

Mentoring Laboral 2019



AJUNTAMENT DE
VILADECANS



Diputació
Barcelona

SERVEIS DE FORMACIÓ I OCUPACIÓ



Objectiu

L'Ajuntament de Viladecans té com a objectiu prioritari la lluita contra l'atur i l'acompanyament personalitzat a col·lectius amb major vulnerabilitat d'accés al mercat de treball.



Compromís

A través de les línies estratègiques del Pla d'Actuació Municipal (PAM) es compromet a:

- Reforçar l'acompanyament cap a la reinserció en el mercat laboral de persones en situació d'atur i col·lectius vulnerables i

- Ajudar-los en l'adquisició de noves competències per millorar la seva inserció en el mercat de treball.



4a edició?

Els indicadors socioeconòmics ens confirmen que Viladecans ha de continuar treballant en polítiques actives que fomentin un impacte positiu en la millora de l'ocupabilitat de les persones aturades, especialment majors de 45 anys i dones.



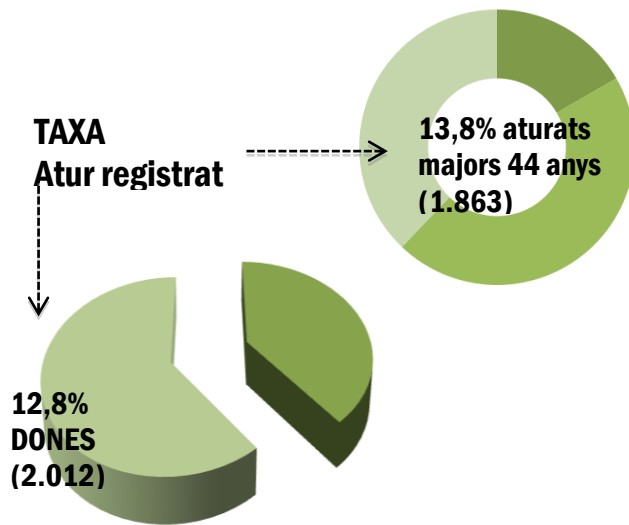
Proposta

El programa Mentoring Laboral proposa el treball transversal i en xarxa entre l'equip tècnic de diferents serveis i departaments municipals, el tercer sector, agents socials i econòmiques de la ciutat amb un denominador comú:

“afavorir la millora de l'ocupabilitat de les persones aturades en risc d'exclusió”

Mentoring laboral 2019

Per què una 4a edició del Mentoring Laboral ?



Les dades socioeconòmiques i els bons resultats obtinguts en les programacions anteriors ens ecoratja a tornar a sol·licitar el projecte per continuar millorant les oportunitats d'ocupació de persones aturades més vulnerables, que ajudin a pal·liar l'exclusió social, garantint la igualtat d'oportunitats i la cohesió social de la ciutadania.

Durant aquest anys hem anat evolucionant en la nostra proposta i s'ha posat de manifest que l'atenció a col·lectius vulnerables s'ha d'afrontar des d'una perspectiva estratègica, integral i conjunta amb els agents socials i econòmics del territori.

Objectiu Mentoring Laboral

“Millorar l'ocupabilitat de les persones majors de 30 anys en situació d'atur, prioritzant majors de 45 anys i dones, a través de l'anàlisi i desenvolupament competencial, potenciant el treball en xarxa amb els agents socials i econòmics del territori.”

Mentoring Laboral en xifres



78
persones
ateses



208
tutories
individuals



més 85%
van millorar
competències



41
van trobar
feina



25
van continuar
formació

PERFIL
de participant : **Dona**
> 45 anys
Graduat Escolar
Atur llarga durada

TREBALL EN XARXA AMB ELS AGENTS SOCIALS

*Organització
VILADECANS
NETWORKING DAY
amb 15 empreses i
més de 230
entrevistes per
competències*



36
empreses
participants



60
hores
formació a
empreses en
selecció per
competències

 Creu Roja

AJUNTAMENT DE
VILADECANS



Grau
satisfacció
9

Línies d'actuació

INTERMEDIACIÓ EN CLAU
COMPETENCIAL

Línia
1



Millora competencial de
persones aturades

- . Capital competencial
- . Estratègies d'apoderament i creixement personal
- . Gestió de les emocions i Coaching laboral
- . Orientació laboral i formativa
- . Competències bàsiques

PLA D'ACCIÓ INTEGRAL
DE MILLORA DE
L'OCUPABILITAT

Línia
2



Model competencial en la
gestió RRHH

- . Acompanyament i assessorament a l'empresa per l'anàlisi i selecció
- . Intermediació per competències
- . Viladecans Networking Day

Eines de coordinació amb
agents socials del territori

- . Treball en xarxa
- . Generar sinèrgies entre els agents del territori
- . Establir protocols d'actuació en l'acompanyament a persones en situació d'atur
- . Treball per competències en l'atenció individual

