



LÍNIES D'ACTUACIÓ COMPLEMENTÀRIES ALS PLANS EN MATÈRIA D'INCLUSIÓ

Consell Comarcal del
Vallès Occidental

Consell Comarcal del Vallès Occidental

93 727 35 34 / Carretera N150 Km.15 - 08227 Terrassa

www.consellvallesoccidental.cat

Twitter: @consellvallesoc

Instagram: @consell_comarcal_valles_occ

Febrer 2022

Organitza:



En el marc de:

[RE]Gènere[M]

CONSELL COMARCAL DEL VALLÈS
OCCIDENTAL



Amb la col·laboració de:

DOBLEVIA
COOPERATIVA

ÍNDEX

1. Introducció.....	3
2. Marc d'actuació	4
3. Estructura i contingut	5
4. Línies d'actuació complementàries	6

1. Introducció

El present document és fruit dels treballs portats a terme en el marc del projecte (RE)GÈNERE(M) desenvolupat per un conjunt de treballadors i treballadores a partir de la iniciativa de Pressupostos Participatius que impulsa el Consell Comarcal del Vallès Occidental com a eina de promoció de la participació, implicació i innovació de la institució.

Aquest projecte té com a finalitats:

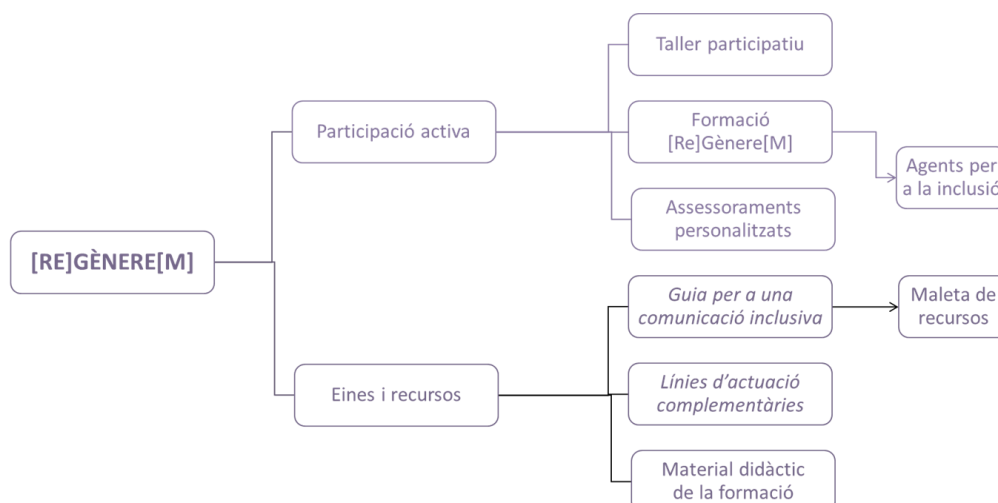
- Impulsar l'aplicació de la perspectiva de gènere feminista interseccional en tots els serveis, projectes i actuacions que porta a terme el Consell Comarcal del Vallès Occidental
- Promoure la comunicació inclusiva en tots els àmbits i activitats que es porten a terme.
- Crear la figura de l'*agent per a la inclusió* intern com a instrument de suport i acompanyament a la implementació de la perspectiva feminista interseccional i la comunicació inclusiva en el conjunt de serveis, activitats i productes que porten a terme les diferents àrees del Consell Comarcal del Vallès Occidental.
- Al llarg de l'any 2020 s'han portat a terme un conjunt d'activitats i desenvolupat diversos productes que configuren la base que ha de permetre assolir els objectius establerts, així com ampliar l'abast inicial amb la transferència del model desenvolupat, el coneixement assolit i els recursos generats a d'altres ens locals del territori.

