

Guia per elaborar plans sectorials

Ajuntament de Viladecans



Índex

0. Preàmbul

3

1. Introducció

4

2. Què és un pla sectorial?

8

2.1. Conceptes bàsics

8

2.2. Principis per a l'elaboració eficaç

9

2.3. Els plans sectorials: continguts

10

2.4. Procediment

11

2.5. Estructura

13

3. Alineaments

15

3.1. Amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible

16

3.2. Amb l'estratègia Viladecans 2030 "Fem la Viladecans 2030. Preparem la Viladecans del 2050"

19

3.3. Amb l'Agenda Urbana Local

20

3.4. Amb l'Agenda dels Pobles i Ciutats de Catalunya 2050

21

3.5. Amb les palanques del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (2021–2026)

23

3.6. Amb la normativa supramunicipal vigent (autonòmica, estatal i/o europea)

24

3.7. Amb el Model d'Innovació de l'Ajuntament (MIA)

25

3.8. Amb l'índex de Qualitat de Vida de la Ciutat

27

4. Índex de qualitat del pla sectorial

28

5. Referents municipals

30

6. Glossari

31

7. Bibliografia

32

Annexos

1. Plantilla d'informe per acordar per la Junta de Govern Local l'inici d'elaboració d'un pla sectorial

2. Exemple d'infografia

3. Quadre de comandament – Viladecans 2030: bateria d'indicadors ODS

4. Quadre de comandament – Viladecans 2030: bateria d'indicadors 25 Reptes de Ciutat

5. Quadre de comandament – Viladecans 2030: bateria d'indicadors Agenda Urbana Local

6. Quadre de comandament – Viladecans 2030: bateria d'indicadors Qualitat de Vida

7. Plantilla de taula per resumir els 8 Alineaments que es descriuen en l'apartat 3 de la Guia

8. Plantilla de Fitxa de valoració d'un pla sectorial municipal

0. Preàmbul

Aquesta guia ha estat elaborada de manera conjunta amb la participació de diversos actors per enriquir el seu contingut. En concret, l'equip que ha participat en l'elaboració d'aquesta guia és el següent:

Equip redactor

Coordinadora de l'Oficina del Futur de la Ciutat-Viladecans 2030 de la Fundació Ciutat de Viladecans

Consultoria Momentumco

Equip supervisor

Gerent municipal

Gerent de la Fundació Ciutat de Viladecans

Tècnica de Projectes Europeus de la Fundació Ciutat de Viladecans

Tècnica de comunicació corporativa de l'Ajuntament de Viladecans

Tècnic de l'empresa municipal Vimed

Aquesta guia s'estructura en blocs. En primer lloc, s'hi introdueix l'objectiu de la guia i els públics als quals s'adreça. A continuació, s'expliquen els nivells de planificació estratègica i de gestió municipal i es situen els plans sectorials. Seguidament s'hi explica el procediment a seguir quan s'ha d'elaborar un pla sectorial a l'Ajuntament de Viladecans i es proposa un índex-tipus de continguts. A continuació, s'hi descriu com s'ha d'alinear un pla sectorial amb els diferents marcs multinivell estratègics vigents. Finalment, s'hi presenta un índex de qualitat del pla sectorial que ajudarà l'organització a valorar amb quin nivell de qualitat estem seguint els criteris marcats en aquesta guia.

L'Ajuntament de Viladecans té previst un pla de comunicació, interna i externa, de presentació i explicació d'aquesta guia per garantir la seva màxima distribució i el seu coneixement a tots els implicats en l'elaboració de futurs plans sectorials.

1. Introducció

L'Ajuntament de Viladecans disposa de tres nivells de planificació estratègica i de tres nivells d'organització operativa interna.

Planificació estratègica

Els nivells de planificació estratègica són:

Marc estratègic de ciutat



L'actual marc estratègic de ciutat Viladecans 2030 posa de manifest una actitud proactiva i emprenedora de la ciutat de Viladecans davant els reptes futurs. El componen dos documents diferents:

1.1

Estratègia Viladecans 2030

"Fem la Viladecans 2030. Preparem la ciutat del 2050"

Aprovat al setembre del 2021 i actualitzat a l'Abril de 2023 pel Ple Municipal. És l'instrument que, tenint de punt de partida les agendes urbanes globals i els Objectius de Desenvolupament Sostenible, defineix els 9 eixos estratègics de la ciutat (6 temàtics i 3 transversals), planteja els 25 reptes que ha d'afrontar Viladecans abans del 2030 i descriu l'estratègia relacional entre l'Ajuntament i els actors que conformen l'ecosistema local, tot enunciant diferents instruments: les Missions Viladecans 2030, la Xarxa Viladecans em cuida i el grup de treball d'impuls del hub de l'edificació sostenible.

A més, també crea dos instruments–palanca: l'alineament dels plans sectorials municipals amb vuit documents estratègics¹ i la transformació del pressupost municipal.

Finalment, el document descriu el nou sistema de governança per co–generar i pensar de forma col·lectiva el futur de la ciutat.

1.2

Agenda Urbana de Viladecans

Aprovada al setembre del 2021 i actualitzada, també al Setembre, del 2022 pel Ple municipal. Segueix les línies plantejades per l'Agenda Urbana Espanyola i les adapta i ajusta a la realitat local de Viladecans. Aquest document determina deu Objectius estratègics, deu Línies d'Acció i 131 accions que la ciutat realitzarà per a l'any 2030.

El marc estratègic Viladecans 2030 té adscrits tres programes operatius que concreten les idees i objectius més generals dels documents "Fem la Viladecans 2030. Preparem la ciutat del 2050" i l'Agenda Urbana de Viladecans:

1.2.1

La Guia de Missions per a Ciutats Intermitges²

Aquesta primera guia s'orienta a mobilitzar l'ecosistema local replicant l'enfocament que utilitza la Unió Europea per a estimular les seves polítiques d'innovació, i, l'adapta a les realitats i recursos de les ciutats intermitges.

1.2.2

Programa Operatiu Agenda Urbana de Viladecans³

Aquest programa desenvolupa en detall, planifica i segueix les accions descrites en l'Agenda Urbana de Viladecans, les classifica i estableix 3 fases d'execució temporals.

1.2.3

Programa Operatiu del Quadre de Comandament Viladecans 2030

Aquest programa defineix el sistema de monitoratge del marc estratègic de ciutat – Viladecans 2030 mitjançant 4 bateries d'indicadors que anomenem el Quadre de Comandament de la Viladecans 2030. Aquest quadre es compon de 171 indicadors que mesuren l'assoliment:

- Dels Objectius de Desenvolupament Sostenible
- Dels 25 Reptes de ciutat
- De l'Agenda Urbana de Viladecans
- De la Qualitat de Vida a la ciutat

Plans Sectorials

1

Nivell 1

2

Nivell 2

3

Nivell 3

Dissenyen i desenvolupen una política pública local, o bé, despleguen a escala local una normativa supramunicipal. Els plans sectorials municipals s'aproven per Ple amb el major consens polític possible.

En ser un instrument de planificació molt recurrent dins les administracions públiques, es fa molt necessària l'existència d'una coherència i d'unes certes homogeneïtat i alineació entre els diferents plans sectorials municipals vigents. Fruit d'aquesta necessitat, neix aquesta guia.

En aquest [enllaç](#) següent trobarem els plans vigents.

Plans de Govern

1

Nivell 1

2

Nivell 2

3

Nivell 3

El Pla de Govern és el pla estratègic de mandat, que recull els objectius i les línies d'actuació més destacades que impulsa el Govern municipal, més enllà de la seva activitat ordinària. S'elabora a inici de mandat a partir de l'acord entre la o les forces polítiques que componen el Govern local. Serveix per retre compte de l'actuació del Govern durant tot el mandat, avaluar el compliment dels compromisos adoptats i garantir la transparència en les relacions amb la ciutadania.

Planificació operativa

Els nivells de planificació operativa des de la perspectiva de la gestió pública local són⁴:

Plans d'Àmbit



Cadascun dels tres àmbits municipals (Presidència, Transició Ecològica i Promoció de la Ciutat i Serveis a la Ciutadania) elabora, a l'inici de cada mandat, el seu pla estratègic.

Aquests plans – com a eines principals de la gestió pública local – inclouen:

- Els objectius específics a assolir en cada mandat tenint en compte les prioritats que marquen el Marc estratègic de ciutat – Viladecans 2030, els plans sectorials i el Pla de Govern vigents.
- Les actuacions/programes a realitzar.
- El pressupost necessari per dur a terme aquestes actuacions, organitzat en funció dels objectius definits.
- El sistema de rendiment de comptes amb els diferents grups polítics amb representació al Consistori i amb la ciutadania.