SERVEI
D'ACOMPANYAMENT EN
LA GESTIÓ RRHH PER
COMPETÈNCIES

Línia
3



Elements clau



Acompanyament

Atenció individualitzada basada en una visió integral de la persona



Apoderament

Apoderar i potenciar el capital competencial de la persona



Transversalitat competencial

Comissió de treball amb un equip interdisciplinari en el treball per competències



Treball en xarxa

Treball en xarxa amb els agents socials dels territoris que atenen col·lectius vulnerables

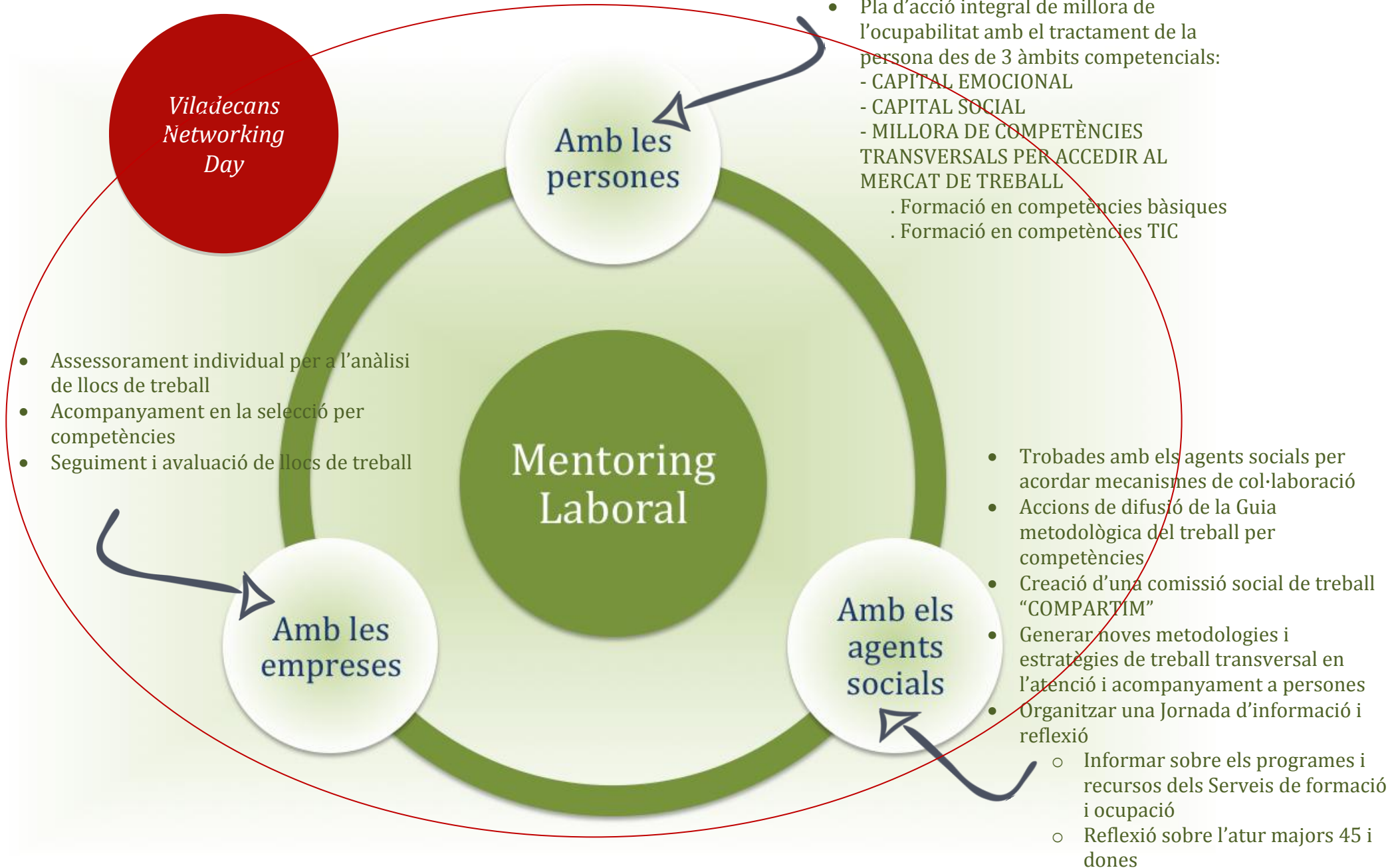


Assessorament teixit empresarial

Crear aliances amb les empreses i assessorar i acompanyar en la selecció per competències

Innovació per generar impacte positiu en la qualitat de vida de les persones

Què proposem treballar?



Calendari 2019

DIFUSIÓ I SELECCIÓ

DESENVOLUPAMENT LÍNIES D'ACTUACIÓ



MAIG



JUNY



JULIOL



AGOST



SETEMBRE



OCTUBRE



NOVEMBRE



DESEMBRE



TREBALL EN XARXA AMB AGENTS



VILADECANS NETWORKING DAY



Comissió agents socials "COMPARTIM"



Jornada d'informació i reflexió amb els agents



VILADECANS NETWORKING DAY



AJUNTAMENT DE
VILADECANS

M Laboral