Les principals activitats portades a terme han estat:

1. Formació com a *agents per a la inclusió* per tal de dotar dels coneixements necessaris per al desenvolupament de les tasques i alhora crear un espai per a l'anàlisi i debat sobre la realitat i reptes de la institució per a avançar cap a un model més inclusiu.
2. Assessorament especialitzat que ha tingut com a finalitat donar suport a les necessitats i dubtes de les persones participants en relació a cadascuna de les àrees del Consell Comarcal del Vallès Occidental, així com també per identificar línies d'actuació complementàries als plans aprovats pel Consell Comarcal del Vallès Occidental.
3. Elaboració de la "Guia per a una comunicació inclusiva" que recull: un marc conceptual sobre aquest tipus de comunicació i la importància de la seva aplicació; un conjunt de recursos pràctics per a l'ús del llenguatge inclusiu, així com en relació amb la comunicació no verbal, gràfica i audiovisual; un diccionari amb els conceptes bàsics i exemples de llenguatge inclusiu.

Fruit de tot aquest treball conjunt, de procés de debat i de l'anàlisi de les oportunitats identificades en el decurs de les activitats descrites anteriorment s'han identificat un conjunt de línies de treball futur que configuren un conjunt de línies d'actuació complementàries als plans de la institució en matèria d'igualtat.

En el següent esquema es sintetitzen els principals elements del projecte:



2. Marc d'actuació

2.1. Programa d'actuació comarcal 2021-2024

El 18 de març de 2021 el Ple del Consell Comarcal va aprovar definitivament el Programa d'Actuació Comarcal 2021-2024 com el full de ruta de l'acció comarcal per als propers anys. Aquest incorpora en el marc de la seva estratègia transversal l'Agenda 2030 i Objectius de Desenvolupament Sostenible l'objectiu 5 Igualtat de gènere com a transversal al conjunt dels 83 programes que el componen.

També contempla en el seu EIX 2 INCLUSIÓ I COHESIÓ SOCIAL EIX 2 el programa 2.12.1 IGUALTAT I DRETS CIVILS que té com objectius aconseguir la plena igualtat des d'una mirada interseccional, tant pel què fa referència al sistema binari dona-home, com a l'orientació sexual i a la diversitat de gènere (LGTBI), així com lluitar per l'erradicació de les violències masclistes, el sexisme i l'androcentrisme present a la nostra societat.

2.2. II Pla de Polítiques de Gènere 2016-2019

Aquest Pla respon al compromís institucional davant la ciutadania per treballar en favor de la igualtat de dones i homes i d'incidir i transformar les diferents dimensions de la desigualtat que persisteixen a la nostra societat.

Inclou quatre línies estratègiques (compromís amb la igualtat, acció contra la violència masclista, dretes i qualitat de vida i treballs i temps) relacionades amb diferents dimensions de la desigualtat de gènere i que afecten diversos àmbits de treball, sempre amb una vocació de transversalitat que implica les diferents regidories municipals i amb l'objectiu d'incorporar el principi d'igualtat en totes les polítiques públiques locals.

Aprovat inicialment l'any 2016, en data 17 de setembre de 2020 el Ple del Consell Comarcal va aprovar la pròrroga del II Pla de Polítiques de Gènere del Consell Comarcal 2016-2019 fins el 30 de juny de 2021.

2.3. Pla intern d'Igualtat de Gènere 2020-2023

Aprovat el 16 de juliol de 2020 pel Ple del Consell Comarcal, el Pla Intern d'Igualtat de Gènere com un instrument que ha de permetre donar compliment a la normativa vigent. Es concreten 23 objectius que contemplen, entre d'altres, les següents mesures: incorporació de la perspectiva de gènere als processos de gestió de personal, mesures preventives, detecció i l'abordatge de les situacions d'assetjament sexual per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere en l'àmbit laboral, impulsar la formació del personal i càrrecs electes en transversalitat de gènere i llenguatge inclusiu i incorporar la mirada interseccional als diferents àmbits de treball del Consell Comarcal, així com integrar el llenguatge inclusiu i la perspectiva de gènere en la comunicació interna i externa.

3. Estructura i contingut

El present document recull un conjunt de propostes d'activitat que pretenen contribuir a la consecució dels objectius plantejats en els anteriors documents, complementant les línies d'actuació previstes inicialment i/o ampliant-les a partir de la detecció de noves necessitats d'intervenció.