Plans de Treball de les Direccions de Servei



Els plans de treball de les Direccions de Servei recullen els objectius i les actuacions que defineixen els Plans d'Àmbit als quals reporten.

Dissenyen i planifiquen l'execució de tots els projectes necessaris per assolir-los.

Tenen una perspectiva de mandat i estableixen els indicadors i el sistema d'informació que permeten fer el seguiment i avaluació del Pla de Treball.

Plans d'unitat



Els plans d'unitat recullen els projectes descrits en els Plans de Treball de les Direccions de Servei i els executen.

Fan atenció especial a la planificació de la contractació pública necessària per dur a terme els projectes adscrits i al seguiment i execució de les partides pressupostàries de les quals són responsables.

Guia per elaborar els plans sectorials

Un cop fet el repàs de tots els instruments de planificació i gestió de l'Ajuntament de Viladecans, aquesta Guia se centra en concretar el Nivell de Planificació 2: els Plans Sectorials.

Tot i no existir una única metodologia per al disseny i la planificació de les polítiques públiques, davant d'escenaris canviants, esdevé rellevant que les administracions puguin tenir sistematitzats els processos d'elaboració i disseny de polítiques i definits uns criteris generals.

En aquest sentit, l'objectiu principal de la Guia és que tots els plans sectorials que elabori l'Ajuntament de Viladecans a partir de l'aprovació del nou Marc estratègic de ciutat-Viladecans 2030 siguin **homogenis** des del punt de vista de la seva forma i **compleixin els requisits** de qualitat definits, independentment de la seva autoria i de l'àmbit, servei, departament o unitat responsable de la seva execució i/o seguiment.

Destinatari

Aquesta guia va destinada a totes les persones treballadores que siguin responsables de l'elaboració i/o seguiment d'algun pla sectorial municipal, així com totes les empreses del sector de consultoria que es contractin per a aquest objecte.

La guia serà d'aplicació per a tots els ens que intervinguin en el disseny i/o en l'execució dels plans sectorials (institucions i organitzacions).

Tipologia	Destinatari	
Destinatari interns	Persones treballadores responsables o col·laboradores en l'elaboració i/o seguiment de plans sectorials.	Directors i directores de serveis que han d'impulsar i seguir l'execució de plans sectorials municipals.
Destinatari externs	Empreses de consultoria o prestació de serveis contractades per a l'elaboració i/o seguiment de plans sectorials.	Els col·laboradors (institucions i organitzacions) que intervinguin en el disseny i/o en l'execució dels plans sectorials.

En aquest [enllaç](#) es pot consultar l'estructura organitzativa de l'Ajuntament de Viladecans i conèixer les dependències entre àmbits, serveis, departaments i unitats municipals.

Donat l'ampli ventall de perfils professionals que poden requerir i fer ús d'aquesta guia, en la seva elaboració s'ha fet ús d'un llenguatge comprensible i no tecnificat i s'han tingut en compte criteris perquè sigui una eina pràctica i eficaç.

2. Què és un pla sectorial?

2.1. Conceptes bàsics

Per tal d'assolir els seus objectius, fites i reptes, les administracions públiques i les organitzacions del sector públic es doten de **processos de planificació**, tan estratègica com operativa, per organitzar i orientar la seva acció envers l'acompliment dels objectius esmentats. Els processos de planificació cerquen dissenyar i implementar intervencions públiques que permetin **millorar la situació actual o esperada en relació a una determinada problemàtica o necessitat**. Donat l'actual context de crisi social i, en general, en tot moment, és clau que els treballadors públics coneguin les **necessitats socials** del territori abans de dissenyar qualsevol intervenció pública. Aquestes necessitats socials es poden recollir en un **diagnòstic** que hauria de ser el pas previ a qualsevol planificació i, en concret, de la planificació sectorial.

Segons la definició que indica la Guia de criteris per a l'elaboració de plans i programes de la Generalitat de Catalunya, aquests processos de planificació, depenent del cas concret i el seu nivell operatiu i abast, se solen materialitzar en allò que es coneixen com a **plans, programes i projectes**.

Pla	Programa	Projecte
És un instrument de planificació de caràcter orientador que defineix grans objectius i fites a assolir, així com grans línies estratègiques. Normalment, articulen un conjunt d'accions, programes, projectes, serveis i altres accions més o menys estructurades. Poden desplegar una normativa supramunicipal.	És un conjunt d'intervencions homogènies agrupades per assolir uns objectius globals. Concreta les idees i objectius més generals del pla en un espai, temps i recursos concrets. Té un horitzó temporal delimitat i uns recursos assignats. Els programes concreten els objectius del pla i comprenen diversos projectes.	És un conjunt d'activitats i tasques concretes i no divisibles orientades a una finalitat específica, amb durada determinada i recursos assignats.
Nivell Estratègic Orientació a resultats i impactes	Nivell Tàctic Orientació a resultats i processos de gestió	Nivell operatiu Orientació a processos de gestió
Horitzó Superior a un mandat o el que vingui definit pel marc normatiu competent (deu anys com a màxim)	Horitzó Mitjà termini (un mandat)	Horitzó Curt termini (anual)

En el cas de l'Ajuntament de Viladecans els plans sectorials municipals només corresponen a la definició de Pla i **no de Programa o Projecte**. L'elaboració de programes i projectes no forma part de l'objecte de la guia. Tot i això, s'introdueixen en aquest apartat per dotar de context i perquè es considera important que es coneguin les diferències d'aquests conceptes bàsics.

2.2. Principis per a l'elaboració eficaç

Els plans sectorials han d'esdevenir quelcom creïble i pràctic. No pot ser ni quelcom massa conceptual ni genèric, ni quelcom massa tècnic i aïllat de la resta de l'organització.

Tot seguit es descriuen els principis que tot pla sectorial hauria de seguir, alguns proposats per la Guia UNESCO:

1

Ha d'oferir una visió a mig-llarg termini de la temàtica que està explorant (deu anys com a màxim). El pla, en la declaració d'objectius, recull la posició general que inclou: la política de desenvolupament municipal; l'enfocament adoptat per aconseguir les metes, i els principis i valors que guien aquest enfocament. En aquest punt és clau deixar clar a quina necessitat social està donant resposta el Pla.

2

Ha de ser estratègic. S'hi identifiquen les estratègies amb les quals s'alinea (en el nostre cas, marc estratègic de ciutat i agenda urbana local, o altres elements estratègics de referència) per poder dur a terme el seu objectiu, que engloba les capacitats humanes, tècniques i financeres necessàries, i s'hi estableixen prioritats.

3

Ha de ser un document global. Cobreix tots els subsectors o subàmbits (per exemple, en un pla sectorial d'educació: inclou l'educació infantil, primària, secundària i universitària, i també l'educació no formal i l'alfabetització d'adults). En el document es reconeix la necessitat que hi hagi coherència entre els diferents subsectors o subàmbits, amb especial atenció a aquells nivells vinculats al dret (dret d'educació, dret d'habitatge, etc.), i es preveu al llarg de tot el cicle de la vida de la persona. El sistema s'estructura al voltant de la persona, és l'eix central, amb els seus drets i necessitats.

4

Ha d'estar basat en evidències del present. El procés comença amb una diagnosi del sector o àmbit, que proporciona dades i avaluacions que conformen la informació bàsica sobre l'estat de situació present. Aquest diagnòstic ha de ser compartit, és a dir, no pot reflectir únicament la visió tècnica del departament que l'hi impulsa, sinó que s'ha d'enriquir amb altres visions (p. ex., agents de ciutat, altres administracions que hi tenen incidència, etc.).

5

Ha de projectar com serà el futur d'aquell sector o àmbit utilitzant tècniques (com ara els estudis de futurs, la prospectiva, el disseny d'escenaris, l'anàlisi de tendències i senyals de canvis) per aplicar-les als contextos d'incertesa actual i ajudar a la definició d'objectius i la presa de decisions.

6

Ha de ser assolible. Es basa en una anàlisi de l'evolució actual i d'hipòtesis sòlides sobre com afrontar les limitacions financeres, tècniques i polítiques i aconseguir un executió eficaç. Ha de ser un marc que ajudi a prendre decisions pressupostàries i de gestió. Ha d'identificar el pressupost disponible i els mecanismes de seguiment de la seva execució.

7

Ha de ser consensuat tant dins la institució com amb els agents de ciutat. Així mateix, es reconeix que una forta apropiació per part dels actors principals determinarà la viabilitat del pla sectorial en gran mesura.

