agent/s participant/s	Els centres de formació i/o les persones encarregades del disseny dels cursos Les empreses que realitzen formació, aturats, docents.
Fonts de finançament	
Calendari d'implementació	2018
Indicadors (de procés i de resultats)	Indicadors d'avaluació de competències (dissenyar eina) Passar un qüestionari a les empreses que contractin per valorar el nivell competencial de la persona (dissenyar qüestionari)
Observacions	

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MES I DELS
PERFILS MES DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

Nom	A5. Formació a mida per a la inserció del col·lectiu de 45 anys +
Descripció / activitats	Impulsar una oferta formativa adaptada a les necessitats del territori i de les demandes professionals del mercat de treball. Alhora, cal apostar per una formació més professionalitzadora amb l'objectiu de millorar l'ocupabilitat de les persones mitjançant l'increment de la seva qualificació. Cal detectar les necessitats de les empreses en llocs de treball que requereixen una professionalització en ocupacions com peixateria, torner/a, fresador/a, filateig de carn. Tant per aquest col·lectiu com per a persones que treballen i els manca qualificació i, en funció d'aquestes necessitats, fer el disseny de formació a mida per aquestes ocupacions d'una durada al voltant de 80 hores. Aquestes formacions inclouen pràctiques i competències transversals per així aconseguir un millor encaix de la persona a les demandes del lloc i equips de treball. - Formació teòrica sobre l'activitat - Formació en competències transversals - Pràctiques a empreses del sector
Destinatari/s	Empreses de sectors comuns, persones aturades en general i treballadors/es amb contracte.
Agent/s promotor/s	Ajuntaments, Consell Comarcal, SLO, entitats, centres de formació, empreses, SOC, DIBA.
Agent/s participant/s	Serveis Locals d'Ocupació, Ajuntaments, Fundacions, entitats que treballen amb el col·lectiu d'aturats i centres de formació, empreses, SOC, DIBA, Consell Comarcal, universitats, sindicats, FOAP, etc.
Fonts de finançament	Subvencions d'administracions públiques o privades. Diputació de Barcelona, ajuntaments amb pressupost propi, subvenció compartida amb empreses de la indústria.
Calendari d'implementació	2018: (alguns centres i entitats ja estan desenvolupant aquesta formació) Diagnosticar i planificar la formació a mida, i buscar gent interessada en realitzar la formació. 2019: Implementació oferta formativa.
Indicadors (de procés i de resultats)	Cursos realitzats. Nombre de persones que han fet la formació, nombre d'insercions i llocs de treball que s'han cobert gràcies a aquesta formació i que han encaixat amb les necessitats de l'empresa. Millora de la qualificació de les persones en l'ocupació. Millora en l'ocupabilitat dels usuaris.
Observacions	

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIO D'ATUR DE 45 ANYS I MES I DELS
PERFILS MES DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

Nom	A8. Formació de curta durada i específica
Descripció / activitats	Programació de cursos d'entre 40 i 100 hores màxim per adquirir competències específiques dels sectors en què s'hagi detectat demanda de mà d'obra.
Destinatari/s	Persones desocupades de 45 anys + que vulguin reorientar la seva activitat professional en un nou sector on no tenen ni coneixements ni experiència acreditable.
Agent/s promotor/s	Diputació de Barcelona, Consell Comarcal del Bages, Ajuntaments
Agent/s participant/s	Centres de formació, associacions empresarials i gremis, sindicats
Fonts de finançament	Diputació de Barcelona, Consell Comarcal del Bages, Ajuntaments
Calendari d'implementació	2018: disseny i programació de les accions basant-nos en prospeccions ja realitzades en el marc del programa Ocupació al Bages Industrial
Indicadors (de procés i de resultats)	Número d'alumnes formats Percentatge d'inserció en empreses
Observacions	

PROPOSTES D'ACCIÓ PEL COL·LECTIU DE PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MÉS

Nom	B1. Suport psicològic
Descripció / activitats	Oferir suport psicològic a les persones en situació d'atur que amb el temps es desmoralitzen i creuen que no trobaran feina per aconseguir una millora dels factors psicològics i socials que dificulten l'accés i manteniment de la persona al món laboral. Activitats: - Diagnòstic o valoració inicial de la persona en la que es valoren els factors que dificulten l'accés i/o manteniment d'una feina, centrant-se en aspectes emocionals i relacionals. - Sessions individuals i grupals on es treballin canvis de pensaments negatius, pors, canvis actitudinals, per tal d'animar i motivar a aquelles persones. - Proporcionar a aquest col·lectiu ajuda i seguiment personalitzat en l'àmbit laboral. - Creació de grups d'autogestió on els participants es donin suport i aportin eines i estratègies als altres membres - Programes de ràdio /Tv en què es parli de la situació de persones de 45 anys o més que han trobat feina.
Destinatari/s	Persones aturades > 45 anys, amb prioritització dels que porten més temps en aquesta situació. Empreses que s'acullin a les accions de sensibilització i assessorament.
Agent/s promotor/s	Administracions públiques i altres entitats que treballen amb persones del col·lectiu, així com el Consell Comarcal del Bages, el SOC i els SLO
Agent/s participant/s	Persones en situació d'atur, professionals psicològics, Serveis Locals d'Ocupació, Ajuntaments, Fundacions i entitats
Fonts de finançament	Subvencions públiques, entitats amb obra social, o bé, Diputació de Barcelona
Calendari d'implementació	2018: Detectar persones amb necessitats de suport psicològic i implementar actuacions amb la finalitat d'ajudar-les i motivar-les 2019: Avaluació de resultats de les actuacions realitzades..
Indicadors (de procés i de resultats)	Número de persones que han rebut suport psicològic Persones que han rebut el suport i han trobat feina exitosament Passació de l'eina d'avaluació en un sector de la població en concret que han realitzat el suport psicològic. Indicadors qualitatius, com: Entrevistes d'avaluació de l'experiència i de l'evolució dels candidats segons ells mateixos i segons l'empresa. Seguiment de les persones reinserides al Mercat de treball per a una avaluació de la seva trajectòria
Observacions	

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MÉS I DELS
PERFIS MÉS DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

Nom	B2. Suport en la gestió del canvi quan una persona de 45 anys o més es queda a l'atur.
Descripció / activitats	Realització de trobades i reunions tutoritzades per un/a insertar/a laboral amb persones que viuen la mateixa situació que puguin compartir la problemàtica i es donin suport mutu, amb la posada en comú de les possibles solucions. Treballar l'objectiu professional i, a partir d'aquí veure si la persona s'ha de reinventar. Fer dinàmiques de grup i tenir en compte qüestionaris com el CLOE del SOC.
Destinatari/s	Persones aturades > 45 anys.
Agent/s promotor/s	Ajuntaments, Serveis Locals d'Ocupació i Consell Comarcal del Bages.
Agent/s participant/s	Serveis Locals d'ocupació, centres de formació, Associacions de veïns/es.
Fons de finançament	Subvencions públiques, entitats amb obra social, o bé, Diputació de Barcelona
Calendari d'implementació	
Indicadors (de procés i de resultats)	Número d'ofertes a les quals s'han apuntat Número d'Entrevistes a les quals han assistit.
Observacions	

Nom	B3. Seguiment de la inserció laboral a llarg termini.
Descripció / activitats	Incloure en els programes indicadors a llarg termini per conèixer la situació de la persona, com: 1. Qüestionari que es passarà a les persones participants i a les empreses.
Destinatari/s	La població major de 45 anys i les empreses que contractin mà d'obra
Agent/s promotor/s	Els Serveis Locals d'Ocupació i el Consell Comarcal del Bages
Agent/s participant/s	Els Serveis Locals d'Ocupació i el Consell Comarcal del Bages
Fons de finançament	
Calendari d'implementació	Al final del programa.
Indicadors (de procés i de resultats)	Passar avaluació a les empreses i als treballadors
Observacions	

Nom	B6. Intensificar el suport en tècniques de recerca de feina i l'acompanyament a la recerca, des dels Serveis Locals d'Ocupació
Descripció / activitats	Des dels SLO caldrà proporcionar als usuaris informació, motivació, eines i recursos per a activar el seu procés de recerca de feina i dissenyar el seu Pla Personal d'Inserció de forma autònoma i responsable. L'objectiu serà que l'usuari pugui: conèixer bé i, de manera eficient, els diferents recursos que afavoreixen l'accés a la feina, en funció del perfil i objectiu professional, optimitzant el temps invertit en la recerca de feina; optimitzar l'ús dels canals de recerca de feina, en funció del perfil i objectiu professional; millorar les possibilitats d'incorporació a la vida activa en el context del món 2.0.; tècniques de recerca de feina 2.0; sessions d'autoconeixement; monogràfics, CV; intensificar els assessoraments en els espais de Club de feina; espais de trobada amb aturats i recursos humans per l'empresa.
Destinatari/s	Aturats majors de 45 anys.
Agent/s promotor/s	Consell Comarcal del Bages i Serveis Locals d'Ocupació
Agent/s participant/s	Serveis Locals d'Ocupació, empreses, Consell Comarcal del Bages.
Fons de finançament	
Calendari d'implementació	2018: posada en marxa 2019: avaluació
Indicadors (de procés i de resultats)	Número d'accions realitzades Número de participants Millors de competència d'accés al treball.
Observacions	

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MES I DELS
PERFILS MES DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

Nom	B7. Donar a conèixer i sensibilitzar per l'acreditació de competències entre aquest col·lectiu i pel Servei d'Assessorament i reconeixement de l'itinerari laboral, adreçat a persones per a l'acreditació de competències
Descripció / activitats	En un mercat cada vegada més "líquid" i fluctuant i inestable, és més important saber fer les coses i saber-se adaptar a un entorn també canviant que haver-les fet prèviament, la qual cosa és impossible si convenim que tot és nou cada vegada. Per tant és important sensibilitzar a les empreses que han de contractar segons el grau competencial i recolzant-se en la utilitat que es pugui extreure d'un CV per competències i no en la fredor d'un CV tradicional que ens diu què ha fet la persona en qüestió, però no què pot arribar a fer, sobretot amb un bon "management". Oferir assessorament a les persones del col·lectiu de l'existència de la possibilitat d'acreditar les competències adquirides en la seva trajectòria professional, dels llocs on adreçar-se i gestions per poder-se acreditar. Programes d'ajuda a l'acreditació de competències estandarditzades i convalidació de dites competències Sessions explicatives i informatives per a empreses sobre com aprofitar el capital competencial dels treballadors i sobre com entendre l'acreditació competencial que presentin candidats als llocs de feina que generin
Destinatari/s	Persones aturades >45 anys Persones que vulguin consolidar la seva trajectòria i experiència i que vulguin continuar ampliant el seu capital competencial. Empreses que necessitin mà d'obra qualificada
Agent/s promotor/s	Administracions públiques, entitats, SOC, SLO's
Agent/s participant/s	Empreses, persones que s'estiguin formant, ja estiguin a l'atur o no, persones en situació d'atur amb objectiu laboral clar i que vulguin consolidar la seva experiència professional i acreditar-la per afrontar millor processos de recerca de feina, SLO, Ajuntaments, Fundacions i entitats que treballin amb el col·lectiu i centres on es faci l'acreditació.
Fonts de finançament	Subvencions d'administracions públiques o privades.
Calendari d'implementació	2018-2019
Indicadors (de procés i de resultats)	Nombre de persones que han acreditat les competències professionals
Observacions	

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MES I DELS
PERFILS MÉS DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

Nom	B8. Orientació a sectors amb més oportunitats d'inserció
Descripció / activitats	Orientar a les persones en situació d'atur cap a sectors on hi ha més oportunitats i més demanda per poder inserir-les (oficis com el de peixater, caixer/a de supermercat, carnisser/a, atenció a domicili, etc.) Possibilitat de que aquestes persones coneguin nous sectors on els serà més fàcil la reinserció tenint en compte cada perfil. Donar a conèixer als Serveis Locals d'Ocupació els sectors amb més demanda de feina perquè puguin fer correctament les orientacions. Sessions individualitzades per ajudar a inserir a les persones en situació d'atur en aquests sectors i motivar per fer la formació per realitzar l'ofici.
Destinatari/s	Persones amb més de 45 anys en recerca activa de feina i les empreses participants.
Agent/s promotor/s	Serveis Locals d'Ocupació, Servei d'Ocupació de Catalunya i Consell Comarcal del Bages.
Agent/s participant/s	Empreses, SOC, Associacions empresarials i gremis, sindicats, centres de formació
Fonts de finançament	Diputació de Barcelona.
Calendari d'implementació	2018: Detectar els sectors amb més oportunitats d'inserció i implementar les accions per la orientació a persones en situació d'atur. 2019: Avaluació de resultats.
Indicadors (de procés i de resultats)	Número de sectors amb més oportunitats d'inserció Nombre de persones orientades Disseny d'avaluació de les persones inserides laboralment.
Observacions	

Nom	B9. Facilitar informació i promoure l'autoocupació
Descripció / activitats	La creació d'empreses és un motor del desenvolupament econòmic i social. S'articula mitjançant iniciatives que ajudin a fomentar la creativitat i l'esperit emprenedor. Cal generar actituds positives davant la cultura emprenedora; donar suport a les persones emprenedores en la posada en marxa del seu projecte empresarial i proporcionar eines per afavorir la consolidació i el creixement de les noves empreses. L'objectiu final d'aquest tipus d'accions és augmentar a llarg termini el nombre de persones amb voluntat de crear empresa i reduir a curt i mig termini les dificultats i els possibles obstacles.
Destinatari/s	
Agent/s promotor/s	Consell Comarcal del Bages
Agent/s participant/s	SOC, DIBA, Consell Comarcal del Bages, Serveis Locals d'Ocupació, Universitats, Sindicats, Associacions d'empreses i gremis
Fonts de finançament	
Calendari d'implementació	2018: posada en marxa
Indicadors (de procés i de resultats)	
Observacions	

PROPOSTES D'ACCIÓ PER A LES EMPRESES

Nom	C1. Donar a conèixer els certificats de professionalitat a les empreses
Descripció / activitats	Posar en valor i donar a conèixer la formació teòric-pràctica que proporcionen els certificats de professionalitat a les empreses, en la mesura que aquest tipus de formació s'ajusta millora a les necessitats del col·lectiu de 45 anys i més i en alguns casos permet la inserció en determinades ocupacions en termes similar a tenir un cicle formatiu.
Destinatari/s	Empreses
Agent/s promotor/s	SOC i departament de prospecció dels SLO's
Agent/s participant/s	
Fonts de finançament	
Calendari d'implementació	
Indicadors (de procés i de resultats)	
Observacions	