Complementació amb els plans:

- [Intern]: Correspondència amb un objectiu concret del Pla intern d'Igualtat de Gènere 2020-2023
- [Polítiques de gènere]: Correspondència amb un objectiu concret del II Pla de Polítiques de Gènere 2016-2019

Tipologia d'actuacions:

Tipologia d'accions	
E	ESTRATÈGIQUES: Actuacions vinculades a la presa de decisions polític-tècniques que tenen caràcter estratègic i implicacions d'àmbit organitzatiu
TG	DE TREBALL DE GABINET: Actuacions que requereixen anàlisi, disseny, conceptualització o elaboració d'informes o recursos per establir mecanismes necessaris per incorporar o fer efectiva la igualtat.
F	DE FORMACIÓ: Actuacions formatives per millorar els coneixements en igualtat de gènere
C	DE COMUNICACIÓ: Distribució i difusió de materials, informació o documentació d'interès mitjançant diversos canals de comunicació que disposa el Consell Comarcal
S	DE SENSIBILITZACIÓ: Actuacions relacionades amb disseny i la posada en marxa de les campanyes de sensibilització, a través d'estratègies pedagògiques, lúdiques i/o espais de participació

4. Línies d'actuació complementàries

General

OBJECTIU	ACCIÓ	T	INDICADORS DE SEGUIMENT	CORRESPONDÈNCIA PLANS VIGENTS
Objectiu 1. Validar a nivell tècnic els resultats i la continuïtat del projecte [Re]Gènere[M]	1.1. Fer arribar a les persones responsables a nivell tècnic els resultats del projecte per tal de poder determinar el seu seguiment.	E	- Informe dels resultats. - Resposta i aprovació o desaprovació de la continuïtat.	Intern: Objectiu 23. Reforçar l'actual estratègia organitzativa de foment de l'ús del llenguatge neutre i d'imatges no discriminatòries a nivell organitzatiu [A.23.1.]
Objectiu 2. Validar a nivell polític els resultats i la continuïtat del projecte [Re]Gènere[M]	2.1. Aprovació dels materials elaborats en el projecte [Re]Gènere[M] en el Ple Municipal.	E	- Resolució d'aprovació de la <i>Guia per a una comunicació inclusiva</i> i de les <i>Línies d'actuació complementàries</i> .	Intern: Objectiu 23. Reforçar l'actual estratègia organitzativa de foment de l'ús del llenguatge neutre i d'imatges no discriminatòries a nivell organitzatiu [A.23.1.]
Objectiu 3. Comunicar i compartir els resultats i materials del projecte [Re]Gènere[M] a nivell intern	3.1. Taller participatiu per compartir i difondre els resultats i els productes resultants del projecte dins del Consell Comarcal: guia, infografia, maleta de recursos, material de la formació i línies d'actuació.	C	- Nombre de persones a les quals s'ha fet arribar els resultats del projecte. - Nombre de tuits i post relacionats amb la difusió del projecte.	[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incorporació de la perspectiva de gènere al CCVOC]
Objectiu 4. Generar un sistema de seguiment i d'avaluació de les actuacions que deriven del present document	4.1. Definició dels sistemes de seguiment i avaluació de les Línies d'actuació complementàries. 4.2. Elaboració d'un document de seguiment d'activitats.	C	- Nombre d'actuacions realitzades. - Document de seguiment d'actuacions.	[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incorporació de la perspectiva de gènere al CCVOC]

