



**BONIFICACIONS A LA CONTRACTACIÓ**

**FACTORS QUE DIFICULTEN LA INSERCIÓ LABORAL  
DE COL·LECTIUS EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL**

**PACTE TERRITORIAL PER A L'OCUPACIÓ DEL VALLÈS ORIENTAL**

# ▶ AVANTATGES PER A LES EMPRESES QUE COL-LABOREN AMB ELS SERVEIS LOCALS D'OCUPACIÓ

- ▶ 1. És un servei **gratuït**.
- ▶ 2. **Efectiu**, ja que permet tenir accés a borses de treball amb molts candidats sense cap cost.
- ▶ 3. **Millora la imatge social de l'empresa**, ja que col·laborar en programes d'aquest tipus sempre suposa la difusió d'una imatge positiva de l'empresa i dels seus productes.
- ▶ 4. Existeix la possibilitat de rebre assessorament per tenir **informació sobre contractacions i bonificacions**.



# BONIFICACIÓ A LA CONTRACTACIÓ

## COL·LECTIUS

## BONIFICACIONS\* I DURADA

### CONTRACTACIÓ INDEFINIDA

- Dones aturades.
- Dones contractades els 24 mesos següents al part.
- Dones contractades després de 5 anys d'atur, sempre que anteriorment hagin treballat almenys 3 anys.
- Joves de 16 a 30 anys.
- Majors de 45 anys.
- Discapacitats en general.
- Discapacitats severes.
- Dones discapacitades.
- Dones amb discapacitat severa.
- Majors de 45 anys amb discapacitat.
- Majors de 45 anys amb discapacitat severa.
- Víctimes de violència de gènere o domèstica.
- Aturats de més de sis mesos.
- Treballadors en situació d'exclusió social.
- Conversió de contractes formatius, de relleu i substitució per jubilació a indefinits (no aollits al Pla extraordinari).

- 850 € a l'any durant 4 anys (70,83 € al mes).
- 1.200 € l'any durant 4 anys (100 € al mes).
- 1.200 € l'any durant 4 anys (100 € al mes).
- 800 € l'any durant 4 anys (66,67 € al mes).
- 1.200 € l'any durant el temps de vigència del contracte (100 € al mes).
- 4.500 € l'any durant el temps de vigència del contracte.
- 5.100 € l'any durant el temps de vigència del contracte.
- 5.350 € l'any durant el temps de vigència del contracte.
- 5.950 € l'any durant el temps de vigència del contracte.
- 5.700 € l'any durant el temps de vigència del contracte.
- 6.300 € l'any durant el temps de vigència del contracte.
- 850 € l'any durant 4 anys (70, 83 € al mes).
- 600 € l'any durant 4 anys (50 € al mes).
- 600 € l'any durant 4 anys (50 € al mes).
- 500 € l'any durant 4 anys (41,67 € al mes).

\* Les bonificacions anuals es deduiran mensualment a les cotitzacions a la Seguretat Social

### CONTRACTACIÓ TEMPORAL

- Víctimes de violència de gènere o domèstica.
- Persones en situació d'exclusió social.
- Persones amb discapacitat contractades mitjançant contracte temporal de foment de l'ocupació.
- Persones amb discapacitat severa contractades mitjançant contracte temporal de foment de l'ocupació.
- Dones i majors de 45 anys amb discapacitat.
- Dones i majors de 45 anys amb discapacitat severa.

- 600 € durant la vigència del contracte (50 € al mes).
- 500 € durant la vigència del contracte (41,67 € al mes).
- 3.500 € durant tota la vigència del contracte.
- 4.100 € durant tota la vigència del contracte.
- 4.100 € durant tota la vigència del contracte.
- 4.700 € durant tota la vigència del contracte.

### BONIFICACIONS PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONES AMB DISCAPACITAT PER ALS CENTRES ESPECIALS DE TREBALL

- Contractes indefinits i/o temporals a persones amb discapacitat.