Nom	C2. Prospecció de les necessitats de formació de les empreses i promoure accions de formació a mida i acreditables
Descripció / activitats	A partir del contacte de les necessitats de les empreses amb les possibilitats que ofereix el mercat de treball, i la prospecció de les necessitats de les empreses d'un determinat sector, dissenyar un model d'avaluació de competències professionals i implementació de prova pilot del model d'avaluació de competències professionals. Activitats: -Formació teòrica sobre activitats -Formació en competències transversals -Pràctiques a empreses del sector. -Proporcionar candidats/es en processos de selecció de 45 anys o més amb les competències indicades. -Definir accions formatives a mida i acreditables per l'assoliment de les competències indicades com a necessàries. En aquest sentit, es necessària una tasca doble, tan de sensibilització sobre el personal disponible a les borses de treball i de captació dels perfils demandats per les empreses, així com possibles necessitats de formació. També dins d'aquest objectiu hi hauria informar a l'empresa sobre modalitats de contractes i bonificacions a la seguretat social. Paral·lelament, cal oferir a les empreses del territori programes a mida, personalitzats i específics, en funció de les necessitats formatives de l'empresa. L'objectiu ha de ser desenvolupar les capacitats i competències dels professionals que treballen a l'empresa i/o d'aquells perfils en situació d'atur que han d'incorporar-se a curt, mig o llarg termini.
Destinatari/s	Els destinataris directes serien els responsables empresarials i de recursos humans de les empreses prospectades. Els destinataris indirectes també serien les persones en situació d'atur, les que fan formació i pràctiques.
Agent/s promotor/s	Consell Comarcal del Bages i Serveis Locals d'Ocupació.
Agent/s participant/s	Consell Comarcal del Bages, Serveis Locals d'Ocupació, Universitats, Sindicats, Associacions d'empreses i gremis, empreses, centres de formació.
Fonts de finançament	Diputació de Barcelona, Ocupació a la indústria. Tot i que també es proposen per subvenció privada.
Calendari d'implementació	O bé al 2018 posada en marxa, o bé: 2018: prospecció i disseny de l'eina d'avaluació. 2019: prova pilot i avaluació de l'assoliment de competències entre els candidats.

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MÉS I DELS
PERFIS MÉS DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

Indicadors (de procés i de resultats)	Número d'empreses Número de persones que han fet la formació Nombre d'insercions i llocs de treball que s'han cobert gràcies a aquesta formació i que han encaixat amb les necessitats de l'empresa. Relació de competències prospectades a avaluar Disseny d'eina d'avaluació de competències en un sector d'empreses concret. Passar l'eina d'avaluació de competències entre un grup de persones candidates a un procés de selecció.
Observacions	

Nom	C3. Sensibilitzar a les empreses per tal que valorin i entrevistin candidats de 45 anys o més en processos de selecció.
Descripció / activitats	Promoure una campanya de sensibilització a la societat en general i en particular a les empreses per afavorir la contractació de persones majors de 45 anys i per difondre els ajuts a la contractació vigents per a aquest col·lectiu d'edat. Promoure reflexió i revisió dels prejudicis, neutralitzant-los amb objectivitat i posant en valor el capital humà de la persona. Promoure que els prospectors puguin oferir candidats del col·lectiu de 45 anys o més que encaixin en els processos de selecció, posant en valor el seu capital competencial i actitudinal. Incloure una estratègia de discriminació positiva del col·lectiu que passi per la sensibilització de l'empresariat en les visites de prospecció que es fan des dels SLO. Presència del tema en els mitjans de comunicació. Que la informació sobre els ajuts a la contractació arribi directament a les empreses. La creació d'espais de debat i opinió sobre el tema.
Destinatari/s	Empreses, col·lectiu de majors de 45 anys.
Agent/s promotor/s	Consell comarcal del Bages, Serveis locals d'ocupació, Fundacions, agències de col·locació, sindicats, associacions d'empreses i gremis. Tant administracions públiques com privades, entitats.
Agent/s participant/s	Consell Comarcal del Bages, Serveis Locals d'Ocupació, sindicats, Associacions d'empreses i gremis, fundacions, agències de col·locació, entitats que treballen amb col·lectiu >45 anys.
Fonts de finançament	
Calendari d'implementació	2018: Posada en marxa.
Indicadors (de procés i de resultats)	Número en que han augmentat les contractacions de les persones de més de 45 anys (especialment les de més de 55 anys, amb més grau de vulnerabilitat) i la disminució del percentatge d'aturats d'aquest col·lectiu a les estadístiques.
Observacions	

Nom	C5. Promoure la selecció per competències en les empreses
Descripció / activitats	Ajudar en intermediació laboral a definir els llocs de treball i les ofertes per competències clau per la realització d'un sector en concret a través de qüestionaris. Estimular a les empreses a que defineixin les ofertes en clau de competències, i no tant per l'experiència i la formació.
Destinatari/s	Departament de recursos humans, empreses del programa i majors de 45 anys.
Agent/s promotor/s	Serveis Locals d'Ocupació, Consell Comarcal del Bages, Centres de formació o/i grups psicològics.
Agent/s participant/s	Empreses
Fonts de finançament	
Calendari d'implementació	
Indicadors (de procés i de resultats)	Índex de satisfacció de les persones contractades a través del model de competències.
Observacions	

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MÉS I DELS
PERFILS MÉS DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

Nom	C6. Formar a les empreses en selecció per competències
Descripció / activitats	Donada la creixent institucionalització de formes d'acreditar les competències, així com, la gran utilitat per a una empresa d'implementar com a metodologia de reclutament de personal segons les seves competències i la forma d'acreditar-les. Es creu de gran utilitat de poder mostrar el grau competencial assolit mitjançant l'experiència, per a persones en situació d'atur majors de 45 anys, i la forma d'acreditar-les. Es creu necessari informar a les empreses i als seus departaments de Recursos Humans sobre aquest nou paradigma i sobre per què els pot ser d'utilitat. Es proposen sessions formatives sobre la temàtica en qüestió.
Destinataris/àries	Departament de recursos humans, empreses, persona encarregada de la selecció de personal.
Agent/s promotor/s	Serveis Locals d'Ocupació, Servei d'Ocupació de Catalunya
Agent/s participant/s	Empreses
Fonts de finançament	
Calendari d'implementació	2018
Indicadors (de procés i de resultats)	
Observacions	

Nom	C7. Informar dels beneficis fiscals per la contractació de persones de 45 anys o més
Descripció / activitats	Donar coneixement a les empreses dels beneficis fiscals per la contractació de persones de 45 anys o més. - Realització d'una rebaixa important d'impostos i/o quota empresarial per cada contracte indefinit que faci cada empresa per persones de 45 anys o més. - Fer xerrades o visites als empresaris per donar consciència dels beneficis fiscals que podrien ser beneficiaris.
Destinataris/àries	Els destinataris directes serien les empreses. Els destinataris indirectes també serien les persones en situació d'atur de més de 45 anys o més.
Agent/s promotor/s	Serveis Locals d'Ocupació i Consell Comarcal del Bages
Agent/s participant/s	Empreses, associacions empresarials i sindicats
Fonts de finançament	Diputació de Barcelona i Ocupació a la indústria
Calendari d'implementació	2018: Comunicació als empresaris / responsables de recursos humans dels beneficis fiscal per la contractació de persones de 45 anys o més.
Indicadors (de procés i de resultats)	Número d'empreses amb les que s'ha informat Nombre d'empreses que han aplicat els beneficis fiscals per la contractació de persones de 45 anys o més. Avaluació dels resultats de les accions desenvolupades
Observacions	

ALTRES PROPOSTES D'ACCIÓ

Nom	D1. Taula de la Formació del Bages
Descripció / activitats	Crear un espai de coordinació entre tots els agents que ofereixen formació per treballar de forma cooperativa i cobrir les màximes àrees formatives possibles i a patir de les necessitats del teixit empresarial. Englobant, entre d'altres: de centres FOAP, centres de formació professionalitzadora (CP), instituts públics i privats, universitats, serveis locals d'ocupació, entitats, associacions d'empreses i gremis, etc. Seguir experiències reeixides com al Vallès Occidental (Mesa de formació) a Osona o al Berguedà. Activitats: -Treballar coordinadament entre els diferents agents i organismes existents a la comarca vinculats a la formació. -Impulsar i dinamitzar accions conjuntes específiques en termes d'interès compartit que tinguin més sentit abordar des d'una òptica comarcal. -Anticipar tendències pel que fa a necessitats de formació de les empreses i del territori, dels recursos necessaris, interessos i inquietuds dels destinataris... -Avaluar i desplegar millores en els diferents instruments de gestió en relació a l'impuls i millora de la formació. -Proporcionar a les persones en situació d'atur la informació actualitzada sobre l'oferta formativa que hi hagi a la comarca.
Destinatari/s	Centres FOAP, centres de formació professionalitzadora (CP), instituts públics i privats, universitats, serveis locals d'ocupació, entitats, associacions d'empreses i gremis, treballadors i candidats potencials, aturats majors de 45 anys.
Agent/s promotor/s	Administracions públiques i centres on s'imparteix formació. Consell Comarcal del Bages Servei Local d'Ocupació
Agent/s participant/s	Consell comarcal del Bages, Generalitat de Catalunya (Ensenyament i Treball), centres FOAP, centres de formació professionalitzadora (CP), instituts públics i privats, universitats, serveis locals d'ocupació, entitats, associacions d'empreses i gremis,
Fonts de finançament	Diputació de Barcelona
Calendari d'implementació	Hi ha desacord: D'implementació immediata Inici 2018: Disseny de la creació d'una taula de la formació al Bages amb reunions periòdiques (semestrals, anuals). Coordinació de tots els centres que realitzin accions formatives per compartir i actualitzar informació. 2019: Donar a conèixer la taula de formació de recursos i avaluació dels resultats.
Indicadors (de procés i de resultats)	Nombre de persones >45 anys que hagin trobat formació adequada a les seves expectatives. Número de centres formatius i altres entitats que participin a la taula. La millor coordinació en matèria formativa referent a les necessitats que es detectin, optimitzant l'oferta formativa adaptada a les necessitats reals i demanda.
Observacions	

**[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MES I DELS
PERFILS MES DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]**

Nom	D2. Ajudes pel transport i la mobilitat
Descripció / activitats	Donar incentius econòmics pel transport, en un quilometratge establert. Seria interessant regular una línia de bus als polígons en horari d'entrada i sortida de la jornada laboral, ja que molta gent no pot anar a treballar perquè no té mitjans per desplaçar-se.
Destinatari/s	Treballadors i participants de la formació que s'hagin de desplaçar habitualment.
Agent/s promotor/s	Divergència d'opinions: Consell Comarcal del Bages Empreses de transport
Agent/s participant/s	
Fonts de finançament	
Calendari d'implementació	Un cop iniciades les accions formatives.
Indicadors (de procés i de resultats)	
Observacions	

Nom	D6. Coordinació d'organismes supralocals i publicació d'experiències en web
Descripció / activitats	Creació de web específica com a espai de coordinació entre els ens participants on es pugui abocar tot el mestratge i experiència acumulats durant aquests últims anys d'implementació de polítiques d'ocupació i les experiències futures que es vagin consolidant. També hi haurien de constar tots els programes que es posin en marxa ja sigui de formació, d'orientació o aquells que combinin ambdós elements.
Destinatari/s	Organismes supralocals, locals.
Agent/s promotor/s	SOC o Consell comarcal del Bages.
Agent/s participant/s	
Fonts de finançament	
Calendari d'implementació	
Indicadors (de procés i de resultats)	
Observacions	

ANNEX 5. FOTOGRAFIES DE LES SESSIONS DE TREBALL REALITZADES

Taula 31 Primera sessió de treball amb agents del Bages



Font: Consell Comarcal del Bages

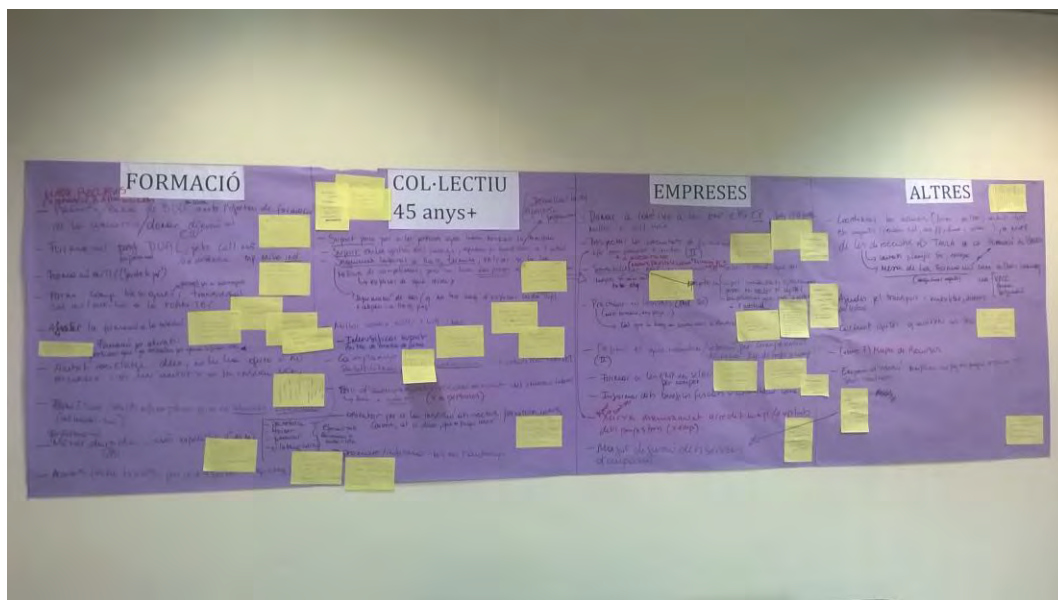
Taula 32 Segona sessió de treball amb agents del Bages



Font: Consell Comarcal del Bages

[DIAGNOSI DE LES NECESSITATS FORMATIVES DE LES PERSONES EN SITUACIÓ D'ATUR DE 45 ANYS I MES I DELS PERFILS MES DEMANDATS PER LES EMPRESES DEL BAGES]

Taula 33 Aportacions a la segona sessió de treball amb agents del Bages



Font: Consell Comarcal del Bages

ANNEX 6. L'OCUPACIÓ AL BAGES INDUSTRIAL. ESTUDI DE DIAGNOSI DEL TEIXIT EMPRESARIAL DEL SECTOR METAL·LÚRGIC I AUXILIAR D'AUTOMOCIÓ A LA COMARCA DEL BAGES

En el present document es realitza un anàlisi estadístic descriptiu de l'enquesta "L'ocupació al Bages Industrial" realitzada durant el 2016.