<p>Objectiu 5. Difondre i integrar la comunicació i la perspectiva de gènere dins del Consell Comarcal</p>	<p>5.1. Conscienciació, posicionament i sensibilització de la importància de la comunicació inclusiva per a l'administració .</p> <p>5.2. Consolidar la importància de l'ús de comunicació inclusiva en les diferents àrees i càrrecs del Consell Comarcal.</p> <p>5.3. Revisar la documentació tècnica i de projectes i serveis per valorar el nivell d'incorporació del llenguatge inclusiu.</p>	<p>S</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Recull d'accions comunicatives i de socialització de la guia - Nombre d'impressions i repartiment de la infografia - Nombre de formacions realitzades i persones que l'han rebut o han assistit. - Recull de la documentació revisada. - Informe sobre les àrees que han realitzat la revisió, quan, qui, i què han canviat. 	<p>[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incorporació de la perspectiva de gènere al CCVOC]</p>
<p>Objectiu 6. Difondre i integrar la comunicació i la perspectiva de gènere als ajuntaments de la comarca</p>	<p>6.1. Tallers als ens de la comarca per presentar el projecte i els materials resultants.</p> <p>6.2. Conscienciació, posicionament i sensibilització de la importància de la comunicació inclusiva per a l'administració.</p>	<p>S</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'ens que han posat en pràctica el projecte o algun de similar. - Nombre de tuits i post relacionats amb la participació en el projecte. 	<p>Intern: Objectiu 3. Difondre i comunicar el compromís del Consell Comarcal envers la igualtat de gènere a nivell intern [A.3.1.]</p> <p>[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Espais de coordinació amb municipis]</p>
<p>Objectiu 7. Segell FORGENDER SEAL - Certificació per a l'obtenció de distintius i segells a favor de la igualtat de gènere</p>	<p>7.1. Valorar l'adhesió del Consell al procés de sol·licitud. Al segell FORGENDER SEAL</p>	<p>TG</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboració d'un informe de valoració intern. - Document de compromís del Consell en el cas de que sigui positiva la decisió. 	<p>[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incorporació de la perspectiva de gènere al CCVOC]</p>

Àrea: Govern (Observatori)

OBJECTIU	ACCIÓ	T	INDICADORS DE SEGUIMENT	CORRESPONDÈNCIA PLANS VIGENTS
Objectiu 1. Incorporació de la perspectiva de gènere interseccional a l'informe de desigualtat i pobresa	1.1. Analitzar els factors que intervenen en la pobresa i l'exclusió social des d'una perspectiva multidimensional, tenint en compte les diverses discriminacions que pateixen els col·lectius en situació vulnerable.	TG	- Nombre d'indicadors que s'analitzen amb una perspectiva interseccional (per sexe, per nacionalitat, per edat, etc.).	[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incentivar l'aplicació de la perspectiva de gènere en altres àmbits de la societat]

Àrea: Govern (Planificació estratègica i Observatori)

OBJECTIU	ACCIÓ	T	INDICADORS DE SEGUIMENT	CORRESPONDÈNCIA PLANS VIGENTS
Objectiu 1. Recull d'indicadors de gènere per tal de poder avaluar les polítiques públiques	1.1. Elaborar un recull d'indicadors amb perspectiva de gènere interseccional.	TG	- Document intern de revisió i avaluació de polítiques públiques amb perspectiva de gènere que inclogui els indicadors elaborats.	[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incentivar l'aplicació de la perspectiva de gènere en altres àmbits de la societat]
Objectiu 2. Difondre les bones pràctiques en matèria d'avaluació de l'impacte de gènere a les polítiques públiques	2.1. Elaboració d'un document guia d'avaluació de l'impacte de gènere en les polítiques públiques amb perspectiva de gènere interseccional.	TG	- Document extern amb un recull de bones pràctiques l'avaluació de polítiques públiques amb perspectiva de gènere.	[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incentivar l'aplicació de la perspectiva de gènere en altres àmbits de la societat]

Àrea: Govern (Comunicació)