100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta durant tota la vigència del contracte.

### BONIFICACIONS PER AL MANTENIMENT DE L'OcupACIÓ

- Contractes indefinits de treballadors de 60 o més anys amb una antiguitat a l'empresa de 5 o més anys.
- Dones amb contracte suspès per maternitat reincorporades els dos anys següents.

50% d'aportació empresarial per contingències comunes, excepte IT amb increment anual d'un 10 fins a un 100% durant la vigència de tot el contracte.

1.200 € l'any durant 4 anys.

# FACTORS QUE DIFICULTEN LA INSERCIÓ LABORAL DE COL·LECTIUS EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL:

**1. ASSOCIATS A  
DISCAPACITATS**

**2. ASSOCIATS AL GÈNERE**

**3. ASSOCIATS A L'ORIGEN O  
PERTINENÇA A GRUPS  
CULTURALS O ÈTNIES  
MINORITÀRIES**

**4. ASSOCIATS A L'EDAT**

**5. ASSOCIATS AMB  
ANTECEDENTS DE  
CONDUCTES ASSOCIADES**



# FACTORS QUE DIFICULTEN LA INSERCIÓ LABORAL ASSOCIATS A DISCAPACITATS

DISCAPACITATS FÍSQUES I PSÍQUIQUES

## ALGUNS ESTEREOTIPS

- Produeixen menys i augmenten els costos de personal.
- Tenen menys disponibilitat horària perquè han d'anar més sovint al metge.
- Tenen dificultats per relacionar-se amb els companys i les companyes de feina.
- Tenen mancances de formació i dificultats per aprendre.
- No tenen experiència laboral ni hàbits de treball.
- Són inconstants i no tenen iniciativa.

## VALOR AFEGIT

- Estan acostumats a superar barreres, no tenen por a nous reptes i estan molt motivats per demostrar la seva vàlua.
- Són persones metòdiques, contingudes i accepten fàcilment tasques que la resta no volen fer.
- Es prenen el treball com una oportunitat per demostrar les seves habilitats i aptituds.
- Si disposen d'oportunitats tenen la mateixa capacitat d'aprendre que qualsevol altra persona.
- Funcionen bé en tasques que requereixen un alt grau d'especialització (simples i reiterades).

## BONIFICACIONS I INCENTIUS

Bonificacions per a contractes temporals, per a la contractació indefinida a temps complet o a temps parcial de minusvàlids.

# FACTORS QUE DIFICULTEN LA INSERCIÓ LABORAL ASSOCIATS AL GÈNERE

DONES

## ALGUNS ESTEREOTIPS

- Són menys productives.
- Són menys professionals.
- Perden més temps a la feina.
- Treballen per complementar el sou de l'home.
- Tenen menys disponibilitat horària perquè han d'encarregar-se de l'organització de la llar.

## VALOR AFEGIT

- Tenen bona capacitat d'organització. Això es reflectirà en l'organització del treball.
- Solen estar motivades per demostrar les seves aptituds.
- Habituatedes a desenvolupar diverses tasques alhora.
- Són fidels a l'empresa que es compromet amb elles.
- Elevat grau de responsabilitat.

## BONIFICACIONS I INCENTIUS

- Contractes bonificats per contractar :
- Dones aturades.
  - Dones víctimes de violència de gènere
    - Dones contractades durant els 24 mesos següents al part.
    - Dones contractades després de 5 anys d'inactivitat laboral, sempre que anteriorment hagin treballat, almenys, 3 anys.

FAMÍLIES MONOPARENTALS

- Són absentistes perquè els progenitors estan sols i carreguen amb el pes de les tasques de la llar.
- Només generen problemes a l'empresa.
- Tenen menys disponibilitat horària perquè estan soles per encarregar-se de la família.