L'OCUPACIÓ AL BAGES INDUSTRIAL

ESTUDI DE DIAGNOSI DEL
TEIXIT EMPRESARIAL DEL
SECTOR METAL·LÚRGIC I
AUXILIAR D'AUTOMOCIÓ A LA
COMARCA DEL BAGES

Estel Margarit Viñals

OCUPACIÓ AL BAGES INDUSTRIAL

- I. PRESENTACIÓ DE L'ENQUESTA OCUPACIÓ AL BAGES INDUSTRIAL (pàg. 3-4)**
- II. ASPECTES DE CARÀCTER METODOLÒGIC (pàg. 5)**
- III. ANÀLISI DELS RESULTATS (pàg. 6-32)**
 - 1. CARACTERÍSTIQUES ESTRUCTURALS I ÀMBIT D'ACTUACIÓ DE LES INDÚSTRIES METAL·LÚRGIQUES DEL BAGES**
 - 2. EL CAPITAL HUMÀ DE LES INDÚSTRIES METAL·LÚRGIQUES DEL BAGES**
 - 3. LES COMPETÈNCIES DEMANDADES EN LA INDÚSTRIA METAL·LÚRGICA DEL BAGES**
 - 4. LES NECESSITATS FORMATIVES AL BAGES INDUSTRIAL**
 - 5. FACTOR INNOVACIÓ I INTERNACIONALITZACIÓ AL BAGES INDUSTRIAL**
- IV. CONCLUSIONS PRINCIPALS (pàg.33-34)**
- V. ANEXES (pàg. 34-51)**

I- PRESENTACIÓ DE L'ENQUESTA OCUPACIÓ AL BAGES INDUSTRIAL

L'enquesta *Ocupació al Bages Industrial* s'emmarca dins d'un estudi de diagnosi del teixit empresarial del sector metal·lúrgic i auxiliar d'automació de la comarca del Bages.

A través d'un procés de prospecció empresarial, i amb col·laboració amb la Patronal Metal·lúrgica del Bages i de PIMEC-Catalunya Central, es plantegen tres objectius bàsics:

- a) Donar a conèixer el projecte OBI (Ocupació al Bages Industrial) a les empreses del sector
- b) Aconseguir acords de col·laboració de les empreses del sector estudiat amb el projecte, participant al grup de treball d'empreses, o a través de la contractació de personal en pràctiques amb la possibilitat de cobrir futures vacants amb els participants del projecte
- c) Recollir el màxim d'informació possible per tal de poder realitzar una diagnosi el més ajustada possible a la realitat. En aquest sentit es dona especial importància a les PIMES, ja que són les empreses que habitualment són menys visitades.

Del treball amb la Patronal Metal·lúrgica del Bages sorgeix un qüestionari dissenyat per recollir les informacions més rellevants per a la diagnosi del sector metal·lúrgic. En aquest es tracten diferents temes, centrant però especialment l'atenció a la formació dels treballadors així com al tipus de qualificació i competències, principalment de caràcter tècnic, que són més requerides en aquest tipus d'empreses.

Així es volen recollir dades de formació relacionades amb la creació del producte, amb la fabricació mecànica, amb el manteniment de matrius..., així com les necessitats de formació de la plantilla (idiomes, gestió de projectes, administració de xarxes...).

El segon tema d'interès d'aquesta enquesta està relacionat amb els processos d'internacionalització i la diversificació productiva. A partir de les dades obtingudes es realitzarà una diagnosi sobre la voluntat i/o oportunitats reals d'aquestes empreses per la diversificació de la seva producció i per iniciar processos d'innovació o obrir nous

mercats, analitzant-ne els principals problemes o dificultats que es troben alhora d'abordar aquests temes.

De forma paral·lela a l'obtenció d'aquest tipus d'informació, s'aprofitarà la prospecció empresarial per recollir informació i actualitzar les dades de XALOC (tipus i estructura de la plantilla, àmbits d'actuació, volum de facturació...).

II- ASPECTES DE CARÀCTER METODOLÒGIC

L'enquesta que es presenta a continuació ha estat realitzada per un total de 62 empreses metal·lúrgiques. L'objectiu més immediat és poder realitzar aquest qüestionari a unes 150 empreses, tot i que a llarg termini es pretén arribar a les 500 empreses del metall.

El qüestionari el formen un total de 40 preguntes repartides en quatre blocs: informació general, competències demandades per les empreses, necessitats formatives de la plantilla i processos d'innovació i internacionalització.

La majoria de les preguntes són tancades amb varies opcions de resposta. També n'apareixen d'obertes on es demana a l'enquestat (empresa) que escrigui de forma lliure la seva resposta).

La recollida de les dades, és a dir la manera en que s'han passat les enquestes, ha estat doble: via presencial per un tècnic del Centre d'Iniciatives per l'Ocupació (CIO de Manresa) i via telemàtica.

Si tenim en compte el primer objectiu, tenim que d'un univers de 150 empreses, la mostra ha estat de 62, el que representa un 41% del total. En aquest sentit cal dir que no es tracta d'una mostra estadísticament representativa del total de 150 empreses se'n han enquestat d'arribar a 150 empreses (univers total), la mostra ha estat d'un 41% respecte l'univers sencer. Cal tenir en compte que no s'ha arribat a una mostra estadísticament significativa. És a dir amb el volum d'empreses enquestades no es té el número suficient de casos per poder extrapolar les conclusions extretes a la resta de l'univers. Per aquest motiu no podem realitzar un anàlisi multivariable o buscar correlacions significatives entre variables. Això no vol dir però que la informació recollida no sigui de gran valor, ja que ens aproxima a una part de les empreses (dades actualitzades, necessitats detectades...), ens permet fer un anàlisi descriptiu, i el més important permet tenir una primera visió objectiva del sector metal·lúrgic del Bages. Paral·lelament aquesta primera fase de recollida d'informació és fonamental per poder treballar de cara a segones fases acostant-se a un anàlisi el més acurat possible de la realitat d'aquestes empreses a través d'un qüestionari millorat.

III- ANÀLISI DELS RESULTATS

L'anàlisi dels resultats estadístics es desenvolupa en quatre blocs:

1er Característiques i àmbit d'actuació de les indústries metal·lúrgiques del Bages

2on Capital humà de les empreses metal·lúrgiques del Bages

3er Les competències demandades en aquest sector industrial

4art Les necessitats formatives en les empreses metal·lúrgiques estudiades

1. CARACTERÍSTIQUES ESTRUCTURALS I ÀMBIT D'ACTUACIÓ DE LES INDÚSTRIES METAL·LÚRGIQUES DEL BAGES

De les empreses que han realitzat l'enquesta de diagnosi de la indústria metal·lúrgica del Bages del 2016 (OBI, Ocupació al Bages Industrial), un 29% declaren tenir una **facturació anual** de menys de 500.000€, mentre que un 22,6% facturen entre 2.000.001€ i 5.000.000€ anuals. Amb percentatges inferiors trobem aquelles empreses que facturen entre uns 500.001€ a uns 1.000.000€ (14,5%) i les que ho fan entre un 1.000.001€ i un 2.000.000€ (16,1%)¹.

Podem dir doncs que pel volum de facturació es tracta d'empreses més aviat petites o mitjanes, i que són poc nombroses aquelles amb facturacions superiors a 5.000.001€ anuals.

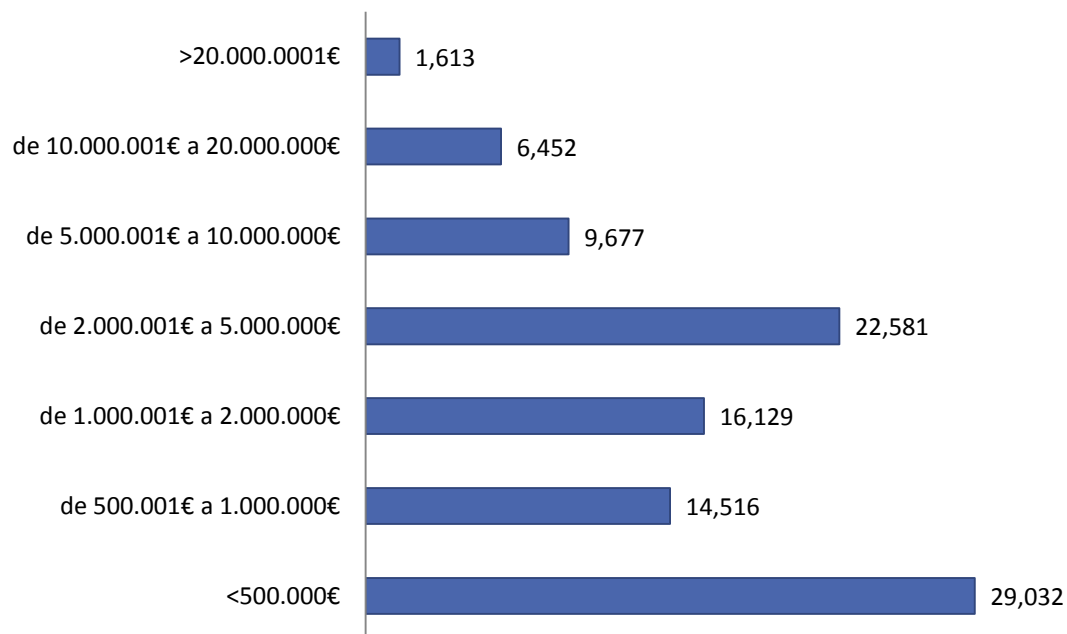
Pel que fa a l'**evolució** d'aquestes empreses en el període 2008-2010, la gran majoria (més d'un 85%), afirma haver tingut una evolució positiva.

Si ens fixem ara en l'**àmbit d'actuació** d'aquestes empreses, observem que la majoria té un àmbit d'actuació reduït com seria el comarcal i/o provincial (35%), el català (29%)

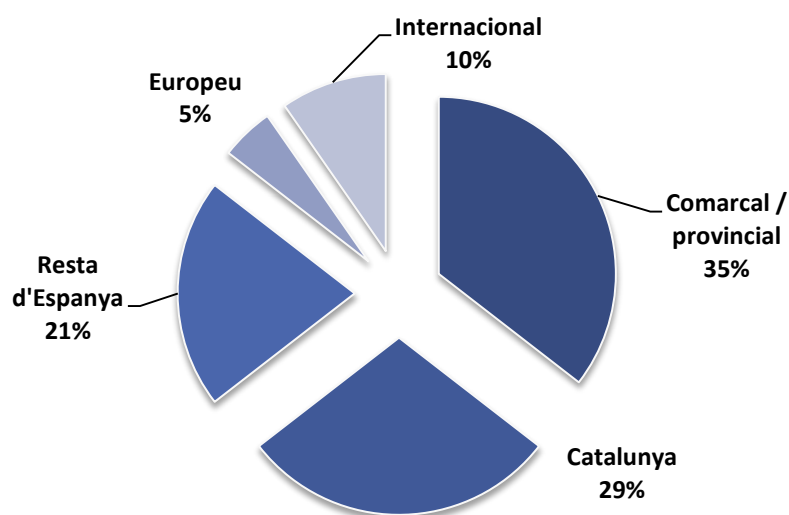
¹ Taula nº 1 de l'annex.

o l'estatal (21%). Són poques les empreses que exporten a Europa (5%) o a nivell internacional (10%)².

Volum de facturació anual



Àmbit d'actuació



De les empreses analitzades en aquesta enquesta s'observa que la meitat (31) tenen un o més d'un certificat de qualitat, sent clarament el ISO 9001, el que es té amb major freqüència, ja sigui de forma individual o juntament amb algun altre.

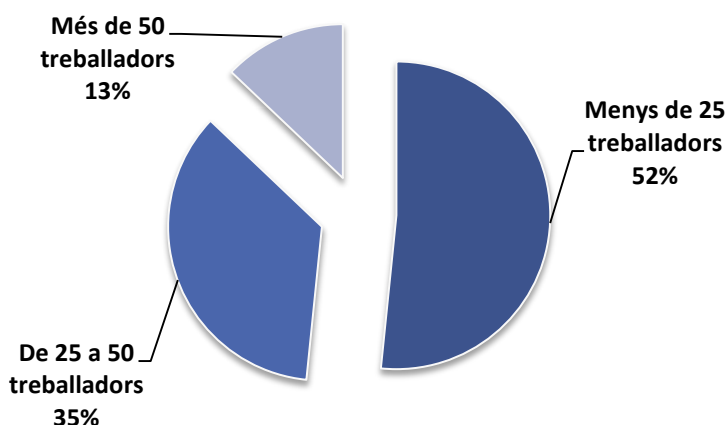
² Taula nº 2 de l'annex.

2. EL CAPITAL HUMÀ DE LES INDÚSTRIES METAL·LÚRGIQUES DEL BAGES

2.1 VOLUM DE LA PLANTILLA I DISTRIBUCIÓ PER SEXES

A partir de les dades obtingudes de les empreses que han participat en aquesta edició de l'enquesta *Ocupació al Bages Industrial*, s'observa que la plantilla mitjana d'aquestes és de menys de 25 treballadors. Concretament, un 52% tenen menys de 25 treballadors de mitjana, un 35% entre 25 i 50 i un 13% tindria més de 50 treballadors. Entre les 8 empreses que tenen més de 50 treballadors, destaca el cas de dues elles que tenen un centenar en un cas i més de 250 en l'altre³.

Plantilla mitjana de treballadors



Pel que fa a la distribució per gènere, podem dir que està clarament masculinitzada. Així, i a partir de les dades de les empreses que han participat en aquesta enquesta, s'observa que el 83% són homes per un 17% de dones.

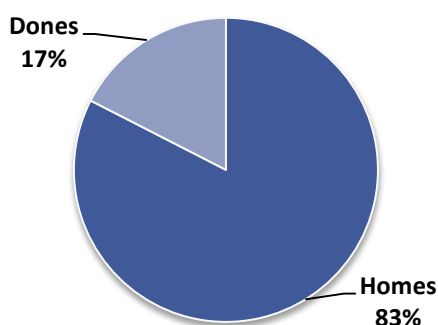
Si analitzem el pes o percentatge d'homes en les plantilles de les empreses enquestades obtenim que un 45% d'aquestes afirma que els homes representen entre un 70 i un 90% de la plantilla; un 37% tindria més d'un 90% de la plantilla de sexe masculí i finalment un 18% ha contestat que els homes representen entre el 50 i el 70% de la seva plantilla.