OBJECTIU	ACCIÓ	T	INDICADORS DE SEGUIMENT	CORRESPONDÈNCIA PLANS VIGENTS
<p>Objectiu 1. Difondre la importància del llenguatge inclusiu mitjançant la <i>Guia per una comunicació inclusiva</i> a nivell intern i extern</p>	<p>1.1. Conscienciació, posicionament i sensibilització de la importància de la comunicació inclusiva per a l'administració.</p> <p>1.2. Difusió de la Guia i de la infografia a través de la Intranet.</p> <p>1.3. Difusió de la Guia i de la infografia de la Guia a través de la web municipal i per XXSS.</p>	C	<ul style="list-style-type: none"> - Document amb un recull d'accions comunicatives i de socialització de la guia. - Nombre d'impressions de la <i>Guia per una comunicació inclusiva</i>. - Nombre d'ens als qui se'ls ha repartit la Guia impresa. - Nombre d'ens als qui se'ls ha repartit la infografia impresa. - Nombre de tuits i post relacionats amb la difusió de la Guia. 	<p>Intern: Objectiu 3. Difondre i comunicar el compromís del Consell Comarcal envers la igualtat de gènere a nivell intern [A.3.6.] [A.3.7.]</p> <p>Intern: Objectiu 23. Reforçar l'actual estratègia organitzativa de foment de l'ús del llenguatge neutre i d'imatges no discriminatòries a nivell organitzatiu [A.23.4.] [A.23.7.]</p> <p>[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incentivar l'aplicació de la perspectiva de gènere en altres àmbits de la societat]</p>
<p>Objectiu 2. Consolidar la <i>Guia per una comunicació inclusiva</i> com a eina referent en els mitjans de comunicació de la comarca</p>	<p>2.1. Presentació de la <i>Guia per una comunicació inclusiva</i> als ajuntaments i mitjans de comunicació de la comarca.</p> <p>2.2. Creació d'un document d'adhesió pels mitjans de comunicació de la comarca a la <i>Guia per una comunicació inclusiva</i></p>	C	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de mitjans de comunicació adherits al document de la <i>Guia per una comunicació inclusiva</i>. - Nombre d'impressions de la <i>Guia per una comunicació inclusiva</i>. - Nota de premsa relacionada amb l'adhesió a la Guia. 	<p>Intern: Objectiu 3. Difondre i comunicar el compromís del Consell Comarcal envers la igualtat de gènere a nivell intern [A.3.1.]</p> <p>Intern: Objectiu 23. Reforçar l'actual estratègia organitzativa de foment de l'ús del llenguatge neutre i d'imatges no discriminatòries [A.23.4.] [A.23.7.] [A.23.9.]</p>

Àrea: Drets Socials (Gent gran)

OBJECTIU	ACCIÓ	T	INDICADORS DE SEGUIMENT	CORRESPONDÈNCIA PLANS VIGENTS
Objectiu 1. Millorar l'atenció a les persones que formen part del col·lectiu LGTBIQ+ (més de 50 anys) del Vallés Occidental	1.1. Realitzar una campanya formativa i de conscienciació en relació a les necessitats i les característiques de les persones que formen part del col·lectiu LGTBIQ+ (més de 50 anys), enfocat a les persones que treballen a serveis socials.	F	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de formacions realitzades. - Nombre de persones que han rebut la formació. - Valoració de les persones assistents. - Recull en un informe de la campanya i del material emprat. 	[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Espais de coordinació amb municipis de l'ABSS]

Àrea: Drets Socials (Joventut)

OBJECTIU	ACCIÓ	T	INDICADORS DE SEGUIMENT	CORRESPONDÈNCIA PLANS VIGENTS
Objectiu 1. Aplicar la perspectiva de gènere en el projecte DROGUES	<p>1.1. Revisar el projecte de drogues a través d'una perspectiva de gènere i interseccional.</p> <p>1.2. Involucrar a diferents entitats LGTBIQ+, feministes, culturals, entre d'altres, per participar en l'elaboració del projecte i que col·laborin en la perspectiva interseccional.</p>	S	<ul style="list-style-type: none"> - Projecte final amb perspectiva de gènere i interseccional - Nombre d'entitats que participen respecte les convocades. 	[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Espais de coordinació amb municipis de l'ABSS]