- Habitualment assumeixen la resolució de problemes, tenen una gran capacitat d'adaptació als canvis i tenen organitzada la seva vida familiar per compaginar-la amb la feina. Aquestes capacitats, juntament amb la d'organització, es poden reflectir en la feina.
- Tenen la qualificació professional necessària per desenvolupar la feina.

Depenen del col·lectiu al qual pertanyi el treballador.

# FACTORS QUE DIFICULTEN LA INSERCIÓ LABORAL ASSOCIATS A L'ORIGEN O PERTINENÇA A GRUPS CULTURALS O ÈTNIES MINORITÀRIES

	ALGUNS ESTEREOTIPS	VALOR AFEGIT	BONIFICACIONS I INCENTIUS
POBLACIÓ GITANA	<p>Són lladres.</p> <p>Són absentistes.</p> <p>Només volen divertir-se.</p> <p>No són responsables.</p> <p>Són analfabets.</p>	<p>Aporten noves visions a l'empresa.</p> <p>Estan molt motivats perquè saben els prejudicis sobre els seus orígens.</p> <p>Coneixen altres realitats socials i d'hàbits que poden afavorir l'ampliació de cartera de clients.</p>	<p>Depenen del col·lectiu al qual pertanyi el treballador.</p>
IMMIGRANTS	<p>No es volen integrar.</p> <p>Són ignorants, tenen un nivell cultural baix.</p> <p>Els hàbits laborals són diferents als del país d'acollida.</p> <p>Desconeixen l'idioma.</p> <p>Tenen necessitats econòmiques.</p> <p>No saben com funciona el mercat de treball.</p> <p>Els àrabs són els pitjors i són fanàtics religiosos.</p> <p>Els sud-americans parlen molt i treballen poc.</p> <p>Els musulmans s'absenten sovint per creences religioses.</p>	<p>Estan molt motivats per treballar.</p> <p>Elevada disponibilitat geogràfica i per dur a terme tasques variades.</p> <p>Elevat grau de motivació i adaptació als canvis.</p> <p>Coneixen idiomes i costums del col·lectiu al qual pertanyen.</p> <p>Poden facilitar i ampliar la cartera de clients de l'empresa.</p>	<p>Depenen del col·lectiu al qual pertanyi el treballador.</p>

# FACTORS QUE DIFICULTEN LA INSERCIÓ LABORAL ASSOCIATS A L'EDAT

	ALGUNS ESTEREOTIPS	VALOR AFEGIT	BONIFICACIONS I INCENTIUS
JOVES	<p>No tenen experiència.</p> <p>No estan qualificats.</p> <p>No tenen ganes de treballar.</p> <p>Manca de responsabilitat i d'autonomia.</p>	<p>Són joves i tenen ganes i predisposició per aprendre.</p> <p>Elevada capacitat d'aprenentatge.</p> <p>En relació amb la feina no han adquirit hàbits laborals negatius.</p> <p>Els agraden feines amb algun tipus de repte.</p>	<p>Per a joves entre 16 i 30 anys</p>
MAJORS DE 45 ANYS I ATURATS DE LLARGA DURADA	<p>Són grans i no coneixen els nous processos tecnològics de les empreses.</p> <p>Fa molt de temps que no treballen. No seran productius.</p> <p>Manca de confiança en si mateixos i d'il·lusió per aconseguir una feina.</p>	<p>Tenen experiència i poden aportar noves idees a l'empresa.</p> <p>Estan molt motivats per començar a treballar.</p> <p>Coneixen el funcionament d'una empresa.</p>	<p>Contractes bonificats per contractar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aturats majors de 45 anys</li> <li>• Mantenir la contractació de majors de 60 anys</li> </ul>