Paral·lelament observem que un 21% de les empreses enquestades manifesta no tenir cap dona a la plantilla; un 39% en tindria entre un 10 i un 25%; un 26% entre un 25 i un

³ Taula nº 3 de l'annex.

50% i finalment un 15% ha contestat que les dones representen menys d'un 10% de la seva plantilla⁴.

Distribució de la plantilla per sexes



2.2 CATEGORIA PROFESSIONAL DEL PERSONAL

Pel que fa a la distribució del personal per àrees de treball, observem clarament que entre les empreses enquestades el personal és majoritàriament personal vinculat a l'àrea de producció (operaris). En aquest sentit, i com podem veure en els gràfics següents, un 81% de les 62 empreses ha manifestat que té de 20 a 50 treballadors dins aquesta àrea.

Contràriament i sempre tenint en compte les dades de les que disposem, el personal tècnic, auxiliar i de manteniment (personal indirecte de producció), és poc nombrós. De fet, un 40% de les empreses enquestades diuen no tenir personal englobat en aquesta categoria, mentre que un 35% ha contestat tenir menys de 5 treballadors d'aquest perfil. Només 9 de les 62 empreses enquestades (14,5% respecte el total), han contestat que tenen més de 10 treballadors amb el perfil de tècnic o auxiliar.

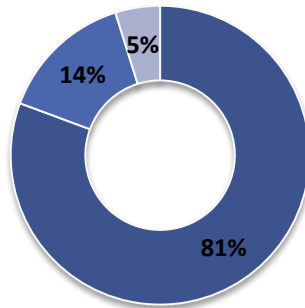
Finalment entre les empreses participants en aquesta edició de l'enquesta *Ocupació al Bages Industrial 2016*, un 69% ha contestat que té menys de 10 treballadors vinculats a l'estructura de l'empresa. És a dir, ocupant llocs de direcció, gestió, coordinació... Tant sols 5 empreses tenen 10 o més treballadors dins aquesta categoria (3 tindrien de de 10 a 20 treballadors amb aquesta categoria laboral i 2 en tindrien més de 20)⁵.

⁴ Taula nº 4 i nº 5 de l'annex

⁵ Taules nº 6, nº 7 i nº 8 de l'annex.

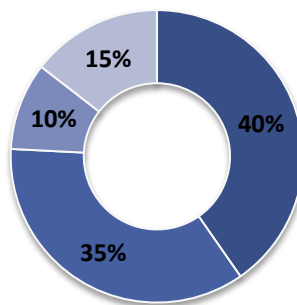
Aquestes dades mostren de nou que les empreses metal·lúrgiques ubicades al Bages, si més no aquelles que han participat del qüestionari analitzat, són empreses de dimensions petites o mitjanes - petites.

Personal de producció



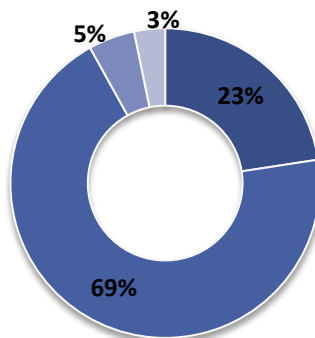
- Menys de 20 treballadors ■ De 20 a 50 treballadors
- Més de 50 treballadors

Personal tècnic i auxiliar



- No té personal tècnic i auxiliar ■ Menys de 5 treballadors
- De 5 a 10 treballadors ■ Més de 10 treballadors

Personal d'administració, coordinació i gestió



- No té personal d'aquest tipus ■ Menys de 10 treballadors
- De 10 a 20 treballadors ■ Més de 20 treballadors

2.3 CARACTERÍSTIQUES DE LA CONTRACTACIÓ DEL PERSONAL

A partir de les dades obtingudes en aquesta edició de l'enquesta *Ocupació al Bages Industrial 2016*, i per tant tenint en compte que no podem parlar d'una mostra estadísticament representativa, observem que en les empreses metal·lúrgiques del Bages predomina una contractació de caràcter indefinit. Així, si sumem aquelles empreses que han manifestat tenir entre un 80 i un 100% de la plantilla amb contracte de treball indefinit, obtenim un percentatge del 63%. És a dir la majoria de les empreses enquestades tenen com a mínim un 80% de contractació indefinida. Per altre banda, i a conseqüència directe de l'alt percentatge de contractes de caràcter indefinit, s'observa que un 44% de les empreses enquestades contesten tenir menys d'un 10% de treballadors amb contracte indefinit i un 19% tenir entre un 10 i un 20% de la seva plantilla amb aquest tipus de contracte.

Pel que fa a altres tipus de contracte, no podem extreure grans conclusions ja que aquesta pregunta ha estat resposta per poques empreses. Tot i així sembla que la contractació a temps parcial és un tipus de sistema poc utilitzat entre les empreses industrials del Bages. Entre les respostes predominen aquelles que tenen menys d'un 5% d'aquest tipus de contracte.

Com hem comentat, no podem treure molta informació d'aquestes preguntes ja que la mostra és massa petita, però podem intuir que entre les empreses que han respost aquesta pregunta, els contractes provinents d'ETT representen al voltant del 15%.

Finalment la contractació d'autònoms en aquest tipus d'empreses sembla no ser molt significatiu. Així, entre les empreses que han contestat aquesta pregunta, un total de 14, 7 manifesten tenir menys d'un 20% de contractació de personal autònom.

El mateix passa amb el cas de contractes de pràctiques i formació que representen un percentatge molt petit, al voltant del 5%, entre aquelles empreses que han contestat la pregunta.

Com a observació final podem dir que és possible que el percentatge relativament baix de contractes temporals, contractes a temps parcial o provinents d'ETT, no sigui molt present en les indústries metal·lúrgiques del Bages, respongui a les característiques del lloc de treball, especialment d'aquells vinculats directament amb la producció. Llocs de treball que requereixen una important formació bàsica i especialització tècnica que fan menys apropiat un sistema de contractes que impliqui personal de caràcter més

rotatiu o temporal. Això no vol dir que en determinades èpoques es contracti personal extra per assolir determinades quotes de producció, però de mitjana, aquestes empreses, i sempre segons les dades de les que disposem, es caracteritzen per tenir una plantilla petita (majoritàriament de 25 a 50 treballadors), amb personal majoritàriament masculí, localitzat a l'àrea de producció i amb contractes preferentment indefinits.

Contractació indefinida

Tram	Treballadors	%
Menys d'un 20%	3	4,8
Entre el 40% i el 50%	1	1,6
Entre el 60% i el 70%	1	1,6
Entre el 70% i el 80%	5	8,1
Entre el 80% i el 90%	12	19,4
Entre el 90% i el 100%	27	43,5
Ns/Nc	13	21,0
TOTAL	62	

Contractació temporal

Tram	Treballadors	%
Menys d'un 10%	27	43,5
Entre el 10% i el 20%	12	19,4
Entre el 20% i el 30%	5	8,1
Entre el 30% i el 40%	1	1,6
Entre el 50% i el 60%	1	1,6
Entre el 80% i el 90%	2	3,2
Entre el 90% i el 100%	1	1,6
Ns/Nc	13	21,0
TOTAL	62	

2.4 FONTS DE RECLUTAMENT DE PERSONAL

Com s'observa a la taula següent, les indústries metal·lúrgiques del Bages enquestades utilitzen diferents sistemes alhora de reclutar el seu personal. Hem de dir que en aquesta pregunta les empreses podien escollir una o més opcions de resposta, i les que han estat en major proporció triades són les empreses de treball temporal i els portals de feina (Infojobs, Infofeina, LinkedIn), ambdós casos amb un percentatge del 17,5%; seguides de les consultores i Headhunters (12,6%) i les borses de treball propi i els convenis de pràctiques amb un 11,7% també en els dos casos. Entre les fonts de reclutament menys emprades, ja sigui de forma exclusiva o conjuntament amb d'altres, han estat els anuncis en premsa local (6,8%) i els serveis públics locals com el SOC.

També trobem algun cas (8 empreses en concret), que responen que una de les vies per aconseguir treballadors és a partir de la xarxa relacional o el boca-orella entre la pròpia plantilla.

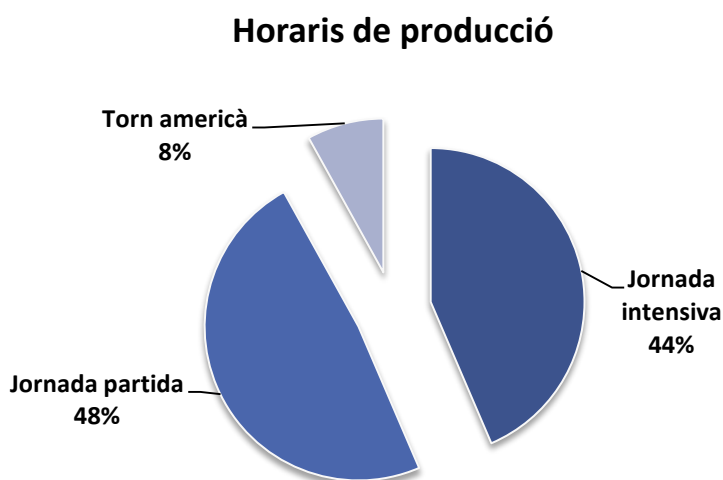
Font de reclutament de personal

Concepte	Treballadors	%
Anuncis en premsa local	7	6,8
Empreses de treball temporal	18	17,5
Xarxa relacional	9	8,7
Borsa de treball pròpia (web)	12	11,7
Consultores, Headhunters	13	12,6
Convenis de pràctiques, universitats	12	11,7
Portals de feina (Infojobs, Infofeina, LinkedIn)	18	17,5
Serveis públics (locals, SOC)	8	7,8
Ns/Nc	6	5,8
TOTAL	103	100

El total de la taula és superior a la mostra (62 empreses), ja que es tracta d'una pregunta multi resposta, on es podia escollir més d'una opció.

2.5 ELS HORARIS DE PRODUCCIÓ

Pel que fa a horaris de producció, entre les empreses enquestades en l'actual edició de "Ocupació al Bages Industrial", observem que és la jornada partida la que en major percentatge s'utilitza (48%), seguida de la jornada intensiva amb un 44% i amb un percentatge significativament inferior trobem el torn americà (8%)⁶.



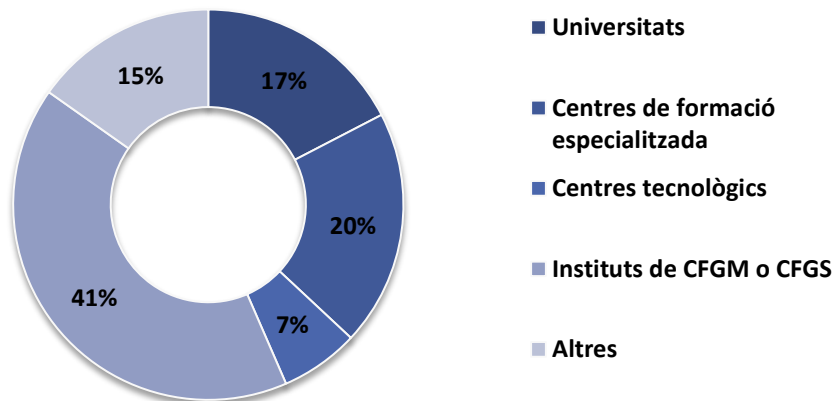
2.6 TREBALLADORS EN PRÀCTIQUES

Prop d'un 55% de les empreses enquestades manifesten tenir habitualment treballadors en pràctiques. La procedència d'aquests treballadors no és homogènia sinó que prové de diferents llocs. Tot i així, el 41% de les empreses que tenen personal en pràctiques manifesta que aquests provenen d'Instituts de CFGM o CFGS, un 20% de Centres de Formació Especialitzada, un 17% de les universitats i un 7% de Centres Tecnològics. Trobem també un 15% d'empreses que han contestat procedències varies com els programes de formació i inserció (PQPI)⁷.

⁶ Taula nº 9 de l'annex.

⁷ Taula nº 10 de l'annex.

Procedència del personal de pràctiques



2.7 PLANIFICACIÓ DE LA FORMACIÓ

Un 79% de les empreses de la indústria metal·lúrgica del Bages enquestada no té un programa intern de formació anual per als seus treballadors, mentre que un 21% sí que en té.

Planificació de formació dins l'empresa

Formació	Empreses	%
Tenen un pla de formació interna anual	13	21
No tenen pla de formació	49	79
TOTAL	62	100

2.8 SISTEMA D'AVALUACIÓ DEL RENDIMENT DE LA PLANTILLA

El 37,1% de les empreses enquestades han contestat tenir un sistema d'avaluació del rendiment dels treballadors. Concretament, un 70% l'utilitza abans de decidir realitzar una contractació indefinida, un 17% pel sistema de promoció interna i prop d'un 9% pel sistema de compensació. Tot i així són majoria aquelles empreses que no utilitzen cap sistema d'avaluació del rendiment (63%).

Sistema d'avaluació del rendiment dels treballadors

Concepte	Empreses	%
Sistema d'avaluació del rendiment del treballador	23	37,1
<i>Sí, abans de decidir realitzar una contractació indefinida</i>	16	69,6
<i>Sí, per sistema de promoció interna</i>	4	17,4
<i>Sí, per sistema de compensació</i>	2	8,7
No disposen de sistema d'avaluació	39	62,9
TOTAL	62	100

El sumatori de les empreses que tenen avaluació del rendiment del treballador no dóna 23 degut a que es tracta d'una pregunta multi resposta

3. LES COMPETÈNCIES DEMANADES EN LA INDÚSTRIA METAL·LÚRGICA DEL BAGES

Quan demanem a les empreses enquestades que ens indiquin quina o quines són les competències més valorades per treballar a les seves seves sense concretar a quin àmbit, la competència que en més ocasions ha estat escollida, ja sigui com a única opció de resposta o conjuntament amb d'altres, ha estat amb un 18% la responsabilitat, seguida amb un 10% per la polivalència. Amb percentatges inferiors trobem la flexibilitat (8,4%), la capacitat per resoldre problemes (7,6%), l'organització i planificació (6,7%) o el treball en equip (6,3%).

Si ens fixem ara en la competència o competències més valorades a l'hora de treballar a l'oficina tècnica, és la capacitat organitzativa i de planificació la que ha obtingut un percentatge més elevat amb un 19,2%, seguida pel treball en equip (16%), i a més distància trobem la polivalència (12%) i la responsabilitat (9,6%).