<p>Objectiu 2. Millorar l'accessibilitat de les XXSS de l'Àrea de Joventut</p>	<p>2.1. Actualitzar i ampliar la disponibilitat d'idiomes en referència a la informació de les XXSS i la Web de l'Àrea de Joventut.</p> <p>2.2. Revisar el disseny de la Web de l'Àrea de Joventut per tal d'evitar la vibració visual dels colors i millorar l'accessibilitat a aquesta.</p> <p>2.3. Millorar l'accessibilitat del material publicat a les XXSS a través, per exemple, de la lectura dels vídeos o les subtitulacions.</p>	<p>C</p>	<ul style="list-style-type: none"> - El propi canvi de la pàgina web. - El propi canvi de l'Instagram i del format dels vídeos. 	<p>[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incentivar l'aplicació de la perspectiva de gènere en altres àmbits de la societat]</p>
<p>Objectiu 3. Constatar les necessitats de millora a llarg termini i les pautes a seguir per a mantenir l'ús d'una comunicació inclusiva en l'àmbit de joventut</p>	<p>3.1. Document intern per l'àrea de joventut on s'indiqui les pautes a seguir per tal de mantenir una comunicació inclusiva, així com els elements que s'han de seguir modificant.</p>	<p>TG</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Document intern de consolidació de l'estratègia de comunicació inclusiva. 	<p>Intern: Objectiu 23. Reforçar l'actual estratègia organitzativa de foment de l'ús del llenguatge neutre i d'imatges no discriminatòries a nivell organitzatiu [A.23.4.] [A.23.7.] [A.23.9.]</p>

Àrea: Drets Socials (Igualtat)

OBJECTIU	ACCIÓ	T	INDICADORS DE SEGUIMENT	CORRESPONDÈNCIA PLANS VIGENTS
<p>Objectiu 1. Socialitzar la <i>Guia per a una comunicació inclusiva</i> a diferents entitats, organitzacions o empreses del Vallés Occidental que no disposen d'aquests recursos</p>	<p>1.1. Facilitar la <i>Guia per a una comunicació inclusiva</i> del Consell a totes aquelles organitzacions, entitats o empreses que ho sol·licitin o que ho necessitin.</p>	<p>S</p>	<p>- Llistat d'empreses, organitzacions i entitats a les quals s'ha fet arribar la Guia.</p>	<p>[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Espais de coordinació amb municipis de l'ABSS]</p> <p>[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incentivar l'aplicació de la perspectiva de gènere en altres àmbits de la societat]</p>
<p>Objectiu 2. Formar a diferents entitats, organitzacions o empreses en comunicació inclusiva</p>	<p>2.1. Realitzar una formació orientadora i introductòria entorn a la importància de la comunicació inclusiva a les organitzacions, entitats o empreses a les quals es faciliti la <i>Guia per a una comunicació inclusiva</i>.</p>	<p>F</p>	<p>- Nombre de formacions realitzades.</p> <p>- Llistat d'empreses, organitzacions i entitats a les quals s'ha fet arribar la guia.</p>	<p>[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Espais de coordinació amb municipis de l'ABSS]</p> <p>[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incentivar l'aplicació de la perspectiva de gènere en altres àmbits de la societat]</p> <p>[Polítiques de gènere] Línia estratègica 4: Treballs i temps [Projectes per a dones que pateixen una doble discriminació]</p>

Àrea: Desenvolupament Econòmic Social (Turisme)