8

Ha de ser sensible al context i resilient. Inclou una anàlisi de riscos específics. Per riscos s'entenen problemes, conflictes, desastres naturals i crisis econòmiques. El pla sectorial haurà d'abordar les fases de preparació, prevenció i mitigació del risc per poder millorar la resiliència en tots els seus nivells. La resiliència urbana és la capacitat de les ciutats de prevenir, o en els casos que sigui inevitable, minimitzar l'impacte de les situacions d'emergència excepcionals i recuperar-se tan aviat com sigui possible. Així, haurà de preveure actuacions per evitar que succeixin els possibles riscos identificats o minimitzar el seu impacte.

9

Ha de ser inclusiu. Un pla sectorial ha de reflectir que, dins d'una mateixa localitat, poden existir diferències significatives de gènere i desigualtats entre diferents grups de ciutadans en quant a la participació i la qualitat de prestació del servei. Aquests grups poden diferenciar-se per raons geogràfiques, socioeconòmiques o ètniques, o per les seves capacitats. Un pla sectorial creïble identificarà i prestarà atenció al gènere en tot el pla, tenint en compte on les disparitats de gènere es creen amb altres causes de desigualtat, i abordarà les necessitats i oportunitats específiques de cada grup.

10

Ha d'afavorir la transició digital i verda. Un pla sectorial ha de tenir present els avenços tecnològics que afavoreixen l'avenç cap a una societat més sostenible i respectuosa amb el medi ambient, i que ajudi a disminuir l'escletxa digital de la societat.

11

Ha de contribuir amb alguna millora o una proposta de valor que **impacti positivament** en la vida de les persones i el planeta.

2.3. Els plans sectorials: continguts

Els **plans sectorials** són planificacions que poden comprendre perspectives estratègiques i operatives, relatives a un àmbit temàtic o de política pública concreta, en què participen de forma activa més d'un departament o entitat. És recomanable que una Direcció de Serveis exerceixi d'impulsora.

Així, entenem per plans sectorials aquells instruments de planificació de les polítiques públiques locals que:

- Identifiquen inicialment la problemàtica a fer front: quina és la necessitat social que estem abordant?
- Diagnostiquen la situació de partida des d'una perspectiva compartida.
- Analitzen/plantegen uns escenaris de futur a deu anys.
- Concreten objectius a assolir en un marc temporal determinat.
- Localitzen, és a dir, tradueixen a escala local els Objectius de Desenvolupament Sostenible i articulen un conjunt d'accions, amb el seu corresponent pressupost i les fonts de finançament.
- S'alineen amb les estratègies pròpies i la normativa vigent.
- Defineixen un esquema de governança.
- Estableixen un sistema de seguiment i avaluació continuada.

Els plans sectorials de l'Ajuntament de Viladecans es poden anar consultant [aquí](#).

2.4. Procediment

Un dels principals missatges que amb aquesta guia es vol transmetre als equips interns que tinguin la iniciativa o la necessitat de construir un nou pla sectorial, o d'actualitzar-ne un d'existent, és que tot pla sectorial municipal **ha de seguir el mateix procediment**. Aquest procediment és el següent:



1. Acordar l'inici dels treballs del pla sectorial

S'elabora un informe de la Direcció de Serveis corresponent identificant la necessitat d'elaborar el pla sectorial (veure plantilla en l'**Annex 1**). Aquest informe, a més, ha d'indicar:

- Un breu resum de l'estat de situació previ a l'elaboració del pla sectorial.
- El pla de treball (fases i calendari) d'elaboració.
- L'equip de treball multidepartamental implicat en l'elaboració.
- El/la líder de projecte que, en general, haurà de ser el/la directora de Serveis i, en cas que no ho sigui, s'haurà de justificar els motius.
- La forma de treball amb el conjunt de grups polítics amb representació al Consistori.

Es requereix que l'informe tingui el vistiplau del/la responsable polític de Govern, de la Direcció d'Àmbit i de la Gerència Municipal i s'acordi l'inici dels treballs del pla sectorial per la Junta de Govern Local.

Es recomana treballar aquest informe en coordinació amb l'Oficina del Futur de la Ciutat-Viladecans 2030.

2. Elaborar el pla sectorial

El/la líder de projecte serà la persona responsable d'executar el pla de treball per a l'elaboració del pla sectorial, de coordinar les tasques que hagi de dur a terme l'equip de treball multidepartamental i de mantenir informat al Cercle de Seguiment dels Plans Sectorials (veure [pàgina 53](#)). Durant l'elaboració, caldrà seguir l'estructura que descriu aquesta guia (apartat 3.5).

3. Aprovar el pla sectorial

Un cop redactat el pla, caldrà aprovar-lo pel Ple Municipal i posar en marxa les accions de comunicació interna i externa que s'indiquin en l'apartat 13 del propi pla.

4. Executar i seguir el pla sectorial

Un cop aprovat el pla, caldrà encetar:

- El sistema de governança (punt 10 de l'estructura del pla) en coordinació amb la Direcció de Serveis d'Innovació Social i Govern Relacional.
- Els mecanismes de seguiment de l'execució en coordinació amb el Cercle de Seguiment dels Plans Sectorials, emprant únicament les eines corporatives que s'utilitzen per fer seguiment.

Com s'ha comentat amb anterioritat, els plans sectorials són quelcom que **han de superar una possible visió restringida dins d'un departament municipal**. És per això que cal que els nivells directiu i polític de l'organització estiguin en tot moment informats i que, d'una banda, autoritzin l'inici de les tasques i, d'una altra banda, facin el seguiment durant la seva elaboració i validin els resultats que es vagin obtenint. A més, cal ampliar les perspectives incorporant en el grup de treball persones d'altres departaments i/o institucions que aportin una visió que traspassi la pròpia del servei impulsor.

Només amb la incorporació d'aquesta **verticalitat i horitzontalitat** podrem garantir que el nostre pla sectorial comptarà amb la complicitat de tots els actors i, una vegada aprovat, el desplegament de les seves actuacions serà quelcom comprès i que comptarà amb el suport de tota l'organització i els agents implicats.

2.5.Estructura

Perquè tots els plans sectorials siguin homogenis i facilitin la comprensió a qualsevol tipus d'usuari, a continuació es presenta un **índex aproximatiu** que organitza els continguts dels plans a desenvolupar.

És molt important que, des de l'inici de la conceptualització del pla sectorial, l'enfocament estratègic i els objectius tinguin presents el marc estratègic de ciutat Viladecans 2030.

Apartat	Descripció
1.Introducció	Breu resum de l'objectiu, la motivació del pla, quina necessitat està abordant i explicació dels aspectes més rellevants. En aquest breu resum, cal identificar: els ODS pels quals treballa, l'eix estratègic de ciutat i els Reptes de Ciutat i els Objectius/Accions de l'Agenda Urbana als quals està donant resposta.
2.Antecedents	Explicació de si es tracta d'una actualització d'un pla sectorial ja existent o d'un de completament nou que es crea per cobrir una nova necessitat.
2.Objectiu	Objectiu propi del pla sectorial i explicitació de la o les necessitats socials a les quals dona resposta.
4.Metodologia d'elaboració	Descripció del procediment d'elaboració indicant quin ha estat el pla de treball, qui ha format part del grup de treball i quins recursos s'hi han necessitat.
5.Marc teòric	Explicació concisa dels principals conceptes teòrics sobre els quals es fonamenta el pla sectorial.
6.Diagnosi	Explicació de la situació de partida. Es recomana presentar les conclusions fent servir eines com els quadres DAFO, en què s'analitzen les debilitats i les fortaleeses a nivell intern, i les amenaces i oportunitats a nivell extern o l'anàlisi PESTA que analitza els entorns Polític, Econòmic, Social, Tecnològic i Ambiental. També és important incloure dades quantitatives sobre l'estat del sector actual.
7.Anàlisi de futurs del sector concret	En aquest apartat cal fer servir tècniques pròpies dels estudis de futurs (com ara la prospectiva, el disseny d'escenaris i l'anàlisi de tendències i de senyals de canvis, entre d'altres). L'objectiu d'aquest apartat és apuntar de 3 a 5 escenaris que ajudin a definir les accions del pla. Es recomana treballar aquest apartat en coordinació amb l'Oficina del Futur de la Ciutat-Viladecans 2030.
8.Aprovació i vigència	Data en la qual ha estat aprovat el pla pel Ple de l'Ajuntament i temporalitat durant la qual en tindrà vigència.