La capacitat de treballa en equip seria la competència més valorada per les empreses enquestades alhora de treballar a la secció de producció amb un percentatge gairebé del 18%. Amb un 16% trobem la polivalència i amb un 14% la responsabilitat.

Així doncs amb les dades disponibles podem arribar a la conclusió que en el conjunt de la indústria metal·lúrgica de la zona estudiada, les competències que es valoren més per treballar al sector són la capacitat organitzativa i de planificació, el treball en equip, la responsabilitat i la polivalència.

Rànquing de les competències més valorades en general per les empreses

Competència	Empreses	%
Responsabilitat	43	18,1
Polivalència	24	10,1
Flexibilitat	20	8,4
Resolució de problemes	18	7,6
Organització i planificació	16	6,7
Treball en equip	15	6,3
Capacitat d'aprenentatge	13	5,5
Puntualitat	12	5,0
Pro activitat	10	4,2
Iniciativa	10	4,2
Autonomia	10	4,2
Comunicació	8	3,4
Sentiment de pertinença	7	2,9
Capacitat analítica	6	2,5
Gust per l'ordre i la qualitat	6	2,5
Rapidesa	5	2,1
Orientació al assoliment	3	1,3
Lideratge	2	0,8
Adaptabilitat	2	0,8
Presa de decisions	2	0,8
Auto-motivació	2	0,8
Tolerància a la frustració	2	0,8
Creativitat	1	0,4
Destresa manual	1	0,4
TOTAL	238	100

El sumatori de les empreses és superior a la mostra ja que en aquesta pregunta es podia escollir més d'una opció (pregunta multi resposta).

Rànquing de les competències necessàries per treballar l'oficina tècnica

Competència	Empreses	%
Organització i planificació	24	19,2
Treball en equip	20	16,0
Polivalència	15	12,0
Responsabilitat	12	9,6
Capacitat analítica	11	8,8
Iniciativa	8	6,4
Precisió	7	5,6
Gust per l'ordre i la qualitat	6	4,8
Flexibilitat	5	4,0
Adaptabilitat	5	4,0
Orientació al assoliment	3	2,4
Comunicació	3	2,4
Presa de decisions	3	2,4
Creativitat	2	1,6
Autonomia	1	0,8
TOTAL	125	100

El sumatori de les empreses és superior a la mostra ja que en aquesta pregunta es podia escollir més d'una opció (pregunta multi resposta).

Rànquing de les competències necessàries per treballar la secció de producció

Competència	Empreses	%
Adaptabilitat	9	5,8
Capacitat analítica	2	1,3
Comunicació	3	1,9
Destresa manual	7	4,5
Dinamisme	11	7,1
Flexibilitat	15	9,6
Gust per l'ordre i la qualitat	8	5,1
Iniciativa	6	3,8

Orientació a l'assoliment	2	1,3
Polivalència	25	16,0
Precisió	10	6,4
Pro activitat	2	1,3
Puntualitat	3	1,9
Rapidesa	2	1,3
Responsabilitat	22	14,1
Resolució de problemes	1	0,6
Treball en equip	28	17,9
TOTAL	156	100

El sumatori de les empreses és superior a la mostra ja que en aquesta pregunta es podia escollir més d'una opció (pregunta multi resposta).

4. LES NECESSITATS FORMATIVES AL BAGES INDUSTRIAL

4.1 FORMACIÓ BÀSICA

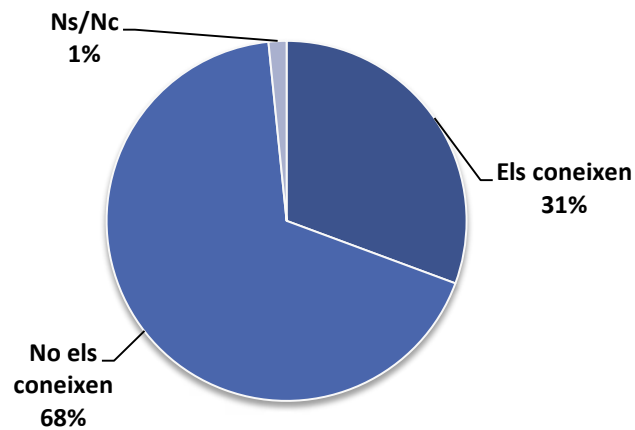
Si analitzem les necessitats formatives de les empreses del sector metal·lúrgic del Bages, i sempre tenint en compte que la mostra que tenim no és estadísticament representativa, s'observa d'entrada que gran part de les empreses (68%) diuen no conèixer els certificats de professionalitat, mentre que un 31% ha respost el contrari⁸.

Pel que fa a la família professional de la formació base dels treballadors d'aquest sector, una gran majoria d'empreses (76%), ha contestat que hauria de ser de la branca de la fabricació mecànica, mentre que un 20% ha contestat instal·lació i manteniment i tan sols un 4% transport i manteniment de vehicles⁹.

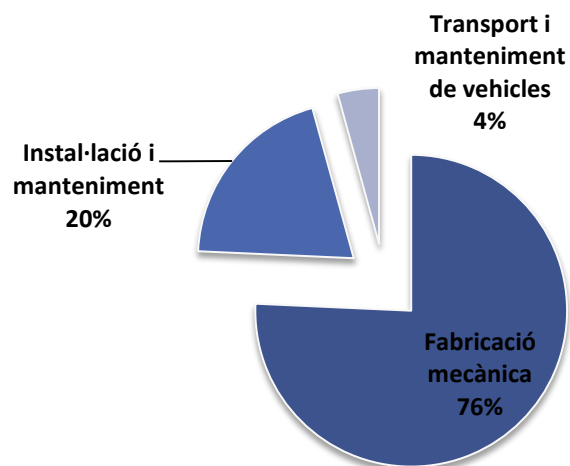
⁸ Taula nº 11 de l'annex.

⁹ Taula nº 12 de l'annex.

Certificats de professionalitat



Família professional



Per les empreses analitzades, les especialitats tècniques dels treballadors més importants són amb un 22% la metal·lúrgia, la soldadura i caldereria (15%) i la fabricació de maquinària (11%)¹⁰.

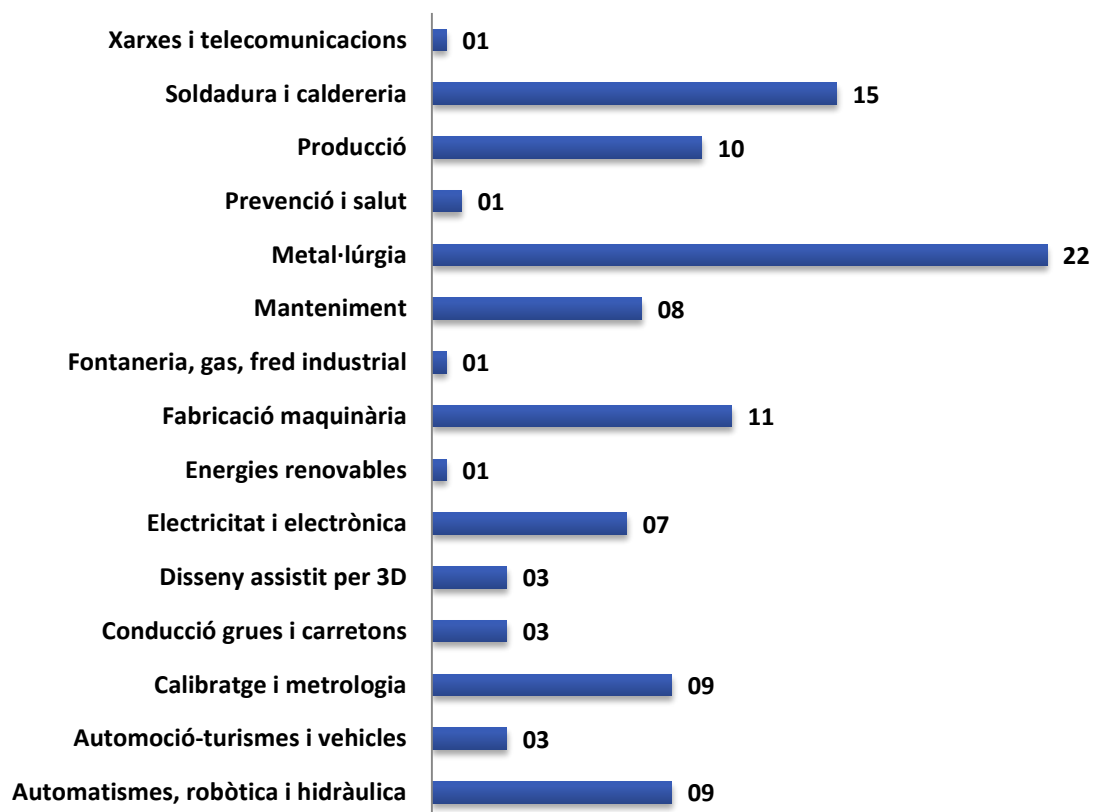
En el cas de l'àrea de gestió empresarial, les especialitats més importants són l'administració i gestió (23%), la comptabilitat i finances (15%) i la qualitat i medi ambient (13%)¹¹.

¹⁰ Taula nº 13 de l'annex.

¹¹ Taula nº 14 de l'annex.

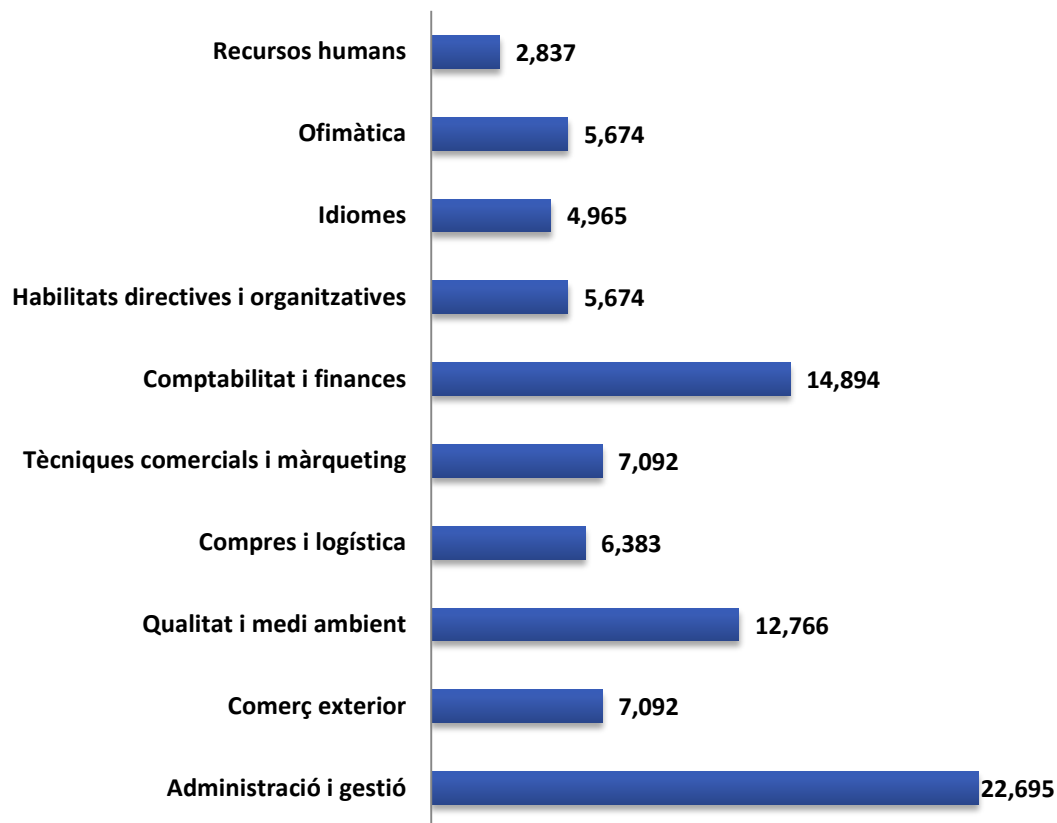
Finalment, les eines més utilitzades en aquestes indústries, concretament entre les empreses enquestades, i per tant de coneixement necessari entre els treballadors són en primer lloc el SolidWorks sòlids/ Solidworks superfícies amb un percentatge del 19% i el Catia sòlids/ Catia superfícies amb un 11%¹². Hem de dir però que aquesta pregunta ha estat contestada per molt poques empreses, sense que puguem determinar si no s'han contestat perquè no les utilitzen aquestes eines o per algun altre motiu.

Especialitats tècniques més importants



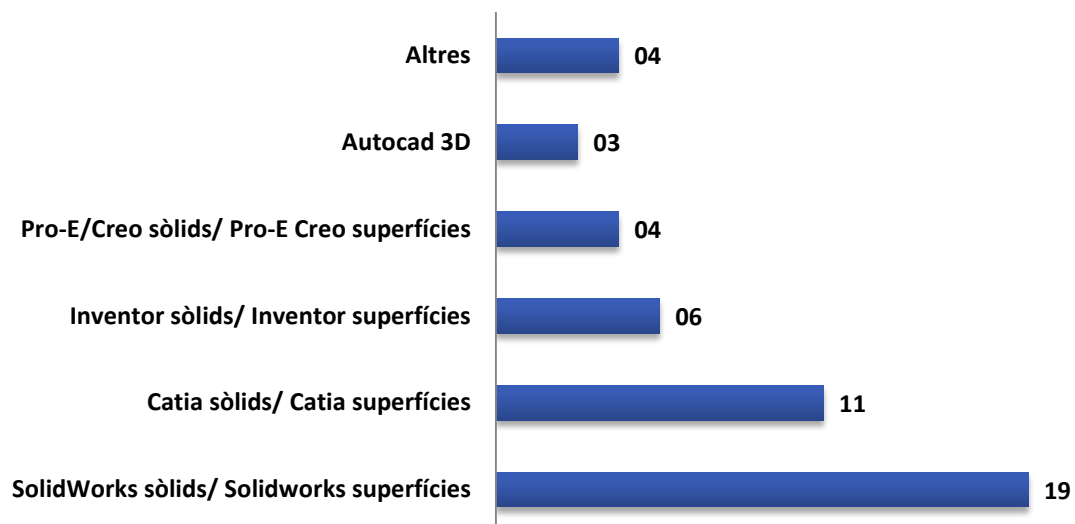
¹² Taula nº 15 de l'annex.