OBJECTIU	ACCIÓ	T	INDICADORS DE SEGUIMENT	CORRESPONDÈNCIA PLANS VIGENTS
<p>Objectiu 1. Oferir recursos de formació per a petites empreses en relació a temes d'igualtat dins l'àmbit laboral</p>	<p>1.1. Organització de tallers específics per les empreses del sector turístic que treballen al programa de turisme sostenible.</p> <p>1.2. Oferir a les empreses del sector turístic altres formacions d'interès en relació a la temes d'igualtat.</p>	E	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de tallers organitzats. - Nombre d'empreses que han realitzat els tallers. - Grau de satisfacció de les persones i empreses que realitzen els tallers. - Nombre d'enviaments d'informació sobre altres sessions formatives. - Grau de satisfacció de les persones i empreses que reben la informació. 	<p>[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incentivar l'aplicació de la perspectiva de gènere en altres àmbits de la societat]</p>
<p>Objectiu 2. Facilitar a les petites empreses el document de la maleta de recursos com a ajuda per a l'elaboració del pla d'igualtat</p>	<p>2.1. Distribuir material proporcionat per la Generalitat perquè les petites empreses puguin realitzar una autodiagnosi d'igualtat.</p>	S	<ul style="list-style-type: none"> - Existència del document/carpeta que reculli el material de diagnosi. - Registre de les empreses a qui es fa arribar. 	<p>[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incentivar l'aplicació de la perspectiva de gènere en altres àmbits de la societat]</p>
<p>Objectiu 3. Recull de bones pràctiques d'accions que han dut a terme empreses del sector a la comarca</p>	<p>3.1. Recopilar accions que han dut a terme petites empreses del sector al Vallés Occidental, per inspirar a d'altres empreses que comencen el procés.</p>	S	<ul style="list-style-type: none"> -Document amb el recull d'accions. -Registre de les empreses a qui es fa arribar el document. 	<p>[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incentivar l'aplicació de la perspectiva de gènere en altres àmbits de la societat]</p>

Àrea: Desenvolupament Econòmic Local (Ocupació)

OBJECTIU	ACCIÓ	T	INDICADORS DE SEGUIMENT	CORRESPONDÈNCIA PLANS VIGENTS
Objectiu 1. Millorar la interseccionalitat dels projectes d'inserció laboral	1.1. Enfocar els pròxims projectes a diferents col·lectius de dones incorporant la perspectiva de gènere feminista interseccional.	E	- Nombre de formacions realitzades. - Llistat d'empreses, organitzacions i entitats a les quals s'ha fet arribar la <i>Guia per a una comunicació inclusiva</i> .	[Polítiques de gènere] Línia estratègica 4: Treballs i temps. [Incorporar la perspectiva de gènere als Plans d'Ocupació o a la Formació Ocupacional] [Polítiques de gènere] Línia estratègica 4: Treballs i temps [Projectes per a dones que pateixen una doble discriminació]

Àrea: Planificació i Desenvolupament (Oficina d'Atenció Ciutadana)

OBJECTIU	ACCIÓ	T	INDICADORS DE SEGUIMENT	CORRESPONDÈNCIA PLANS VIGENTS
Objectiu 1. Ús de documentació amb perspectiva de gènere i comunicació inclusiva	1.1. Revisió de la documentació de tràmits i sol·licituds emprada per la OAC.	E	- Documentació revisada i data de l'inici d'ús d'aquesta.	[Polítiques de gènere] Línia estratègica 1: Compromís amb la igualtat. [Incentivar l'aplicació de la perspectiva de gènere en altres àmbits de la societat]

Àrea: Serveis Generals

OBJECTIU	ACCIÓ	T	INDICADORS DE SEGUIMENT	CORRESPONDÈNCIA PLANS VIGENTS
<u>Objectiu 1.</u> Anàlisi de l'ús de la perspectiva de gènere i llenguatge inclusiu a la documentació administrativa	1.1. Revisions aleatòries de diferents documents per comprovar que s'utilitza un llenguatge inclusiu.	TG	- Relació d'accions dels documents revisats quins estaven correctes i quins s'ha hagut de modificar.	Intern: Objectiu 23. Reforçar l'actual estratègia organitzativa de foment de l'ús del llenguatge neutre i d'imatges no discriminatòries a nivell organitzatiu [A.23.1.]
<u>Objectiu 2.</u> Adaptació dels documents de serveis general a la perspectiva de gènere i llenguatge inclusiu	2.1. Adaptació de les plantilles de documents administratius recurrents a un llenguatge inclusiu.	TG	- Relació d'accions dels documents revisats quins estaven correctes i quins s'ha hagut de modificar.	Intern: Objectiu 23. Reforçar l'actual estratègia organitzativa de foment de l'ús del llenguatge neutre i d'imatges no discriminatòries a nivell organitzatiu [A.23.1.]