9.Actuacions del Pla tenint en compte els ODS i el Pressupost	Detall de les actuacions que constitueixen el pla sectorial tenint en consideració la localització dels ODS en la realitat municipal (veure apartat 3.Alineaments). Per a cada acció a desplegar caldrà detallar els continguts tècnics, els departaments/unitats i persones responsables, les dates d'inici i fi previstes, les previsions econòmiques necessàries, els riscos associats, els indicadors de seguiment, etc. Per fer aquest apartat, pot ser útil utilitzar les plantilles de pla de treball que s'utilitzen en el desplegament de l'Agenda Urbana Local que utilitzen una mirada simplificada de la metodologia de gestió de projectes PM2. Serà molt important per a l'execució correcta del pla sectorial que es construeixi un pressupost i que aquest sigui reconegut i aprovat per la direcció de l'Àmbit municipal corresponent i la Gerència Municipal. Per a aquesta aprovació s'haurà de treballar un informe sobre l'impacte econòmic del pla sectorial en el pressupost en coordinació amb el Cercle de Transformació del Pressupost Municipal.
10.Governança i seguiment	En aquest apartat caldrà mapejar els stakeholders que intervenen en l'execució del pla i establir la relació amb ells. Caldrà també identificar si algun dels stakeholders identificats està contribuint a alguna de les Missions de Ciutat o a la Xarxa Viladecans em cuida i els mecanismes i canals de participació que s'estableixen per executar el pla, si escau. Es concretaran els períodes de recollida de dades/resultats, informes i reunions de seguiment amb la participació dels responsables municipals adients. Caldrà utilitzar les eines corporatives de seguiment de plans sectorials. Es recomana treballar el seguiment del Pla Sectorial en coordinació amb l'Oficina del Futur de la Ciutat-Viladecans 2030. Pel que fa als mecanismes, canals i processos de participació es recomana treballar-los amb la Direcció de Serveis d'Innovació Social i Govern Relacional.
11.Alineaments	En el punt 3 d'aquesta guia es detalla com dur a terme els alineaments.
12.Aliances territorials	Per a aquells plans sectorials que tinguin connexions amb el territori, caldrà establir les aliances territorials que ajudin al seu desplegament. L'ODS 11 persegueix l'assoliment de ciutats i assentaments humans inclusius, segurs, resilents i sostenibles. Si escau, aquestes aliances es traduiran en Compromisos Institucionals formals (convenis, declaracions d'intencions, acords, etc.) per a) contribuir a alguna de les Missions de Ciutat o b) per contribuir a l'assoliment d'alguna de les actuacions definides en el pla sectorial.
13.Difusió interna i externa del pla sectorial	L'execució dels plans també ha de respondre al principi de responsabilitat o accountability de les administracions públiques. Caldrà tenir present, com a mínim, la publicació en el web viladecans.cat i la seu electrònica. Quant a difusió interna i externa caldrà preveure un pla de comunicació adient amb l'abast de les actuacions previstes. Es recomana treballar aquest apartat amb el Servei de Comunicació Corporativa.

Tot i que el gruix de continguts del pla es concreten en el punt nou (actuacions del pla), la resta de punts són igualment importants, ja que són els que ajuden a que el pla sigui quelcom més transversal, entenedor i assumible per a la resta de l'organització.

Tots els plans sectorials, una vegada aprovats, hauran d'estar disponibles en català i en castellà. A més, s'haurà de preveure una infografia (veure exemple d'infografia en l'**Annex 2**) i un resum en anglès d'1-2 pàgines. El/la líder de projecte haurà de preveure les corresponents traduccions.

3. Alineaments

L'Ajuntament de Viladecans ha aprovat el nou **marc estratègic de ciutat Viladecans 2030** que engloba estratègies de desenvolupament urbà integrat multinivell: les incloses dins els nivells de planificació estratègica de l'Ajuntament (veure la introducció d'aquesta guia) i les directrius que marquen altres estratègies urbanes supramunicipals. En aquest context, cal que tots els futurs plans sectorials de la ciutat es concebin, des del seu inici, tenint en compte vuit nivells d'alineament amb:

Nivell 1

L'Agenda 2030 de les Nacions Unides–ODS

Nivell 2

L'Estratègia Viladecans 2030 "Fem la Viladecans del 2030. Preparem la Viladecans del 2050"

Nivell 3

L'Agenda Urbana de Viladecans

Nivell 4

L'Agenda Urbana dels Pobles i Ciutats de Catalunya 2050

Nivell 5

Les Palanques del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (2021–2026)

Nivell 6

La normativa supramunicipal vigent

Nivell 7

El Model d'Innovació de l'Ajuntament (MIA)

Nivell 8

L'Índex de Qualitat de Vida a la Ciutat

Abans de començar la seva redacció, el/la líder de projecte ha de familiaritzar-se amb aquests documents per garantir-ne un enfocament integrat.

A continuació s'expliquen breument cadascun d'ells i es detallen quins passos cal realitzar per als diferents alineaments. En l'**Annex 6** d'aquesta guia trobareu una plantilla de taula que ajudarà a resumir aquests 8 Alineaments. Cal tenir en consideració que, per la naturalesa o finalitat del pla sectorial a desenvolupar, alguns d'aquests alineaments podrien ser no aplicables. En aquest cas, caldrà justificar el motiu corresponent.

3.1. Amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible

L'Organització de les Nacions Unides (ONU), l'any 2015, va posar en marxa l'Agenda 2030 amb disset objectius concrets que calia assolir abans d'acabar l'any 2030 en matèria de desenvolupament sostenible. Aquest és el resultat de més de quatre decennis de diàleg i debat multilateral sobre com donar resposta als principals reptes mediambientals, socials i econòmics als quals s'enfronta el món. Aquesta Agenda i els disset Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) que defineix són ja una part central de la missió, no només de l'ONU, sinó també dels Estats Membres que la van subscriure i d'altres nivells de govern, com la Unió Europea (UE), els governs regionals i metropolitans i els ajuntaments.

Principis fonamentals de l'Agenda 2030

1

Universalitat

L'Agenda 2030 té un abast universal i encomana a tots els països, independentment dels nivells de renda i la situació en matèria de desenvolupament, a que contribueixin amb un esforç global a favor del desenvolupament sostenible.

2

No deixar ningú enrere

Arribant a totes aquelles persones necessitades i marginades, siguin on siguin, a fi de respondre als seus problemes i vulnerabilitats específics.

3

Interconnexió i indivisibilitat

L'Agenda 2030 se sustenta en la naturalesa interconnectada i indivisible dels disset ODS. És crucial que totes les entitats responsables de la consecució dels ODS els abordin totalment i de forma integrada, en lloc d'enfocar-los com una llista d'objectius individuals entre els quals es pot triar.

4

Inclusió

L'Agenda 2030 fa una crida a la participació de tots els segments de la societat, independentment de la raça, el gènere, el grup ètnic i la identitat, perquè contribueixin a la seva aplicació.

5

Cooperació entre múltiples parts interessades

L'Agenda 2030 fa una crida a la creació d'aliances entre múltiples parts interessades per a la mobilització i intercanvi de coneixements, experiència, tecnologia i recursos financers que contribueixin a la consecució dels ODS a tots els països.

Cinc dimensions fonamentals de l'Agenda 2030 (o "5 Ps")

Inclusió social

Persones

Creixement econòmic

Prosperitat

Protecció mediambiental

Planeta

Establiment d'aliances

Participació col·lectiva**Pau**

Perquè un projecte de desenvolupament sigui sostenible ha de tenir en compte les repercussions socials, econòmiques i mediambientals i haurà de garantir les aliances rellevants i que es mobilitzin els recursos necessaris per a la seva execució. L'Agenda 2030 i els ODS representen en el seu conjunt un mètode integral per entendre i resoldre problemes.

A més dels disset ODS i les seves 169 fites, caldrà tenir en compte, doncs, el seu caràcter integrat i indivisible, i com conjuguen les tres dimensions del desenvolupament sostenible: econòmica, social i ambiental. Els ODS no representen l'Agenda en la seva totalitat. Caldrà tenir en compte aquests principis i dimensions fonamentals.

Font: La Agenda para el Desarrollo Sostenible – United Nation System Staff College



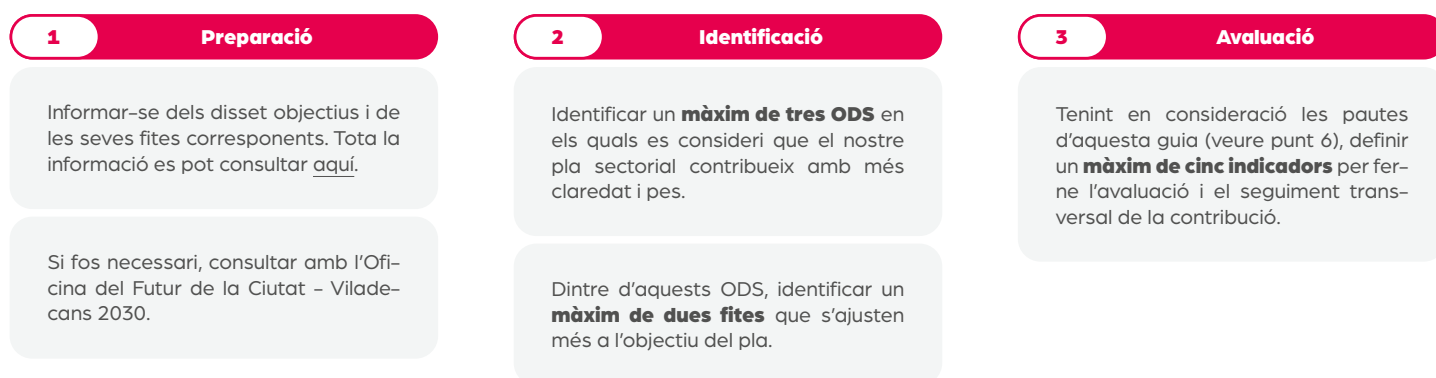
Els plans sectorials han de tenir aquest enfocament inicial per contribuir a un desenvolupament sostenible a nivell social, econòmic i mediambiental que no deixi ningú enrere i que tingui en compte els agents locals rellevants.