Especialitats gestió empresarial més valorades*



*D'aquest gràfic s'han extret els "ns/nc" per tal que visualment sigui més entenedor.

Eines utilitzades habitualment*



*D'aquest gràfic s'han extret els "ns/nc" per tal que visualment sigui més entenedor¹³.

¹³ Dins la categoria "altres" trobem tres empreses que han contestat utilitzar com a eina habitual Mastercam.

4.2 FORMACIÓ ESPECÍFICA

Podem entendre les necessitats de formació específica com aquelles especialitzacions o requeriments tècnics necessaris per a un lloc de treball concret.

En la present enquesta s'han analitzat les necessitats de formació específica en diferents àmbits o àrees de les empreses metal·lúrgiques: àrea de l'oficina tècnica, àrea de la fabricació mecànica i àrea de producció, manteniment, magatzem i verificació.

A partir de les dades obtingudes entre les empreses que han realitzat la present enquesta s'observa que aquells requisits bàsics per treballar a l'oficina tècnica, i per tant, aquelles formacions específiques més demanades són en primer lloc la interpretació de plànols (34,5%), seguit del coneixement de les toleràncies dimensionals i geomètriques" (24%) i en menor percentatge el CAD 3D (13%) i l'AutoCad 2D (7%)¹⁴.

En el cas dels coneixements tècnics que són requisits per treballar a les empreses enquestades, observem que un 38% ha escollit coneixements de màquina eina convencional i un 36% soldadura. Amb percentatge força inferior, 14%, trobem el manteniment de matrius¹⁵.

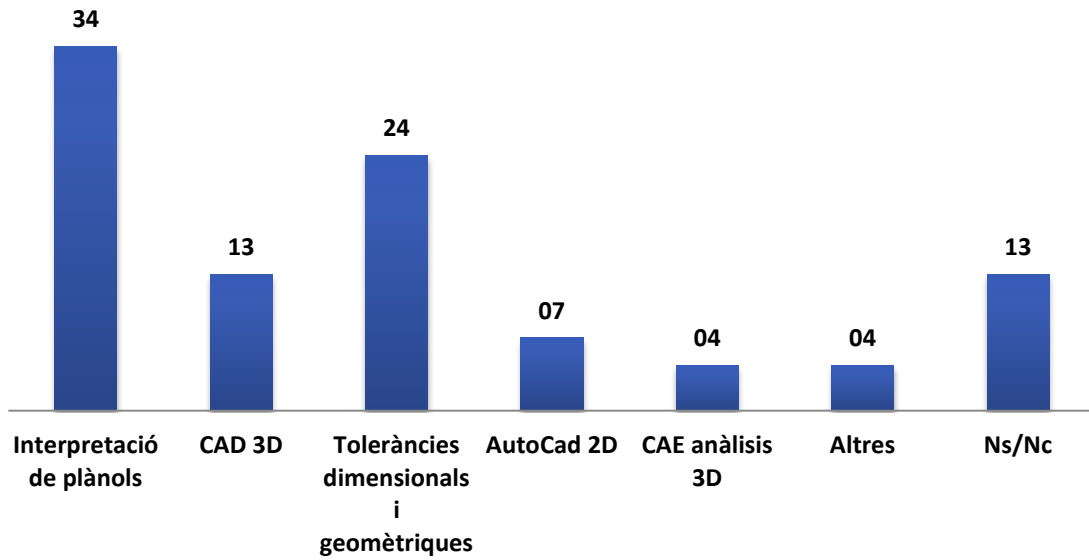
Finalment per l'àrea de producció, manteniment, magatzem i verificació, i segons les dades de les que disposem, el coneixement més necessari seria amb un 23% la Hidràulica/Pneumàtica i amb un 18% la metrologia. Tot i això hem de tenir en comte que hi ha més d'un 35% d'empreses que no responen aquesta pregunta¹⁶.

¹⁴ Taula nº 16 de l'annex.

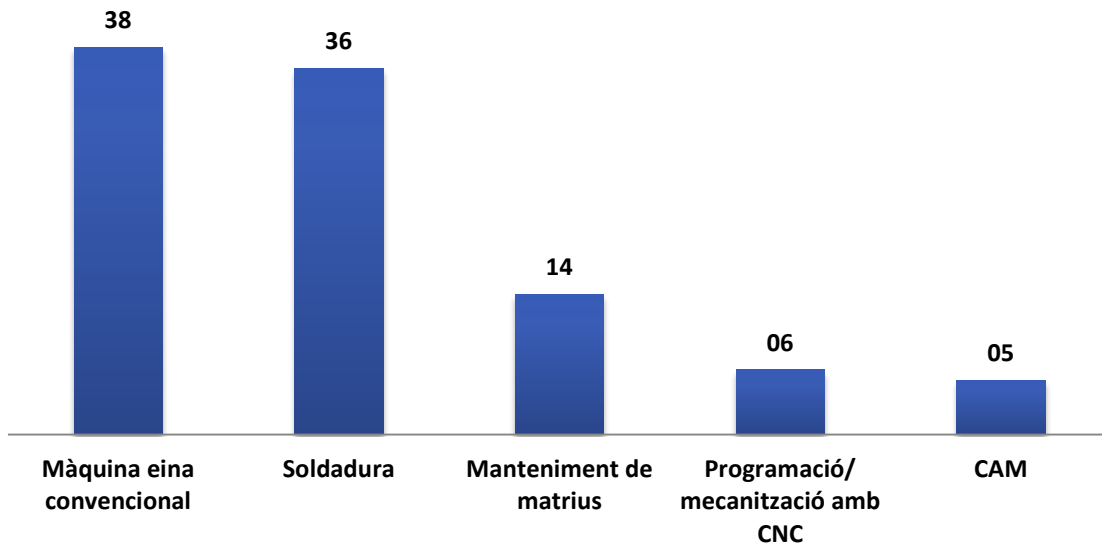
¹⁵ Taula nº 17 de l'annex.

¹⁶ Taula nº 18 de l'annex.

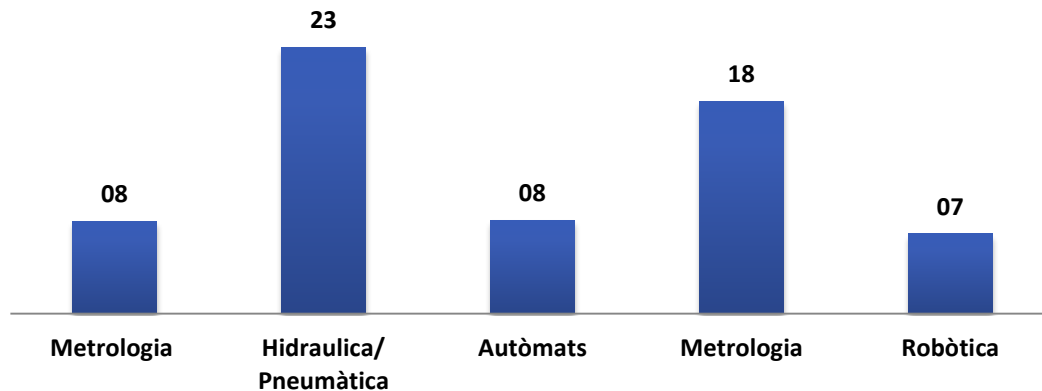
Coneixements necessaris per l'oficina tècnica



Coneixements tècnics per a la fabricació mecànica



Coneixements específics per producció, manteniment, automatismes magatzem i verificació*



*per fer més entenedor el gràfic s'han extret els "Ns/Nc" (36%)

Entre les empreses del Bages que han participat en aquest enquesta, el llenguatge de control numèric més emprat és el FANUC i el FAGOR amb un percentatge del 15% ambdós casos. En segon lloc trobaríem el HEIDENHAIN amb un 11%. Hem de tenir en compte però que hi ha un elevat percentatge d'empreses (57%) que no contesten aquesta pregunta¹⁷.

Pel que fa a programes de fabricació assistida per ordinador, entre les empreses enquestades s'observa que el Mastercam és el més utilitzat amb un percentatge del 9,5, seguit del WorkNC (6%). En aquest cas també trobem un percentatge molt elevat d'empreses que no contesten la pregunta (78%)¹⁸.

També s'ha preguntat a les empreses quines eren les eines de gestió de manteniment més utilitzades, i que per tant han de ser part de la formació dels seus treballadors. Amb un 8,2% la resposta més escollida per les empreses ha estat el 5s. De nou però trobem un elevat percentatge d'empreses que no contesten (73%)¹⁹.

Per acabar el bloc de formació es demana a les empreses que indiquin quines altres formacions són necessàries entre els seus empleats. De nou ens trobem que forces empreses no han contestat aquesta pregunta. Tot i així entre aquelles que sí ho han fet, la formació de Word/Excel i els curss de pont grua, són les opcions més escollides

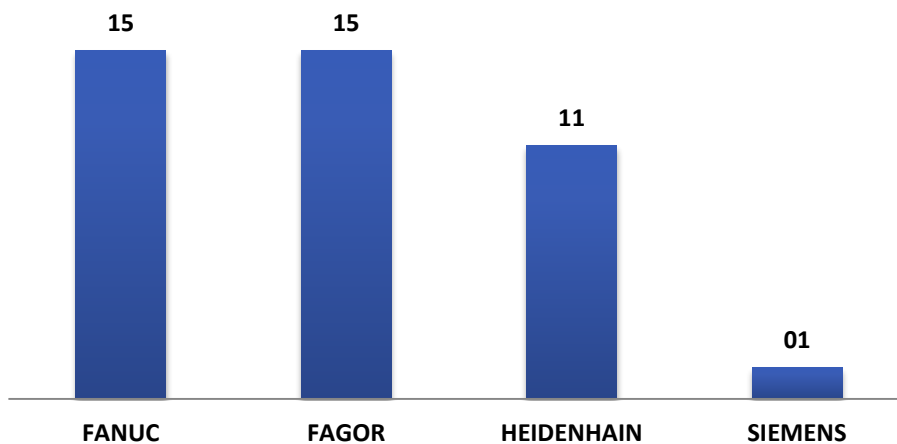
¹⁷ Taula nº 19 de l'anex.

¹⁸ Taula nº 20 de l'anex.

¹⁹ Taula nº 21 de l'anex.

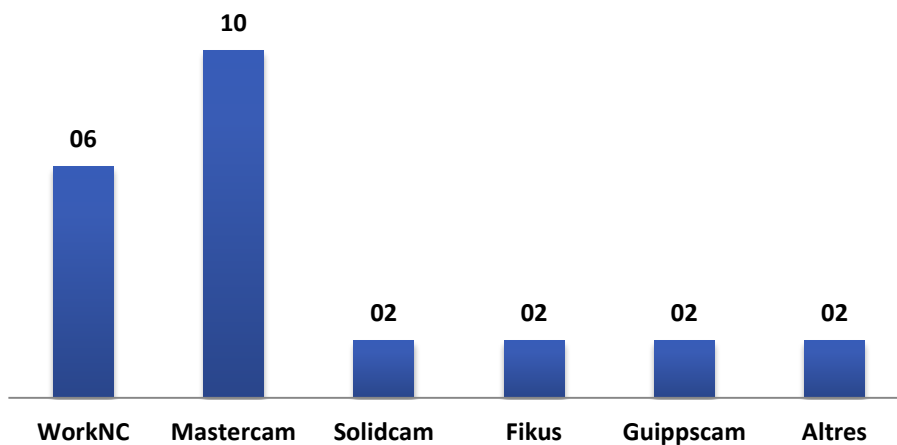
amb 9 casos les dues. Seguidament trobem la conducció de carretons (7 casos), prevenció de riscos laborals (5 casos) i l'anglès tècnic (3 casos). Les formacions de Màrqueting 2.0, el manteniment de xarxes, i la reparació d'equips informàtics, han estat escollides per una empresa cada una.

Llenguatge de control numèric utilitzat*

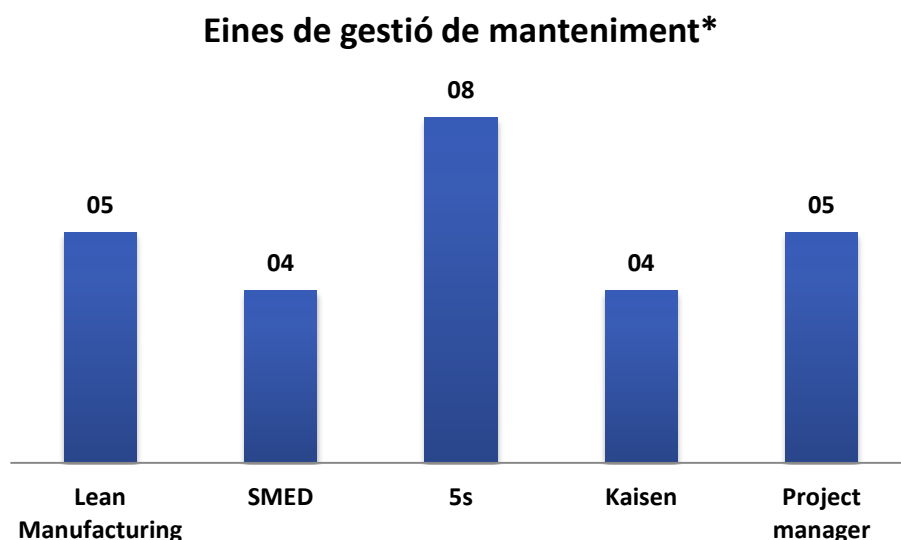


*per fer més entenedor el gràfic s'han extret els "Ns/Nc" (57%)

Programes de fabricació assistida per ordinador*



*per fer més entenedor el gràfic s'han extret els "Ns/Nc" (78%)



*per fer més entenedor el gràfic s'han extret els "Ns/Nc" (73%)

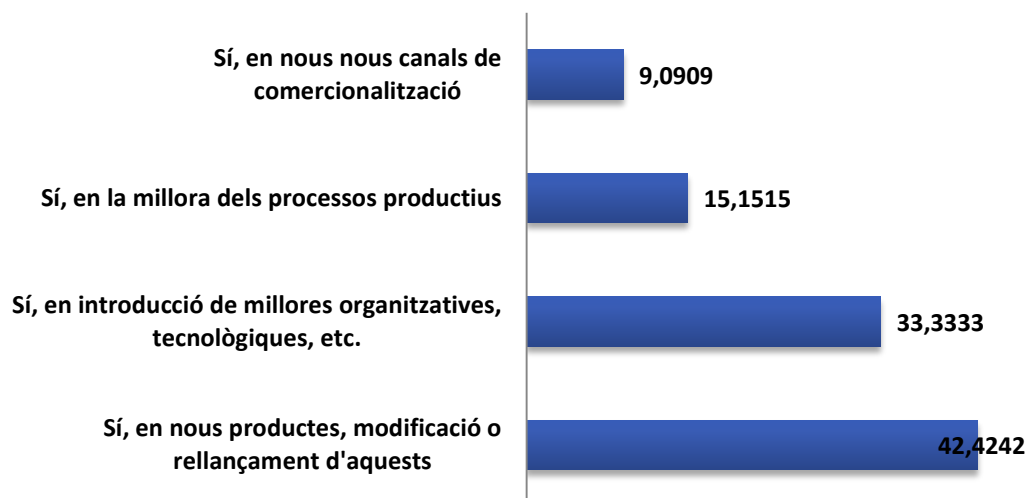
5. FACTOR INNOVACIÓ I INTERNACIONALITZACIÓ AL BAGES INDUSTRIAL

De les empreses participants en l'enquesta "*Ocupació al Bages industrial*", un 53,2% afirmen que la seva empresa ha realitzat innovacions en els darrers anys i/o tenen previst fer-ne en un futur proper. Entre aquestes, un 42,4% ha innovat o innovarà en nous productes, modificacions o relançament d'aquests; un 33,3% introduirà millores organitzatives, tecnològiques...; un 15,2% en la millora dels processos productius i un 9% en nous canals de comercialització.

