



AJUNTAMENT
D'ESPLUGUES

Pla de relleu generacional

Present i futur





AJUNTAMENT
D'ESPLUGUES

Un projecte de futur

Prova pilot en
col·laboració amb la
Diputació de Barcelona

Anàlisi i
diagnosi



Decisions
basades en
dades

Radiografia de la plantilla

Les persones



52%
homes

297
persones

49,17 anys
edat mitjana

24%
nivell A1/A2

76%
nivell C1/C2/AP



48%
dones



AJUNTAMENT
D'ESPLUGUES



Jubilacions
voluntàries

Mapa de
serveis

Llocs
clau

25% de la plantilla es jubilarà en els
propers 10 anys

30, 67%
ho farà en els propers 5 anys

51%
seran **dones**

24%
seran **comandaments**

Horitzó 2030

Com afrontem la renovació de la plantilla



AJUNTAMENT
D'ESPLUGUES



AJUNTAMENT
D'ESPLUGUES

Fulls de ruta

Pla de Relleu i Pla
integral de RRHH

CONCEPTES CLAU

- Orientar les polítiques de RRHH a les dades.
- Llocs i places: modificar, amortitzar o mantenir?
- Tecnificar.
- Enfocar els processos de selecció.
- Canviar les estructures, l'organització i el processos.
- Funcionaritzar.
- Formar i promocionar.
- Retenir el talent i garantir la transferència de coneixement.





AJUNTAMENT
D'ESPLUGUES

Moltes
gràcies!



AJUNTAMENT
D'ESPLUGUES

Moltes
gràcies!