Procediment per alinear un pla sectorial amb els ODS

Els pla sectorial hauran, doncs, de tenir en compte els principis fonamentals de l'Agenda 2030 que s'indicaven més amunt i les cinc dimensions fonamentals.

No obstant, tot i aquest enfocament global, els plans sectorials hauran de localitzar correctament els ODS i, per simplificar el monitoratge, prioritzar aquells tres en què volem posar l'accent durant el desenvolupament del pla sectorial. Així, hauran de seleccionar com a màxim, **tres ODS, dues fites per a ODS i cinc indicadors d'avaluació i seguiment per facilitar el posterior monitoratge del pla sectorial**. Aquests valors són de màxims i no cal forçar el fet d'arribar-hi.

Pel que fa als indicadors d'avaluació, s'estan analitzant diferents bateries d'indicadors de monitoratge de l'assoliment dels ODS. Mentre estem a l'espera de la publicació d'aquestes bateries d'indicadors per a municipis del perfil de Viladecans, en l'**Annex 3** es presenta una bateria d'indicadors configurada a partir dels indicadors de la Guia pràctica per elaborar l'Agenda 2030 local de la Diputació de Barcelona i del document Barcelona: Futur Sostenible (Fites ODS i indicadors clau) de l'Ajuntament de Barcelona.



Exemple d'alineament d'un pla sectorial amb els ODS

A efectes pràctics, i prenent d'exemple el Pla Estratègic de Subvencions 2022-2024, després de revisar els disset ODS queda clar que l'**ODS número 16 ("Pau, justícia i institucions sòlides") és on el nostre pla sectorial contribueix més**.

Una vegada identificat l'ODS de referència i revisades **les fites incloses en aquest objectiu, les fites 16.5 (Reduir substancialment totes les formes de corrupció i suborn) i 16.6 (Crear unes institucions eficaces, responsables i transparents en tots els nivells)** són les que millor s'alineen amb l'objectiu i abast del nostre pla sectorial.

Un cop identificats els ODS i les fites, escollim **tres indicadors** de la bateria disponible en l'**Annex 3** que més s'ajusten per poder fer-ne avaluació. Per a cada un dels indicadors, caldrà aportar la informació següent: la font de les dades; el valor de referència de l'indicador, i el valor desitjat per a l'any 2030.

El resultat del procediment **d'alineament del Pla Estratègic de Subvencions amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible** realitzat quedaria recollit en la taula següent:

ODS	Fites	Indicadors
16 Pau, justícia i institucions sòlides 	16.5 Reduir substancialment totes les formes de corrupció i suborn. 16.6 Crear unes institucions eficaces, responsables i transparents en tots els nivells.	- Nivell de confiança generat per l'Ajuntament de Viladecans. - Valoració general de la gestió de la ciutat. - Percentatge de tràmits finalistes completament digitalitzats (amb descàrrega de document immediata).

Comentar els possibles dubtes i les preguntes que es puguin arribar a plantejar amb l'Oficina del Futur de la Ciutat-Viladecans 2030 (veure punt 8).

3.2. Amb l'Estratègia Viladecans 2030 "Fem la Viladecans 2030. Preparem la Viladecans del 2050"

El plantejament per treballar aquest alineament és semblant al dels ODS.

Procediment per alinear el pla sectorial amb el document Fem la Viladecans 2030

1 Preparació	1 Identificació	1 Avaluació
Informar-se adequadament dels nou eixos de ciutat i dels seus reptes corresponents. Tota la informació es pot consultar aquí.	Identificar un eix estratègic en el qual es consideri que el nostre pla sectorial contribueix amb més claredat i pes.	Tenint en consideració les pautes d'aquesta guia (veure punt 6), definir un màxim de cinc indicadors per fer-ne l'avaluació i el seguiment transversal de la contribució.
Si fos necessari, consultar amb l'Oficina del Futur de la Ciutat-Viladecans 2030.	Dintre d'aquest eix, identificar un màxim de tres reptes de l'eix que s'ajusten més a l'objectiu del pla.	

Recordeu que aquests valors són de màxims i no cal forçar l'arribada a aquests números.

Exemple d'alineament d'un pla sectorial amb el document Fem la Viladecans del 2030

A efectes pràctics, i prenent d'exemple el Pla Estratègic de Subvencions 2022-2024 després de repassar els eixos, queda clar que l'**Eix 5 ("Resiliència de ciutat")** és en el qual el nostre pla sectorial contribueix més.

Una vegada identificat l'eix estratègic de ciutat, identifiquem dos **reptes**, el 17 i el 18 (veure taula a sota), que són els que millor s'alineen a l'objectiu i abast del nostre pla sectorial.

Finalment, pel que fa a l'avaluació, s'elabora una **bateria d'indicadors** classificats pels sis Eixos Estratègics i els 25 Reptes Locals que ajuda a valorar quina és la contribució del pla sectorial en la consecució dels Reptes de Ciutat detectats. Veure **Annex 4**.

El resultat del procediment d'alinear el Pla Estratègic de Subvencions amb el document Fem la Viladecans 2030 realitzat quedaria recollit en la taula següent:

Eix	Reptes	Indicadors
Resiliència de ciutat	Repte 17 Minimitzar els àmbits en que s'expressa l'exclusió social lligats a adversitats laborals, econòmiques, sanitàries, socials, formatives, residencials, ambientals i relacionals especialment entre els col·lectius més vulnerables, amb la transformació de l'Ajuntament en una administració proactiva, inclusiva, digital i oberta, capaç d'oferir uns serveis que se centrin en millorar el benestar quotidià de les persones.	• Endeutament de l'Ajuntament. • Percentatge de tràmits que es facin digitalment.
	Repte 18 Impulsar xarxes de contingència o de solidaritat per fer front a situacions de crisi o emergència social teixint connexions i coneixença entre els agents dels territoris.	• Proporció de la despesa municipal en polítiques de medi ambient i socials. • Nombre de xarxes de contingència creades.

La recomanació principal és que cal preparar-se bé l'alineament consultant la documentació indicada i, en el seu cas, comentar els possibles dubtes i les preguntes que es puguin arribar a plantejar amb l'Oficina del Futur de la Ciutat-Viladecans 2030.

3.3. Amb l'Agenda Urbana Local

D'Agendes Urbanes, en tenim quatre: l'europea, l'estatal, la catalana i la de Viladecans. A escala europea, l'Agenda Urbana de la Unió Europea aposta per potenciar les capacitats que tenen les ciutats per ser espais més pròsperes, més sostenibles, més justos i habitables, mitjançant la: I) millora de la regulació comunitària, especialment aquella que té un impacte directe sobre les àrees urbanes, II) la definició de nous instruments de finançament en l'àmbit urbà i III) promocionar l'intercanvi de coneixement sobre qüestions claus en millorar el disseny, la implementació i el seguiment de les polítiques locals a totes les ciutats europees. L'Agenda Urbana Espanyola (AUE), seguint els mateixos plantejaments recollits en la Nova Agenda Urbana de les Nacions Unides a favor d'un desenvolupament sostenible urbà integrat (ambiental, social i econòmic), aposta per una visió integral del territori. A escala catalana, la Generalitat de Catalunya ha engegat el procés per elaborar i aprovar l'Agenda Urbana de Catalunya.

Paral·lelament a l'elaboració de l'Estratègia 2030, Viladecans ha treballat en la formulació de la seva pròpia Agenda Urbana Local seguint la metodologia proposada per l'Agenda Urbana espanyola (AUE) i després de signar un conveni amb la Secretaria General d'Agenda Urbana i Habitatge del Ministeri de Transports, Mobilitat i Agenda Urbana per elaborar el Pla d'Acció. Per aquest motiu, l'alineament del nostre pla sectorial el treballarem en relació amb l'Agenda Urbana Espanyola i l'Agenda Urbana de Viladecans.