Contràriament, un 47% de les empreses enquestades (29 en concret), no han realitzat innovacions en els darrers anys ni tenen intenció de fer-ne en un futur proper²⁰.

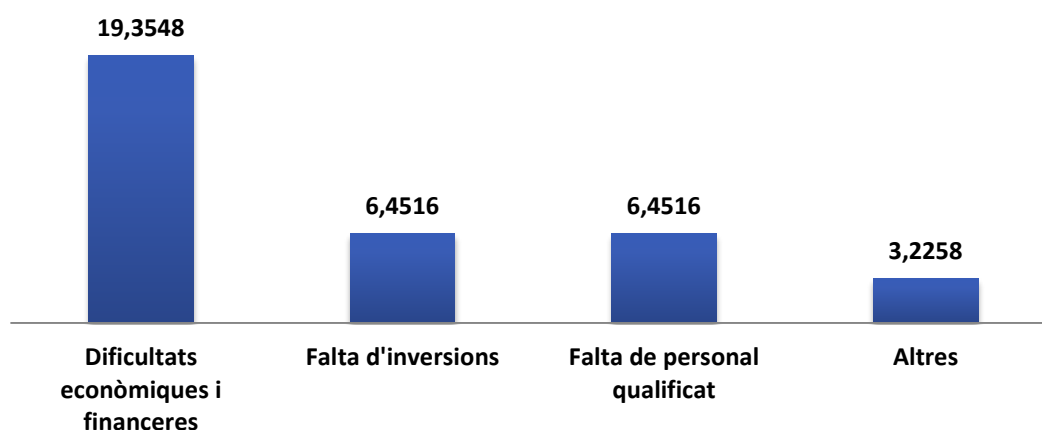
²⁰ Taula nº 22 de l'annex.

Innovacions



Quan demanem a les empreses que ens indiquin quina o quines creuen que són les limitacions o dificultats que tenen alhora d'iniciar processo d'innovació, un 19% considera que es tracta de limitacions de caràcter econòmic i financer. Amb percentatges que giren al voltant del 7% trobem altres dificultats com la manca de personal qualificat o de fonts d'inversió. Hem de tenir en compte que un 65% de les empreses, és a dir 40 empreses, no han contestat aquesta pregunta²¹.

Limmitacions per innovar



*per fer més entenedor el gràfic s'han extret els "Ns/Nc" (57%)

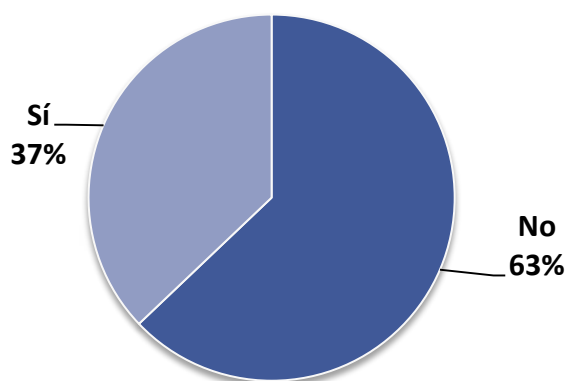
²¹ Taula nº 23 de l'annex.

Un 63% de les empreses que han participat en aquest estudi no es mostren interessades en obrir nous mercats i per tant iniciar un procés d'internacionalització. Contràriament un 37% si que tenen aquest interès²².

Paral·lelament el 23% de les empreses enquestades considera com a element o un dels elements²³ més importants per poder iniciar un procés d'internacionalització el fet de conèixer els mercats i els clients. En segon lloc la opció més escollida ha estat amb un 16% que el producte o el servei a exportar siguin competitius²⁴.

Pel que fa a les principals amenaces o dificultats que veuen les empreses enquestades a l'hora d'iniciar processos d'aquest tipus, s'observa que la manca de personal qualificat ha estat l'opció més escollida (sola o conjuntament amb d'altres opcions) amb un percentatge del 22%; a continuació trobem amb un 13% la poca capacitat de finançament; amb un 11% la dependència de clients i/o proveïdors i amb un 10% l'excés de competència. Finalment, amb percentatges inferiors trobem la disminució general de les vendes (8%) i la pèrdua de pes específic del sector a la comarca (3%)²⁵.

Interès en obrir nous mercats



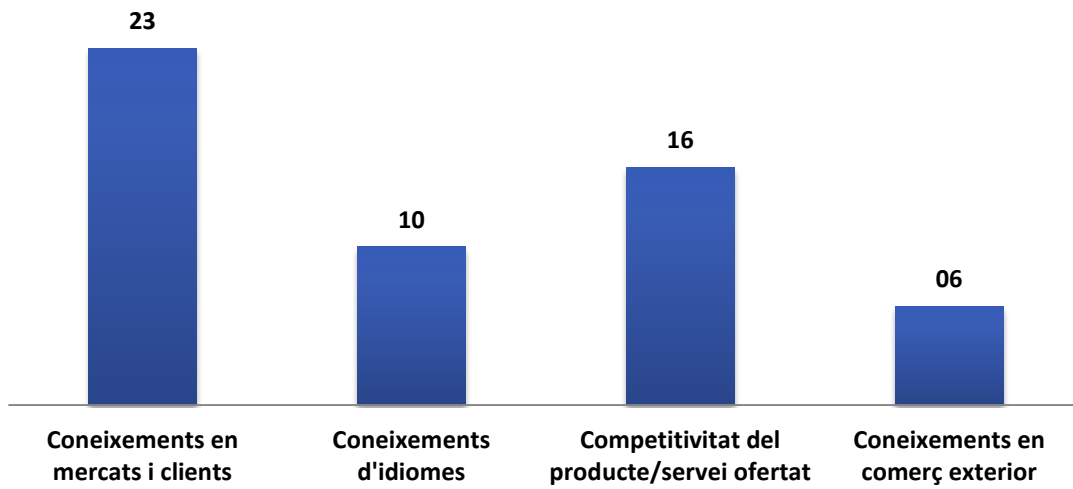
²² Taula nº 24 de l'annex.

²³ Aquesta pregunta tenia un format de multi resposta. És a dir les empreses podien escollir un màxim de dos opcions. Per tant, la opció més escollida, ja sigui de forma individual o conjuntament amb una altre opció ha estat conèixer el mercat i els clients.

²⁴ Taula nº 25 de l'annex.

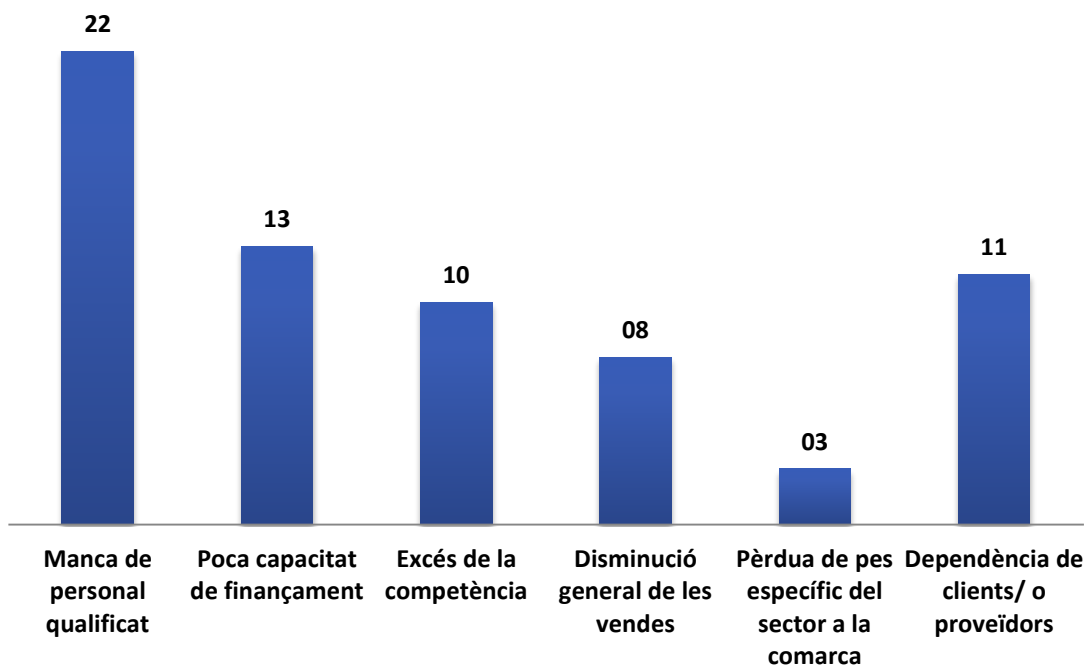
²⁵ Taula nº 26 de l'annex.

Elements importants per la internacionalització*



*per fer més entenedor el gràfic s'han extret els "Ns/Nc" (44%)

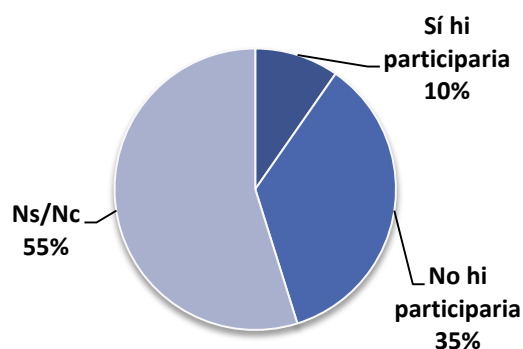
Amanaces per apostar per l'expansió*



*per fer més entenedor el gràfic de forma visual s'han extret els "Ns/Nc" (34%)

A l'estudi "*Ocupació al Bages Industrial*" es va realitzar la pregunta de si les empreses estarien interessades en participar en un estudi d'internacionalització realitzat per la Cambra de Comerç. El resultat entre les empreses que han participat a l'enquesta és que un 10% hi participaria, un 35% no hi participaria i un 55% no sap o bé no contesta²⁶.

Estudi d'internacionalització de la Cambra de Comerç

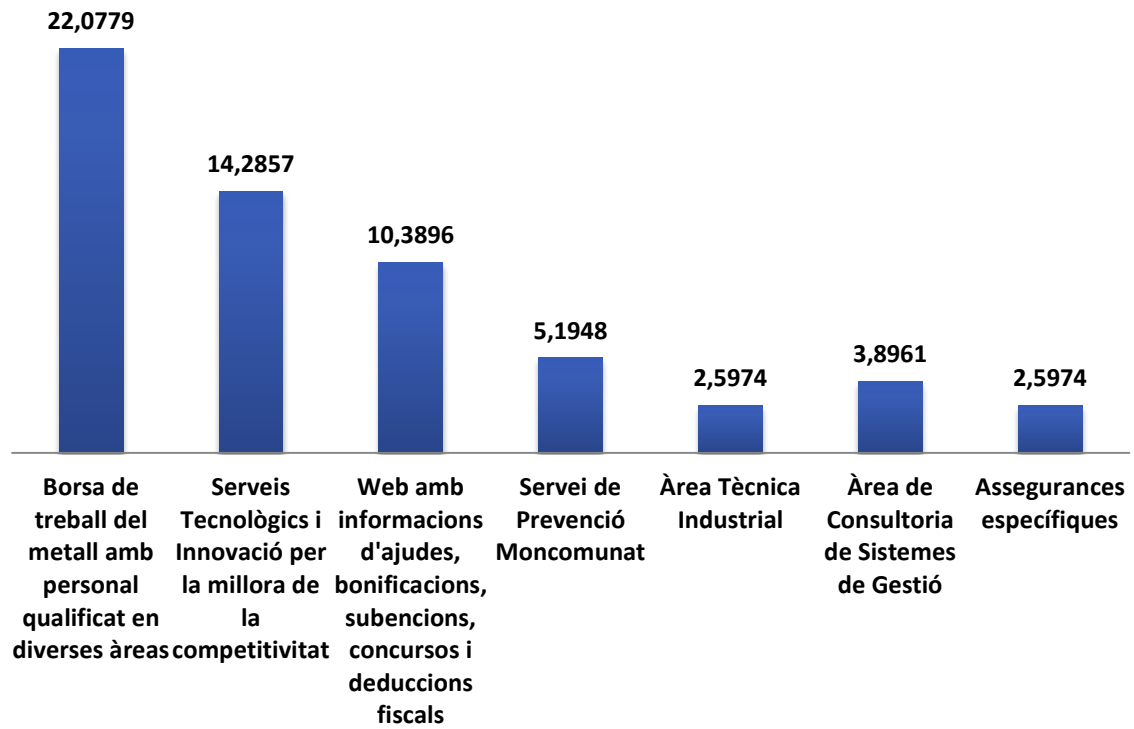


En l'última pregunta realitzada a les empreses bagenques es demana quins són els serveis oferts a les empreses que considerin més importants i/o hagin utilitzat alguna vegada. Segons les dades de les que es disposa, el servei a l'empresa més ben valorat i/o utilitzat és la borsa de treball del metall amb personal qualificat (22%), seguit pel servei tecnològic i d'innovació per la millora de la competitivitat (14%) i la web d'informacions, ajudes, subvencions... (10%). Hem de destacar però que un 39% de les empreses enquestades (30) no ha contestat aquesta pregunta²⁷.