# FACTORS QUE DIFICULTEN LA INSERCIÓ LABORAL ASSOCIATS AMB ANTECEDENTS DE CONDUCTES ASSOCIADES

	ALGUNS ESTEREOTIPS	VALOR AFEGIT	BONIFICACIONS I INCENTIUS
DROGODEPENDENTS	<p>Són lladres.</p> <p>És molt fàcil que recaiguin.</p> <p>Estan desequilibrats emocionalment.</p>	<p>Quan estan preparats per començar a treballar, és després d'haver superat situacions difícils a la seva vida, per tant estan preparats també per superar els reptes que tingui l'empresa. Coneixen estratègies per superar situacions d'estrès.</p>	<p>Depenen del col·lectiu al qual pertanyi el treballador.</p>
POBLACIÓ RECLUSA I EXRECLUSA	<p>Són perillous i poden robar.</p> <p>No tenen experiència.</p> <p>Els manquen normes cíviques i habilitats relacionals.</p>	<p>Saben la càrrega negativa que suposa la seva situació i s'impliquen molt per demostrar la seva vàlua.</p> <p>Valoren tenir la possibilitat de treballar i s'esforcen per demostrar les seves aptituds a l'hora de desenvolupar una feina.</p>	<p>Depenen del col·lectiu al qual pertanyi el treballador.</p>

# ENTITATS INTEGRANTS DEL PACTE TERRITORIAL

## AGENTS COMARCALS

Consell Comarcal del Vallès Oriental  
Consorti de Turisme del Vallès Oriental

## ORGANITZACIONS EMPRESARIALS

Agrupació d'Industrials del Baix Vallès  
FAEVO  
PIMEC Vallès Oriental  
Unió Empresarial Intersectorial-Cercle d'Empresaris (UEI-CERCLEM)

## ORGANITZACIONS SINDICALS

Unió Intercomarcal Vallès Oriental-Maresme de CCOO  
UGT Vallès Oriental-Maresme

## AGENTS LOCALS

Ajuntament de l' Ametlla del Vallès  
Ajuntament de Caldes de Montbui  
Ajuntament de Campins  
Ajuntament de Canovelles  
Ajuntament de Cànoves i Samalús  
Ajuntament de Cardedeu  
Ajuntament de Figaró-Montmany  
Ajuntament de Fogars de Montclús  
Ajuntament de Granollers  
Ajuntament de Gualba  
Ajuntament de la Garriga  
Ajuntament de la Llagosta  
Ajuntament de la Roca del Vallès  
Ajuntament de les Franqueses Vallès  
Ajuntament de Llinars del Vallès  
Mancomunitat de la Vall del Tenes  
(Bigues i Riells, Sta Eulàlia de Ronçana, Lliçà d'Amunt, Lliçà de Vall)  
Ajuntament de Martorelles  
Ajuntament de Mollet del Vallès  
Ajuntament de Montmeló  
Ajuntament de Montornès del Vallès  
Ajuntament de Montseny  
Ajuntament de Parets del Vallès  
Ajuntament de Sant Antoni de Vilamajor  
Ajuntament de Sant Celoni  
Ajuntament de Sant Feliu de Codines  
Ajuntament de Sant Fost de Campsentelles  
Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor  
Ajuntament de Sant Esteve de Palautordera  
Ajuntament de Santa Maria de Martorelles  
Ajuntament de Santa Maria de Palautordera  
Ajuntament de Tagamanent  
Ajuntament de Vallgorguina  
Ajuntament de Vallromanes  
Ajuntament de Vilanova del Vallès

## WEBS D'INTERÈS

[www.pilevo.net](http://www.pilevo.net)  
[www.lismivo.cat](http://www.lismivo.cat)  
[www.vallesoriental.cat](http://www.vallesoriental.cat)

# PACTE TERRITORIAL PER A L'OCUPACIÓ DEL VALLÈS ORIENTAL



El Vallès Oriental  
Consell Comarcal



Diputació  
Barcelona  
xarxa de municipis



Generalitat de Catalunya  
Servei d'Ocupació de Catalunya

FONS  
SOCIAL  
EUROPEU



UNIÓ EUROPEA