Passos a seguir per alinear el pla sectorial amb l'Agenda Urbana de Viladecans

1

Preparació

Informar-se adequadament dels **10 objectius estratègics** i **30 objectius específics** de l'AUE (consultar aquí) i de les **accions** corresponents de l'AU de Viladecans (consultar aquí).

Si fos necessari, consultar amb l'Oficina del Futur de la Ciutat-Viladecans 2030.

2

Identificació

En l'AUE, identificar un **màxim de dos objectius estratègics** i, per a cadascun, un **màxim de dos objectius específics** en els quals es consideri que el nostre pla sectorial contribueix amb més claredat i pes.

En la AU de Viladecans, quan sigui aplicable, identificar, per a cada objectiu, aquelles **accions** per les quals treballa el Pla.

Recordeu que aquests valors són de màxims i no cal forçar l'arribada a aquests números. La recomanació principal és que cal preparar-se bé l'alineament consultant la documentació indicada i, en el seu cas, comentar els possibles dubtes i les preguntes que es puguin arribar a plantejar amb l'Oficina del Futur de la Ciutat-Viladecans 2030.

A efectes pràctics, i prenent d'exemple el Pla Estratègic de Subvencions 2022–2024, després de repassar els objectius estratègics queda clar que l'Objectiu 10 ("Millorar els instruments d'intervenció i la governança") és en el qual el nostre pla sectorial contribueix més. Una vegada identificat l'objectiu estratègic, identifiquem l'Objectiu Específic 10.2 com a l'objectiu que millor s'alinea amb el nostre pla sectorial.

A continuació, valorem si el nostre pla sectorial està contribuint a alguna de les accions previstes per l'Agenda Urbana de Viladecans. En aquest cas, concloem que el pla estratègic de subvencions 2022–2024 no contribueix a cap de les accions.

El resultat del procediment realitzat quedaria recollit en la taula següent:

Objectius estratègics

10

Millorar els instruments d'intervenció i la governança

Objectius específics

10.2

Assegurar la participació ciutadana i la transparència i afavorir la governança multinivell.

Accions

El pla estratègic de subvencions no contribueix a cap de les Accions de l'Agenda Urbana Local.

3.4. Amb l'Agenda dels Pobles i Ciutats de Catalunya 2050

L'Agenda urbana de Catalunya, aprovada el juny del 2022, té com a objectiu "plantejar propostes de futur per al país, proporcionar recomanacions i actuacions per aconseguir un model de desenvolupament sostenible, territorialment equilibrat i socialment equitatiu en l'horitzó 2050, que és el que marca la Comissió Europea per assolir les transicions digital i verda"⁵.

L'Agenda Urbana de Catalunya insta a aprofitar dos grans reptes globals: la transició digital i la transició verda, per a fer un salt qualitatiu a nivell econòmic, social i territorial.

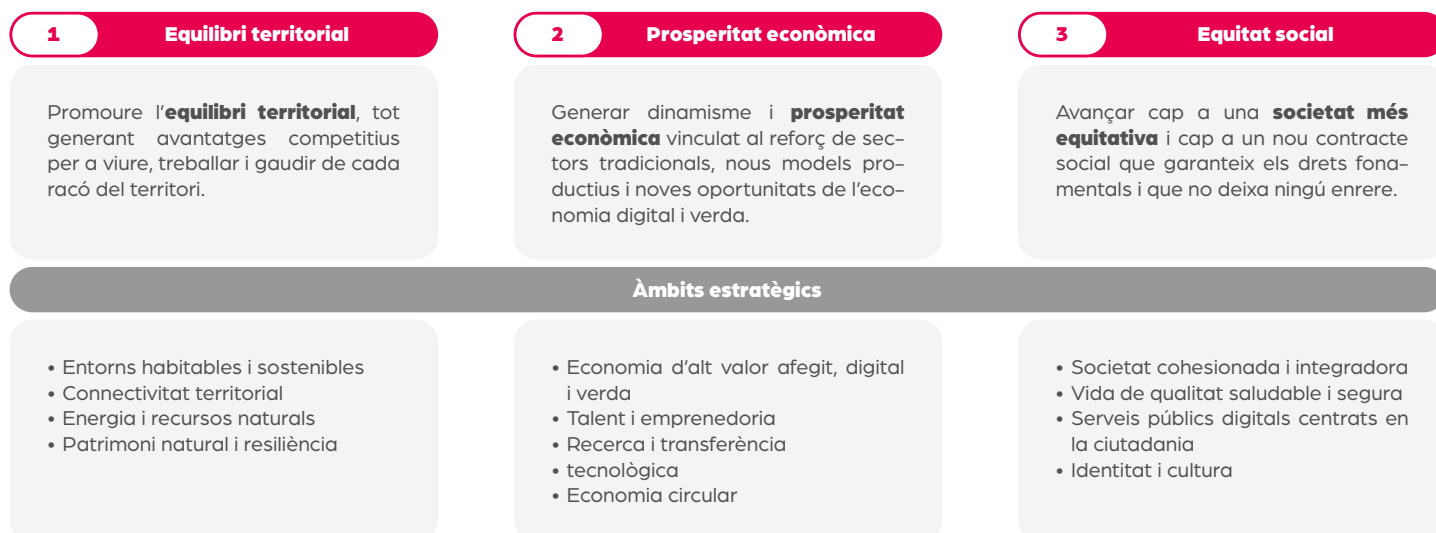
En base a aquest reptes globals, el document, defineix 3 grans prioritats a nivell de Catalunya:



Font: Agenda dels Pobles i Ciutats de Catalunya 2050

En base a aquestes 3 grans prioritats, l'Agenda Urbana Catalana s'estructura en 12 àmbits estratègics (4 per cada una de les prioritats) i aquests, en línies d'accions.

La següent gràfica detalla la distribució dels àmbits per cada prioritat:



Font: Agenda dels Pobles i Ciutats de Catalunya 2050

La Nova Agenda Urbana fa una crida a les institucions, administracions i agents privats implicats per a centrar el focus de l'acció política en el desenvolupament urbà sostenible per tal de garantir una millor qualitat de vida i de benestar dels ciutadans. En aquest sentit, comprovarem l'alineament del nostre pla sectorial amb l'Agenda dels Pobles i Ciutats de Catalunya.

Passos a seguir per alinear el pla sectorial amb l'Agenda Urbana de Catalunya

1

Preparació

Informar-se adequadament dels **12 àmbits i les línies accions de l'Agenda Urbana de Catalunya** (consultar [aquí](#)).

Si fos necessari, consultar amb l'Oficina del Futur de la Ciutat-Viladecans 2030.

2

Identificació

Identificar un **màxim de 2 prioritats**, i, per a cadascuna, un **màxim de 2 àmbits estratègics**.

Dins de cada àmbit estratègic, identificar un **màxim de 2 línies d'actuació** en els quals es consideri que el nostre pla sectorial contribueix amb més claredat i pes.

Recordeu que aquests valors són de màxims i no cal forçar l'arribada a aquests números. La recomanació principal és que cal preparar-se bé l'Alineament, consultant la documentació indicada i, en el seu cas, comentar els possibles dubtes i les preguntes que es puguin arribar a plantejar amb l'Oficina del Futur de la Ciutat-Viladecans 2030.

A efectes pràctics, i prenent d'exemple el Pla Estratègic de Subvencions 2022-2024, sembla clar que la prioritat "d'equitat social" i, dins aquesta, l'àmbit estratègic de "societat cohesionada i integradora" serien la prioritat i l'àmbit estratègic on el nostre pla estratègic de subvencions contribueix més.

Finalment, identifiquem que les línies d'actuació "d'habitatge" i "ciutats d'acollida" son les Línies d'actuació on el pla estratègic de subvencions encaixa millor.

El resultat del procediment realitzat quedaria recollit en la taula següent:

Prioritats	Àmbits	Línies d'actuació
Equitat social	Societat cohesionada i integradora	Habitatge
		Ciutats d'acollida

3.5. Amb les palanques del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (2021-2026)

Des de la Unió Europea, i per pal·liar els efectes derivats d'aquesta crisi, s'han aprovat els Fons Next Generation per a la Recuperació i Resiliència de la UE, una oportunitat de finançament per al món local en l'impuls de projectes per redreçar el model urbà cap a un de més sostenible ambientalment, socialment i econòmicament. El Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència presentat pel Govern estatal per accedir als fons de recuperació està inspirat en l'Agenda 2030 i els ODS, i s'estructura en **10 polítiques "palanca"** amb capacitat transformadora del teixit econòmic i social. Aquestes deu palanques recullen els **30 components** que articulen els projectes coherents d'inversions i reformes per modernitzar el país. Tot i que la majoria té caràcter horitzontal, per al conjunt de l'economia, alguns estan específicament dirigits a impulsar la modernització de sectors tractors, com el comerç, el turisme, l'agroalimentació, la salut, l'automoció o les mateixes administracions públiques.