²⁶ Taula nº 27 de l'annex.

²⁷ Taula nº 28 de l'annex.

Serveis a les empreses



IV- CONCLUSIONS PRINCIPALS

A partir de l'anàlisi de les dades obtingudes amb l'enquesta "OBI", i tenint en compte que es tracta d'un anàlisi descriptiu no estadísticament representatiu del total d'empreses de la indústria metal·lúrgica, podem extreure les següents conclusions:

- Les empreses enquestades són, tant pel que fa a volum de facturació com per grandària de la plantilla, empreses petites i mitjanes (un 29% té una facturació anual mitjana de menys de 500.000 € i un 52% té una plantilla de menys de 25 treballadors).
- La plantilla es caracteritza per tenir un caràcter altament masculinitzat, amb un predomini notable de personal vinculat directament a la producció.
- La contractació principal entre les empreses enquestades és de caràcter indefinit, la qual cosa sembla indicar que no hi ha entre aquestes empreses massa rotació de personal. Possiblement aquest fet es deu al perfil tècnic i especialitzat que requereixen aquestes empreses.
- S'observa que hi ha poca planificació de formació interna a les empreses (un 79% no té pla de formació) i que l'avaluació del rendiment dels treballadors és també escassa (un 63% no disposen de sistema d'avaluació).
- Pel que fa al perfil competencial dels treballadors podem observar una tendència generalitzada a valorar especialment la capacitat organitzativa i de planificació, el treball en equip, la responsabilitat i la polivalència.
- També es destacable el fet que un 68% de les empreses enquestades no coneixen els certificats de professionalitat. Punt que caldria analitzar amb profunditat i buscar la millor forma de fer arribar a les empreses del sector metal·lúrgic el coneixement i ús d'aquests.
- Pel que fa a les especialitats tècniques, s'observa que les més importants per aquestes empreses són les vinculades a la metal·lúrgia i les d'administració i gestió pel que fa a les especialitats vinculades a la gestió empresarial.
- Els coneixements tècnics més requerits en aquest sector són la interpretació de plànols (oficina tècnica), la màquina d'eina convencional (fabricació mecànica) i la hidràulica i pneumàtica (àrea de producció, manteniment, magatzem i verificació).
- Pel que fa a les eines i tenint en compte que moltes empreses no han contestat aquesta pregunta, és plausible argumentar que o bé n'utilitzen poques o no utilitzen majoritàriament les presentades al qüestionari. En aquest punt caldria

redefinir la pregunta o analitzar com enfocar-la per tal d'obtenir una imatge més clara d'aquest tema.

- Un 41% de les empreses aposta per la innovació en termes de productes nous o a través de la modificació o relançament dels existents. En aquest sentit podríem considerar que aquestes innovacions no tenen un caràcter massa trencador, si més no pel que fa a canvis profunds en el sistema de producció i comercialització.
- Les limitacions per fer innovacions, sembla que es basen en dificultats econòmiques i financeres.
- Pel que fa a la possibilitat d'internacionalització de les empreses metal·lúrgiques enquestades, podem dir que una majoria en principi sembla no tenir intenció d'obrir nous mercats. Paral·lelament els l'element considerat més importants per poder fer aquest procés és per un 23% de les empreses, el coneixement del mercat i dels clients. En aquest sentit podem concloure que si es vol fomentar aquesta línia, caldria estudiar mesures orientades a aquest coneixement.
- L'expansió és un tema que per un 22% de les empreses presenta dificultats per la manca de personal suficientment qualificat.
- Destacar també que un 37% de les empreses que han contestat aquesta pregunta (poc nombroses), afirmen que participarien a un estudi d'internacionalització dirigit per la Cambra de Comerç, fet que reforça la idea del baix interès per iniciar aquest procés, ja sigui perquè no interessa o perquè econòmicament o tècnicament els és difícil.
- Entre els serveis més valorats a les empreses, destaca la borsa de treball del metall amb personal qualificat en diverses àrees.

V- ANEXES

TAULA Nº 1

Facturació de les empreses

Tram	Empreses
<500.000€	17
de 500.001€ a 1.000.000€	8
de 1.000.001€ a 2.000.000€	10
de 2.000.001€ a 5.000.000€	14
de 5.000.001€ a 10.000.000€	5
de 10.000.001€ a 20.000.000€	4
>20.000.000€	1
TOTAL	59

TAULA Nº 2

Àmbit d'actuació

Àmbit	Empreses	%
Comarcal / provincial	22	35
Catalunya	18	29
Resta d'Espanya	13	21
Europeu	3	5
Internacional	6	10
TOTAL	62	100

TAULA Nº 3

Plantilla mitjana de les empreses

Tram	Empreses	%
Menys de 25 treballadors	32	51,6
De 25 a 50 treballadors	22	35,5
Més de 50 treballadors	8	12,9
TOTAL	62	100

TAULA Nº 4

**Percentatge d'homes a la plantilla de les
Empreses**

Tram	Empreses	%
Entre un 50% i un 70% d'homes	11	18
Entre un 70% i un 90% d'homes	28	45
Més d'un 90% d'homes	23	37
TOTAL	62	100

TAULA Nº 5

**Percentatge de dones a la plantilles de les
Empreses**

Tram	Empreses	%
No treballa cap dona	13	21
Menys del 10% de dones	9	15
Entre un 10% i un 25% de dones	24	39
Entre un 25% i un 50% de dones	16	26
TOTAL	62	100

TAULA Nº 6

Personal de producció

Tram	Empreses	%
Menys de 20 treballadors	50	80,6
De 20 a 50 treballadors	9	14,5
Més de 50 treballadors	3	4,8
TOTAL	62	

TAULA Nº 7

Personal tècnic i auxiliar

Tram	Empreses	%
No té personal tècnic i auxiliar	25	40,3
Menys de 5 treballadors	22	35,5
De 5 a 10 treballadors	6	9,7
Més de 10 treballadors	9	14,5
TOTAL	62	100

TAULA Nº 8

**Personal d'administració, coordinació
i gestió**

Tram	Empreses	%
No té personal d'aquest tipus	14	22,6
Menys de 10 treballadors	43	69,4
De 10 a 20 treballadors	3	4,8
Més de 20 treballadors	2	3,2
TOTAL	62	100

TAULA Nº 9

Horaris de producció

Jornada	Empreses	%
Jornada intensiva	27	43,5
Jornada partida	30	48,4
Torn americà	5	8,1
TOTAL	62	100

TAULA Nº 10

Personal en pràctiques

Concepte	Empreses	%
Incorporen personal en pràctiques (1)	34	54,8
<i>Universitats</i>	8	23,5
<i>Centres de formació especialitzada</i>	9	26,5
<i>Centres tecnològics</i>	3	8,8
<i>Instituts de CFGM o CFGS</i>	19	55,9
<i>Altres</i>	7	20,6
No incorporen personal en pràctiques	28	45,2
TOTAL	62	

El sumatori del personal en pràctiques no dona 34 degut a que es tracta d'una pregunta multiresposta.

TAULA Nº 11

Certificats de Professionalitat

Coneixement	Empreses
Els coneixen	18
No els coneixen	41
Ns/Nc	3
TOTAL	62

TAULA Nº 12

**Família professional de la formació
base dels treballadors**

Família professional	Empreses
Fabricació mecànica	50
Instal·lació i manteniment	14
Transport i manteniment de vehicles	3
TOTAL	67

Es tracta d'una pregunta multiresposta. És per això que el total és superior al nombre d'empreses enquestades

TAULA Nº 13

**Especialitats tècniques més importats
per l'empresa**

Especialitats tècniques	Empresa
Automatismes, robòtica i hidràulica	15
Automoció-turismes i vehicles	5
Calibratge i metrologia	16
Conducció grues i carretons	5
Disseny assistit per 3D	5
Disseny assistit per 3D	0
Disseny assistit per 3D.	0
Electricitat i electrònica	13
Energies renovables	1
Fabricació maquinària	19
Fontaneria, gas, fred industrial	1
Manteniment	14
Metal·lúrgia	39
Prevenció i salut	2
Producció	17
Soldadura i caldereria	25
Xarxes i telecomunicacions	1
TOTAL	178

Es tracta d'una pregunta multiresposta. És per això que el total és superior al nombre d'empreses enquestades

TAULA Nº 14

Especialitats de gestió empresarial més importants per l'empresa

Especialitats de gestió	Empresa	%
Administració i gestió	30	22,4
Comerç exterior	9	6,7
Qualitat i medi ambient	17	12,7
Compres i logística	9	6,7
Habilitats/tècniques comercials i màrqueting	10	7,5
Comptabilitat i finances	21	15,7
Habilitats directives i organitzatives	7	5,2
Idiomes	6	4,5
Ofimàtica	7	5,2
Recursos humans	4	3,0
Ns/Nc	14	10,4
TOTAL	134	100

Es tracta d'una pregunta multiresposta. És per això que el total és superior al nombre d'empreses enquestades

TAULA Nº 15

Eines que s'utilitzen habitualment

Eines habituals	Empresa	%
SolidWorks sòlids/ Solidworks superfícies	13	19,4
Catia sòlids/ Catia superfícies	8	11,9
Inventor sòlids/ Inventor superfícies	3	4,5
Pro-E/Creo sòlids/ Pro-E Creo superfícies	3	4,5
Autocad 3D	2	3,0
CREO Pro enginyer	0	0,0
Altres	3	4,5
Ns/Nc	35	52,2
TOTAL	67	100

Es tracta d'una pregunta multiresposta. És per això que el total és superior al nombre d'empreses enquestades

TAULA Nº 16

**Coneixements tècnics requerits per treballar a
l'oficina tècnica**

Requeriments tècnics	Empresa	%
Interpretació de plànols	38	33,9
CAD 3D	13	11,6
Toleràncies dimensionals i geomètriques	28	25,0
AutoCad 2D	8	7,1
CAE anàlisis 3D	5	4,5
Altres	5	4,5
Ns/Nc	15	13,4
TOTAL	112	100

Es tracta d'una pregunta multiresposta. És per això que el
total és superior al nombre d'empreses enquestades

TAULA Nº 18

Formació específica per a la fabricació mecànica

Requeriments tècnics per fabricació mecànica	Empresa	%
Coneixements màquina eina convencional	35	38,9
Soldadura	32	35,6
Manteniment de matrius	12	13,3
Programació/ mecanització amb CNC	6	6,7
CAM	5	5,6
TOTAL	90	100

Es tracta d'una pregunta multiresposta. És per això que el total és superior a la mostra

TAULA Nº 19

Llenguatge de control numèric utilitzat

Llenguatge de control numèric	Empresa	%
FANUC	11	15,9
FAGOR	11	15,9
HEIDENHAIN	7	10,1
SIEMENS	1	1,4
Ns/Nc	39	56,5
TOTAL	69	100

Es tracta d'una pregunta multiresposta. És per això que el total és superior al nombre d'empreses.

TAULA Nº 20

**Programes de fabricació assistida
per ordinador utilitzats**

Programes	Empresa	%
WorkNC	4	6,5
Mastercam	6	9,7
Solidcam	1	1,6
Fikus	1	1,6
Guippscam	1	1,6
Altres	1	1,6
Ns/Nc	48	77,4
TOTAL	62	

Es tracta d'una pregunta multiresposta. És per això que el total és superior a la mostra

TAULA N° 21

Eines de gestió de manteniment requerides

Programes	Empresa	%
Lean Manufacturing	4	5,7
SMED	3	4,3
5s	4	5,7
Kaisen	3	4,3
Project manager	4	5,7
Ns/Nc	52	74,3
TOTAL	70	100

Es tracta d'una pregunta multiresposta. És per això que el total és superior al nombre d'empreses enquestades

TAULA N° 22

Realització d'innovacions recents o en un pla futur

Concepte	Empreses	%
Sí	33	53,2
<i>Sí, en nous productes, modificació o relançament d'aquests</i>	14	42,4
<i>Sí, en introducció de millores organitzatives, tecnològiques, etc.</i>	11	33,3
<i>Sí, en la millora dels processos productius</i>	5	15,2
<i>Sí, en nous nous canals de comercialització</i>	3	9,1
No	29	46,8
TOTAL	62	100

TAULA Nº 23

Limitacions per poder innovar l'empresa

Limitacions	Empresa	%
Dificultats econòmiques i financeres	12	19,4
Falta d'inversions	4	6,5
Falta de personal qualificat	4	6,5
Altres	2	3,2
Ns/Nc	40	64,5
TOTAL	62	100

TAULA Nº 24

Interès per obrir nous mercats

Interès	Empreses	%
No	39	62,9
Sí	23	37,1
TOTAL	62	100

TAULA Nº 25

**Elements importants per iniciar un procés
d'internacionalització**

Concepte	Empresa	%
Coneixements en mercats i clients	18	24,3
Coneixements d'idiomes	8	10,8
Competitivitat del producte/servei ofertat	11	14,9
Coneixements en comerç exterior	5	6,8
Ns/Nc	32	43,2
TOTAL	74	100

Es tracta d'una pregunta multiresposta. És per això que el total és superior al nombre d'empreses enquestades

TAULA Nº 26

Dificultats per a l'expansió

Dificultat	Empresa	%
Manca de personal qualificat	16	21,1
Poca capacitat de finançament	10	13,2
Excés de la competència	8	10,5
Disminució general de les vendes	6	7,9
Pèrdua de pes específic del sector a la comarca	1	1,3
Dependència de clients/ o proveïdors	9	11,8
Ns/Nc	26	34,2
TOTAL	76	100

Es tracta d'una pregunta multiresposta.

TAULA N° 27

**Estudi d'internacionalització
de la Cambra de Comerç**

Concepte	Empreses	%
Sí hi participaria	6	9,7
No hi participaria	22	35,5
Ns/Nc	34	54,8
TOTAL	62	100

TAULA Nº 28

Serveis a les empreses utilitzats o considerats importants

Serveis	Empresa	%
Borsa de treball del metall amb personal qualificat en diverses àrees	17	22,1
Serveis Tecnològics i Innovació per la millora de la competitivitat	11	14,3
Web amb informacions d'ajudes, bonificacions, subencions, concursos i deduccions fiscals	8	10,4
Servei de Prevenció Moncomunitat	4	5,2
Àrea Tècnica Industrial	2	2,6
Àrea de Consultoria de Sistemes de Gestió	3	3,9
Assegurances específiques	2	2,6
Ns/nc	30	39,0
TOTAL	77	100

Es tracta d'una pregunta multiresposta. És per això que el total és superior al nombre d'empreses enquestades