Des de l'àmbit municipal cal estar alineat amb les palanques estatals, i els seus respectius components, per garantir un mateix enfocament i, sobretot, per valorar si es poden sol·licitar fons de finançament que ajudin al desplegament dels plans sectorials.

Passos a seguir per alinear el Pla Sectorial amb les Palanques Estatals

1	Preparació	2	Identificació
	Informar-se adequadament de les 10 palanques i els 30 components (consultar aquí).		Identificar 1 palanca en la qual es consideri que el nostre Pla Sectorial pot estar inclòs amb més claredat.
	Si fos necessari, consultar amb l'Oficina del Futur de la Ciutat-Viladecans 2030.		Dintre d'aquesta palanca, identificar un màxim de 2 components que s'ajusten més a l'objectiu del Pla.

Recordeu que aquests valors són de màxims i no cal forçar l'arribada a aquests números. La recomanació principal és que cal preparar-se bé l'alineament consultant la documentació indicada i, en el seu cas, comentar els possibles dubtes i les preguntes que es puguin arribar a plantejar amb l'Oficina del Futur de la Ciutat Viladecans 2030.

A efectes pràctics, i prenent d'exemple el Pla Estratègic de Subvencions 2022-2024 després de repassar les palanques, queda clar que la de "Una administració per al segle XXI" és en la qual el nostre pla sectorial contribueix més. Una vegada identificat això, dels components d'aquesta palanca, n'identifiquem un (veure taula a sota) que s'alinea millor amb l'objectiu i abast del nostre pla sectorial.

El resultat del procediment realitzat quedaria recollit en la taula següent:

Palanca	Component
4 Una administració per al segle XXI	Component 11 Modernització de les administracions públiques. No és possible abordar una transformació autèntica de l'economia i la societat sense una administració pública que actui com a tractor dels canvis tecnològics impulsant innovacions, acompanyant el sector privat, activant els sectors i creant nous models de negoci replicables i escalables en el conjunt de l'economia.

3.6. Amb la normativa supramunicipal vigent (autonòmica, estatal i/o europea)

Segons l'àmbit del pla sectorial a desenvolupar, caldrà cercar i identificar si existeixen altres plans sectorials municipals que tinguin relació amb el que es vol desenvolupar i, si fos el cas, tractar les possibles duplicitats per fomentar l'eficiència global.

De la mateixa manera, també caldrà cercar i identificar altres estratègies o plans del mateix àmbit de referència a nivell europeu, estatal o regional. En el cas que existeixin, serà necessari conèixer-les en profunditat perquè el nostre pla sectorial sigui coherent i garanteixi el seu alineament.

Si s'identifiquen altres estratègies o plans, caldrà fer-ne menció dintre de l'apartat d'alineament del pla, tot explicant els aspectes més destacats i si afecten en alguna mesura al pla sectorial que s'ha treballat.

Seguint el cas d'exemple d'aquesta guia, el Pla Estratègic de Subvencions 2020–2024, la referència seria de caràcter nacional, ja que la Llei General de Subvencions 38/2003, de 17 de novembre, estableix en l'article 8.1 que els òrgans de les administracions públiques o qualsevol ens que proposi l'establiment de subvencions, amb caràcter previ, hauran de concretar en un pla estratègic de subvencions els objectius i efectes que es pretenen amb la seva aplicació, els terminis necessaris per a la seva consecució, els costos previsibles i les seves fonts de finançament supeditant-se en tot cas al compliment dels objectius de estabilitat pressupostària.

En cas de dubtes, us aconsellem comentar aquest alineament amb el Departament municipal de Serveis Jurídics.

3.7. Amb el Model d'Innovació de l'Ajuntament (MIA)

L'any 2019, l'Ajuntament va crear el Model d'Innovació de l'Ajuntament (MIA) de Viladecans orientat a transformar l'Ajuntament en una organització proactiva davant les necessitats socials fomentant l'orgull de formar-hi part.

Els objectius fonamentals d'aquest model són:

1

Orientar

Orientar l'Ajuntament cap a la innovació pública.

2

Desenvolupar

Desenvolupar projectes demostradors d'aquesta innovació amb una metodologia de treball comuna.

3

Monitorar

Monitorar la creació de valor públic mitjançant set vectors que permeten determinar i avaluar quins són els tipus d'innovacions que s'estan duent a terme en el marc de l'ecosistema MIA.

Els plans sectorials han de potenciar també la innovació pública i, per tant, han d'aplicar els vectors del model MIA.

Passos a seguir per alinear el pla sectorial amb el MIA

1

Preparació

Informar-se adequadament de l'ecosistema MIA i, en concret, sobre els tres vectors operatius (consultar aquí).

Si fos necessari, consultar amb el referent municipal (punt 7) per comentar dubtes i preguntes.

2

Identificació

Identificar aspectes innovadors en els **3 vectors operatius** del MIA:

- En **què** innovem?
- **Com** innovem?
- Quin **impacte** esperem?

3

Avaluació

Amb la feina feta en el pas d'identificació, avaluem el **grau d'innovació pública** del pla sectorial. Aquest grau pot donar com a resultat un nivell d'innovació: alt, mig o baix.

Guia per elaborar els plans sectorials

El primer pas és informar-se adequadament en què consisteix l'ecosistema MIA. Cal re-
passar el document conceptual i explicatiu del MIA i, en cas que sigui necessari, contactar
amb la persona referent municipal per comentar-li dubtes i preguntes. És important tenir
present que no tots els plans sectorials han de tenir un alineament obligatori amb el MIA.
Depenent de la naturalesa del pla es podria donar el cas que no s'hi incorpori cap aspecte
innovador rellevant i, per tant, no tindria sentit cercar un alineament.

En el cas que el pla sectorial presenti aspectes innovadors, hem d'entrar a analitzar els tres
vectors operatius del MIA: en què innovem? Com ho fem? I quin impacte esperem?

En què innovem?

Quan analitzem en què innovem hem de plantejar-nos si amb el nou pla sectorial estem
creant:

En què innovem			
Nou procés	Nou servei	Nou producte	Millor comunicació
Una nova organització d'una àrea o d'un departament, o bé implantar un nou procés intern o extern a l'organització.	Un servei, que abans no es prestava, en forma de programa, política o iniciativa, orientat als treballadors/es o a la ciutadania.	Un nou producte amb un resultat tangible.	Una nova manera de comunicar, a nivell intern o extern, de l'Ajuntament.

Com innovem?

Pel que fa a com innovem, hem de plantejar-nos si la innovació que aporta el nostre pla és:

Com innovem		
La primera del seu tipus	Inspirat en altres solucions	Replicat
Disruptiva, no s'havia fet mai abans.	Si ha estat inspirada en altres solucions i experiències del nostre entorn.	Si hem replicat una innovació ja existent i que hem adoptat en el nostre ajuntament perquè s'adequa molt a la nostra realitat.

Impacte

Finalment, en referència al tercer vector operatiu de l'impacte de la nostra innovació, hem de valorar si:

Impacte			
Qualitat	Eficiència	Col·laborar amb ag. externs	Satisfacció dels empleats
Volem augmentar la qualitat dels nostres serveis, productes i procediments, és a dir, volem que augmenti la satisfacció de l'usuari final, que percebrà la millora de la qualitat.	Millorar l'eficiència vol dir millorar la productivitat, en termes de cost (estalvi) en temps, diners i processos.	El nostre objectiu és assolir una major implicació dels agents externs en el disseny, implantació i seguiment dels nostres nous serveis, productes, etc.	Augmentar la satisfacció dels treballadors/es en el desenvolupament de la seva tasca i en la implicació amb l'organització.

Guia per elaborar els plans sectorials

Per cada vector operatiu, si és possible, hauríem d'identificar una, i només una, de les opcions llistades.

Una vegada analitzada la innovació que aporta el pla sectorial per cadascun dels vectors operatius, només quedarà identificar el **grau d'innovació pública** del nostre pla sectorial. Aquest grau d'innovació vindrà marcat per tres nivells (alt, mig i baix), segons els criteris següents:

Impacte	Criteris
Alt	Si, fruit de l'anàlisi d'identificació, el nostre pla sectorial ha trobat encaix en algunes de les opcions de tots 3 vectors operatius .
Mig	Si, fruit de l'anàlisi d'identificació, el nostre pla sectorial ha trobat encaix en algunes de les opcions de 2 vectors operatius .
Baix	Si, fruit de l'anàlisi d'identificació, el nostre pla sectorial ha trobat encaix en algunes de les opcions d' 1 vector operatiu o en cap d'ells.

3.8. Amb els Indicadors de Qualitat de Vida de la Ciutat

Els plans sectorials han d'ajudar a incrementar la qualitat de vida a la ciutat. Per això és fonamental que s'identifiqui a quin dels 50 indicadors de Qualitat de Vida el pla sectorial està contribuint (veure **Annex 6** d'aquesta Guia).

Per alinear el Pla Sectorial amb els Indicadors de Qualitat de Vida caldrà escollir quins d'aquests indicadors volem tenir present durant tot el període de vigència del pla.

Per tant, tornant al nostre exemple del Pla Estratègic de Subvencions 2022-2024, un cop revisada la bateria de Qualitat de Vida sembla clar concloure que aquest pla no contribueix de manera directa a l'increment de la Qualitat de Vida a la Ciutat.

4. Índex de qualitat del pla sectorial

En aquesta guia hem concretat quin és el procediment a seguir per elaborar un pla sectorial, quina és l'estructura que hauria de tenir el propi document i quins són els alineaments estratègics que hem de considerar.

Per valorar si el nostre pla sectorial ha estat confeccionat amb un mínim de qualitat, presentem una fitxa de valoració del Pla Sectorial en l'**Annex 7** d'aquesta Guia que, entre d'altres aspectes, conté l'**Índex de Qualitat (IQ) del pla sectorial** com l'eina objectiva que permetrà al Cercle de Seguiment dels Plans Sectorials valorar quantitativament el nivell d'aquesta qualitat.

Concepte	Aspecte a valorar	Puntuació	Puntuació total
Procediment	S'han identificat els agents interns i externs implicats i s'ha treballat amb ells per a dissenyar el pla?	Sí No 1 punt 0 punts	
	S'ha previst un sistema de Reporting per analitzar periòdicament el seu desplegament?	Sí No 1 punt 0 punts	
Metodologia	S'ha utilitzat la metodologia PM2 (versió simplificada) per dissenyar les actuacions del pla?	Sí No 1 punt 0 punts	
Estructura	El punt de partida del pla incorpora una Diagnosi en forma de DAFO o Anàlisi PESTA?	Sí No 1 punt 0 punts	
	El disseny de les Accions del pla parteixen d'haver fer un exercici de construcció d de 3 a 5 escenaris futurs?	Sí No 1 punt 0 punts	
	Quants dels 16 punts proposats en aquesta guia per estructurar el pla sectorial, s'han inclòs en el document definitiu?	+ de 12 12 o – 1 punt 0 punts	
	Incorpora un pressupost per tot el període de vigència del pla i les vies de finançament?	Sí No 1 punt 0 punts	
	S'ha dissenyat un pla de comunicació interna i externa?	Sí No 1 punt 0 punts	

Guia per elaborar els plans sectorials

Alineament	Dins quants dels 8 alineaments presentats en aquesta guia, hem pogut alinear el nostre Pla Sectorial?	Tots 8 - de 5	1 punt 0 punts	
	Un cop aplicat l'alineament 7 de la Guia, quin és el grau d'innovació pública del pla?	Alt Mig Baix	0,75 punts 0,25 punts 0 punts	
Total				

Qualsevol pla sectorial que no tingui un mínim de set punts de l'Índex de Qualitat no comptarà amb les garanties necessàries perquè el desplegament de les seves actuacions tingui èxit.

L'Oficina del Futur de la Ciutat-Viladecans 2030 vetllarà perquè aquest índex de qualitat (IQ) obtingui el major valor possible en cada nou pla sectorial municipal que s'elabori, però és responsabilitat de l'impulsor tenir presents tots els aspectes d'aquesta guia.

5.Referents municipals

Per a qualsevol dubte sobre els conceptes explicats en aquesta guia o per a consultes en el procediment d'elaboració d'un pla sectorial:

Oficina del futur de la Ciutat–Viladecans 2030

oficinafutur@fundacioviladecans.cat

Per alinear el pla sectorial amb el Model d'Innovació de l'Ajuntament (MIA) de Viladecans:

Isabel Borrás

iborrassa@viladecans.cat

Per alinear el pla sectorial amb la l'índex de qualitat de vida de la ciutat:

Nom

amromeror@viladecans.cat

Per a consultes sobre l'alineament amb la normativa vigent:

Juan José Pérez–Montes

jjperez@viladecans.cat

Per dissenyar el pla de comunicació interna i externa del pla sectorial:

Montserrat Sanahuja Rubí

msanahujar@viladecans.cat

Per dissenyar la governança, els mecanismes i canals de participació del pla sectorial:

Laura Pardo

lpardof@viladecans.cat

Per integrar el seguiment del pla sectorial amb l'eina corporativa de seguiment:

Mercedes Morales

mmoralesm@viladecans.cat

Per atendre les consultes sobre l'impacte del pla sectorial en el pressupost municipal:

Dolores Hernández

dhernandezp@viladecans.cat

6. Glossari

Actuació. Activitat concreta definida per complir els objectius definits en el pla sectorial.

Avaluació. Retiment de comptes en què s'informa dels recursos emprats, les accions realitzades efectivament i el grau d'assoliment dels objectius respecte als resultats previstos.

Estratègia. Conjunt d'accions planificades i sistematitzades en el temps dissenyades per assolir un objectiu determinat alineant els recursos disponibles de manera efectiva. Execució: realització d'aquelles activitats, actuacions o projectes programats i pressuposats.

Indicador. Variable robusta que té per objecte mesurar i expressar en termes quantitius el grau d'assoliment dels objectius establerts i el seu impacte.

Innovació. Aportació de valor amb la introducció de novetats en els procediments i metodologies que augmentin les capacitats i els resultats en l'assoliment dels objectius plantejats de manera eficient.

Missió. Enunciat que expressa la raó de ser del pla sectorial; amb una visió integral i explicativa, explicita quin és l'impacte, resultat o canvi que es persegueix en relació amb la problemàtica o necessitat a què es fa front.

Objectiu. El fi a aconseguir. És el canvi de situació desitjat, envers l'actualitat o una altra base de referència, que es preveu obtenir en un moment determinat del futur. Convé que siguin específics, mesurables, ambiciosos però assolibles, orientats als resultats i situats en el temps.

Objectiu estratègic. Objectiu orientat als grans resultats o a impactes per al llarg termini (deu anys).

Objectiu operatiu. Objectiu que estableix fites relacionades amb el funcionament del pla en el curt i mitjà termini (anual i mandat).

Pla sectorial. Planificacions relatives a un àmbit temàtic o de política pública concreta en què poden participar de forma activa i alineada més d'un àmbit/servei/departament. Comprenen perspectives estratègiques i operatives per desenvolupar i concretar el que defineix el marc estratègic de ciutat i els seus tres programes operatius.

Planificació. Procés de disseny estratègic a nivell global definint els grans objectius i prioritats i, a nivell específic, establint el seu trasllat i desglossament concret i operatiu per detallar les actuacions per complir els objectius desitjats.

Programa. És un conjunt d'intervencions homogènies agrupades per assolir uns objectius globals. Concreta les idees i objectius més generals del pla en un espai, temps i recursos concrets. Té un horitzó temporal delimitat i uns recursos assignats. Els programes concreten els objectius del pla i comprenen diversos projectes. Nivell Tàctic: orientació a resultats i processos de gestió. **Horitzó: mitjà termini (un mandat).**

Projecte. És un conjunt d'activitats i tasques concretes i no divisibles orientades a una finalitat específica, amb durada determinada i recursos assignats. Forma part del nivell operatiu: orientació a processos de gestió. **Horitzó: curt termini (anual).**

7. Bibliografia

Ajuntament de Viladecans

Estratègia 2030

Ajuntament de Viladecans

Agenda Urbana

Ajuntament de Viladecans

Estratègia 2030

Ajuntament de Viladecans

Model d'Innovació de l'Ajuntament (MIA)

Ajuntament de Viladecans

Plans vigents

Ajuntament de Barcelona. Barcelona: Futur Sostenible

Fites ODS i indicadors clau

Diputació de Barcelona

Localizar los ODS

Diputació de Barcelona

Guía práctica para elaborar la Agenda 2030 local

Generalitat de Catalunya (2019)

Guia de criteris per a l'elaboració de plans i programes de la Generalitat de Catalunya

Gobierno de España (2021)

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

UNESCO

Guía para la elaboración de un Plan Sectorial de Educación

Nacions Unides

Els Objectius de Desenvolupament Sostenible

GPE

Guía para la elaboración de un Plan Sectorial de Educación



Viladecans
2030



Agenda
Urbana